



融合社会组织力量推进工会改革创新

11月11日,溧阳市总工会邀请部分社会组织(协会)召开“群智群策群力 共商共建共享”主题座谈会,无偿献血协会等10余家社会组织负责人齐聚一堂,共商群团发展之策,共谋工会服务能力提升路径,推进工会改革创新。

“聆听职工群众最真实的诉求,量身定制开展志愿爱心活动,这是古县街道心愿树爱心工作站一贯的工作宗旨。”“专业的队伍、专业的人,做专业的事。我们蓝天救援队正积极推进‘移动救护站’的建设,希望得到工会的支持,一起为生命助力。”

们音乐家协会可以组织词曲作家走进基层、走进厂区,记录职工的优秀事迹,唱出职工风采,丰富职工的精神文化生活。”“我来自美音阅读会,每个社会组织都各有特色,都在各自领域发光发热,我们和工会可以发挥自身优势,共商共赢,组织开展多种形式的职工群众志愿服务活动,提升企业职工的幸福感和获得感。”会上,社会组织负责人畅谈各自的工作成绩和发展规划,交流目前存在的问题困难,对社会组织与工会如何进一步加强合作、结对共建提出了很好的建议。

作为群团组织,工会如何更好地提升服务能力?溧阳市总工会主要负责人说:“我们的目标是要进一步整合社会资源,把更多社会组织的力量融入汇聚到工会工作中来,因为志愿服务能够有效补充和延伸我们各项工作和活动的内涵和意义,让工会工作开展得更具情怀,更具温度,更具社会影响力。”

经过深入热烈讨论,与会人员就如何共建合作达成初步共识。未来,各社会组织将做好工会的宣传员,积极宣传《工会法》《劳动法》等法律法规政策,共同创作优秀主题作品,策

划开展各类工会主题活动;当好工会信息员,倾听基层职工群众呼声,及时反馈职工群众需求诉求;当好工会服务员,参与工会的各项活动,帮助职工答疑解惑,替职工说话办事,为职工排忧解难,助推各项公益项目的承接合作。

此次座谈会搭建了工会与社会组织互通信息、相互激励、合作发展的交流平台。市总工会还将定期组织社会组织负责人作进一步恳谈,用心用情携手合作,共同让溧阳工会工作迈上新的台阶。

通讯员 沈岚 记者 吴文龙

智能制造龙城实验室公开招聘执行主任

11月11日,在2022世界工业与能源互联网博览会开幕式上,智能制造龙城实验室揭牌,并面向全球公开招聘执行主任。

龙城实验室是常州市深入实施创新驱动发展战略,抢抓智能制造领域国家重大战略机遇,与大连理工大学、中国机械科学研究总院集团有限公司、南京航空航天大学等知名高校院所共建的重大科技集团。龙城实验室努力在数字化制造技术、智能制造与机器人技术、高端新材料三大方向上,形成一批重大科技成果,打造战略性新兴产业。

智能制造龙城实验室,成为具有全球影响力的高端装备的科技创新策源地。

龙城实验室实行主任负责制和研究开发团队负责人负责制,对项目或团队负责人实施目标任务导向的管理机制,赋予项目或团队负责人技术路径决策权、项目经费使用权和调剂权、人员聘用权与考核权;建立开放包容的科技成果转化制度,鼓励探索和创新,加快科技成果转化;实行面向市场实验室管理制度,充分激发高层次人才和创新团队的积极性。

因工作需要,龙城实验室面向全球公开招聘执行主任一名,并明确岗位职责、申请条件、招聘程序、聘期及待遇等。国际知名科学技术奖项获得者,两院院士、长江学者以及入选国家级重点人才工程项目支持者优先。聘期三年,聘任期满后,根据考核情况,经双方协商,可以续聘。年薪不低于100万元。报名截止日期为2022年12月11日。

记者 吴文龙

中天钢铁举办第七届职工职业技能竞赛

日前,中天钢铁集团举行第七届职工职业技能竞赛。集团实训基地、特钢公司技能人才培养基地同时揭牌。

本届技能大赛设置六个工种,均为个人赛,共有144人参赛。开幕式结束后,烧结工、轧钢工、叉车工等六个工种实操比赛拉开序幕。来自特钢公司第八轧钢厂的宋堃已在轧钢生产工段工作了三年,今年第一次参加集团一级竞赛。“技能比赛给了我们一个机会与志同道合、高技

