

基层声音

“这里,是抗疫路上的小小港湾”

——国网江苏电力工会疫情期间关心关爱职工纪实

集体协商健全企业薪酬激励机制典型案例(二) 让产业工人和企业成为命运共同体

“你们辛苦了,请务必做好后勤保障工作,为公司职工筑起安全防护堡垒。”面对突如其来的疫情,国网江阴市供电公司工会5月以来及时慰问78名执行全封闭办公的安保、食堂等专业人员,积极协调防疫用品、用餐食材的储备,保障到岗上班职工30天的后勤物资供应。

2022年疫情发生后,国网江苏电力系统各级工会牵挂着逆行抗疫、奋战一线的一位位职工,充分发挥自身组织优势,组织安排一场场线上线下活动、一次次关爱活动、一句句辛苦问候,让人倍感温暖。正如一位工会工作者深情创作的慰问诗歌《“娘家人”的告白》中所说“我们,是你的娘家人;这里,是抗疫路上的小小港湾。”

闻令而动 科学防控战疫情

3月1日,吉林省、上海市等省市通报首例确诊病例,江苏省南京、徐州、苏州等市相继出现多例感染者。

国网江苏电力各级工会及时跟进学习贯彻关于疫情防控的最新指示精神,深刻领会疫情防控工作的重要性、严峻性和复杂性,把防疫举措、防护意识、防控责任切实融入工会日常工作之中。

防护用品对有效保护职工起到重要作用。国网江苏电力各级工会切实履行劳动保护的重要职能,督促各单位完善各项劳动保护、健康防护措施,为职工配足口罩、消毒湿巾等卫生防护用品,引导职工做好个人防护。国网滨海县供电公司采取“线上+线下”双渠道的方式,联合英大保险培训经理开展新冠疫情防控培训,帮助职工正确使用防护用品。

职工的身心健康是工会关注的重点。为此,国网江苏电力各级工会组织各单位开展职工心理援助计划(EAP),完善职工心理问题预警和干预疏导机制,开设心理援助热线,提供全天候心理

咨询、疏导等服务,有效缓解职工的不良情绪和精神压力。国网南京供电公司工会开展疫情封闭心理健康摸底调查,开设“电力职工疫情下的焦虑情绪调试”云课堂,建立疫情期间心理自助互助群,开辟“EAP解压咨询室”,及时给予职工心理帮扶。国网昆山市供电公司工会举办《共筑“心”防线 呵护“心”健康——疫情下的心理调适》线上直播心理讲座,引导职工直面压力、了解情绪、缓解焦虑、平稳渡“疫”。

必胜的信念、乐观的态度是战胜疫情的关键。国网江苏电力各级工会充分发挥宣传教育职工的重要职能,做好防疫政策的宣传和防护工作的解读,引导广大职工以科学的态度认识疫情、应对疫情。利用“苏电娘家人”工会新媒体和网上工作平台,积极宣传抗击疫情保供电的先进典型和感人事迹。《封闭值班的苦中作乐》等一个个身边故事,《拯救发际线的元气早餐》等一道道手工菜品,《大国工匠》等一篇篇书评影评,《逆行的爱》等一首首原创歌曲,《一起向未来》等一段段优美手势舞,传播了正能量,汇聚了精气神,在职工中营造了乐观向上、和谐共进、抗疫必胜的良好氛围。

精准关爱 凝心聚力保稳定

“公司将用心关注你们的冷暖安危,持续服务好你们的生活需求,保障好你们的身心健康,解决好你们的后顾之忧,让你们心无旁骛干工作、集中精力保供电。”4月18日,国网江苏电力党委向全体封闭在岗干部职工发出慰问信,并作出郑重承诺。

国网江苏电力各级工会迅速落实党委决策部署,以职工诉求线上运作为主要模式,征集掌握疫情防控期间职工的困难和诉求,协调相关部门促成解决,切实让职工感受到工会就在身边,有困难

找工作。

特别是针对受疫情影响的生产现场、工程现场封闭工作以及异地交流工作等特殊职工群体,工会牵头制定了《关于加强疫情期间交流及特殊岗位职工关心关爱的通知》,灵活有效地开展慰问帮扶、志愿服务等人文关怀活动,最大限度帮助解决后顾之忧,确保职工思想稳定,以良好的精神状态投入工作。

“5980,我就帮您”从来不仅仅是一句口号!国网江苏电力各级工会始终想职工所想,急职工所急。国网江苏电力本部工会与异地人员开展谈心谈话,开通职工心理热线,改造升级了体育活动场所和职工宿舍;国网苏州供电公司工会为封闭办公职工和异地交流干部送去个性化定制的“暖心关爱健身包”;国网宿迁供电公司工会开展“娘家人送暖心菜”活动,切实解决特殊时期职工买菜难问题;国网盐城供电公司工会联合南京中医药大学为职工订制防疫香囊;国网如皋市供电公司工会向封闭值班职工的女儿送上慰问品;国网南京市高淳区供电公司工会为参加核酸检测活动的志愿者送去暖心早餐和暖心姜茶。

