

江苏工人报

国内统一刊号 CN32-0003 邮发代号 27-45 第 10173 期
星期二 2022 年 8 月 9 日 (农历壬寅年七月十二) 今日四版



E-mail: isarbs@126.com 江苏工会服务网: www.isahfw.cn 江苏工人报新闻网: www.isarb.com

贯彻落实省委全会精神

徐州：亮实招推动工会工作实现更大突破

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 于鹿)记者从徐州市总工会日前召开的贯彻落实省委全会精神专题部署会上获悉,下半年徐州市总工会将推动设立“徐州工匠日”“工会福利日”、评选 20~30 项劳模工匠创新工作室创新成果、开展“8+X”综合服务集市等活动,亮实招,求实效,推动工会工作实现更大突破。

据悉,徐州工会将深入学习贯彻党的二十大精神,在增强引领实效、凝聚人心力量上实现更大突破。坚持强化政治引领,开展“强国复兴有我”系列群众性主题宣传教育活动,深化“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题教育活动,认真筹划和组织党的二十大精神学习宣传教育活动,推动党的二十大精神在工会系统形成生动实践,在职工群众中家喻户晓。以“劳模工匠进校园 思政教师进企业”示范性宣讲为载体,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组,举办新思想宣讲、二十大精神宣传等不少于 40 场次。

扎实推进产业工人队伍建设改革,在服务产业发展、打造技能人才上实现更大突破。持续开展多种形式的劳动和技能竞赛,深入开展“五小”等群众性创新活动,全市开展技能竞赛活动不少于 40 场次,评选“五小”典型案例 50 项;引导产业工人立足岗位创新创造,充分发挥“劳模创新工作室”、工匠学院等示范作用,瞄准新能源、新材料、人工智能、5G、数字经济等重点领域,突出科技赋能,加快技术转换,评选 20~30 项劳模工匠创新工作室创新成果。用好产业工人技能实训基地,引导企业加大在岗培训力度,向产业工人提供普惠性、均等化、贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训,打造一大批能工巧匠,推动设立“徐州工匠日”。推动落实就业优先政策,完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,推动提高技术工人待遇政策落实,助推实现多劳者多得、技高者多得。筹备召开市产改联席会议暨现场推进会,总结工作、交流经验、部署任务;扎实推动 103 家不同类型企业产改工作,认真抓好 100 个重点产改项目落实,打造一批政治建设、赋能成长、建功立业、维权服务的典型;集中开展产改特色活动,深化“助力产业发展·关爱产业工人”主题活动、开展第二届寻找“最美产业工人”活动。

聚焦重点难点深化改革创新,在夯实基层基础、激发动力活力上实现更大突破。最大限度把新就业形态劳动群体吸引过来、组织起来、稳固下来,推进关联企业属地建会;开展“8+X”综合服务集市活动;推动集体协商向新就业形态领域拓展,以协商方式源头维护新就业形态劳动者劳动经济权益,促进行业和谐劳动关系建设。严格落实“数字工会”建设“一把手”责任制,用好数字技术解决问题、谋划发展,推动工会工作手段、模式和理念持续创新。

泰州市道德讲堂“云直播”传播榜样力量

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全)日前,泰州市委宣传部、泰州市文明办、泰州市总工会、中国石化华东油服中心工会联合举办的第十期道德讲堂总堂活动开讲,并通过“云直播”传播道德的力量,弘扬道德风尚。

本次道德讲堂共设置了九个环节:作省身、唱歌曲、看视频、诵经典、讲故事、演节目、谈感悟、做运动、送吉祥。一曲合唱歌曲《我为祖国献石油》,把石油工人气壮山河的豪迈气概表达得淋漓尽致;看视频环节,中国科学院院士、“时代楷模”陈俊武 70 多年走在创新道路上,以奋斗拓宽人生宽度,以奉献提升价值的故事激励着每个人;国家一级播音员、泰州市高港区经典诵读推广协会会长、2019 年“泰州市十大公益之星”周越星带领大家诵读清末清初时期朱柏庐先生所作的《朱子治家格言》名篇,并解读经典的独特魅力和永恒价值,使大家接受了一次传统文化的洗礼。

