

# 仪征化纤:以标准化体系建设推动企业高质量发展



科技开发部工作人员喜获奖牌。

日前,中国石化仪征化纤公司收到了中国化学纤维工业协会颁发的“2021年度标准化先进单位”奖牌。在此次由中国化学纤维工业协会发起,旨在进一步推动化学纤维行业高质量发展,深化标准化工作对化纤行业的基础支撑作用的评选活



PBT部女工正在入库巡检。

动中,仪征化纤公司凭借在聚酯、涤纶短纤维、高纤和生物降解产品生产、研发领域的专业技术及行业标杆实力,荣获“2021年度标准化先进单位”称号。随着科技工作的不断推进,仪征化纤公司加大了对新产品的开发力度和对产品新用途的推广力度。在标准研究的过程中,公司注重采用先进分析技术,创新

分析方法,增加有效的样品预处理手段,减少有毒试剂用量,在保护环境、提升职业卫生安全和保护员工健康等方面起到了积极的促进作用,创造了良好的社会效益。仪征化纤科技开发部作为技术标准的归口管理部门,一直注重加强企业标准化体系建设,标准应用和标准化人员培养工作。制定了技术标准管理细则,技术标准管理体系覆盖了公司所有的生产流程,从技术标准制、修订落实计划管理,到技术标准进行编号、发布,均按照法律法规要求将企业产品标准对外公示,落实系统管理。公司13项产品企业标准,均高于国家行业标准要求。同时,仪征化纤公司还建立了原辅材料、过程控制及产品的企业方法标准共100多项;引用国家行业标准400多项,并定期对引用标准进行有效性查证、更新;每年都对从事技术标准管理工作的相

关人员进行培训,培养标准化人才。目前,公司的标准化专家在5个国家级技术标准委员会中担任委员,积极参与有关国家标准、行业标准、技术法规和地方标准的制修订,积极完成上级委托或下达的技术标准工近三年来,仪征化纤公司主导或参与瓶用聚对苯二甲酸乙二酯(PET)树脂标准样品、纤维级聚对苯二甲酸丁二酸丁二醇酯(PBT)标准样品、中空涤纶短纤维蓬松性和纤维弹性试验方法、有色非织造用涤纶短纤维和有色超高分子量聚乙烯长丝等19项国家、行业标准制修订(已发布)。2019年,“精对苯二甲酸ASTM标准和国家标准制定”获中国石化集团科技进步一等奖。2021年,公司获中国化学纤维工业协会“化纤行业‘十三五’高质量发展领军企业”称号。日前,公司承担的“生物可降解聚酯标准化试点”获批“2022年度江苏省标准化试点项目”,该项目将通过建立生物可降解(PBAT)产品的全流程标准化管理体系,进一步提升企业科技成果转化应用能力。 刘玉福

## 【改革探索】

今年以来,江苏油田采油一厂通过外部劳务输出和内部人力资源盘活,不断提升人均劳效。与去年同期相比,目前全厂在岗职工人均管井数提高11%,人均产油量提高7%。

近年来,随着人力资源优化改革,采油一厂很多员工大胆地从家走向更广阔的天地,来到新疆、青宁、浙江油田等外部市场,在陌生的环境里积极学习新知识、新技能,想方设法地为服务单位解决生产难题,创造经济效益,在赢得甲方的赞许和尊重的同时,也为不想转变、不敢迈进步的员工树立了榜样。

“我们要推动人力资源优化改革落地见效,实现50万吨级采油厂500人管理,最终按照世界领先企业发展战略,建立现代化企业制度。”采油一厂企管法律室主任任向阳说道。产量如何增、成本如何降、劳效如何升?今年,采油一厂进一步梳理改革思路,总结显现的改革成果,修订完善新形势下改革规章制度,引导全员向创造更高价值的岗位流动,逐渐走出了一条“先抑后扬”的改革之路。

破除思维定式、改变行为习惯、触动固有利益,这些是摆在改革面前的一系列难题。从今年年初开始,采油一厂分步分分、稳步推进改革政策落地落实。2月10日,启动“常非并进、二次创业”首场形势任务教育宣讲,并以小分队的形式走进生产一线、偏远单井点,与员工面对面沟通交流,将“为什么改”“改了会怎么样”的压力和动力双向链条传导到基层、传递给每名员工。1至4月,陈堡、周宋、沙埕等采油班站的多名员工完成了跨板块转行,主动报名走进加油站、欧普机械等油田外领域,全厂累计劳务输出43人,完成年度配额的二分之一。

