

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号27-45
第10126期

星期三 2022年6月15日
(农历壬寅年五月十七)



江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版

微信

微博

我国到2035年基本建成气候适应型社会

据新华社电 记者13日从生态环境部获悉,近日17部门联合印发《国家适应气候变化战略2035》,提出到2035年,气候变化监测预警能力达到同期国际先进水平,气候风险管理和防范体系基本成熟,重大气候相关灾害风险得到有效防控,适应气候变化技术体系和标准体系更加完善,全社会适应气候变化能力显著提升,气候适应型社会基本建成。

专家表示,这是实施积极应对气候变化国家战略,强化适应气候变化工作的重要举措。

2013年我国发布《国家适应气候变化战略》,首次将适应气候变化提高到国家战略高度,推动重点领域和区域积极探索趋利避害的适应行动,取得了积极进展与成效。与2013年《国家适应气候变化战略》相比,《国家适应气候变化战略2035》具有

四个特征:

一是更加突出气候变化监测预警和风险管理,提出完善气候变化观测网络,强化监测预警、加强气候变化影响和风险评估,强化综合防灾减灾等任务举措;二是划分自然生态系统和经济社会系统两个维度,分别明确了水资源、陆地生态系统、海洋与海岸带以及农业与粮食安全、健康与公共卫生、基础设施与重大工程、城市与人居环境等重点领域适应任务;三是多层次构建适应气候变化区域格局,将适应气候变化与国土空间规划结合,并考虑气候变化及其影响和风险的区域差异,提出提升重大战略区域适应气候变化能力;四是更加注重机制建设和部门协调,进一步强化组织实施、财政金融支撑、科技支撑、能力建设、国际合作等保障措施。

全省道路货运新业态驾驶员安全行车劳动竞赛启动

徐大勇出席并讲话

本报讯(记者 陆夏彩君)6月14日下午,全省道路货运新业态驾驶员安全行车劳动竞赛启动仪式在江苏满运软件科技有限公司举行。省总工会党组书记、副主席徐大勇,省交通运输厅党组成员、副厅长汪祝君等出席启动仪式。

近年来,我省道路货运新业态紧紧抓住“互联网+”新机遇,货运行业新业态长足发展。截至目前,我省经认定的网络货运平台企业达154家,从业人员近120万人,2021年完成运单数1108万笔,运输货物达2.6亿吨,在促进经济社会发展、保障和改善民生中发挥着重要作用。

本次竞赛的参赛范围为“使用4.5吨以上道路货运车辆、从事经营性普通货物运输、且在网络货运企业注册的江苏籍或在江苏办理从业资格的驾驶员”,竞赛内容为“五比五赛”,即“比行车里程赛安全驾驶,比遵章守纪赛安全意识,比诚信等级赛从业信誉,比货运质量赛服务水平,比职业素养赛个人素质”。

徐大勇在讲话中指出,省劳动竞赛委员会今年首次把“货运新业态驾驶员安全行车劳动竞赛”列为全省十大引领性劳动竞赛,实现了劳动和技能竞赛工

作的新突破。在新业态中开展新竞赛就是要不断探索新途径,将竞赛的内容拓展到行业信誉、职业荣誉的高度,达到以赛促练保安全的目的。

徐大勇强调,要从新群体中培育新典型,大力弘扬劳模精神工匠精神,宣传货运新业态驾驶员等新就业形态代表的典型事迹,注重发现和培育入党积极分子、工会积极分子,重视货运新业态驾驶员队伍中优秀人才的培养,将货运新业态驾驶员等新就业形态劳动者紧紧团结凝聚在党的周围。

徐大勇要求,要用新举措扩大新覆

盖,探索建立竞赛评价机制,吸引更多新业态货运司机参与,把开展劳动竞赛作为集体、个人参与评选表彰的重要条件,作为联系服务新业态劳动者、拓宽建会入会渠道的重要措施,进一步加大荣誉激励力度、调动企业和新就业形态劳动者的建会入会积极性。

运满满是中国最大整车运力调度平台、智慧物流信息平台和无车承运人,同时也是“互联网+物流”、交通大数据和节能减排的样板项目。启动仪式前,与会领导为运满满货运物流工会的成立揭牌,省总工会副主席张海涛主持揭牌仪式。

