



据新华社电 8月20日上午,2022世界机器人大会开幕式在京举行。本届大会以“共创共享 共赢”为主题,共设置论坛、博览会、大赛3大板块以及系列配套活动,得到了24家国际机构支持。论坛由1场开幕式、3场主题峰会、40余场专题论坛及配套活动组成,以线上线下结合、境内境外互动的形式进行,共有15个国家和地区的300余位嘉宾分享机器人领域前沿学术成果和发展趋势。论坛创新演讲模式,仿人机器人、仿生机器人、无人机等热点实物纷纷亮相讲台。博览会共有130余家企业,携500余件展品参展。耐高温消防灭火机器人、会唱歌的人形机器人、游泳池中的智能仿生机器人……许多技术与

产品集中亮相博览会,30余款全球首发新品也在现场集中发布。大赛设置融机器人挑战赛、BCI脑控机器人大赛、机器人应用大赛、青少年机器人设计大赛共4大赛事,下设56个赛项、142个竞赛组别,约有4000名机器人选手同台竞技。据悉,《中国机器人产业发展报告(2022)》《先进机器人与自动化学术论文集》等成果也将在本届大会相继发布。世界机器人大会自2015年至今已成功举办6届,由北京市人民政府、工业和信息化部、中国科学技术协会主办,中国电子学会、北京市经济和信息化局、北京经济技术开发区管委会承办。

## 聚力解决女职工“急难愁盼”问题

### 我省发布专项集体协商十大典型案例



本报讯(记者 谢丹娜 陆夏彩君)“经过专项集体协商,企业增设了优秀提案奖和月度浮动考核奖,当月兑现,福利标准上浮30%,女职工创新积极性明显提升。”九仁电子(南京)有限公司现有女职工461人,占职工总数94%。随着女职工年龄渐长,创新动力不足等问题显现,企业工会广泛调研,梳理出女职工不满意的权益保障问题清单,与行政方反复协商,就增设优秀提案奖、月度浮动考核奖激发创新热情,加强禁忌岗位劳动保护、优化女职工活动阵地调动积极性等签订专项集体合同。

盾,切实提升女职工的获得感幸福感安全感,涌现出一批具有典型性示范性的优秀案例。记者梳理发现,本次发布的十大案例,主要涉及推动优化生育政策落实、特殊劳动保护、成长发展等方面,都是当前女职工最关心最直接最现实的利益问题。国家生育新政背景下,如何让女职工后顾之忧?江苏唯德康医疗科技(常州)有限公司现有女职工387人,占职工总数75%。优化生育政策调整后,一些女职工积极备孕二胎、三胎,但在孕育子女过程中遇到不少问题,日常情绪压力明显加大。企业工会与行政方启动专项集体协商,双方就职工子女少儿训练营结合疫情进行调整、落实落细孕期女职工休假、增加职工幸福课程特别是心理培训和辅导课程、提高女职工三八福利等事项形成共识。在江苏产假新规出台后,拥有375名女职工的丰尚农牧装备(扬州)有限公司工会女职工委员会立即与人力资源部沟通。双方对于将要休产假的女职工享受158天产假无异议,但对产假还未结束的女职工是否可以延长产假等问题产生了分歧。此后,双方进行了多次沟通协商,最终确认按政策规定休,并就休假的一些细

节达成一致。依法保障女职工特殊权益,是江苏开展专项集体协商的一大重点内容。晶端显示精密电子(苏州)有限公司现有女职工993人,占职工总数42.4%。新冠肺炎疫情发生后,怀孕女职工担心上下班途中感染风险大。企业工会和工会女职工委员会迅速向行政方发出协商要约,紧急启动网络会议开展协商,明确所有孕期女职工无论怀孕多久,全部在家休息,按产假处理,并且立即执行。《江苏省女职工劳动保护特别规定》明确:有条件的用人单位,可以每月发放一定的卫生用品或者费用。江苏农垦集团南通有限公司工会两年向前向行政方行政提交了发放卫生用品的协商议案,但行政方认为执行条件暂时不成熟。去年农垦集团工会下发《关于落实总工会实施女职工特殊权益监督评估专项服务行动的通知》,每月给女职工发放一定的卫生用品或者费用是其中一项评估内容。该公司工会抓住时机,再次与行政方进行协商,达成一致,明确给在职每位工会会员每月发放50元卫生用品,从行政支出。

由于生育、照顾家庭需要耗费大量精力,女性在职场竞争中往往处于劣势地位,大多面临成长焦虑。江苏致力于通过专项集体协商,为女职工打造更加友好的工作环境,搭建成长和发展平台。泰州市乐太食品有限公司现有女职工53人,占职工总数71%。针对女职工人数多,但在中高级管理和技能岗位上的数量少等状况,公司工会与企业方开展专项协商,提出为女职工发放学历提升津贴、鼓励女职工学习提升。双方最终商定,对于参加学历提升继续再教育的女职工,学成并取得毕业证书的一次性发放1000元津贴。江苏中联(南通)风能机械股份有限公司,现有女职工65人,占职工总数48%。为适应车间操作自动化程度提高需要,企业近几年分期分批安排职工外出培训,其中男职工比例大大高于女职工,且车间流水线改造,挤压了原来女职工工间休息场所,引起部分女职工不满。企业工会和工会女职工委员会及时组织职工协商代表进行调研,并就此与行政方展开协商,双方很快达成共识:公司每年制定职工技能培训培训计划表,确保女职工培训名额不低于50%,在职务晋升上确保男女职工公平竞争;公司在车间内腾出专门空间改造休息室,并且在公司党建服务中心改造30平米区域新建了康乃馨服务站。

