

一线职工风采

刘建华：“当工人也有大出息！”

记者 徐军霞 通讯员 泰工轩

10月17日，习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时说：“工人阶级也要不断提高自己的素质和觉悟。过去码头都是人拉肩扛，现在是智能化操作集装箱。要重视发展职业教育。不能瞧不起产业工人，一定要看实际贡献！我们这些年一步一个脚印，真正在添砖加瓦建设中国特色社会主义现代化强国大厦的人，他们都是值得我们尊

敬的。而且我们要思考和研究怎么去培养他们、发挥他们的作用，这个才是重要的。”



的工厂转悠、捣鼓，特别喜欢拆卸和组装各种各样的设备，兴达的环境对他而言是如鱼得水。踏进兴达，遂他本人心愿，当上了一名设备装配工。

寒来暑往，春去冬来，5年多的基层磨砺，刘建华成了设备安装调试的行家里手，厂里的领导将他推向了设备技术相关的新战场。作为设备制造安装的得力干将，刘建华从

沿。兴达的设备，包括研发报废的、更新淘汰的、目前正在使用的，一共有35000多台，几乎每一台都有刘建华的汗渍和手印，他在兴达设备的发展历史上留下了浓重的一笔。

刘建华不但勤于动手，而且善于动脑。在他的脑海里，跳跃起成千上万的技改浪花，很多浪花汇入兴达技术创新大潮，有力地推动了设备的创新发展。28年来，刘建华参与或领头的发明专利共有50多项，目前仍保有22项专利授权。

2017年4月，刘建华的一项发明专利——《一种内收线捻股机收线装置》获得国家发明专利授权。这种收线装置，为钢帘线行业首创，2015年开始试制，历经三次重大改进，填补了国内空白。经逐级推进评审，该项目荣获2020年“泰州市职工十大发明专利”“江苏省职工十大发明专利”。2021年10月20日，经省总工会提名，刘建华的另一项创新项目《内收线可控恒张力钢丝捻制工艺技术》研发及产业化应用》，被评为2021年度江苏省科学技术进步奖三等奖，是当年度全省获此殊荣的三名职工之一。

2021年11月2日至4日，长三角三省一市民营企业产业工人队伍建设改革交流活动在浙江杭州举行。面对各路劳动模范，畅想兴达事业的远大前程，展望中国梦的宏伟目标，刘建华在会上自豪地说：“建设社会主义现代化强国，离不开专家学者，也离不开我们普通劳动者。”今年4月27日至29日，首届大国工匠创新大会在深圳会展中心举行，习近平总书记为大会发来贺信。会展共展示各级劳模工匠550多位，各类实物和模型展品近800件，职工创新成果1300多项，刘建华的创新成果入选参展，诠释了“技能强国、创新有我”的活动主旨。

刘建华与企业同呼吸，共成长。在兴达公司逐渐走向行业领先地位的同时，他先后获得泰州市五一劳动奖章、江苏省五一劳动奖章、全国五一劳动奖章。谁说忠孝不能两全？对企业和祖国的忠诚和奉献，就是对父母最大的爱戴和孝敬！刘建华的母亲，一位70多岁的退休教师，看到刘建华发来的照片和视频，悲喜交集。她走到丈夫的遗像前，抑制不住哽咽：“你看看吧，我们的儿子说对了，当工人，真的也有大出息！”

没有离开过制造安装的前沿阵地。妻子临产，身体不好，他把妻子送到医院，安置妥当后就回到了车间；儿子的成长和学习，他也很少过问，一股脑全部交给了父母；父亲患癌住院，他去医院的次数也屈指可数，每次都是匆匆地赶过来，来不及喂父亲几口汤药，父亲就示意他赶快回厂。他把时间和精力，全部用在兴达设备上。

多年来，刘建华一直从事设备相关工作，哪里有需要、哪里有难题，哪里就有他的身影，从来没有离开过设备制造安装的最前

线。刘建华从小就在父亲亲办

的。而且我们要思考和研究怎么去培养他们、发挥他们的作用，这个才是重要的。”

