

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10133 期

星期四 2022年6月23日
(农历壬寅年五月廿五)



江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版

微信

微博

习近平主持召开中央全面深化改革委员会第二十六次会议

据新华社电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革委员会主任习近平6月22日下午主持召开中央全面深化改革委员会第二十六次会议，审议通过了《关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》、《关于加强和改进行政区划工作的意见》、《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》、《强化大型支付平台企业监管促进支付和金融科技规范健康发展工作方案》。

习近平在主持会议时强调，数据基础制度建设事关国家发展和安全大局，要维护国家数据安全，保护个人信息和商业秘密，促进数据高效流通使用、赋能实体经济，统筹推进数据产权、流通交

易、收益分配、安全治理，加快构建数据基础制度体系。要加强党中央对行政区划工作的集中统一领导，做好统筹规划，避免盲目无序。要遵循科技创新规律和人才成长规律，以激发科技人才创新活力为目标，按照创新活动类型，构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，引导人尽其才、才尽其用、用有所成。要推动大型支付和金融科技平台企业回归本源，健全监管规则，补齐制度短板，保障支付和金融基础设施安全，防范化解系统性金融风险隐患，支持平台企业在服务实体经济和畅通国内国际双循环等方面发挥更大作用。

中共中央政治局常委、中央全面深化改革委员会副主任李克强、王沪宁、韩正出席会议。

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.cn 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

省总部署金秋助学活动和阳光就业暖心行动

助力困难职工家庭子女顺利完成学业 尽快实现就业

本报讯(记者王鑫 通讯员陶然)省总工会近日下发《关于开展2022年金秋助学活动和困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动的通知》，要求各级工会组织加强与教育、扶贫、民政、残联等部门沟通协调，共同做好困难职工家庭子女信息共享、服务衔接、政策衔接等工作，多方面、多形式帮助困难职工家庭子女顺利完成学业，帮助应届、往届毕业生尽快实现就业。

通知指出，各级工会要开展详细调查摸底工作，全面掌握困难职工子女在校人数、助学就业需求等综合信息，建立实名制档案。认真分析困难职工家庭成因和子女上学方面遇到的各类问题，研究制定金秋助学、阳光就业暖心行动的实施方案和帮扶措施，实现“一人一策”、“一人一策”，提升助学帮扶、就业服务的精准性、实效性。

通知强调，多方面提高困难职工家庭子女助学实效。各地工会要全部实施“关爱圆梦”工程，主动联系各类企业、社会机构、社区等推荐实习或就业，建立就业实践基地，组织校企对接、岗前培训，提供勤工俭学、社会实践、毕业见习等机会，推动助学、实习、培训、就业、帮扶无缝衔接。用好专项资金帮扶资金，分类实施、分层次为困难职工家庭子女就学提供经济支持，助力完成学业。积极推动整合政府、社会、集体和个人等各方面的助学力量，采用单位或个人与困难职工家庭学生结对帮扶、对口资助、劳模爱心、“微心愿”活动等形式，拓展助学内容，丰富助学形式，形成助学帮扶矩阵。

通知明确，多形式促进困难职工家庭高校毕业生实现就业。积极发掘就业岗位，动员国有企业、劳模企业、爱心企业，进一步挖掘潜力、释放岗位，开设困难职工家庭高校毕业生招聘活动专区，实现线上招聘活动常态化，吸纳毕业生实习、见习、就业。加强就业技能培训，发挥创业带动就业作用，对重点群体就业援助等方式，帮助困难职工家庭高校毕业生提升就业技能，拓宽就业渠道。

省总召开设区市级工会经审工作会议

本报讯(通讯员陈秀宏 陈卓 记者吴文龙)6月21日，省总工会经审会在常州市金坛区召开设区市级工会经审工作会议，传达学习全国总工会十七届五次执委会、全省内部审计工作、全省审计整改工作推进电视电话会议精神和省总主要领导批示讲话精神。省总工会副主席、经审会主任张海涛出席并讲话。

就做好2022年和今后一段时期的工会经审工作，会议提出，要旗帜鲜明讲政治。要巩固党史学习教育成果，努力推进新时代工会经审监督体制创新。要聚焦主责主业。按照《工会法》《中国工会章程》《中国工会审计条例》规定，坚持经费审查全覆盖，坚持工会经费收支、资产管理审计全覆盖，统筹审查与审计工作，坚持两手抓两手硬，做到工会一切经济活动延伸到哪里，工会资金资产存放在哪里，审查审计监督就要到哪里。要锲而不舍抓整改。强化被审计单位主要负责人作为审计整改第一责任人的责任，发挥经审会推进审计整改的牵头抓总作用，督促被审计单位细化整改措施、明确整改时限，做到问题整改不到位绝不放过。通过审计整改，注重从源头上发现问题、堵塞漏洞，从制度层面规范内部控制程序，形成发现问题、整改落实、完善制度的工作闭环。加强工会经审审计监督与工会其他监督的衔接贯通，共同推动审计发现问题如期、全面、彻底整改。要勤勉敬业练内功。认真学习新修订的《工会法》《审计法》和习近平总书记关于审计工作的重要论述，做政治上的明白人。认真学习最新法律制度文件规定，做审查审计工作的行家里手。