## 南京九十六名劳模工匠打造“劳动课程”

建立涵盖四大类百余课程的宣讲课题库

本报讯(记者 朱波 通讯员 宁工董)8月19日,南京市委宣传部、南京市总工会举行喜迎二十大,建功新时代“劳模工匠进校园、思政教师进企业”暨“双进”助力“双减”劳模工匠宣讲师资培训交流活动,96名劳模工匠代表作为劳模工匠宣讲志愿者参加活动。这是南京首次举办面向劳模工匠宣讲团自身的示范性“双进”活动。南京市总工会党组书记熊勇在现场提出,鼓励引导劳模工匠宣讲志愿者在担任特聘导师的基础上,探索进行“育苗行动”和校企合作,不断扩大“双进”的品牌影响力。据统计,今年春季学期,南京市66万名初中和小学学生参加课后服务,学生参与率超过96%,5.3万名教师参与课后服务。为深入推进“双进”工作,南京市总工会联合市教育局推出“劳模工匠进校园”结对活动,聘请一批劳模工匠志愿者成为特聘导师,进校园开展多层次、分主题、系统化的宣讲。同时,市总工会精心组织安排了四个方面的宣讲,进一步提高特聘导师的宣讲能力和水平:即邀请市教育局分享“双减”工作最新要求和进校园注意事项;中共南京市委讲师团成员岳武教授带领劳模工匠志愿者深入学习《习近平谈治国理政》第四卷;江苏省先进工作者朱光成分享“进校园”授课技巧及课件制作技巧;大国工匠胡胜分享“进校园”宣讲技巧。熊勇表示,如何把抽象的劳模精神、工匠精神具体化,让劳模工匠成为孩子们的“爱豆”,还需要认真思考,精心准备。从宣讲内容上,注重从自己从事的工作出发,讲自己最熟悉的工作、人物和事迹,言之有物、言之有效,让孩子们入脑入心。在宣讲方式上,采取贴近孩子们生活的方式和孩子们能听得懂的语言,同时不仅仅限于授课说理式的,也可以是实际操作式、情景体验式的,让学生亲身体会劳动的过程。在此基础上再进行理性升华,并进一步丰富“双进”工作内涵。据悉,三年来,南京市总深挖整合各行各业劳模先进和思政教育资源,组建了“劳模工匠宣讲团”和“劳模工匠宣讲志愿服务队”,建立了涵盖四大类百余课程的宣讲课题库,打造了一批有理论、有观点、有特色的“劳动课程”,通过点单式服务、多层次系统化宣讲,推进“劳模工匠进校园”结对等形式,让党的创新理论和劳模工匠的生动实践进学校、进课堂、进车间、进班组、进社区、进家庭。

## 全国科技活动周主场活动启动

据新华社电 2022年全国科技活动周主场活动暨北京科技周8月20日在京举办。2022年全国科技活动周以“走进科技 你我同行”为主题,旨在宣传贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述,落实党中央、国务院重大决策部署,突出宣传《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国科学技术普及法》,重点展示重大科技创新成果,深入开展科技为民服务系列活动,充分激发全社会的创新创造热情,一批丰富多彩、各具特色的群众性科技活动在全国多地举办。2022年全国科技活动周主场活动暨北京科技周于8月20日至27日在北京市通州区绿心森林公园举办,重点展示科技战疫、科技冬奥、第二次青藏科考以及北京市科技创新成果。

### 速览



省运会职工部大众体育比赛在扬举行



由省总工会主办、扬州市人民政府承办的省第二十届运动会职工部大众体育比赛日前在扬州市体育公园主体育场举行。来自全省20个代表队近400名职工运动员同场竞技,参与9大项26个项目的比拼。图1:开赛锣鼓。图2:二龙戏珠。

张丙涛 摄



图片新闻

邮箱:jsgrbphoto@163.com

## 省运会职工部象棋比赛在连云港举行

本报讯(通讯员 吕军 特约记者 刘毅)8月18日,江苏省第二十届运动会职工部象棋比赛在连云港市开元曼居酒店开幕。来自全省各市及产业工会的160多名裁判员、运动员、教练员和工作人员参加了开幕式。省总工会副主席、二十届省运会竞赛委员会副主任王树华,连云港市人大常委会副主任、市总工会主席王家全,市政府副市长高美峰等领导出席开幕式。此次比赛从8月18日至20日,设置象棋男子个人赛、女子个人赛2个竞赛项目。比赛执行中国象棋协会最新审定的2020版《象棋竞赛规则》,各项目单项分别取前8名。来自全省各市及产业工会的21支代表队54名运动员同场竞技。经过激烈的比赛,常州市代表队的巢正圣等名列男子组前8名,南京市代表队的黄薇等名列女子组前8名。南京市代表队、徐州市代表队、常州市代表队、苏州市代表队、连云港市代表队、淮安市代表队、扬州市代表队、镇江市代表队、泰州市代表队、省部属企事业单位代表队、南京市代表队黄薇等21名运动员、裁判员王邦莹获体育道德风尚奖。

