



“四评制”评阅 “别动队”复核 我省高考评卷严把主观题质量关

本报讯(记者 鲍晶)江苏省2022年高考评卷正在进行中。记者日前从省教育考试院了解到,今年我省高考所有科目继续实行计算机辅助网上评卷,共设有省教育考试院、南京大学、南京师范大学3个评卷点,遴选高校及中学评卷教师2300余人,评卷总量达197万余份。所有中学评卷教师均由各地推荐的评卷教师库中产生,评卷组长由该科权威专家担任。

在3个评卷点中,省教育考试院评卷点负责答题卡扫描以及各学科选择题部分的评卷工作。南京大学评卷点承担思想政治、历史、地理、物理、化学、生物科目

的非选择题部分,以及小语种评卷工作。南京师范大学评卷点承担语文、数学、英语科目非选择题部分的评卷工作。

在省教育考试院试卷扫描点,工作人员需要对答题卡进行拆箱扫描、信息入库,并通过高速专用扫描仪进行扫描,将内容切割成图片,对考生姓名、准考证号等信息加密后,通过专用光纤直接传给各个评卷点。评卷教师看不到考生的任何身份信息,且经过密码处理后的答卷无人可以调阅。

南京师范大学今年继续承担江苏高考语数外三个学科的试卷评卷工作。各

学科在试评时,会对试评得分进行定量定性分析,确保所有评卷教师掌握统一评分标准,并科学完善评分细则和阈值设定。除了客观题以外,所有考题均为“背对背”打分。所有科目的非选择题部分都坚持“四评制”模式。各评卷小组对切割后的题块分别进行评卷,每个题块随机分发给两名以上不同的评卷教师分别独立评阅。若两人评出的分数在学科评卷专家组设定的评分阈值范围之内的,取两人所评分数的平均值;超出评分阈值范围的,提交给第三位评卷教师进行三评;仍超出评分阈值范围的,则提交给专家组进行评

判。如出现个别阅卷老师三评率高于同组人员的一倍时,学科专家组将停止其阅卷资格。

“我们制定的评分细则有厚厚两大本。专家组还将不间断、无死角反复核查,并组织核查组对作文评卷进行抽查。”高考语文学科评卷组组长介绍,“我们有一支全国绝无仅有的‘别动队’,从各个组里精心选择精兵强将组成复查组,严查打‘保险分’,以及高分低打、低分高打等现象,充分体现考生真实水平。”

据悉,各学科评卷工作预计6月23日全部结束,考生的成绩要经过质量检查、成绩合成、汇总校验等多个环节才能最终确定。预计6月24日20:00后,考生可以通过省教育考试院网站(微信公众号“江苏招生考试”等途径查询高考成绩。6月25日起,考生可登录省教育考试院网站打印成绩通知单。6月28日开始将分两个阶段正式志愿填报。

常州专项行动打击整治养老诈骗

本报讯(记者 吴文龙)6月15日,常州市打击整治养老诈骗专项行动第一次新闻发布会召开,通报专项行动的活动背景、总体要求、工作措施和阶段成效。

此次专项行动活动时间从5月到10月,分为宣传发动、打击整治、总结提升三个环节。宣传发动约半个月时间,通过发动群众,及时摸排掌握一批重点线索,为打击整治提供精准指引。打击整治约5个月时间,集中力量对养老诈骗违法犯罪依法打击、对以“养老”为名的涉诈问题隐患开展整治规范。总结提升约半个月时间,总结固化成果、加强建章立制。这3个环节叠加压茬推进,其中宣传发动和打击整治两个环节要贯穿专项行动始终,边宣传发动、边打击整治。

常州市委平安办印发《关于深入开展打击整治养老诈骗专项行动实施方案》,并成立由14家单位组成的常州市打击整治养老诈骗专项行动办公室,组建工作专班,集中资源力量实行攻坚突破。

自专项行动开展以来,各地各有关部门围绕养老诈骗易发多发的行业和领域全面排查、系统梳理、广泛宣传、扎实推进,目前已组织现场宣传活动194次,发放宣传册5万余份,成功打掉7个诈骗团伙,抓获犯罪嫌疑人78人,涉案资金1000多万元,摸排突出重点线索7条,立案3起。