能水平的人去交流,通过学习提升自己,找到自身的短板去补缺,我将把所学的知识带到分厂区,为岗位员工培训提供更好的保证。”宋堃说道。

多年来,中天钢铁集团始终坚持“尊重知识、尊重人才、尊重技术”的理念,重视技能人才培养工作,实施“人才强企规划”,建立员工职业发展“三通道”体系,设立“百人计划”“青苗计划”,打造出一批“蹲下来能干,站起来能说,坐下来能写”的优秀产业工人。集团每

年拿出1500万元作为技能津贴,鼓励员工提升技能等级;每年在技能培训经费上投入超500万元。同时,以赛取材,以赛促建,通过前6期职工技能竞赛活动,培育选拔了孟磊、温祥祥、孟凡挺、夏萍等技艺精湛的高技能人才,逐步构建起“初、中、高”级梯次的技能人才发展新高地。集团职工立足岗位、勤思好学,努力成为“艺高胆大、慧心巧思”的能工巧匠。

通讯员 恽婷 记者 吴文龙 摄影 陈明



判决书后的温暖

“感谢法官!原以为这笔钱已经石沉大海,没想到还能追回来,不仅挽回了我的经济损失,还让犯罪分子得到了应有的法律制裁。”11月5日,来自新疆乌恰县人民法院挂职交流学习的法官助理买买提哈孜·吐尔干白克,收到了一面从湖南寄来的印着“人民好法官真心为百姓”的锦旗。

这是他来常州新北法院刑庭挂职交流第二个月审理的一起刑事案。今年4月,被告人石某甲和石某乙通过向犯罪分子提供银行卡,帮助上游犯罪分子转移违法

所得,导致三名被害人共计损失8.7万元人民币。同年8月,这两名被告人被缉拿归案,被常州市新北区人民检察院提起公诉。

细心的买买提哈孜在案件办理过程中,发现3名远在外地的被害人的损失还未得到挽回。为此,他多次与两名被告人进行沟通交流,以案说法、释法明理,释明隐瞒财产所要承担的法律后果,以及积极退款可以争取从轻处罚。最终,两名被告人表示认罪服法,并积极筹集钱款,退赔被害人全部经济损失。

通讯员 王芳 记者 吴文龙

常州高新区:奋进高新向未来

近日,常州国家高新区(新北区)召开“奋进高新向未来”系列主题新闻发布会,全面展示常州高新区10年来的巨大发展和非凡成就。

30年来,常州高新区实现跨越式发展。全区GDP从2011年的623.1亿元增长到2021年的1820.4亿元,年均增速达11.3%,人均GDP达20.5万元,是2011年的2倍,在全国169家国家级高新区中排位跃升至第21位,列中国工业百强区第15位。

滨开区成功获批全国智慧化工园区试点示范单位,创成全国绿色化

工业园区(本月验收),已集聚工业企业2300多家,初步形成新材料、高端智能装备、港口物流三大主导产业。新桥街道“城市面貌”持续更新;龙虎塘街道形成“一特一新一现代”的鲜明产业特色;三井街道全力打造“实力、活力、美丽、幸福”新三井;薛家“外资小镇”经验获商务部肯定;罗溪剑指“车轮上的千亿大镇”;西夏墅匠心打磨“工具智造小镇”。

10年来,全区财政性教育经费投入累计150余亿元,共新建、改扩建学校项目82个;“十三五”以来全区城镇新增就业20.66万人,城镇登记失业率始终控制在3%以内;高龄、经济困难失能老年人养老服务保障覆盖率达到98%;成功入选首批“全国农村治理实验区”“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”“江苏省居家和社区养老创新示范区”;全区平

均预期寿命从75.2岁上升至82.51岁,基本医疗保险参保人数74.2万人,参保率控制在98%以上。

常州高新区将继续加快建设高质量教育体系,创建“15分钟医保服务圈”省级示范区,完善基层便民服务网络,全力打造高质量就业先行区、高水平社保一体区、高标准劳动和谐区、高品质幸福颐养区、高效能服务样板区。

通讯员 谢佳妮 记者 吴文龙

