江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号27-45
第10258期

星期四　2022年11月24
（农历壬寅年十一月初一）

江苏省总工会主管主办　江苏工人报社出版　今日四版

微信　微博

国管局发文推动提高国有资产管理效能

据新华社电 记者23日从国家机关事务管理局了解到，国管局近日印发《关于提高中央行政事业单位国有资产管理效能 坚持勤俭办一切事业的实施意见》，推动提高国有资产配置处置、日常运行、服务保障等方面的管理效能，坚持勤俭办一切事业。

意见以全流程、全要素、全方位提升中央行政事业单位国有资产管理效能为主线，从严格资产配置处置、严控资产运行耗费、提升资产保障能力、强化计划预算控制、推动管理方式转型、涵养勤俭节约风尚6个方面，提出从严控制新增资产配置、提高资产处置利用收益等12项具体措施。

意见强调，严把资产配置“入口关”和资产处置“出口关”。新增的各类资产配置需求，首先应当通过单位内部调剂存量资产予以保障；内部无法调剂的，可通过中央行政事业单位公物仓进行跨部门、跨地区、跨层级的调剂予以保障；调剂无法解决的，综合分析租用、购置、建设等方式后，在符合法律法规的前提下，选择最优方式配置。严格资产处置审核，规范处置程序，未达报废期限的资产原则上不得处置，已达报废期限但尚能使用的资产要继续使用，切实做到物尽其用，避免形成浪费。

意见还指出，推动管理方式转型，通过升级中央行政事业单位资产管理服务平台、完善机关运行成本统计信息系统等方法，准确核算和动态反映资产存量、配置处置和运行成本等情况，提升数字化履职能力。同时，通过培育勤俭节约的意识和习惯、打造勤俭持家的专业队伍，提升勤俭节约的责任感和自觉性。

E-mail:jsgrbs@126.com　江苏工会服务网：www.jsghfw.com　江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

扬州市工会第八次代表大会召开

为『好地方』扬州建设作出更大贡献 奋进新征程 建功新时代

本报讯（通讯员 **高云**）11月23日上午，扬州市工会第八次代表大会召开，省总工会副主席张海涛，扬州市委书记张宝娟出席并讲话，市人大常委会主任孔令俊、市政协主席陈扬、市委副书记韩骅出席会议。会议强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，奋进新征程、建功新时代，为建设“三个名城”、争创“三个示范”、全力打造“六个好地方”作出积极贡献。

张海涛代表省总工会向大会召开表示祝贺，希望扬州各级工会坚持强化思想引领，汇聚职工群众坚定不移听党话跟党走的强磁场；坚持工运时代主题，引领职工当好奋进新征程、建功新时代的主力军；坚持聚焦主责主业，在做好维权服务中不断满足职工群众对美好生活的新期待；坚持强化自我革命，全面展示工会党的建设和自身改革创新的新气象，团结引领全市广大职工奋力推动新时代扬州经济社会高质量发展。

张宝娟指出，市工会第七次代表大会以来，全市各级工会组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，全力围绕中心、服务大局，在凝聚职工思想共识、动员职工建功立业、维护职工合法权益、深化工会改革创新等方面做了大量富有成效的工作，为全市经济社会高质量发展作出了积极贡献，特别是“123”实事工程、“职工大讲堂”、“科技镇长团与劳模创新工作室合作联姻”“义工教授志愿服务”“产业工人节”等一批创新工作、特色品牌在全省乃至全国产生了较大影响。当前，全市广大职工要积极投身改革发展大局，奋进新征程、建功新时代，为把“好地方”扬州建设得好上加好、越来越好作出新的更大贡献。

苏州劳模工匠发出共同心声——

匠心向党 勇毅前行

通讯员 **钱茹冰**

党的二十大报告鼓舞人心，催人奋进。日前，苏州市广大劳模、工匠在认真学习报告后纷纷表示，作为工人阶级的先进代表，在今后的工作中要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥示范引领作用，为全面建设社会主义现代化国家再创佳绩、勇立新功。