宿迁:「阳光调解」打造维权「金牌」

本报讯(记者 丁彬彬 通讯员 许建)“距离不是问题,隔空也能调解!”近日,家住镇江市的余某与宿迁市下辖的泗洪县某酒业有限公司发生劳动争议,遂向泗洪县劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当办案人员进行调解时,余某已回老家,于是办案人员多次与用人单位进行现场沟通,与余某进行电话沟通,并利用“宿迁市劳动人事微仲裁”小程序组织双方进行视频调解,最终达成调解协议。

近年来,宿迁市积极开展“阳光调解”金牌维权行动,健全劳动争议多元化解机制。宿迁市人社局与市总工会、市工商联协调联动,细化调解组织培育条件和标准,筛选出一批有基础、有竞争力的调解组织作为培育对象,挖掘特色、提升业务能力。截至目前,宿迁市有两家基层调解组织获评省级金牌调解组织;全市调解劳动争议案件9759件,调解成功率达86.65%。

为妥善处理新就业形态劳动关系认定问题,维护新就业形态劳动者合法权益,今年4月,宿迁市人社局、宿迁市中级人民法院联合印发《新就业形态下劳动关系如何认定的法律适用指南》,规范新就业形态劳动争议办案指引,统一劳动人事争议仲裁委员会和人民法院对相关争议的处理口径和裁判标准,规范相关劳动者与平台企业未签订合同时的劳动关系认定标准,明确规定劳动者是否注册个体工商户不影响对双方劳动关系的认定;明确劳务派遣和外包用工的责任区分,平台企业依法承担各自的用工责任;细化非劳动关系认定要件,助力企业健康发展,构建和谐劳动关系。

截至目前,全市已处理6件平台企业要求劳动者注册为个体工商户以规避用人单位责任案件,妥善处理2件劳务派遣争议和1件采用外包合作方式用工引起的劳动关系认定争议,维护了新就业形态劳动者的合法权益。

劳模直播带货 助力乡村振兴

为助力乡村振兴,海安市白甸镇两级工会化身“智囊团”,把直播间设在田间地头、生产车间,让广大网友真实看到大米的生长环境、生产车间环境。图为在知名大米加工企业江苏龙顺米业有限公司,南通市劳动模范刘宝和化身主播,详细介绍大米生长、加工过程,助力龙顺大米销售。

白甸工 摄



为助力乡村振兴,海安市白甸镇两级工会化身“智囊团”,把直播间设在田间地头、生产车间,让广大网友真实看到大米的生长环境、生产车间环境。图为在知名大米加工企业江苏龙顺米业有限公司,南通市劳动模范刘宝和化身主播,详细介绍大米生长、加工过程,助力龙顺大米销售。



6月份是全国“安全生产月”,6月10日,南京晨光集团有限责任公司新一轮职工急救知识培训启动,300名职工分批接受培训。培训主要包括心肺复苏、海姆立克急救法、外科包扎法等3项技术课程。图为晨光集团职工正接受心肺复苏技术训练。

潘宁 张静 摄

扬州工会互助金帮扶3.8万职工

本报讯(陈思如 王槐艾)“多亏了扬州市总工会职工医疗互助共济基金,为我行近百名生病住院职工报销了近11万元的医疗费个人自付费用,减轻了他们的家庭负担。”日前,扬州农商银行工会主席一行到扬州市总工会,送上一面写有“工会服务显真情、职工互助暖人心”的锦旗,表达感激之情。

扬州市职工医疗互助共济会成立于2004年。18年来,医疗互助会始终秉持“取之于民,用之于民”的服务理念,依法依规开展互助共济保障工作,努力织密职工“健康保障网”。市总工会在综合服务中心专门开设医疗互助共济服务窗口,为广大会单位系统办理入会手续,为患病职工审核结算好医疗补助费用。疫情期间,工会综合服务

