



东方润安集团产改工作结硕果

近日,常州市人大常委会副主任、党组副书记,市总工会主席方国强到东方润安集团有限公司调研产业工人队伍建设改革工作。市总工会党组书记、副主席刘卫国参加调研活动。

方国强一行参观了集团党群服务中心、东方特钢李立凯劳模创新工作室,详细了解劳模创新工作室的创新实践和人才集聚策略等情况,听取集团产改工作实施方案、保障措施、工作成果和试点经验介绍。

东方润安集团始终践行“同心同向、共建共享”的企业核心价值观,大力实施“人才强企”战略,专注实业、聚焦主业,聚力科技创新,与高校科研院所建立联合技术创新中心,走“专精特新”发展之路,建设有核心竞争力、受人尊敬的企业;坚持党建引领、赋能成长、建功立业、共建共享,以加强产业工人思想政治建设、健全产业工人成长发展体系、完善产业工人技能培育制度、保障产业工人合法权益为目标,扎实推进产改工作落实

落地落细,让产业工人权益有保障、生活有盼头、发展有空间,员工技能持续提升,福利待遇逐步提高,获得感、幸福感显著提升,高技能人才和一线职工招得进、留得住、用得好,企业实现高质量发展。据统计,今年1—7月,集团完成营业收入359亿元,同比上升12.19%,上缴税收5.08亿元。

方国强对东方润安产改工作给予充分肯定,并对集团进一步推进产改工作、建设幸福企业提出要求,要加强职工思

想引领;要形成赋能成长体系,培养更多的高技能人才;要组织职工建功立业,展现产业工人主力军风采;要构建和谐劳动关系,解决职工急难愁盼问题;要勇挑产改大梁,争做产改标杆企业。

刘卫国就东方润安推进产改工作,实现“同心同向、共建共享”目标提出建议,思想引领与地位保障要同步发力,让产业工人政治上更有认同感;待遇提升与发展通道要共同着力,让产业工人在事业上更有成就感;教育培养与技能评价要相向而行,让产业工人在发展上更有获得感;权益维护与环境营造要一体推进,让产业工人在生活上更有归属感。

记者 吴文龙

常州“三创争两提升”省级示范单位获验收

近日,以省总工会干部学校副校长闻雪琴为组长的省总工会考察组来常考察验收党建带工建“三创争两提升”活动省级示范单位。常州市总工会副主席宣建强主持集中汇报会并陪同考察常州华利达服装集团有限公司党建带工建“三创争两提升”示范创建工作。

在汇报会上,华利达服装、旷达科技、江苏正昌等9家单位作了工作交流。其中,常州华利达服装集团党委将“平凡人党建”作为党建主题,建立红

领学院、党群服务之家,引领工会建设。以党建文化引领人,以关爱服务凝聚人,以共建共享成就人,让“致平凡,至不凡”成为全体员工的共同信念,实现“传统行业不传统,平凡企业不平凡”的发展目标。集团把员工获得感、幸福感作为最大的工作追求,员工收入每年按8~10%的速度递增,并在参加社会保险外赠送商业补充保险;建设华利达人才公寓,不断改善员工住宿条件;每年帮助百名员工现实大学梦,帮助

500名员工实现技能提升。集团获评“全国非公企业党组织发挥实质作用”最佳实践、常州市党建带工建“三创争两提升”示范企业,获颁“全国五一劳动奖状”“全国模范职工之家”等荣誉称号。

考察组认为,常州市党建带工建“三创争两提升”活动定位精准、特色明显、成果丰硕,希望各单位对标对表创建标准,确保创建工作行稳致远。

记者 吴文龙

溧阳金融系统员工练就点钞“金手指”

日前,由溧阳市总工会、人行溧阳市支行、溧阳市人社局、团市委、市妇联主办,溧阳市银行业协会协办,工行溧阳支行承办的溧阳市金融系统青年职工点钞识假技能竞赛落幕。来自全市21支队伍的48名技术尖子参加竞赛,江南银行溧阳市支行荣获团体一等奖;该行员工陈菲荣获个人全能一等奖。