李刚（省劳动模范、中国电信股份有限公司张家港分公司产品技术总监）：

党的二十大报告提出“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，作为一名技术工作者，我们从中看到了党中央对科学技术以及技术技能人才的重视，信心倍增。同时，在报告中“安全”一词出现了近百次，可见国家对安全方面的高度重视。网络安全作为国家安全的重要组成部分，必然大有可为。作为网络安全技术人员，我将积极扛起电信作为国家网信安全主力军的责任和使命，更加努力地拓展网络安全专业特长，为国家的数字化建设贡献自己的力量。

周丽娟（省劳动模范、常熟市环境卫生清洁服务所 机械化作业中心党支部书记、队长）：

我怀着激动的心情聆听了党的二十大报告，报告高屋建瓴、振奋人心。号角已然吹响，征程就在脚下。作为一名新时代的环卫工作者，未来我将以党的二十大精神为指引，持续扎根城市管理事业，当好“美容师”，守住“责任田”，练就“绣花功”，以更加昂扬的精神状态奋进新征程、建功新时代，为加快建设更高品质“江南福地”贡献力量。

徐维贵（全国劳动模范、富士康科技集团 鸿准精密模具(昆山)有限公司技术课长）：

作为一名一线职工、劳动模范、共产党员，我深刻体会到新时代发展10年来我们工作、生活和环境的巨变。我们产品组装线也从最开始的上百人手工线到现在的自动化生产，且自动化程度提升了上百倍；技术员也从最初的掌握单一技能到如今转型为综合型技术员，收入也随之上涨。站上新起点，我们唯有强志气、壮骨气、增底气，在自己的工作岗位上不断探索创新，担当起科技兴国的时代使命，坚持走好自主创新道路，才能为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献青年一代的力量。

梅锋（省五一劳动奖章获得者、江苏新视界先进功能纤维创新中心有限公司董事长）

党的二十大报告多次强调科技与创新的重要性，为我们民营企业创新发展指明了方向。作为一名企业的研发技术人员和管理人员，我将把学习贯彻党的二十大精神与企业发展结合起来，努力在科技转型上寻求突破，不断提升智能制造化水平。以国家战略需求为导向，立足行业实际，集聚力量进行原创性引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战。同时全面深化研发合作交流，加强创新成果转化转移，探索前沿科技在纤维纺织行业的实际应用，以创新发展助力企业更加出彩。

施永祥（全国劳动模范、苏州三基铸造装备股份有限公司装配组长）：

党的二十大报告中提出“坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”“在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神”等重要论述，深深鼓舞了我。自24岁进入机械装配行业当学徒以来，近30年如一日的坚持和钻研，让我成为装配组装领域里的“能工巧匠”。生逢盛世，无比荣耀，我立志在党的正确领导下，在行业内发挥引领示范作用，引导更多产业工人走技术成才、技术报国之路，为祖国的现代化建设添砖加瓦。

于任重（苏州工业园区劳动模范、苏州七点动漫科技有限公司制片人）：

党的二十大报告提出“推进文化自信自强，铸就社会主义文化新辉煌”，强调要“坚持以人民为中心的创作导向，推出更多增强人民精神力量的优秀作品”。作为文化产业工作者，我将把学习贯彻党的二十大精神与做好当前重点工作深度结合起来，创作出更多体现伟大时代精神、反映当代中国人审美追求，传播当代中国价值观念、符合世界进步潮流的动漫作品，用动漫的力量，展现可信、可爱、可敬的中国形象，用精品动漫作品开拓中国文化、中国动漫的新境界，为增强中华民族伟大复兴的精神力量作出新的更大贡献。

周荣（全国劳动模范、苏州路之遥科技股份有限公司董事长）

在向第二个百年奋斗目标进军新征程中，我们民营企业要牢记“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上”的重要指示，在落实扩大内需和深化供给侧结构性改革、提升产业链供应链韧性和安全水平，增强国内大循环内生动力和可靠性等核心举措上努力作出新的贡献。我们将带领公司全体员工深入学习贯彻党的二十大精神，坚定不移听党话、跟党走，聚焦实业，尊重人才，踔厉奋发，以实际行动为苏州经济社会高质量发展，为党和人民的伟大事业贡献力量。