中心还为异地就医的职工打通服务绿色通道。截至2021年底,扬州市职工医疗互助共济会共帮助3.8万名患病住院职工,发放医疗互助金5900多万元。

今年,扬州市工会综合服务中心进一步加大职工医疗互助共济会的覆盖面,继续组织发展750多家建会企事业单位,8万多名职工参加职工医疗互助共济会,并为3000多名快递员、外卖配送员、货车司机等新就业形态劳动者赠送医疗互助保险,切实减轻住院职工的经济负担,实现困难职工帮扶工作常态化、长效化、社会化。同时,优化服务流程,方便职工报销相关费用,对外地就医的职工特事特办,力求让职工少跑腿。

淮安举行第五届全民健身运动会

本报讯(通讯员 陈嘉 卢克余)为进一步引导机关干部养成良好的生活习惯,积极锻炼身体,促进身心健康,日前,淮安市第五届全民健身运动会暨2022年市级机关田径比赛在市体育中心田径场举行。

本次比赛共设100米、1500米、3000米、铅球4个项目的比赛,来自市级机关近300名干部职工参加了比赛。田径赛场上,运动员们勇往直前、奋勇争先;铅球赛场,参赛选手们用尽全力,奋力一掷。经过激烈角逐,各个项目都决出了冠、亚、季军。

海州区总举办读书分享比赛

本报讯(通讯员 汤嘉云 特约记者 刘毅)日前,由连云港市海州区总工会主办的“全民阅读·职工先行”读书分享比赛在江苏鹰游纺织有限公司举行。

比赛现场,14位参赛选手围绕“喜迎二十大、奋斗新征程、请党放心、强国有我”等主题,分享了《习近平的七年知青岁月》《习近平总书记的五四寄语》《海州湾的黎明》《月是故乡明,心安是归途》等优秀作品。大家选取反映书中阅读精髓的片段,结合自身实际,畅谈阅读感受,给观众们带来了一场精彩纷呈的读书盛宴。鹰游集团党委副书记、工会主席刘燕还即兴分享乔良的《这个人》,歌颂伟大总理的周恩来总理。

整场演讲比赛高潮迭起,引人入胜。全国劳模、全国三八红旗手于素梅在现场寄语青年:“请党放心,强国有我!”希望各位青年把青春奋斗融入党和人民的事业之中,在党史中寻找时空激荡的青春共鸣,在实干中书写绚丽绽放的青春华章。

据悉,海州区总工会将不断引导职工“爱读书、读好书”,进一步激发职工学习热情、工作激情、创新活力,着力增强职工的文化获得感和幸福感,助力打造知识型产业工人队伍大军。

钟山物管:全体起立“重新找位” 公开竞聘“赛马选贤”

2022年是国企改革三年行动的收官之年,作为江苏钟山宾馆集团深化干部人事、劳动用工和收入分配三项制度改革的首批“试验田”,钟山宾馆集团物业管理有限公司党支部接过改革任务,50余名管理人员全体起立“重新找位”,通过竞聘上岗、双向选择,打破“干好干坏一个样,干与不干一个样”的僵化机制,为企业带来了活力,蓄积了动力,增添了竞争力。

谋全局,激发内生动力

去年底,钟山物管经过反复酝酿,正式出台三项制度改革试点实施方案,并经职代会讨论通过,拉开全员竞聘、双向选择的大幕。

为了不让任何一个人在改革中掉队,钟山物管党支部充分研究,系统完成一揽子的市场化改革顶层设计,包括《竞聘上岗实施方案》《人事管理规定》《薪酬管理规定》等,梳理出专业岗位需求56个,组织员工认真学习并进行公示,保证每一名员工都熟知和了解竞聘上岗实施程序,根据自身条件和特长报名。

今年4月底竞聘公告发布,从公开报名、资格审查、确定拟聘人选、组织理论考试,到现场竞聘演讲答辩,开展民主测评、

组织测评,再到公布拟聘人选,聘用上岗,各项工作环环相扣,紧张有序。

钟山物管公司党支部书记高芸对此次管理人员全体起立“抢板凳”作出阐释:管理人员的个人品德、能力和素质是企业进步的最重要的要素,公司正处于发展关键时期,新情况、新问题层出不穷,各项工作能否执行到位,关键在于管理人员。所以我们这次就先从管理人员身上“开刀”,不论年纪、不论经验,大家都站在一条起跑线上。公开竞聘的过程,不仅是对管理干部综合素质的一次“大摸底”,也是一次思想交流和业务交流的良机,让“不喊号子不拉纤,撸起袖子一边看”的“躺平式干部”站起来,对不适应要求、跟不上节奏的干部坚决调整,让岗位“活”起来,让更多优秀的人才有盼头、有出路,实现人生价值。

