

习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信 以实际行动深化产业链供应链国际合作 让发展成果更好惠及各国人民

据新华社电 9月19日,国家主席习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信。

习近平指出,维护全球产业链供应链韧性和稳定是推动世界经济发展的重要保障,符合世界各国人民共同利益。中国坚定不移维护产业链供应链的公共产品属性,保障本国产业链供应链安全稳定,以实际行动深化产业链供应链国际合作,让发展成果更好惠及各国人民。

习近平强调,中国愿同各国一道,把握新一轮

科技革命和产业变革新机遇,共同构筑安全稳定、畅通高效、开放包容、互利共赢的全球产业链供应链体系,为促进全球经济循环、助力世界经济增长、增进各国人民福祉作出贡献。

产业链供应链韧性与稳定国际论坛当日在浙江省杭州市开幕,主题为“同舟共济,共克时艰,务实推动构建富有韧性的全球产业链供应链”,由工业和信息化部、国家发展改革委、交通运输部、国务院发展研究中心、浙江省人民政府共同举办。

泰州工会：十年“磨协商” 砺得“满地香”

记者 徐军霞 通讯员 梁密



从一枝独秀到花开满园、从扩面建制到提质增效、从能级激励到创新专项……10年来,泰州市总工会孜孜不倦地走在纵深推进集体协商工作的“快车道”上,不断注入集体协商工作的新动能,从先试先行到建章立制再到创新引领,“切口”越来越小,影响越来越大。现在,这柄集体协商之剑已成为泰州企业向一线职工“发红包”的利器,职工越来越有奔头,企业发展越来越和谐,绽放的协商之花香气满地。

从盆景到风景

2012年,集体协商工作作为一项新生事物尚处于摸索阶段。这一年8月,一场声势浩大的集体协商在海陵大剧院拉开序幕,劳资双方你来我往的现场谈判,让400多名参会人员大开眼界。这一先试先行的奠基之作开场即经典,随后推行的集体协商“八步工作法”叫响了“泰州经验”,也开启了全市集体协商波澜壮阔的10年。

很快,全市各级工会因地制宜地开展各具特色的集体协商。海陵在九龙镇车件

行业工资集体协商过程中展开了“一厘钱”的较量,将职工计件工资精确到了分,甚至是厘。泰兴在黄桥烧饼行业开展了一场富有人情味的博弈,以解决员工生活难题入手,约定职工可以在下午空闲时接子女放学。姜堰俞垛镇在区域性产业集体协商过程中,将台下旁听职工临时提出的餐补问题纳入现场议题协商通过。

一场场亮点纷呈的集体协商让职工和企业尝到了“甜头”。当业界仍在争论集体协商在劳资和谐的国有企业到底是“金子”还是“石子”的时候,泰州市总工会在江苏南瑞泰事达电气有限公司“实战上演”的现场观摩会已是掌声不断,“公司重要岗位员工薪酬结构的优化议题”让这家国企员工对集体协商工作赞不绝口。

几年间,泰州党委重视、政府支持、工会主推、人大督查、政协视察、企业职工积极参与,大力开展行业性、区域性集体协商工作,每年部署开展两次以上集体协商集中要约、应约行动,推进协商工作整体扩面,成为推动经济发展、保障改善民生、促进社会和谐的重要举措。市委市政府在“十二五”“十三五”规划、民生幸福工程中强调要大力推进集体协商制度,并将其纳入对下级政府的经济社会发展目标考核体系。自2007年以来,泰州市总工会提请市政府连续出台三个

推进集体协商工作三年规划,推动市政府配套制定集体协商考核办法,先后拨付150万元专项奖励资金表彰近200家先进企业。2017年,市总又推出集体协商“十个百万”行动计划,通过竞争推动的形式积极打造“一场一特点”“一镇一品”的特色协商之路。盆景成风景,泰州市总工会也作为全省唯一代表单位,在全总召开的全面深化集体协商工作座谈会上介绍了特色经验。

从数量到质量

目前,泰州共签订行业性、区域性集体合同166份,建制领域已由传统产业向主导产业延伸,由劳动密集型行业向科技型新兴产业拓展。自2017年起,全市建会企业集体协商建制数每年达18000家以上(含区域、行业覆盖数),覆盖职工百万人,建会企业动态建制率保持在95%以上,连续多年位居全省第一方阵。