会上，常州、南京、淮安、镇江市总工会经审会，兴化市总工会、省直机关工会会议交流发言。会后，举办全省工会经审干部培训班，邀请南京审计大学、有关软件公司教授专家解读新修订的《工会法》《工会会计制度》和工会经审工作实务。

泰州“工力量”助企纾困高效精准又贴心

记者 徐军霞 通讯员 朱静秋

线上线下协同打造就业服务工会品牌，持续落实小微企业经费返还政策，走访挂钩企业稳产保供……今年以来，泰州各级工会组织通过暖心高效的服务，真金白银的补贴、精准有力的维护，在助企纾困中实实在在地发挥着“工力量”。

“工服务”促发展

入职就缴纳“五险一金”、时间自由带娃宝妈上岗轻松、工作餐荤素搭配还有点小水果……在泰州市总工会一场以“纾困惠企 工会送岗”为主题的网上就业专场直播招聘会上，8家招聘企业带来的岗位福利，更加贴合疫情后求职者的需求。

今年以来，泰州各级工会大力发展就业线上服务，动员区工会以及各镇街工会及时搜集汇总上报企业招聘需求，建立立体交互的就业信息传递和宣传渠道。各级工会常态化开展网上就业招聘活动，搭建网上就业常态化用工服务平台，动态收集和管理企业招聘用工信息，线上线下精准对接求职者就业和企业用工需求，引导求职者通过网络找到就业岗位，实现就近就地就业，打通了企业用工服务的“最后一公里”。目前，全市工会已举办线上系列招聘会20期，线下招聘会2场，提供就业岗位2800余个，服务求职者近4000人。

创就业技能培训同样如火如荼。兴化市总工会“家”课堂7点班从5月份全面

展开，通过理论教学与实践操作相结合、老师在线辅导与学员线上交流相结合、课堂培训与基地实习相结合、学习竞赛与评比先进等教学模式，将“线上+线下”“培训+实习”“竞赛+评先”“提升+鉴定”等贯穿学习培训始终，涉及烘焙、电脑、PS美工等11门课程。海陵区总工会举办的“工会赋能实体店播助力产业”——“抖音探店团购达人”门店赋能培训班，助力实体经济从业人员进一步解抖音短视频发布技巧和“互联网+”产品推广模式，开启创新营销新模式，为培育新型电商人才注入新动能。

“工温暖”惠民生

“您好，请问是兴化市华泰电线电缆厂吗？您公司可享受工会经费返还政策，前期返还的经费被退回，请尽快提供正确的返还帐号。”日前，兴化市总工会财务人员针对信息有误、经费未退回的企业，及时研究解决政策落实中存在的问题；深入街道(园区)、企业走访，听取基层

对经费返还政策的意见和建议，了解疫情对企业生产经营的影响及复工复产情况；送去《致小微企业的慰问信》、工会服务联系卡，随时为企业纾困解难释疑解惑。今年1-6月份，全市已返还5079户小微企业工会经费1427.10万元，返还款项占经费上缴户数的99.8%、返还款项占经费上缴金额的100%。

不仅如此，工会组织的温暖惠及受疫情影响的职工。靖江出台“抗疫情、促生产、惠民生、保稳定”专项服务措施12条，设立200万元专项资金用于慰问疫情防控一线职工、特困职工临时生活补贴等。海陵线上线下同步发布农产品滞销信息，倡导全区各部门、企事业单位和社会各界人士购买本区优质农产品，畅通疫情平价保供渠道，帮助更多农户走出困境。上半年，各级工会为在档困难职工和退档职工发放春节慰问金、物资33.5万元，发放困难职工生活救助金、价格临时补贴19万元。

“工维护”保稳供

前不久，泰州市总工会组成调研组赴挂钩联系的靖江市季市镇，对中机电股份有限公司等10家企业，开展稳产保供助企纾困走访活动，详细了解企业近年来生产经营现状、当前面临的问题，介绍惠企政策，并对企业提出的问题、诉求和建议，进行分类整理上传至泰企通服务平台。



6月21日，由南京市委党史工办、南京市总工会、中车南京浦镇车辆有限公司等单位联合主办的中车浦镇“先锋文化”论坛暨南京市“星火课堂”在中车浦镇举行。图1：向王荷波同志雕像敬献花篮。图2：“百年浦镇，薪火相传”火炬传递接力。图3：南京市“星火课堂”。

值得学习的南钢

戴路

建立完善全员合伙人模式，积极实施利润分配、股权激励，打造利益共同体、事业共同体、命运共同体，大力选树南钢的各类先进典型，这样在物质上、精神上让职工得到“双丰收”。