竞赛分为理论考试和手工点钞识假两个环节。在手工点钞识假环节,每个选手竞赛用钞5把,共500张,夹杂假币若干张,各参赛选手要在5分钟内手工点钞完成抓张、点准、扎把、盖章四道工序,并用最快的时间挑出假钞。参赛选手充分展示了自己娴熟的操作技能,为比赛增添不少亮点。除了团体奖项,比赛也决出个人全能前6名。

朱峰

常州国家高新区三十而立再起航

8月28日,常州国家高新区举行高质量发展大会,庆祝常州国家高新区成立30周年,总结过去30年取得的成绩和经验,明确高质量发展新路径,向全国一流高新区建设新征程迈进。会上,3个重大项目集中签约,包括世界500强中国区总部项目、OFLP基金项目和韩国工业机器人项目;常州国家高新区城市形象标识亮相。

腾龙形态包含创新、进取、腾飞之意,寓意高新区30年以“高”为向、以“新”为魂,笃行不倦,从无到有,华丽蝶变。火炬形态象征常州国家高新区智造产业的科技之光,拓荒前行的传承之光,以及文脉浸润的精神之光。整体色彩运用科技蓝到火焰红的渐变效果,体现长江巨浪到火炬火焰的转化;宛如一束光照亮30年青春之路,体现高新智慧,释放高新活力;三条曲线寓意江河汇聚,水到渠成的美好愿景,展现常州国家高新区临江而生,敞开胸怀,放眼世界,与梦想者同行,和开拓者并肩。

记者 吴文龙 通讯员 谢佳妮

贡献奖获得者受到表彰。

会上还发布了常州国家高新区城市形象 logo,围绕创新、开放、传承三个主基调,融合腾龙、火炬、江河三个元素形成三条曲线,同时完美呈现出“C”字形,与“CND”英文缩写巧妙结合,既代表长三角中轴枢纽的C位优势,也是常州国家高新区打造江苏中轴跨江融合桥头堡的目标。

腾龙形态包含创新、进取、腾飞之意,寓意高新区30年以“高”为向、以“新”为魂,笃行不倦,从无到有,华丽蝶变。火炬形态象征常州国家高新区智造产业的科技之光,拓荒前行的传承之光,以及文脉浸润的精神之光。整体色彩运用科技蓝到火焰红的渐变效果,体现长江巨浪到火炬火焰的转化;宛如一束光照亮30年青春之路,体现高新智慧,释放高新活力;三条曲线寓意江河汇聚,水到渠成的美好愿景,展现常州国家高新区临江而生,敞开胸怀,放眼世界,与梦想者同行,和开拓者并肩。

记者 吴文龙 通讯员 谢佳妮

武进区“专精特新”企业招聘夜市开张

日前,2022年武进区“专精特新”企业招聘夜市在武进吾悦广场开张,“直播带岗”活动同步开展。

本次招聘夜市针对灵活就业人员、高校毕业生等重点群体,聚集“专精特新”企业。现场,40余家重点企业带来2000个岗位,平均月薪7000元,部分优质岗位年薪超30万元,吸引求职者1300余人,初步达成就业意向450余人。

武进区始终把人才作为

地区发展的优先选项,先后推出“武进英才计划”“青春留武计划”“菁选计划”等一系列引才育才政策,为人才提供“定制化”支持、“精准化”服务、“常态化”保障,建设“青年发展友好型示范城区”。目前,全区拥有各类人才资源超过37万人,高技能人才已突破10万人。

据了解,该区今年有6家企业获专精特新“小巨人”企业培育专项资金,占比46%。今

年,第四批国家级“专精特新”小巨人认定公示,该区17家企业上榜,位列全市第一,全省县区级第四。

武进区将大力实施“就业质量提升工程”,推进离校未就业高校毕业生服务攻坚行动,持续推动求职招聘“零距离”、创业环境“零温差”、技能成才“零门槛”,为建设“生态创新区、最美湖湾城”提供强有力的人才支撑。