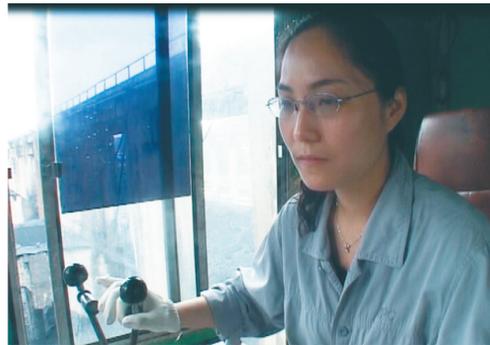
江苏兴达钢帘线股份有限公司一线职工刘建华，就是一位在劳动中发现广阔天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐的践行者，也是泰州产业工人中的优秀代表。

1994年7月，初中刚毕业的刘建华决定放弃读书，到乡镇企业当工人，“工厂是个大学校，只要肯学肯干，照样有出息！”见儿子态度坚决，父亲找到好朋友刘锦兰，把刘建华送到了兴达钢帘线。刘建华从小就在父亲亲办

来自现场

行车女工：“空姐”到“地勤”的华丽转身

通讯员 吴靖 李洪梅



曾经，她们是在十几米高的驾驶室操作行车的“空姐”



如今，“空姐”们落地转成了“地勤”

提及空姐，脑海里立刻定格出一个光彩靓丽的形象。金陵石化焦化装置现场也有一群“空姐”们，她们爬得了高梯、开得了行车，柔肩挑起焦炭出厂的重任。她们便是行车女工——同事们心中的巾帼之花。

“空姐”落地成“地勤”

集散地”。以前，焦化装置产出的焦炭先堆放在集散地，然后由行车女工们操纵着一台台庞大的行车，来回穿梭于集散地上空，将焦炭装入汽车或火车，再运出出厂。因为行车驾驶室只能容得下身材娇小的女同志，而且每一步操作都要细致准确，所以行车女工们一直都是女职工担任。那时，路过集散地，总能看见坐在驾驶室里的“空姐”们，淡定自如地操纵着这些“庞然大物”。现在，黑漆漆、空气中弥漫着焦粉的集散地已经不复存在，抬头也看不到那些稳坐行车驾驶室里的娇小身影了，取而代之的是密闭的脱水仓、蓝色的装车台，传送带横架其间。“空姐”们去哪儿了？

原来，为打造无异味工厂和消除粉尘污染，2019年，公司实施了Ⅲ延迟焦化装置密闭除焦改造项目，采用螺旋取料技术，石油焦经破碎机破碎进入脱水仓，再经取料机送至皮带一次装车，实现了全过程密闭自动化作业，装置无粉尘、无遗撒、无有害气体挥发，焦化装置现场“黑面”变“白脸”。“空姐”们也落地转成了“地勤”，在中控室DCS前，轻轻按下按钮，完成焦炭自动化装车。“现在再也不要爬上十几米高的行车上当空中飞侠了，干了20年行车操作工的我觉得越来越接地气了！”龚雯雯笑着说。

工作环境大改善

整洁明亮的中控室里，王娟一边在操作台上从容操作着，一边通过监控画面观察集场内智能抓斗取焦及装车情况，关注DCS表上的重要参数变化。

以前，行车的操作环境很艰苦，冬天阴冷，一个班次下来，腿脚冻得没了知觉；夏天阳光炙烤，驾驶室成了桑拿房，不一会便全身湿透。虽然人在驾驶室里，但是焦粉还是会“见缝插针”地侵入，她们开玩笑说，“每次都是干干净净上班，灰头土脸回家”。

现在，工作环境可谓天壤之别，宽敞的操作室、整洁的操作台、如镜的瓷砖地，墙脚整齐地摆放着生机盎然的绿植，并且冬暖夏凉。最让她们开心的是不用爬楼梯上十余米高空了，也不用在高空穿过狭窄的通道了，在操作台前便能完成装车作业，安全系数大大提高，再也不用担心“恐高”了。

掌握“地勤”新技能

当然，转为“地勤”后，她们也迎来了新的挑战：既要学习掌握智能除焦装车工艺流程，还要能熟练操作操作板上密密麻麻的数十个按钮。王娟介绍说：“开始时，我们每天只能装7—8车石油焦，渐渐地熟能生巧，现在每天20车没问题。”