泰州工会人没有满足于眼前的成果,又将目光聚焦到协商的提质增效。2019年10月14日,高港区总工会在口岸船舶公司开展了一场“含金量”十足的协商,为公司劳模工匠、技能状元、文明职工、最美人物、安全标兵等各类获奖职工带来数百万元的“红利”。本次协商突出“高精尖缺”导向,并增设“竞赛获奖特殊津贴”,着力让职工精英有其名更有其实。这场协商探索形成的“能级

工资”制,让企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度,将集体协商工作推向了一个新领域,成为全市集体协商跨越发展的里程碑。

其后,疫情防控复工复产、岗位精细化分类、高新技术产业、技能提级素质提优……泰州首创的“能级协商”在推进企业创新创造、产业转型升级中焕发出无限“商机”,覆盖企业越来越多、协商内容越来越广、产业工人“新”机制越来越完善。

江苏新时代造船有限公司在2020年初疫情影响下率先开展能级工资集体协商,与行政多次协商,承诺不裁员、不减资,实行“轮岗换班不减员”确保员工每月实发工资不低于3500元;根据任务完成情况,设立各类单项奖励;按评优等级发放奖金;根据年度员工表现情况,设立年度员工忠诚奖5000元。江苏能建机电实业集团有限公司在集体协商中靶向素质提优,重点关注关键岗位人群和复合型人才,提高研发人员和技术人员创新开发及小改小革后的比例分成,同时设立职称津贴和技术津贴,向有贡献的员工倾斜。2020年,泰州推动35家产改试点企业普遍建制,带动三大先进制造业所属建工会企业广泛建制,能级工资协商建制企业(行业)197家,规模以上建工会企业152家,覆盖产业工人10.5万人,建制企业技术工人、优秀职工月均增薪15%以上。(下转第三版)

苏州：强化网络安全为数字工会保驾护航

本报讯 (通讯员 钱茹冰)近日,“喜迎二十大 建功新时代”苏州工会网络安全展在苏州市第二工人文化宫举办。60余幅主题海报作品立意新颖、独具创意,涵盖网络安全意识、个人信息保护、反网络诈骗等内容,吸引了众多市民群众驻足欣赏。

在今年的国家网络安全宣传周期间,苏州市总工会切实履行网络安全工作责任制,创新开展了专题培训、主题图片展、云计算技能竞赛、主题漫画设计等一系列形式多样、内容新颖的网络安全宣传活动,有效提升了广大职工网络安全意识,为数字工会建设夯实基础。

近日,苏州市总工会又邀请苏州市公安局网安支队专家,对加强网络安全意识方面进行专题辅导,联合网络安全公司以苏州工会网为实例,现场举行一场别开生面的攻防演练。

9月7日,2022年长三角G60科创走廊城市暨江苏省职工云计算技能邀请赛在苏州落幕,这也是苏州市总工会以赛促学、以学促用,持续强化网络安全技能的一次创新举措。本次邀请赛由省总工会指导,九城市总工会助推长三角G60科创走廊高质量发展职工劳动技能竞赛组委会、苏州市总工会主办,以“云在指尖 数说未来”为主题,“三省一市”共26个城市(区),共81名选手应邀参赛。

苏州市总工会还邀请动漫专业人士专门设计了一组网络安全主题漫画,同时开展苏工惠APP等级保护测评工作,积极参与全市等级保护测评评审和网络安全和信息化专家库首批专家遴选工作,针对工会各部门业务系统进行渗透测试、安全检测等,多措并举帮助群众认知网络安全风险、获得网络安全知识、提高网络安全防护技能。

扬州为50家产改企业劳动用工“体检”

本报讯 (王槐艾 杨司法)为进一步防范化解劳动关系领域风险,帮助企业规范用工,维护产业工人合法权益,扬州市总工会日前联合市司法局、市人社局在全市50家省级、市级产改企业开展劳动用工法治“体检”专项行动。

这次劳动用工“体检”向产改企业提供了基础项目清单,结合企业需求和实际情况确定具体“体检”项目,高度关注新冠肺炎疫情影响下的劳动用工风险。同时请企业准备好要咨询的法律问题,实地进行订单式答疑。