通讯员 胡国伟 记者 吴文龙

深夜“护蟹行动”为民解忧

“太谢谢你们了,这么晚了还能及时来我家处理故障,解决了大难题,避免了我的经济损失。”8月25日上午5时,天刚蒙蒙亮,家住儒林镇汤墅村的螃蟹养殖户李师傅感动地握着儒林供电所抢修人员的手说道。

当日凌晨4点,儒林供电所值班处接到一个电话:“我家的蟹塘上没电了,增氧泵已经停了一个多小时了,你们能不能赶快过来处理一下?”值班人员随即携带工具立即驱车前往。

到达蟹塘,值班人员发现,由于温度过高,增氧泵停止工作后蟹塘缺氧严重,不少螃蟹爬到岸边大口吐着泡泡。李师傅说,现在是螃蟹生长的关键阶段,秋后的收成不高就看这几个月了,最近气温升高,哪怕24小时增氧泵满负荷运转,仍会出现螃蟹死亡的情况。经过几分钟的现场检查,抢修人员发现漏电保护器一相烧坏导致增氧泵缺相不能正常工作,随即为李师傅更换了漏电保护器。不到20分钟,供电恢复,增氧泵终于“冒泡”,“护蟹行动”完成。临走前,抢修人员不忘叮嘱李师傅安全用电注意事项,提醒多留意开关和增氧泵状态。

陈杨



图说 我们的价值观

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

劳动创造美

吉林奈丰杨洪亮

中宣部宣教局 中国网络电视台 人民日报 漫画增刊

(上接第一版)

“我们按照‘看到的是成效、得到的是实惠、见到的是精神’工作理念,用‘看得见’标准和要求推动产改,让职工真切感受到产改带来的获得感。”泗洪县人大常委会副主任,总工会主席陈庆介绍。

其中,“看”,重点抓好“有载体可看、有典型可看、有成效可看、有现场可看”;“得”,重点抓好“企业和职工在产改方面得到更多实惠,获得更多利益”;“见”,重点抓好“见建厂精神、见劳模精神、见劳动精神、见工匠精神”。

“我是泗洪产改的金牌推广人,同时也是产改的直接受益者。”江苏永达电源股份有限公司的戚晓蕾告诉记者,今年是她入职永达电源的第10个年头。在岗位上,她从入职时从事基层一线工作,到现在担任人资科长、党支部书记、工会副主席,业务能力得到全面提升;待遇上,从刚入职时每月工资1000多元,到现在月工资过万,年底还有可观的奖金;在政治方面,从入职时的普通群众,成长为一名光荣的共产党员,今年她又被评为“江苏省文明职工”。以“金牌推广人”的形式,让职工通过自己亲身经历以及身边故事,来宣传推广产改工作,让更多人知晓、参与到产改中,这是泗洪县总工会的又一项积极有益的尝试。

“大家好,欢迎收听收看‘追星时光·工会会客厅’节目,本期主嘉宾是宿迁市劳模……”“工会会客厅”是泗洪县自去年10月起打造的一个综合性工会活动传播载体,每周邀请一位劳模、先进人物等岗位之星,走进直播间,讲述职工身边的“星故事”,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。截至7月底,活动已举办40期,受众达30多万人次,成为职工赋能创优的“孵化器”。

全国劳模、泗洪县归仁邮政支局局长殷勇是首期走进“工会会客厅”的嘉宾,他深有感触地说:“县总工会搭建的这个平台,成了连接广大职工交流沟

通的桥梁和纽带。我能够成为被大家尊崇的‘岗位之星’感到很荣幸,我用自己的奋进故事启迪别人,同时自己也深受鼓舞和教育。”