身边的榜样——全国技术能手、中国石化华东油服分公司采油气工程服务中心主任技师赵昕年的故事娓娓道来。“只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生”是他的座右铭。从作业工到技术员、到技术主管,再到主任技师,赵昕年用了 10 年。他把“吃苦、能干、较真”作为成长路上的三个“锦囊”,也因站上全国行业竞赛的最高领奖台上。情景剧《和爸爸妈妈说说话》讲述石油人背井离乡保障油田的生产,而孩子们也在与父母的长期分离中慢慢学会长大,用催人泪下的情节致敬奋斗在一线的产业工人。

“要学习陈俊武老先生敢为人先的担当,继续为石油行业贡献力量。”“什么叫敬业?什么是爱岗?知责任者,大丈夫之始也,行责任者,大丈夫之终也!”“不论在哪个岗位,我们都要发扬不畏困难敢为人先的精神,把事业干好!”榜样的力量催人奋进,油服中心赵昕年、采油厂职工李志秋、市总工会工作人员邓迭云先后走上讲台,畅谈各自对“劳动创造幸福”的感悟,大家一致表示,努力做好本职工作,进一步提升素质,自觉成为道德文化的传播者和实践者,将中华传统美德发扬光大。

为新就业形态劳动者送上“精准服务” 苏工暖“新”“8+X”综合服务集市扬州专场启动

本报讯(通讯员 高云)8月8日上午,苏工暖“新”——“8+X”综合服务集市扬州专场正式启动,旨在对外卖配送员、网约车司机、货车司机、快递员等新就业形态劳动者提供精准服务。当天,饿了么(扬州)外卖送餐工会联合会成立。省总工会副主席张柯,扬州市总工会主席杨正福,扬州市总工会党组书记、副主席蒋元峰参加启动仪式。

据介绍,苏工暖“新”活动是今年全省新就业形态劳动者工会工作的重点内容,“8+X”综合服务集市是苏工暖“新”行动的主体活动,也是江苏省总工会在全国工会的创新活动。本次“服务集市”里设健康体检、求学圆梦区、“康乃馨”服务区等区域,分别向新就业形态劳动者提供健康体检、专

项保险、入会服务、暖“新”礼包、困难帮扶、能力提升、法律服务、心理咨询等“8+X”综合服务。

当前,新就业形态劳动者群体已经成为推动经济社会发展、满足人民对美好生活向往的重要力量。工会组织是包括新就业形态劳动者在内的、广大职工群众的“娘家人”,关心关爱新就业形态劳动者是工会组织的重要职责使命。张柯表示,扬州市各级工会要聚焦新就业形态劳动者在权益维护、社会保障等方面的困难和问题,在落实好 8 个固定项目的同时,做好 X 个项目的设计,为他们送上高品质、专业化、接地气、暖人心的关爱服务,着力推动解决新就业形态劳动者关注的劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等突出问题,不断增强新就业形

态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

近年来,扬州市总工会聚焦新就业形态劳动者需求,以苏工暖“新”、扬工暖“新”活动为主要载体,将健康体检、专项保险、技能提升等服务精准送到货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者身边。今年以来该市在新就业形态群体组建工会 24 家,吸收会员 2800 多人,建成“爱心驿站”“司机之家”“绿扬骑手驿站”600 多家,赠送互助医疗保险 500 份,为 6800 名女职工免费“两癌”筛查等,让更多的新就业形态劳动者感受到工会组织的温暖。

“今天的启动仪式既是一次暖心服务活动,也是一次动员部署、加油鼓劲

行动。”扬州市总工会主席杨正福表示,将以本次活动为起点,更大力度、更实举措开展新就业形态劳动者工会工作,切实让“8+X”综合服务集市品牌叫得更响、擦得更亮、做得更实,让新就业形态劳动者得到更多实惠。汇聚多方力量做好新就业形态劳动者服务工作,多做暖“新”之会,多出暖“新”之策,多做暖“新”之事,更好地团结带领新就业形态劳动者为“好地方”扬州好上加好、越来越好作出更大贡献。



“让道”南沿江高铁



在 150 余台机械的轰鸣声中,中铁四局日前对跨深高速的南京江宁月华路桥、南京收费站大棚实施机械拆除,保障南沿江城际铁路按期通车运营。图 1:华路桥实施机械拆除。图 2:拆除南京收费站大棚。