让人精起来、动起来、强起来,真正让每名员工出得去、回得来、更创得效,激活人才流动的“一池春水”。5月初,为加快生产现场标准化建设,不断提升现场管理水平和员工福利保障水平,采油一厂下发征集令,开展抽油机防腐、标准化井场围栏安装、井场电缆规范治理、永安农场承包经营4个内部项目“揭榜挂帅”。5月10日,分管领导带头走近基层班站,向员工传递当前压力、解读改革政策,动员有能力、有想法、有抱负的干部员工,勇敢走出来“揭榜挂帅”,转到更合适的岗位,创造更大的价值,得到更好的回报。

“干多干少不一样,干好干坏不一样。”如今,采油一厂改革已经进入深水区,从大锅饭到差异化,从集中管理到项目化经营,从双岗到单岗,广大干部员工不再过着“当一天和尚撞一天钟”的混沌日子。陈堡采油班站打破岗位壁垒和身份界限,在原有价值积分的基础上率先推行ABC岗,通过薪酬差异化激励,构建岗位、绩效和新酬三者间的联动天平,实现以岗定薪、易岗易薪、岗变薪变。他们按照最低档140分匹配等量工作任务,灵活调配工作量区间,抬高相应的价值积分,让每名员工明白自己的薪酬是挣出来的,而不是等出来的,也更大力度地激励优秀员工发挥自身的主观能动性,提高大多数员工的工作积极性,实现岗位的动态提档升级。在此期间,岗位间员工进行横向对比,“比学赶超”的氛围空前高涨,大家逐渐转变思想观念,主动跟上改革步伐,一支“生产业绩+技能素质”双优的队伍正在形成。

近期,采油一厂加紧落实机关改革,持续打通价值创造、价值分配的人力资源管理链条,让“改革树”越来越壮实,形成员工与采油一厂相互依存、互利共赢的良好局面。 赵海燕

人均管井数提高11% 人均产油量提高7%  
江苏油田采油一厂:推进人力资源改革 实现人均劳效提升

## 【企业快讯】

### 江苏丰尚斩获两项全球行业创新大奖

本报讯(殷荣彬 房美玲 木草)近日,VICTAM全球饲料及粮食加工展览会在荷兰落下帷幕,扬州高新区企业江苏丰尚智能科技有限公司在近20家全球顶级供应商中脱颖而出,斩获“卓越创新大奖”和“水产饲料创新大奖”,成为本届展会唯一获得两项全球行业创新大奖的企业。VICTAM全球饲料及粮食加工展览会是世界农牧业影响力最大的全球性展会,代表了世界农牧行业的最高水平。展会聚焦饲料加工装备、添加剂、谷物面粉加工、养殖装备、食品深加工等从田园到餐桌的农牧全产业链创新解决方案。受全球疫情影响,本次展会是时隔三年后的首次线下重启,共计有50多家国际展商和25000多名客户前往参加,涉及多个国家和地区。本次展会上,江苏丰尚智能科技有限公司利用先进的数字化技术,向来自欧洲、东南亚、中东、南美、非洲等50多个国家和地区的客户,展示了多款产品及工程系统解决方案。同时运用VR技术,为在场客户全方位地展示了公司的智能化工厂、膨化机、颗粒机等产品设备,让不在现场的客户也能从云端获得身临其境的沉浸式体验。尤其是在展会上首次发布的新一代双螺杆膨化机,由于依托了绿幕数字技术,拥有先进的数字化创新技术,在行业内引起极大轰动。

下重启,共计有50多家国际展商和25000多名客户前往参加,涉及多个国家和地区。本次展会上,江苏丰尚智能科技有限公司利用先进的数字化技术,向来自欧洲、东南亚、中东、南美、非洲等50多个国家和地区的客户,展示了多款产品及工程系统解决方案。同时运用VR技术,为在场客户全方位地展示了公司的智能化工厂、膨化机、颗粒机等产品设备,让不在现场的客户也能从云端获得身临其境的沉浸式体验。尤其是在展会上首次发布的新一代双螺杆膨化机,由于依托了绿幕数字技术,拥有先进的数字化创新技术,在行业内引起极大轰动。