动真格,取得阶段性成效

钟山物管本次竞聘上岗采用以个人自荐为前提,以同一岗位多人竞争、一人可自荐多个岗位为特征的“双向选择”方式,实现“赛马”到“赛马”用人观念的飞跃,激发全体干部员工的上进心 and 危机感。

竞聘公告发布后,党员干部带头,普通职工也根据自身特点踊跃报名,最终

100多人角逐56个管理岗位,多个项目点经理、经理助理、党办主管、财务主管、运营管理部总监和副总监等岗位,出现多人竞聘的情形,“让能者上、平者让、庸者下”的用人机制,激发了大家的竞争活力。

本次竞聘上岗的重头环节——面试,则是以“演讲+答辩”的方式开展。竞聘者按抽签顺序走上讲台,首先向评委陈述自己的工作业绩、自身优势、对岗位职责的理解和今后的履职打算、工作思路等;随后竞聘者现场抽签,从题库当中随机抽取两个规定的问题,向评委们解答。

由公司领导班子、各层级管理人员代表和职工代表组成的评委团,根据竞聘者的演讲和答辩情况,进行现场打分。整场竞聘公开、公平、公正,精彩纷呈,一个个平时不显山、不露水的同志露出才华横溢的“真面目”。

以人为本,得到职工广泛认可

“人能尽其才,才能百事兴。”为建立科学化、系统化的人才识别、使用和发展机制,将员工的心力、智力、体力尽情释放,在确定岗位拟任人选的关键环节上,钟山物管公司党支部明确提出,坚持“年轻化、知识化、专业化”的标准,并严格执行。

这次参加竞聘的一位同志,多年担任项目经理,演讲群众、民意测评、组织考核等方面都不错,群众也认为他能继续担任领导职务。但因为年龄较大,支部经过慎重考虑,还是严格遵守年轻化这项硬指标,让该同志从管理岗位上退了下来,让位于年轻同志。钟山物管鸿瑞大厦项目部服务员,到公司工作不到一年,这次成功竞聘为项目综合管理助理,她激动地表示:“此次竞聘上岗,为一线员工成长搭建了平台,让我们年轻人看到了希望,在新的岗位上,我一定更加努力工作。”

省国资委在官网对达到三方面的效果,对钟山物管此次人事制度改革给予充分肯定:一是发现了优秀人才,为企业的高质量发展蓄势赋能;二是激发了队伍活力,激活人才发展“一池活水”;三是营造了竞争氛围,营造了“让有为者有位,让实干者得实惠”的浓厚氛围。

国企改革三年行动不是终点,而是新目标、新奋斗的起点。思想有多远,步子就能迈多远。钟山物管公司党支部表示,将以本次竞聘为契机,多措并举,将改革持续进行到底,让改革成为全面激活人力资源潜力、企业内生动力和未来高质量发展的动力源泉,在新的赶考路上交出更加优异的答卷。

谏壁发电公司 倾力维护女职工权益

本报讯(记者 范翔 通讯员 张艳)从2004年第一次发布企业版《女职工劳动保护规定》,2006年签订第一份企业《女职工特殊保护专项集体合同》,到近期根据最新的《江苏省关于优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案》修订并发布实施企业版的《女职工劳动保护规定》,国能江苏谏壁发电有限公司工会在维护女职工权益方面始终不遗余力。

该企业目前共有277名女职工,占企业职工总数的15%。企业工会女职工工作委依法成立,并积极开展在推进女职工建功立业、素质提升、权益维护、关爱帮扶等方面的作用。女职工卢靓的软件作品获得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书;女职工解云获评国家能源集团2020—2021年度“巾帼建功标兵”,并被评为国能江苏公司首届“劳动模范”;36名女职工在公司2021年度绩效考核中被评为“优秀”。