苏州宿迁两地工会 签署挂钩共建合作协议

本报讯(通讯员 李修旺 记者 丁彬彬)为进一步加强苏州宿迁两地工会深度合作,推动两地县(区)、功能区工会全面交流合作,8月4日至5日,宿迁市人大常委会副主任、市总工会主席徐勤忠,市总工会党组书记、副主席吴小雨率宿迁工会考察组赴苏州学习考察,苏州市人大常委会党组成员、市总工会主席陈嵘等陪同考察。

宿迁工会考察组一行实地考察了三星电子(苏州)半导体有限公司、苏州纳米城、苏州润迈德医疗科技有限公司、苏州汉天下电子有限公司和苏州市第二工人文化宫等地,学习苏州产业工人队伍建设改革工作、工人文化宫建设与管理等方面

的先进经验。

随后,苏宿两地工会召开了挂钩共建座谈会,签署了挂钩合作协议。根据共建合作协议,双方将在推动产业转移、深化产业工人队伍建设改革、加快信息化建设、加强阵地建设管理、强化干部交流培训、突破重难点工作、组织职工疗休养等方面全方位开展协作。

据了解,多年来,苏州市总工会、宿迁市总工会积极响应省委省政府关于“南北挂钩合作”的战略部署,建立了长期互访和合作制度,积极开展交流,有效推动工会事业发展。双方每年签订挂钩合作协议,组织互访,定期交流工作举措和经验。

“加班真好”这样畸形的企业文化要不得

何应洋

晚上加晚班,睡不着”“大家加,才是真正的加,加班真好”……去年,该企业曾因为这些鼓励员工加班的花式标语,以及推崇“加班真好”的企业文化而引发热议。

此前,曾有媒体报道,杭州一名 22 岁女孩,因连续四五天熬夜加班,突发疾病进 ICU,抢救多日不幸去世。(光明网 7 月 29 日)

对于加班加点,我国的劳动法规明确规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三

小时,但是每月不得超过三十六小时。

不可否认,企业有自主的劳动用工管理权,在与工会、劳动者协商一致后,适度加班是法律所允许的。但公然喊出“加班真好”,并视其为鼓励职工奋斗的“企业文化”,不仅触碰了法律底线,同时也玷污了“文化”两字。让职工超时加班,既是对奋斗精神的背离,也是对职工身心健康的漠视。真正的企业文化,从来都是遵纪守法、善待职工、注重人文关怀的。职工是有血有肉的人,一味地超时加班,无法让他们感受到作为一名劳动者应有的体面和尊严。长时间让劳动者超时加班,以透支其身心健康为代价来发展企业,是本末

倒置,竭泽而渔,不可持续。

全面依法治国的今天,对于超时加班现象,不能听之任之,须综合施策加以整治。劳动行政部门要从严监管,刚性执法,不给此类行为生存空间。司法机关要划出红线,让敢于触碰者,付出相应代价。作为职工利益的维护者,工会组织要加强监督,发现问题,督促企业依法纠正,拒不改正的提请劳动行政部门依法处理。劳动者自身也要勇敢地拿起法律武器,对超时加班,依法说“不”。

让劳动者超时加班的“企业文化”,不是什么好文化,这样畸形的“加班文化”不要也罢。

●工信部近日发布数据显示,2021 年,我国算力核心产业规模达 1.5 万亿元。截至 2022 年 6 月底,我国在用数据中心机架总规模超过 590 万标准机架,服务器规模近 2000 万台。算力发展水平逐步提升,为数字经济发展夯实基础。

●记者从公安部获悉,近日,在全国公安机关夏季治安打击整治“百日行动”中,公安网安部门果断出击、迅速侦破一批开发制作、发布售卖、下载使用虚假防疫软件案件,及时消除相关涉疫风险隐患。

●黄大豆 1 号、黄大豆 2 号和豆油期权 8 日在大连商品交易所挂牌上市,标志着大商所大豆产业链系列品种实现期货期权产品全覆盖。

办公楼出售启事

现有南京市上海路金银街附近 3400 平方米办公楼出售,价格面议。联系电话 13951652279 洪先生。

值班主任/柳再义 版面编辑/王伟 本版校对/郁春红