本报讯(记者 朱波 通讯员 宁工宣)6月14日,在南京市总工会、南京市教育局主办的“喜迎二十大 建功新时代——劳模工匠进校园,唱响思政好声音”宣讲活动中,8名劳模工匠与8所高职院校、中小学结对共建,这是南京市首次尝试这样的结对共建形式。

据介绍,为深入贯彻中央和省市委深化新时代学校思想政治理论课改革创新、加强新时代大中小学劳动教育精神,进一步深化“劳模工匠进校园、思政教师进企业”的形式内涵,擦亮“劳模工匠”金色招牌,市总工会和市教育局联合推出“劳模工匠进校园”结对活动,通过推动劳模工匠与学校结对、聘任特聘导师、建立“劳模工匠进校园”常态化机制等形式,多渠道拓展劳动教育共建成果,引导青年学生树立正确的人生观、成才观、择业观、劳动观,使“劳动创造幸福”成为普遍共识和社会风尚。

活动中,“南京市五一劳动奖章”获得者、“江苏省紫金创意人才”、江苏原力数字科技股份有限公司董事长兼总经理赵越,全国劳动模范、南京新街口百货商店股份有限公司中心店电子商务部总监、高级营业员吕雪瑾,全国先进工作者、南京鼓楼医院副院长、第二批援武汉抗疫医疗队领队于成功等,先后与南京高等职业技术学校、南京财经高等职业技术学校、南京卫生高等职业技术学校、南京市红山初级中学等高职院校、中小学代表结对。南京市总工会、市教育局领导为8名结对劳模工匠颁发了“劳模工匠进校园特聘导师”证书。全国劳模孙景南、吕雪瑾,“大国工匠”胡胜为师生们进行了3场主题鲜明、内容丰富、生动活泼的分享。他们用爱岗敬业、砥砺奋斗、匠心圆梦的好故事,传播劳动最美丽,劳动最崇高的正能量,受到师生们的欢迎。

本次结对组合之一的南京工匠、香格里拉大酒店(南京)有限公司中餐行政总厨、中式烹调高级技师、中国烹饪大师侯新庆,在接受记者采访时表示,他还是第一次参与这样形式的结对活动,觉得非常有意义。“我1989年就从事中厨工作了,如今在酒店有自己的工作室,今后根据学校的需要可以上门向学生传授烹饪技艺,也可以邀请学生到酒店直接参加实践。”参与本次活动的南京高等职业技术学校高一学生梅同兴兴奋地说:“过去对劳模工匠一直有着高大上的印象,今天他们来到了我们身边,一下就有了亲近的感觉,我要以他们为标杆,努力学习技术,将来做出成绩。”

据了解,近年来南京市总工会大力推进“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动。2021年市总工会成立了新当选的全国劳模、先进工作者宣讲团,组织开展了近百场系列先进事迹报告会。今年,市总工会进一步壮大了宣讲团的师资力量,同时拓展劳模工匠进校园结对活动,引导广大青少年树立正确的劳动观念,学习劳模们爱岗敬业、甘于奉献的劳动精神和精益求精、追求卓越的工匠精神。

全省职工节能降碳随手拍开始啦

本报讯(记者 李焱 通讯员 李高祥)6月13日至19日是全国节能宣传周,其中6月15日为全国低碳日。为大力倡导绿色低碳生产生活方式,积极营造节能降碳浓厚氛围,即日起至9月12日,省总工会在全省职工中继续开展节能降碳随手拍活动。

本次活动主题是“绿色低碳,节能先行;落实双碳行动,共建美丽家园”。作品分两个类型:一是节能降碳方面较为突出的典型经验包括节能降碳“四新”(新技术、新工艺、新材料和新设备)应用以及节能降碳“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)活动等;二是高能耗高排放的隐患问题。每个作品包括原创照片1组和视频文字说明,内容要紧紧围绕“节能降碳”,可以是现场拍摄照片,也可以是图片图解,保证真实性和原创性。活动将遴选优秀作品在相关媒体宣传展示。

省总要求各级工会,在做好常态化疫情防控的同时,扎实开展与全国节能宣传周和全国低碳日宣传活动。把推进生态文明建设和绿色发展作为工会工作的重要内容,将开展节能降碳宣传教育活动、倡导绿色低碳生产生活方式、普及节能环保知识和推广有效方法、增强职工节能环保意识和节能减排自觉性,在全社会营造节能降碳浓厚氛围等纳入“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛。在重点行业领域开展清洁生产、节能降耗、循环利用等竞赛活动。围绕提高职工绿色生产能力,加强职工技术技能培训,广泛开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”创新活动,使节能减排、绿色低碳进企业、进车间、进班组。发挥职工节能减排义务监督员作用,开展宣传推广活动,助力碳达峰、碳中和。