此外,每年女职工体检、女工委都会轮流在现场服务,并提高了女职工卫生费发放标准。

遗失

遗失镇江宏泰工程材料有限公司公章、发票章、法人章、财务章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市长泾巴欧康康商店营业执照正本,注册号3201261020607,正本编号320281000201505110723,副本编号320281000201505110810,声明作废。

遗失宜兴市洪安劳务有限公司公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市吉成卫生材料有限公司财务章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失无锡市汉森机械有限公司财务章、李进私章、范效艳私章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

无锡市汉森机械有限公司遗失营业执照正本、统一社会信用代码9132021282MA1JUM32A,遗失公章、财务章、法人章、发票章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

副本编号320205000201708040130,遗失开户许可证,核准号J302000482704,编号:3010-02970406,声明作废。

遗失无锡市斯威特音乐茶楼食品经营许可证正本,许可证编号JY3211282014688,编号32128200202104230025,声明作废。

遗失镇江恒捷便利店食品经营许可证副本,许可证编号JY32112820132625,编号321282002021030014,声明作废。

南京鼎牌车辆配件制造有限公司遗失组织机构代码证正本,代码057961128,遗失税务登记证正本,税号320124057961128,声明作废。

遗失京口区九号生活超市公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

江苏益康部门有限公司遗失营业执照正本、统一社会信用代码91321282MA1JUM32A,遗失公章、财务章、法人章、发票章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

注销公告

泰兴市众成包装制品有限公司股东大会于2022年6月16日决议解散公司,并于同日成立清算组,请债权人于本公告发布之日起45日内,向公司清算组申报债权。联系人:郭晓电话:13615186641

减资公告

根据2022年6月16日股东会决议,江苏晨升科技有限公司注册资本由2090万元减至1000万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2022年6月16日股东会决议,常州市紫雪化工有限公司拟将注册资本由1588万元减至88万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2022年6月16日股东会决议,连云港飞源建筑劳务有限公司

招请注册资本从100万元减至10万元

债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人:邵佳全18360527851

减资公告

根据2022年6月16日股东会决议,江苏在尖企业发展有限公司拟将注册资本从1000万元减至50万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2022年6月16日股东会决议,江苏东实实业有限公司拟将注册资本从3000万元减至1000万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

减资公告

根据2022年6月8日股东会决议,江苏上荷电力科技发展有限公司拟将注册资本从10000万元减至4000万元,现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

拍卖公告

受委托,我公司在2022年6月24日上午10点以下标的进行公开拍卖。

一、拍卖标的:

1. 苏B55638 金杯格瑞斯,起拍价:7700元;
2. 苏BJC305 领取1.8T,起拍价:8800元;
3. 苏B6891 帕萨特,起拍价:5100元;
4. 苏B83201 别克昂科威商务车,起拍价:20900元。

二、拍卖时间与地点:2022年6月24日上午10时在无锡市永乐东路9号举行拍卖会。

三、竞买登记:竞买人携带合法相关证明及竞拍保证金于2022年6月23日下午4时前至无锡市滨湖区汇商务广场5-1104 室办理拍卖登记手续。

四、展示看样时间:即日起至2022年6月23日。

五、联系方式:0510-68107807,13961888843。

无锡市恒惠拍卖有限责任公司

遗失声明

江苏洛创建设工程有限公司遗失公章,编号501000069,声明作废,寻回后不再使用,自2022年6月14日起,该公章一直无效,现不撤销,所有信息咨询,请向原单位或保管人,概不撤销,公章遗失,截止登报之日,所有产生债权债务,由南京学志教育咨询有限公司承担。

遗失声明

江苏洛创建设工程有限公司遗失公章,编号501000069,声明作废,寻回后不再使用,自2022年6月14日起,该公章一直无效,现不撤销,所有信息咨询,请向原单位或保管人,概不撤销,公章遗失,截止登报之日,所有产生债权债务,由南京学志教育咨询有限公司承担。

减资公告

连云港高公岛文化旅游开发有限公司股东会决议将注册资本从1000万元减至510万元,债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。