刚刚学会远程操控除焦装车的她们没多久就遇到了新问题。有时候，集场内全是雾气，操作室的监控白茫茫一片，她们只能通过相关数据分析判断集场情况，进行装车任务。有一次夜班取焦炭时，正在操作车，“滴滴滴……”突然，DCS多处报警，第一次遇到这种突发情况，经验不足的她们慌了神，监控画面白茫茫的，不知道集场里的情况。待到雾气散尽，才发现取料机的一根钢丝绳断了，料斗由于受力不均脱离取料机主体。这让她们深深认识到操作技能的不足，于是认真总结经验，利用休息时间一点点摸流程、练实操，不断磨砺提升。如今，即使监控失灵，她们也能通过分析DCS数据准确判断集场情况，顺利完成装车工作。

行车女工们在“空姐”岗位上克服环境不利条件，兢兢业业、尽职尽责，人到中年又落地转岗成为“地勤”，凭借着好学实干，完成了华丽转身，在新的岗位上继续绽放别样精彩。



投稿: jsgrbtp@163.com

国网江苏电科院专业人员在国网公司海上风电并网联合实验室，开展设备负载仿真推演，为党的二十大期间电力供应提供运行决策支持。

江艺 摄



班组看点

“不出事”与“防出事”

陈宝泉

古人云：“先其未然谓之防，恐其发然谓之怕。”班组安全管理压力大，工作千头万绪，“不出事”“防出事”成了企业班组时时刻刻面临的难题。正确处理“不出事”与“防出事”的关系，不仅是能力素质的一种体现，更是抓好安全工作的一门学问。

要有“不出事”的想法，更要有“防出事”的办法。从一定意义上讲，怕出事、不出事是对企业负责的表现。但是不能因为怕出事、不出事，就想不到事、看不到事、少做事或者不干事，把没有发现问题当作是没出事。一定要时刻绷紧安全弦，把隐患当事故看，既要有“无事当有事”的想法，更要有防止“无事变有事”的办法，才能确保各类安全问题禁于未萌、止于未发。特别是当下，后疫情时代常态化的防控节奏不能乱，安全的底线不能失。只有坚持“不抄近路”，始终跑在新发展理念的安全“主赛道”上，才能激发更加长效持久的发展潜力，让“双胜利”的成色更足。

要有“不出事”的压力，更要有“防出事”的动力。俗话说，压力过大不利于事，压力不大亦不利于事。抓班组安全工作，既要有“逆水行舟、负重爬坡”的压力，更要有“迎难而上、主动作为”的动力。班组处于生产最前沿，安全生产压力很大，疫情的影响，意味着会出现更多的

我们想不到的隐患点。所以，我们要善于将不出事的压力变为抓工作的动力，对发生的问题举一反三，追根溯源，对症下药。“不怕千日紧，只怕一时松。”隐患是事故的前奏，思想放一放，行动让一让，隐患终会酿成事故。不能因为“隐”着，就不以为意。要以强烈的忧患意识，以燕子垒窝的精神，通过超前预测和深入细致的预防工作，注重从一点一滴、一人一事做起，真正做到“抓教育，使其不想；严管理，使其不能；重警示，使其不敢”，及时消除隐患事故产生的气候和土壤。

要有“不出事”的状态，更要有“防出事”的姿态。北宋文学家晁补之云“可与画竹时，胸中有成竹”，说的是做事之前心中有数、有把握。班组安全工作贯穿管理的方方面面，关乎高质量发展的兴衰成败。既要有如履薄冰、如临深渊的状态，更要有胸有成竹、处变不惊的姿态；多想事，就要更加担当有为，把安全生产抓早抓细抓实；多想事，就要居安思危，不断增强责任感和危机感；多想事，就要对苗头性、倾向性问题早发现、早研究，思考和寻找解决问题的方法对策；多想事，就要把眼睛盯在安全上，把心思用在发展上，出思想、出思路，从而做到善谋事、多成事、不出事。

一线动态

特检行业“全国大比武”落幕

江苏省特检院斩获佳绩

本报讯(记者 徐囡 通讯员 丁梅)经过三天激烈角逐，全国特种设备检验检测行业化学检验员职业技能竞赛10月14日在南京圆满落幕。江苏省特检院代表队从全国42支参赛队伍中脱颖而出，荣获团体赛冠军、季军；省特检院直属分院宋王菲、王琪分别荣获个人赛冠军和季军。