淮安三大举措 让职工享“悦读”乐趣

本报讯(通讯员 卢克余 杨晶晶)“淮安职工悦读会”获评全国十佳“优秀职工读书组织”,市总工会荣获全国职工主题阅读活动优秀组织单位,《悦读·职工书简》栏目获淮安市十佳阅读推广平台……近年来,为进一步营造崇尚知识、快乐阅读、自觉学习的良好氛围,不断满足职工群众多样化阅读需求,淮安市总工会通过开展上门赠书、建好书香阵地、打造阅读品牌“三大举措”,引导职工“多读书、读好书、善读书”,让职工尽享“悦读”乐趣。

开展上门赠书,指导职工读。为让职工群众在阅读中获得充实与提升,淮安市总工会向全市各级工会开展赠书活动,以及“带一本好书回家”全民阅读春风行动进企业、进工地、进农村活动,现场向进城务工人员及其子女赠送图书,还走进淮安高新控股有限公司、淮阴区南陈集镇镇北村、三树镇等地开展全民阅读春风行动,捐赠了一批精品读物。同时,聘请一批本地职工阅读推广人、职工文化践行者、职工阅读员对广大职工进行阅读专业指导服务,提高职工阅读能力。截至目前,全市建成全国、省市职工书屋示范点和书香企业345个。

建好书香阵地,方便职工读。市总工会充分利用“淮安智慧工会”微信公众号等新媒体平台搭建“云端”书香阅读阵地,打造电子职工书屋,开设职工之声、好书推荐、悦读荐书等栏目,开展线上阅读分享、职工“云宣讲”等活动,每年50多万人次在线读书。其中,“电子职工书屋”获评淮安市“十佳阅读推广平台”,“云平台”的建设真正让广大职工享受“一人一书屋,无处不阅读”的数字阅读新体验,实现足不出户即可“云端”共品书香。

打造阅读品牌,引导职工读。市总工会与淮安广播电视台联合打造一档职工电视读书访谈类节目《悦读·职工书简》,每期节目围绕一个主题让嘉宾畅谈收获,交流感悟。目前已邀请抗疫先进人物、劳模工匠等先进人物走进节目,倾听他们的事迹和初心故事,现场职工们朗诵战疫和劳模诗歌。同时,每期节目还设立推荐书目版块,引导职工共读经典好书。节目开播至今已荣获省广播电视创新创优节目、全市宣传思想文化工作创新奖提名奖、淮安全民阅读优秀活动项目奖。

三部门启动实施 制造业技能根基工程

据新华社电 人力资源和社会保障部等三部门13日联合发布《制造业技能根基工程实施方案》,指导各地加快培养制造业高质量发展急需的高素质技能人才。

方案提出,2022年至2025年,聚焦制造业重点领域,建立国家技能根基工程培训基地,加大急需紧缺职业工种政府补贴培训支持力度,推进技能人才培养评价工作,优化使用发展环境和激励机制支撑,打造数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的制造业技能人才队伍。方案明确了六项重点任务。

●近日,“奋进新时代 聚力新征程”社会主义核心价值观公益宣传海报征集展示活动正式启动,面向全社会广泛征集主题公益宣传海报作品。

●商务部14日发布数据显示,2022年1月至5月,全国实际使用外资金额5642亿元人民币,同比增长17.3%,折合877.7亿美元,同比增长22.6%。

●记者14日从北京市获悉,鉴于天堂超市酒吧引发聚集性疫情,北京依法对天堂超市酒吧立案调查,多个部门已组成联合调查组,从快从严从重查处。



纪念溧水新桥会师84周年暨红色里佳山开村仪式日前在南京溧水晶桥镇里佳山村举行。开村现场还上演了实景互动演出,把新四军的历史、革命故事活化呈现,让更多的人走进“红色场景”中产生情感共鸣。据悉,今年是新四军成立85周年、新桥会师84周年,也是粟裕将军诞辰115周年。余萍 陈俨 摄



“我终于休到新规产假了!”