从“抓好职业第一粒纽扣”、流动职校,到“产改轻骑兵”、工会会客厅、工读报社、“工派服务队”,再到“工忆”留念、开展职工离职退休仪式……有的帮助职工快速成长,有的帮助职工解决困难,有的帮助职工提高业务技能,有的帮助职工增加薪酬待遇,泗洪县以职工为中心推进产改品牌建设,赢得了广大职工的积极支持和参与。

以“系统性”思维,放大品牌星光效应

江苏斯迪克有限公司是国家火炬计划重点高新技术企业、省制造业突出贡献优秀企业,也是该县产改试点企业。“产改是企业转型升级、实现高质量发展的必然选择”,公司副总经理倪建国表示,“这既是企业所需,也是员工的自身需求,通过产改,能让大家特别是新生代员工,感受到组织的关心关爱,从而激发主人翁意识,把推动企业发展的责任扛在肩上。”

泗洪县以“系统性”思维,充分调动和整合全社会力量,共同推进产改工作大格局。他们将产改工作上升为县委、县政府重点工作督导事项,县产改联席会议牵头人由县委分管领导挂帅,坚持高位推动。采取专报形式,坚持向县委、县政府常态化汇报,强势推进。县委适时召开专题常委会,对困难和难题,及时会办解决。县产改办先后制定下发20多件指导性文件,提升产改工作品牌化建设质效。进一步彰显了党建引领、试点先行、项目化推进的叠加效应。

如今,30多个成效明显的产改品牌“百花齐放”,一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的产业工人队伍正在形成,产业工人的获得感、幸福感不断提升。

(上接第一版)

去年10月运满满平台就启动了运价运营专项。针对货主出价方面进行引导,通过提醒的方式来进行。比如,货运成本增长时,平台建议货主合理出价;货源价格过低时,平台提醒货主加价来促进快速成交等。

专家学者建言:破解公路货运市场低迷现状 需打好组合拳提升行业治理能力

针对公路货运市场低迷现状,座谈会上的专家在各自研究领域针对公路货运行业良性发展、司机权益保障、如何破除低价现状等方面纷纷建言献策。

中国物流与采购联合会公路货运分会秘书长周志成表示,网络货运平台是稳定司机就业、保障货车司机权益的重要渠道。平台经济的可持续发展,需要形成一个“政府监管平台、平台管理(服务)司机”的规模化、集约化的市场格局。当前网络货运平台与司机之间确实存在一些矛盾,但这种矛盾不是截然对立的,是可以协调统一、“两难”变“两全”的。相信在政府、协会、工会、平台、司机、货主等多方协调下,这个问题很快能迎刃而解。

东南大学副教授、交通法治与发展研究中心执

行主任顾大松认为,要改变当前公路货运市场价格低迷的现状,需尽快对整个公路货运行业进行一次大普查,完善市场信息披露机制,实时公布市场货运量、运输车辆和运力,依托行业信用制度建立市场准入动态调控机制,让数据在公路货运市场调控中发挥关键作用。

中国劳动关系学院副教授、劳动关系与工会研究院副院长赵明菲表示,货车司机是物流吸纳就业的主渠道。为保证货车司机劳动保障权益,应充分发挥工会作用,多措并举吸纳货车司机加入工会,将集中协商作为改善新就业形态劳动者工作条件的重要途径,探索建立由行业工会、平台企业或联合会和交通运输、市场监管、发改委、法院等政府部门构成的三方协商机制。

浙江财经大学公共政策与政府监管研究院陈松博士表示,货运行业涉及行业多、货品种类多、服务场景多等多种因素,因此,网络货运平台治理难度要比网络客运平台高很多。现阶段,在各部门新业态相关标准规范方面研究较少的情况下,推动相关政策和法规的制定,需充分结合新业态、新模式、新技术等特点,从监管重心、监管主体、监管方式上深入研究,出台相应的规章制度,确保能执行、可落地。