## 省运会职工部龙舟赛在盐城举行

本报讯 飞驰的龙舟,激昂的鼓点……近日,江苏省第二十届运动会职工部龙舟赛在中华海菜园隆重开赛!江苏省总工会一级巡视员、直属机关党委书记马永青出席开幕式并鸣锣开赛,盐城市领导高尚德致辞,市政协副主席、市总工会主席徐波主持开幕式。此次龙舟赛由江苏省总工会主办,盐城市人民政府承办,盐城市总工会、盐城市体育局、盐南高新区管委会协办,赛事于8月14日结束。本次赛事分设22人龙舟200米直道竞速、22人龙舟500米直道竞速2种竞赛项目,来自于南京市、无锡市、徐州市、常州市、苏州市、省电信、省邮政等16支队伍400多名运动员参加比赛。在风光旖旎的中华海菜园,“龙舟下水”劈波斩浪,“画龙点睛”激动人心,“鸣锣开赛”号子高亢。龙舟上的健儿们个个神采奕奕,划桨竞速,奋楫争先,赢得岸上观众阵阵喝彩。经预赛、复赛、决赛,最终在22人龙舟200米直道竞速中,南通市代表队、南京市代表队、省机冶石化代表队分获前三名;在22人龙舟500米直道竞速中,盐城市代表队、苏州市代表队和省邮政代表队分获前三名。组委会还对获得体育道德风尚奖的代表队、运动员和裁判员进行了颁奖。

## 让“沉下去”成为工会干部的自觉行动

何应洋

近日,工人日报以《“干部沉下去,工作抓上来”——江苏省连续18年实施工会基层联系点制度》为题,报道了省总工会通过建立基层联系点制度,推动机关副处级以上干部,每年抽出一定时间,到所联系县市,沉到基层,走近职工,掌握一线情况,帮助解决问题,锤炼干部作风。(8月2日工人日报)

这些年来,经由联系点制度发现的不少创新做法,通过总结、培育、推广,为我省乃至全国工会提供了不少可复制、可操作的工作范本。这些成绩的取得,与“干部沉下去,工作抓上来”的工作作风有着直接的关联。

“干部沉下去,工作抓上来”,是“从群众中来,到群众中去”工作方法在新时代工会工作中的具体运用。工会是党联系

职工群众的桥梁和纽带,维护职工合法权益,竭诚服务职工群众是工会的基本职责。工会组织的性质、宗旨和基本职责,决定了工会干部必须沉到基层一线,联系职工群众,感知他们的酸甜苦辣,了解他们的冷暖疾苦,为他们提供所需要的维权服务。事实证明,只有沉下心来深入基层、联系群众,才能服务好职工群众,引领好职工群众,巩固好党联系职工群众的桥梁和纽带。

然而,现实中,我们有一些工会干部,总是浮在上面,沉不下去,陷于繁杂琐碎的事务性工作难以自拔,无暇到基层去。间或下去了,也是蜻蜓点水,走马观花,做应景文章,往往只是座谈一下,听听汇报,看看台账,接触的多是一些地方党政干部和工会干部,难得见到一线职工的身影。对

基层情况了解得不深,对职工所思所想摸得不准,维权服务措施针对性不强,工会工作怎能取职工群众满意。

要不沉下去是一个工作作风问题,而如何沉下去则是一个工作方法问题。如果下去了,只是“身入”而“心不入”,还是难以取得实效的。因此,工会干部真正沉下去,不仅要带着思想去,而且要带着任务去,更要带着感情去。今年6月份,全总启动“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动,推动各级工会组织和工会干部,深入基层一线、深入职工群众,认真倾听职工意见呼声,及时反映职工愿望诉求,帮助解决他们的“急难愁盼”问题。省总的基层联系点制度,与专项行动的目标要求相契合,创新出不少具有独特价值的工作方法,并以事实、数据佐证了这种工

作方法的重要性、必要性和可行性。

中国特色社会主义进入新时代,工会工作面临着许多新机遇新挑战。新的形势任务面前,更加需要工会干部沉下去作为自身的行为习惯和自觉行动,深入基层,走近职工,听最底层的声音,看最真实的情况,在基层实践这个“最好的课堂”里,找到应对新挑战、破解新难题的“密码”,获取谋划新思路、实现新发展的“钥匙”。

联系基层向下扎根,工会工作才能高质量向上攀登。工会干部只有将沉下去内化为行为习惯,外化为自觉行动,与职工群众站在一起,想在一起,干在一起,才能把党联系职工群众的桥梁建得更牢固、纽带织得更坚韧,维权服务的职责履行得更充分更到位更扎实。

苏工时报