法治“体检”通过实地走访、座谈讨论、咨询问答、倾听职工诉求建议等形式深入了解企业,查阅企业劳动合同、用工手册、规章制度及公示情况等资料,了解企业劳动法律法规执行情况,为企业精准把脉,为职工权益保驾护航。

法治“体检”结束后,工会等部门向企业发送“体检”报告,解答企业在规章制度和用工管理等方面的问题和困惑,帮助企业发现劳动用工方面的问题风险,梳理汇总,提出切实可行的整改方案,指导企业完善规章制度,增强劳动用工风险防范能力,从源头上减少劳动关系矛盾纠纷。

扬州市总工会相关负责人表示,对法治“体检”过程中发现的问题将及时跟踪整改,定期回访“复诊”,确保“体检”效果。对发现的劳动关系领域有关制度机制问题及法律风险将及时总结上报,提出建议。

敢为善为 务实落实

徐州市总开展作风大提升行动

本报讯 (记者 胥明虎 通讯员 王欢于菁)从9月份至12月底,徐州市总工会将开展“敢为善为、务实落实”作风大提升行动,推动工会干部职工坚持站在服务发展第一线主动作为、争先进位,铆在服务群众第一线解难题、办好事实事,钉在服务稳定第一线守阵地、守牢底线。

大提升行动将坚持把服务高质量发展作为主业,围绕服务全市重大工程、重点项目等建设,认真查找和解决劳动技能竞赛、职工创新竞赛、群众性“五小”活动等方面存在的突出问题,更好地团结动员职工群众服

务发展有作为、建功业;围绕建设产业强市和产业转型升级,认真查找和解决产业工人队伍建设改革推进不均衡、技能人才培养力度不大等突出问题,调高标准、拉高标杆,确保各项重点指标加快提升、争先进位;围绕优化营商环境、助力企业发展,认真查找和解决工会助企纾困十条政策落实上存在的突出问题,充分发挥工会疫情防控专项资金、徐州“工惠贷”“惠工保”、小微企业工会经费返还等政策叠加效应,全力帮助企业纾困解难、经营发展。

坚持把服务职工群众作为主责,围绕职

工群众的诉求需求,认真查找和解决联系职工群众不够紧密、深入职工群众不够经常、服务职工群众不够精准等突出问题,完善市总工会领导联系点制度、工会干部蹲点调研机制、职工志愿服务机制等,进一步增进与职工群众的密切联系;围绕职工群众的急难愁盼,常态化推进“当好娘家人·情暖职工心——为职工群众办实事”实践活动,按照年度排定的“关爱帮扶、素质提升、就业创业、普惠共享、阵地优化”五大类28件实事项目,一件一件狠抓到位、兑现承诺。

坚持把维护职工队伍稳定作为主轴,围



常泰长江大桥主塔突破百米

日前,由中铁大桥局承建的常泰长江大桥常州一侧主塔高度突破百米,达102米,标志着该工程开始进入百米高空的施工阶段。常泰长江大桥主航道桥主跨1176米,是世界最大跨度公铁两用斜拉桥,主塔分为下塔柱、中塔柱和上塔柱三区段,设计总高352米,是世界上在建最高的桥塔。

陈璋 唐鑫南 摄

无锡举办第一届集体协商技能竞赛

本报讯 (通讯员 张如意)近日,无锡市第一届集体协商技能竞赛圆满落幕。来自全市各市(县)区总工会、国资委工会的8支代表队共计40名队员参加竞赛。本次竞赛旨在以赛代训,促进无锡提高集体协商工作水平,为下阶段无锡组队参加全省集体协商技能竞赛打基础。

各支代表队通过抽签的方式确定职工方、企业方角色,根据给定案例提供的信息和数据,围绕新就

业形态劳动者权益维护、职工薪酬激励、职工年休假、女职工权益保护等与职工权益密切相关的议题开展协商。

经过一天的激烈角逐,新吴区代表队获得一等奖,海力士半导体公司工会主席朱升皓获“最佳协商员”荣誉称号,梁溪区北大街街道总工会社会化工作者朱文姬、威孚集团威孚机械系统事业部工会主席陈亚军获“优秀协商员”荣誉称号。