“之前的折叠椅,打个盹可以,晚上睡觉太软,椅面又薄,整个人都陷进去了,没睡多久就会腰酸背痛脖子歪。于是我提出需求,马上得到了工会的响应,现在换了行军床,终于可以睡个踏实觉了。工会的服务保障真好!”国网昆山市供电公司配电网运检分中心黄惠良说。

响应需求 多措并举促健康

疫情屡屡强行打乱民众的生活、工作和学习,安全感缺失、生活不规律、与人接触少等负面因素,易导致人民产生身心健康问题。世界卫生组织报告表明,在新冠疫情的第一年,全球焦虑和抑郁的患病率增加了25%。

国网江苏电力工会充分认识到关心关爱举措对缓解职工焦虑心理、促进职工身心健康的有力作用,把适当开展文体活动作为组织职工抗击疫情的有效方式,制定下发了《关于疫情常态化防控期间持续加强文体活动管理的通知》,安全高效组织开展各项活动。

针对职工文体活动存在人员聚集的风险,采取“化整为零、分布管理、集中呈现”的方式分区阶段分时段开展。所有活动场所实行预约错峰管理,所有线下活动严格控制人数,严格实行测温验码、佩戴口罩等常态化管控措施,配齐消毒水、洗手液等防疫物品,定期开展卫生清洁、通风消毒等工作,大力鼓励开展线上活动,既满足了职工文体活动需求,也保障了职工健康安全。

各级工会按照职工文体活动部署以及职工身心健康需要,利用业余时间特别是节假日,因地制宜组织开展职工喜闻乐见、形式多样的线上线下活动。国网无锡供电公司开展了“闲谈文创发展历程、设计构思及职工文创”线上直播讲座;国网常州供电公司举办了线上电子竞技比赛;国网南通供电公司举办了“律动她风采”职工工间操线上比赛;国网扬州供电公司开展了“书香国网·悦读有我”读书分享活动。

“疫情期间,社会层面的体育健身场所都关闭了,幸亏公司工会加快推进区域共享活动中心建设,提前完成一期工程,这让我们疫情期间也可以继续锻炼身体,增强体质。”国网盐城供电公司“悦”电健身俱乐部负责人钱红生说。

据统计,今年疫情暴发以来,各级工会在严格抓好疫情防控前提下,累计组织开展各类活动80余场,吸引3000余名职工参与其中。

赵伟



加大职工技能培训

近年来,丰县总工会紧紧围绕产改工作,以需求为导向,加大技能培训,不断提升产业工人的就业创新能力。图为县总工会职工学校聘请的高级技师陈曙光,在捷利达电动车配件加工厂对职工进行二氧化碳气体保护焊接技能培训。

高荣光 摄

图说工会

新就业形态劳动者

工会能否提供一些健康服务?

答:全国总工会与人社部、国家发改委等部门联合发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,规定企业要严格执行国家劳动安全卫生保护标准,不得制定损害劳动者安全健康的考核指标,强化恶劣天气等特殊情形下的劳动保护,最大限度减少安全生产事故和职业病危害。

各级工会也在努力推进关爱新就业形态劳动者身体健康与职业病防治的行动。

北京市总工会投入1500万元,为1.6万名快递员、网约送餐员、货车司机等新就业形态劳动者提供免费健康体检服务。

广州市总工会每年投入400万元为一线职工提供免费体检服务。今年,计划拿出100万元安排新就业形态劳动者体检。



1.问:女职工康乃馨服务计划主要内容是什么?

答:女职工康乃馨服务计划是省总工会、省卫生健康委、省妇联联合在全省实施的以服务女职工健康、助力女职工成长发展的关爱行动。主要包括在女职工集中的区域、行业和用人单位全面建立康乃馨服务站,使关爱就在女职工身边;建立省市县三级康乃馨专家服务团队,广泛开展康乃馨志愿服务行动,营造关爱女职工的社会氛围等内容。

2.问:为什么要开展女职工康乃馨服务计划?

答:实施女职工康乃馨服务计划,系统开展女职工健康关爱,可以激发引领广大女职工更好地以主人翁姿态接续奋斗、担当作为;为兼具“母亲”角色的女职工提供劳动过程中的经期、孕期、产期、哺乳期、更年期

期全过程保护,有利于贯彻落实国家优化生育政策,促进建设生育友好型用人单位;有效汇聚生理、心理和法律等方面的专家资源力量,为基层一线女职工送知识、送健康、送服务,切实帮助女职工办实事解难事;可以更好地发挥工会女职工组织联系服务女职工的优势,就近就便倾听女职工意见,了解女职工诉求,帮助女职工解决问题,促进劳动关系和谐稳定。

3.问:单位已经建有母婴室,为什么还要建女职工康乃馨服务站,两者是什么关系?