在采访过程中，采访组参观了南钢的智慧食堂，食堂环境舒适优美，餐费结算直接刷脸结算、方便快捷。食堂是南钢服务职工的一个缩影，映照着南钢职工的福气。南钢工会围绕职工的急难愁盼，把送温暖、金秋助学、大病救助、精准帮扶常态化、长效化。去年工会与公司行政签订了第七轮集体合同，大幅度提高了职工健康体检费用和女工卫生费标准，去年在生产现场投放了200台直饮净水机，近期将启用刚改造完毕的南钢影剧院，今年还

将建设综合性体育活动中心。南钢还特别重视服务退休职工，退休职工服务站为15300多名退休职工做好服务工作，让退休职工老有所依、老有所乐、老有所为。这一切的点点滴滴，温暖着职工，也鼓舞着职工。

南钢有个“双冠”竞赛，岗位技能大赛旨在通过打造一百个冠军，提升员工技能水平；通过百种文体活动的举办强健员工体魄，倡导员工健康生活、快乐工作。在采访中，黄旭才同志表示，职工既要在岗位技能比赛上夺冠，又能在文体活动中夺冠，成为工作和健身的“双冠王”。这些年，南钢工会始终坚持“以人为本、同心共进”的企业价值观和“创新创业、共同经营、利益共享、责任共担”的共

创共享文化，让职工有劲头、有想头，更有甜头、有奔头。

南钢不仅重视人才、重视文化，也十分重视科技管理的创新。采访组参观了南钢智慧运营中心，感受到扑面而来的震撼。这个中心非常气派，是钢铁行业首个集群式一体化智慧运营中心，实现了全流程的数字化、可视化、透明化，提高生产效率，降低生产成本。看着智慧运营中心的大屏，人不由自主地会激动，因为能够零距离地感知南钢各角度、各环节的细节。

采访的时间仅仅半天，但是受益良多。南钢的许多做法是具有南钢特点的，但是也是值得推广的、可以复制的。我们感受到，任何一家企业，只要认真地去研究谋划发展的思路，采取有效的举措推动职工主动性和能动性，就有可能走出符合时代要求、适应企业需求、呼应职工诉求的前行之路。南钢的环境很美很静，是一座现代化、人性化的钢城，是职工的幸福家园，是一个名副其实的好地方，值得认真看、细致学。

于燕获评“江苏最美职工”

速览

本报讯(通讯员 锡工萱 记者 刘涛)日前，江苏省委宣传部、省总工会作出决定，授予江苏阳光集团服装研发中心于燕同志“江苏最美职工”荣誉称号。

6月21日，“江苏最美职工”于燕先进事迹发布活动在江阴市融媒体中心举行，现场宣读了省委宣传部、省总工会关于授予江苏阳光集团服装研发中心于燕同志“江苏最美职工”荣誉称号的决定。全国最美退役军人、江阴澄港拖轮船务有限公司董事长龚正满为于燕颁奖。发布活动现场通过对江苏阳光集团有限公司副总经理赵维强、产品研发中心主任刘丽梅、服装研发中心设计师臧影影、江阴市总工会副主席张红霞等几位嘉宾进行的访谈，以及于燕的爱心人士于从埃塞俄比亚发来的视频，将发生在于燕身上的故事娓娓道来。

于燕现任江苏阳光集团有限公司服装研发中心首席设计师、高级工程师。她扎根岗位以技之长、丹心报国，充分展现了一位服装设计师的大国工匠精神。“人家做到极致了，你还要做得更好，你要不断钻研脑筋，才能做出优秀的作品”。这是于燕在服装设计领域20多年所坚守和践行的，也是于燕能够取得86项国家专利的成功根源所在。

近年来，于燕成功参与了国家一系列大型活动的服装研制和设计开发工作，先后完成了北京冬奥会“中国冰雪·运动员商务正装”、三军仪仗队在70周年阅兵仪式服装等的开发设计任务，并多次为人民大会堂、中南海服务人员、60周年国庆庆典、总后大礼堂、空后军需部、中国国航等2180个单位设计开发服装。她本人也先后获“江苏省劳动模范”“江苏省五一劳动奖章获得者”“江苏省十佳文明职工”“中国纺织大工匠”等荣誉。

中央机关和各地公务员招录进一步吸纳高校毕业生

据新华社电 在前两年连续扩大招录高校毕业生规模的基础上，2022年中央机关及其直属机构与地方各级机关公务员招录将进一步吸纳高校毕业生，共计划招录11.6万名应届生，比去年增加0.9万名。

根据疫情形势和防控要求，中央招录机关结合岗位特点和考生实际，灵活采取适当形式，扎实推进面试、体检、考察工作，目前已有超过60%的单位完成面试。各地综合考虑考生分布和考务管理情况，严格落实防疫要求，采取增设笔试考点、就近就便安排考场等，进一步方便考生提供便利，目前已有8个省份和新疆生产建设兵团完成笔试。

● 退役军人事务部、教育部、人力资源社会保障部近日联合印发《关于促进优秀退役军人到中小学任教的意见》，深入贯彻习近平总书记关于教育和退役军人工作重要论述，进一步拓宽退役军人就业渠道，加强中小学教师队伍建设。

苏工时评

值班编委/吕芳岭 版面编辑/王伟 本版校对/李明浩