## 当传统工艺遇上现代科技

淮安华顶鞋业有限公司秉持“健康穿鞋”的理念,将高科技素材与传统工艺相融合,研发出生产休闲、老年福祉、护士、防水及居家鞋等多个系列产品,企业现有生产线8条,年生产能力达400万双。今年疫情期间,该公司坚持防疫生产“两手抓”,共克时艰稳增长,通过线上平台销售鞋品,销量不降反升。 肖勇 曹政 摄

今年6月是第21个全国“安全生产月”。近日,中铁四局二公司南部新城一经理部组织安全员、群安员、青安岗等深入施工现场,以生动的案例讲解,为农民工上了一堂“零距离”的安全课,增强他们的安全生产意识和自我防范意识,营造安全稳定的生产环境。图为安全员在地下管廊在为劳务工讲解地下密闭空间作业的注意事项。 李琦 摄

## 金陵石化被认定为绿色洗化技术研究中心

本报讯(陈平轩 袁宏桥)在南京市科学技术局最近公布的2022年度南京市工程技术研究中心认定名单中,金陵石化烷基苯厂被认定认定为“南京市绿色洗化工程技术研究中心”。一直以来,金陵石化都十分重视新形势下的企业科技创新,坚持创新驱动发展战略,以“高精尖”新产品开发、贴近生产、服务主业为科技创新工作重点,推动公司科技进步。“十四五”以来,公司强化“油转化”技术攻关,推进表面活性剂原料烷基苯厂下游产品布局,进一步强化知识产权管理力度,建立健全机制,通过整合科技资源、完善科研管理激励机制、开展对外技术合作等一系列举措,提升科研攻关水平。

据悉,金陵石化被认定为“南京市绿色洗化工程技术研究中心”后,将围绕《江苏省“十四五”化工产业高端发展规划》,以技术创新驱动结构转型发展,加快核心技术升级换代,进一步发挥国产脱氢催化剂、双筛选择加氢工艺与催化剂等技术优势,打破国际技术垄断;深化与高校和科研院所的技术合作,在催化新材料、绿色高效烷基苯、新型表面活性剂等工艺及产品方面实施联合攻关;促进新成果高效转化,以市场为导向,不断提升合作层次、拓展合作领域,全力打造表面活性剂技术最优、产业链最完整、生态友好型的一流表面活性剂产业集群,以科技优势巩固公司在洗涤行业的龙头地位。

## 【科技创新】



在陈广辉劳模创新工作室里,陈广辉正运用仿真机对新员工进行培训。

近年来,江苏大唐国际金坛热电有限责任公司注重发挥劳模工匠的榜样示范作用,把创新工作室打造成推动科技强企的动力平台和技能人才培养的孵化基地。2022年,公司成为常州市级产业工人队伍建设改革试点企业。

### 健全机制 激发队伍创新活力

2022年3月16日,金坛热电召开一年一度创新工作室项目立项攻关会议,听取陈广辉劳模创新工作室上一年度工作完成情况以及新一年工作规划,签订项目攻坚责任书,明确责任期限、考核内容和奖励兑现,确定奋斗目标,压紧压实管理责任。陈广辉劳模创新工作室是以中国大唐集团有限公司劳动模范、江苏省电力行业技术能手、常州市五一劳动奖章获得者陈广辉领衔的职工创新团队。按照合同上的约定,陈广辉将在2022年带领创新团队完成《燃气发电企业节能增效精细化管理体系创建》《大型燃机电厂运行管理中“专业评价+班组评价”体系创建与管理》《9FB燃机电厂真空泵冷却水源改造研究与应用》三个创新课题,其

中至少有一项创新成果得到推广或获得相关认定,并取得一定的经济效益和社会效益。立项签约、揭榜攻关一直是金坛热电激发职工群众参与创新实践热情的关键环节。此外,公司还依托创新工作室,围绕企业安全生产、降本增效、职工素质提高等方面开展“金点子”合理化建议活动,每季度汇总一次,一个年度评审一次,积极采纳其中好的建议并将其应用到实践之中;在通过小革新、小设计、小改造、小发明、小建议改进操作法、改良零部件、改造工具的同时,组织开展“我的发明我命名”活动,广泛开展专项竞赛和技能比武活动,激发职工的创新创新热情,在企业内营造比创新、学技术、赶超先进的活跃氛围。

在陈广辉劳模创新工作室的带动引领下,公司又成立了热工创新工作室和机务创新工作室,于2021年共形成8项科技成果、1项管理成果、11项QC成果和14篇论文,并有多项国内“首台套”技术获得行业及地方创新创新荣誉,还有《一种发电厂热工仪表接线盒》《火电厂用热控自动化设备的监控装置》《轴向往汽汽轮机低压末级叶片改型优化》《高旁阀阀笼结构优化设计及应用》申报了实用新型专利。