答:女职工康乃馨服务站是面向全体女职工开展生理、心理健康关爱和维权服务的场所,是工会职工之家的一部分。主要依托党群中心、职工服务中心、职工之家等阵地建立,可以由包含母婴室在内的多

个功能区或场所组成。母婴室是女职工康乃馨服务站的重要组成部分,是专为孕期哺乳期女职工设置,方便其工间休息、哺乳或备奶的私密场所,主要建在女职工实际工作场所附近。规模较大的用人单位可以根据情况设置一个或多个母婴室。

4.问:女职工康乃馨服务站有哪些服务功能?

答:一是休息哺乳,为女职工提供休息、哺乳或备奶服务;二是健康教育,为女职工提供优生优育、婴幼儿喂养、生殖健康、“两癌”(宫颈癌、乳腺癌)防治等知识的宣传普及;三是爱妈咪服务,组织专家面对面为女职工特别是孕产期、更年期女职工提供健康咨询和服务;四是特殊权益维护,倾听女职工诉求,监督女职工权益落实,为权益受到侵害的

女职工提供帮助等。

5.问:女职工康乃馨服务站的“三亮”规范具体指什么?

答:亮牌子,在服务站对外醒目位置挂“女职工康乃馨服务站”标牌;亮身份,亮出协作联系的生理、心理和法律专家的身份;亮服务,将服务内容以醒目方式公开,并告知女职工。

6.问:什么是女职工康乃馨志愿服务行动?

答:主要指基层以上各级工会女职工委员会利用三月女职工维权行动月、国际母乳喂养周、母亲节等时间节点,组织康乃馨服务专家志愿者团队,深入基层,走进女职工集中的街镇(园区)或用人单位,广泛开展以宣传普及优生优育、女职工“五期”健康和特殊劳动保护等知识为重点的志愿服务行动。

建会入会

“抓大不放小”促进工会组建有形有效覆盖

泰州市姜堰区总工会

今年以来,泰州市姜堰区总工会以推动规模以上企业建会为中心,以构建村社小微企业联合会为策应,全面调研,加强对接,推动规模以上企业工会组建稳中有进、持续发展,促进小微企业建会入会常抓常新、多点覆盖。

专项行动争取党政支持。区总工会印发《关于开展规模以上企业集中建会行动的通知》,要求各镇(街)工会制定辖区内规模以上企业建会专项行动实施方案,对符合建会条件而未建会的规模以上企业,明确组建时限,落实责任人。主动向区委

分管领导汇报建会行动计划,得到充分肯定和大力支持。区委常委、组织部部长、区总工会主席毛戴军在常委会上明确指出现,要深入一线了解企业基本情况和未建会原因,将困难和问题项目化、目标化,逐一化解,到底到边,7月底前实现规模以上企业全部建会。各镇街党委政府要更加重视支持工会组建工作,充分宣传,精准服务,切实增强工会组织凝聚力,把更多职工吸引到工会组织中。

全盘联动摸清建会底数。姜堰区总工会与区工信局积极对接,对2022

年规模以上企业进行摸排,并按区域建立信息化表格,明确分布情况。领导班子成员分组带队,奔赴各乡镇、街道、园区,开展为期三周的调研走访,重点围绕规模以上企业建会情况、村社小微企业建会情况等内容进行座谈交流,梳理建会推进过程中的堵点、难点。各镇街工会企入村,切实摸清规模以上企业职工人数、是否建会等基本信息,做到家底清、情况明、数据准。截至5月,全区共有549家规模以上企业,已建会452家,未建会97家。对未建会规模以上企业,各镇街工会压实责任,逐一制定

攻关计划表,明确对接负责人,每月向区总工会上报建会攻关进度表。

关注小微构建硬核阵地。去年,姜堰区总成功承办省总工会小微企业建会入会苏中苏北片区现场会,相关工作经验得到与会领导的充分肯定。今年以来,姜堰区总持续放大工作特色,锚定村级小微企业这个重点,推动构建村社小微企业联合会。突出党建引领“破题”,以村党群服务中心为阵地,打造村联合工会职工之家,让小微企业有了活动阵地。目前,已在溱潼镇横村成立电商行业工会,覆盖26家小微企业、职工128人。在姜庄镇先进村党群服务中心,建设集活动中心、健身中心、职工书屋为一体的村联合工会“职工之家”,服务村内37家企业162名职工。