绕思想政治引领、意识形态工作等,认真查找和解决职工思想政治教育、职工意识形态工作等方面存在的突出问题,扎实推进思想理论武装、深化“劳模精神进校园、思政教师进企业”活动;围绕把安全生产牢牢抓在手中的要求,认真查找和解决安全发展理念、工会履行安全生产责任、职工劳动保护等方面存在的突出问题,扎实推进“职工安全行为习惯21天养成”行动;围绕影响职工队伍稳定的工资待遇、社保缴纳、生活困难、创业就业等方面问题,突出困难职工、苦脏累险岗位职工、新就业形态劳动者等重点群体,深入开展职工队伍稳定风险隐患专项排查化解工作,扎实推进困难职工常态化帮扶救助,不断增强劳动关系矛盾多元化解工作实效,切实做好新就业形态劳动者维权服务,把隐患消除在内部、化解在基层、解决在初始。

两办印发规定 推进领导干部能上能下

据新华社电 近日,中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》,并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出,《规定》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,吸收了全面从严治党党的新鲜经验,健全能上能下的选人用人机制,对于推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境,建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍,具有重要意义。

通知要求,各级党委(党组)及其组织(人事)部门要切实扛起全面从严管党治吏的政治责任,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,推进干部能上能下常态化。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,做好深入细致思想工作,保护干事创业积极性。要加强督促检查,对贯彻落实《规定》不力的,严肃追究责任。执行《规定》中的重要情况和建议,要及时报告党中央。

教育部要求高校 为经济困难新生设“绿色通道”

据新华社电 记者9月19日从教育部了解到,为做好2022年秋季学期高校学生资助工作,教育部日前印发通知,要求各地各高校全面畅通新生入学“绿色通道”,确保每一名家庭经济困难学生都能顺利入学、安心就学。

教育部指出,今年以来,受新冠肺炎疫情多点散发和汛情旱情叠加等影响,部分家庭遭遇生活困难。各高校要强化组织领导和部门配合,精心做好家庭经济困难新生入学工作方案,在新生报到现场设立“绿色通道”专区,简化报到手续、提高办事效率、保护学生隐私,确保提出申请且符合条件的家庭经济困难新生都能通过“绿色通道”顺利入学。要根据实际对存在特殊困难的学生发放困难补助和必要生活用品,确保他们入学后能够安心就学。

全国秋粮收获超过1.7亿亩

据人民网 眼下,秋粮已陆续开始收获。据农业农村部最新农情调度显示,全国秋粮收获超过1.7亿亩,进度达13.3%。

秋粮约占全年粮食产量的七成以上,据秋收调度显示,当前分区域看,西南地区收获过半;长江中下游及华南地区已收获两成;西北地区收获过一成;东北和黄淮海地区零星收获。

部分地区旱情对玉米影响有限,预计再过十多天将迎来大面积收获。农业农村部种植业管理司农情信息处处长朱娟表示,今年全国秋粮面积稳中有增,目前,全国大部分地区秋粮长势较好,特别是占秋粮产量一半以上的玉米,长势总体好于上年,夺取丰收有基础、有希望。

42家公司 正式调入新三板创新层

据新华网 42家新三板挂牌公司9月19日正式调入新三板创新层,北京证券交易所上市“后备军”继续壮大。

记者从北交所了解到,这42家公司2022年上半年加权平均净资产收益率平均为9.56%,体现出较好的盈利能力。本次调层结束后,新三板创新层公司数量首次超过1700家,较北交所设立前增加三成,层级规模再创历史新高。

作为北交所上市“后备军”,新三板创新层目前进层频次为每年6次,上半年2月至6月逐月实施,下半年9月实施一次。其中,对于通过下半年分层调整进入创新层的公司,要求公司中期报告应当经会计师事务所审计,并且营业收入、净利润不得同比下滑。

●记者19日从商务部获悉,2022年1至8月,全国实际使用外资金额8927.4亿元人民币,按可比口径同比增长16.4%,折合1384.1亿美元,同比增长20.2%。

●继2006年、2012年、2017年之后,第4次长江全流域江豚科学考察19日在武汉正式启动。这是长江实施全面禁捕和《中华人民共和国长江保护法》颁布施行后,首次开展长江流域物种系统调查。

●日前,经中共中央批准,中央纪委国家监委对原中国铁路总公司党组书记、总经理盛光祖严重违纪违法问题进行了立案审查调查。