### 技术攻关 助力企业提质增效

人才是企业发展的源动力。在金坛热电不断提升产业工人技能素质,激励产业工人建功立业的同时,产业工人队伍也为企业带来了

# 金坛热电:劳模“揭榜挂帅”赋能创新发展

丰厚的经济效益,增强了企业的发展动能。多年来,陈广辉劳模创新工作室提出了循环水排污改造、回水池回收水改造、定排增加调阀、制水系统冲洗水回收、真空泵冷却水源改造等多项节能技改项目,持续跟踪改造结果并不断提升改造效果、分享改造经验,为发电机组安全经济运行贡献力量。

2021年,为了响应公司“提质增效、开源节流”活动号召,陈广辉劳模创新工作室开展“优化运行攻关项目”,积极推动各项优化运行措施落地发芽。为了减少汽轮机冲转前汽水取样化验时间,他带领工作室化学组成员反复研究化验方法,最终选取试剂药枕代替传统邻菲罗啉溶液,测定出水样中可溶性铁含量,此举既满足机组启动阶段对于汽品质监督的要求,又能减少人工配药步骤,缩短了机组启动汽水分析时间,降低了机组启动能耗。通过一次次机组启动试验,团队优化燃机并网时间节点和辅机启停操作步骤,完善启停操作票,进一步缩短机组启停时间。目前,机组启动时间同比减少11分钟,停机时间同比减少16分钟,每年节约机组启停成本94.5万元。

2022年初,陈广辉带头深入挖掘热电联产机组节能潜能,力求在不影响热用户生产的情况下最大限度地降低公司供热成本。期间,他研究投入供热减温水并进行试验总结,和热网专责共同调研末端热用户用汽情况,最终确定供热减温水2.44吨/时,使得末端用户蒸汽汽过热度由20℃下降至5℃,在保障热用户蒸汽品质的前提下,每年约可节约供热成本近500万元。此外,他还带领工作室成员进行节水和节电优化运行攻关活动,完成循环水系统

排污节水技术改造,优化生产现场空调、照明和通风机,多方降低企业用能成本。

### 示范引领 带动职工成才成长

劳模创新工作室是金坛热电实施“人才强企”发展战略,推动产业工人队伍建设改革和可持续发展采取的一项重要举措,也是提高产能建设和提质增效的发展需要。公司在传统岗位晋升的基础上,通过工作室签订师徒合同,探索实施“双通道”技术技能人才成长模式,将科技研究与技术人才培养相挂钩,引导和激励技术岗位职工立足自身实际,发挥创新优势和专业技能,并不定期地开展技术比武,培养各类竞赛的种子选手,着力打造一支充满活力的创新人才队伍。

2020年8月,公司通过层层筛选,派出4名优秀选手代表参加江苏省电力行业协会集控值班员竞赛,陈广辉正是其中一员。他夜以继日地钻研“三菱机组”相关运行知识,并最终在172名选手中脱颖而出,获得江苏省电力行业协会技术能手。竞赛刚结束,陈广辉又马不停蹄地奔赴大唐苏州热电参加集团燃机运行值班员竞赛赛前培训。经过一番苦练,他在第十八届中国大唐专业知识和技能竞赛集控运行专业决赛中斩获第二名。作为值班长,陈广辉还积极带动班组成员努力提升自我、成长成才。他提前分享竞赛经验,培养

新人,谋划组织燃机值班员选拔赛,储备种子选手备战上级公司和行业竞赛,在企业内掀起了“比业务、学技术、赶先进”的热潮,高技能人才、高素质技术尖兵不断涌现。其中,运行人员刘大石在江苏公司燃机值班员竞赛中获得第一名,在长三角区域燃机值班员竞赛中获得三等奖,并荣获“江苏省五一创新能手”称号。

奋进新征程,建功新时代。金坛热电将进一步拓展劳模创新工作室功能,使其既成为职工技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造的基地,又成为业务轮训、技能培训、竞赛比武的基地,在企业传统技艺传承、新兴技术攻关、工艺难题破解等方面当好“生力军”,以创新赋能企业高质量发展。 丁连崇 王守峰 吴文龙



金坛热电召开项目立项攻关会,明确年度创新攻关课题。