记者 谢丹娜

“李部长,太感谢您了,没有您的帮助,我休不到新规产假。”6月13日,年轻的徐州女职工陈辰,把印有“热心为民 体恤群众”字样的锦旗送到市总工会女职工部,感谢她们帮助自己维权。

一个多月前,一名不愿透露姓名的女职工打电话咨询能否享受新规产假:“我在2022年1月16日生产一名男婴,属于二胎,按原有产假应在6月初上班,我在一个生育群里看到有女职工休了158天的产假,就询问单位是否可以享受新规产假也休158天,但单位回复没有接到文件不能休。”

通过电话了解到这名职工的实际工作情况,符合新规可以休158天产假,部长李焱红让其向单位讲明按照政策可以休,并询问单位需要办理哪些手续。然而,单位仍答复没有接到文件不能休,女

职工再次打电话反馈,并告知自己的姓名。李晓红当即与陈辰单位协调,经过反复多次沟通,最终帮助陈辰解决了困扰于心的难题,让她如愿地享受了应有的产假。

“我终于休到新规产假了!”接到单位同意延休的电话后,陈辰激动地表示,自己真切感受到了工会带来的关爱与温暖。

为女职工协商新规产假,是徐州市总工会为女职工解难事办实事的一个缩影。多年来,徐州市总工会女职工委员会维护女职工劳动权益注重实效,通过重点检查女职工产假、孕期、哺乳期及延长劳动时间,女职工从事禁忌劳动,女职工特殊保护专项集体合同签订执行情况,聚焦女职工产假等权益问题,依法履行监管职责,切实维护女职工合法权益。

法治护航“职场新人”走稳走好就业之路

何应洋

又是一年毕业季,创历史新高的1076万高校毕业生,即将迈入职场,将直面身份转换带来的各种劳动法律问题。

毕业后档案如何处理?劳动合同怎么签?遭遇就业歧视怎么办?……

日前,江苏省总工会线上线下同步开展“劳动法治进高校 工会助力新职场”网络直播活动,专门邀请法律援助律师,为高校毕业生送去劳动法治知识,解读就业过程中需要注意的法律风险点。省总工会事先收集了一些高校毕业生比较关注的热点法律问题,请律师现场一一解读。直播活动在线互动活跃,观看人次突破了100万。(工人日报·中工网6月9日)

一场网络直播活动,如此火爆,引发关注,从一个侧面说明,即将走上社会的大学生,希望有法治来护航他们走好走

稳融入社会的第一步。

现实中,大学生因求职心切,缺少必要的法治意识和防范意识,掉入就业陷阱的例子不在少数,其中一些人甚至走上了违法犯罪的道路,令人痛心和惋惜。

结束十多年寒窗苦读,走上社会找工作这个关口,他们最需要的是能有人指点迷津提个醒,在求职过程中要注意什么,有哪些就业陷阱和法律风险需要防范。这个时候,开展劳动法治进校园,对高校毕业生来说,可以说是一场“及时雨”,正当其时。

一则可以提示就业风险。一些用人单位往往会利用大学生社会经验不足、法治意识淡薄,在试用期确定、劳动合同签订、劳动报酬支付、社会保险缴纳等方面,设置一些陷阱。送法进高校,把法治

知识交给大学生,可有效增强他们的防范意识,避免掉入这些让人防不胜防的就业陷阱。

二则可以及时“止损”。法律是最好的“护身符”,掌握一些常见的劳动法治基本知识,有助于维护自身合法权益。无论是求职时,还是在今后的工作中,一旦发现用人单位有不法行为,能在第一时间“叫停”,依法维护好自身的合法权益。

三则可以厚植法治素养。大学生走上工作岗位之际,在其心中播下法治的种子,可以让法治理念在他们心中落地生根,使之成为法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,养成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治思维和行为习惯。此次直播活动,律师专门提示大学生,今后无论碰到什

么样的困难问题、矛盾纠纷,一定要相信法律,要用法治的方式,依法理性有序地去反映和解决,不要采取极端偏激非理性的方式。

高校毕业生就业,一头连着国家社会,一头连着千家万户,是稳就业的重中之重。送法进高校,既是工会组织以实际行动助推就业的务实举措,同时也是工会组织前移维权服务关口,超前做好“准职工”“准会员”服务工作的实践探索。

找一份工作,是大学生走上社会的第一步。帮他们迈好走稳这一步,工会会有很多工作可做,送法进高校只是其中一个方面。在当前严峻就业形势下,工会组织应从维护社会大局稳定出发,从维护高校毕业生发展权益角度出发,拓展思路,创新方式,在促进大学生就业中发挥更多更积极的作用。