此次竞赛为人社部批准的二类全国职业技能竞赛，来自全国19个省、自治区和直辖市的42支参赛队78名选手参赛，最终有32名选手进入决赛，获得冠军、亚军和季军的3名选手，将获得“全国技术能手”推荐资格。大赛首次采用数字化、智能化竞赛系统，实现了滴定实验和上机操作实验等环节的数字化，可以实现记录竞赛检测过程和结果、打分和评价及自动排名等，在参赛人员多、时间紧、任务重的情况下，实现了效率与公平兼顾。

江苏省特检院参赛选手在比赛中充分展示化学检验技术水平，共囊括了优秀组织奖、团体赛冠军和季军、个人赛冠军和季军等13个奖项，展现了江苏特检人发扬追求卓越、奋勇争先的精神和风采。

康力电梯干旻旭获评特级技师

本报讯(吴江工)近日，省人力资源和社会保障厅公布了江苏省第二批58名特级技师名单，康力电梯股份有限公司电梯维保组组长干旻旭获评江苏省第二批特级技师。

干旻旭中专毕业后，一直从事电梯安装维修保养工作，20年的潜心钻研，练就了“望、闻、问、切”的技术本领，被大家称为“电梯医生”和“电梯维保技能专家”，是行业内公认的“状元”。干旻旭因技术水平突出，先后获评电梯安装维修工高级技师、电工高级技师，入选苏州市“红色工匠”培育三年行动计划，并获评吴江区劳动模范、苏州时代工匠、全国技术能手、全国优秀农民工等荣誉。

目前，康力电梯公司正持续推动职工技能整体水平提升，继续深化人才培养、评价、使用、激励机制，有效拓展技能人才职业发展通道，打造技能人才高地，为企业高质量发展提供有力的技能人才支撑。

说说咱班的事儿

老装置成了新标杆

刘玉福 王槐艾

10月10日，中国石化仪征化纤公司在合纤一部召开“三基”创“三标”现场推进会，短纤一装置东区被授予“标准化现场”。东区通过创建“标准化现场”，使投产近40年的老装置成了新标杆，各项指标创历史最好水平。

东区1-4K是仪征化纤1985年首批建成投产的生产线，主要生产可用于消毒湿巾、手术服、医用纱布、口罩内芯等医疗防护用品的水刺无纺布涤纶短纤维，是仪征化纤的主打产品之一。1-4K与近年投产的短纤生产线相比，易产生漏点的地方多，消除现场“跑冒滴漏”难度大，创“标准化现场”难。

为了提升装置竞争力，使之成为高端医疗卫生材料国内第一品牌，2022年初，装置制定了《短纤一装置1-4K“标准化现场”创建工作方案》，从“人、机、料、法、环、信”六个方面明确245条管理标准，对“标准化现场”创建任务进行逐项分解，明确责任人。

生产线区长万里、薛涛、韩明以身作则，经常早来迟走，全身心投入，在职工中树立了榜样，形成交接班、操作、巡检和检修“四个标准化”，使创建“标准化现场”与生产现场管理完全契合，提高了产品质量管理水平，彻底消除现场“跑冒滴漏”现象，让生产现场全方位全过程受控。

夏季现场温度超过40℃，党员和劳模带头忙前忙后，职工们在他们的带领下，积极投入到“标准化现场”创建中，提出质量改进合理化建议，今年就实施70多条。制定的“涤纶短纤水刺和中空洁净化生产线标准”，在公司同类装置进行推广复制。装置水刺生产逐步实现了“定线、定品种、定用户”，彰显了“小K线，大品牌”情怀。

通过“标准化现场”创建，改善了现场环境，东区提升了职工技能和竞争力，产品投诉率断崖式下降，产品开发形成水刺系列，不仅填补国内空白，还被中国纺织工业协会授权制定水刺无纺布涤纶短纤维国家标准，先后荣获中国石化“三基”工作先进基层单位、中国石化先进基层党组织和先进集体，2021年3K牵伸线荣获公司“标杆机台”。