2022世界智能制造大会在南京开幕

本报讯（记者 **万森**）数智赋能，链通未来。11月23日上午，2022世界智能制造大会在南京开幕。

开幕式现场，智能制造数据资源公共服务平台正式上线，这是全国首个集“政府—科研院所—行业协会—用户企业—解决方案供应商”为一体的智能制造综合性资源集聚与服务平台。大会还发布了智能制造标杆企业、《软件产业高质量发展紫金指数（2022）》、中国智能制造发展研究报告、全球智能制造发展态势以及世界和中国智能制造十大科技进展，并为第二届智能制造创新大赛进行了颁奖。

“云上产业博览馆”也在开幕式上精彩亮相，博览馆包含集成服务、智能装备、工业互联网平台、工业软件、网络基础设施、产业生态六大展区，集中展示各行业领域重点企业智能制造新技术、新模式、新装备等创新成果，以及人才、金融等各项软环境的生态体系要素。本届云上博览会，除了为企业提供企业形象、展品宣传与人才招聘、需求发布等功能之外，还可以在元宇宙仿真展会场景中与客户进行实时交流。

大会同期举行开闭幕式、国家智能制造专家委员会年会、智能装备与机器人国际会议等专场活动及14场分论坛。

省总工会组织老干部进基层助学帮困

本报讯（通讯员 **张佳** 记者 **王鑫**）11月23日上午，根据省总工会全面助力乡村振兴工作安排，省总工会老干部处专门组织一批老干部爱心大使赴高邮市开展以“爱心托起梦想 助力乡村振兴”为主题的乡村振兴调研助学活动，以实际行动学习宣传贯彻党的二十大精神，助力乡村振兴。

去年底，省派驻村第一书记熊友根调研走访过程中收到群众反映，汤庄镇两所幼儿园均有部分困境留守儿童。幼儿园教学设备相对匮乏，许多课程很难正常开展，无法满足学生活动需求，不利于孩子的全面发展和学业成长。今年初，熊友根推动将帮扶困境留守儿童列入“2022年度省派第一书记任务清单”，积极主动对接省总工会相关职能部门，吸引帮扶基金参与汤庄幼儿爱心事业。

多年来，省总工会老干部们一直致力于帮助农村困难留守儿童，携手共筑美好生活。本次助学活动中，省总老干部们为困境留守儿童发放过冬羽绒服、绘本等助学帮困物资，给汤庄和甸垛两所幼儿园赠送电子风琴、篮球、儿童三轮车等教学物资，给教职工配备统一的冬季园服，传递了工会组织的温暖和老干部们的爱心。

▲11月23日，在1000千伏特高压盱眙至泰州线路升高改造工程现场，江苏省送变电有限公司施工人员正在百米高空架设导线。据了解，本次升高改造共组立新铁塔4基，拆除旧铁塔3基，将输电线路对地安全距离由原来的19米提高至30米。同时，将进一步提高电网可靠性，确保迎峰度冬期间电网安全供电。　**史俊** 摄

◀连日来，连云港港加大冬季煤炭运输组织力度，开通电煤“绿色通道”，优先保障电煤船舶装卸速度，实行24小时不间断装卸作业，加快电煤卸载和转运速度，全力保障国民经济平稳运行和人民群众安全温暖过冬。图为货轮正在连云港港煤炭码头卸运电煤。　**王春** 摄

速览

2022中国制造之美获奖名单揭晓

本报讯（记者 **徐嵋** 通讯员 **熊娟**）可缓解关节疼痛、让头发再生的远红外吹风机；帮助盲人进行移动支付的可穿戴设备；外形可爱，低噪音的小猪儿童雾化器；集电脑包、挎包、洗漱包、脏衣物包为一体的太阳能光伏背包……11月23日，在南京举行的2022中国制造之美公益评选终评结果出炉，获奖名单涵盖12个金奖、24个银奖、3个最佳创意概念奖及若干制造之美奖、企业奖。

在终评现场，以清华大学美术学院教授柳冠中为评审主席的9位评委，通过“线上+线下”的形式，从产品品质、创新价值、人机交互、安全合规、美学效果等角度进行评选。来自网易严选的评委表示，现在的消费者正变得越来越挑剔，作为供应商们，需要在产品的“前、中、后”三阶段对产品进行严格把控。值得一提的是，此次评审团成员阵容强大，由来自国际检测认证机构、全球采购商代表、高校教授、工业设计专家、制造企业代表等组成，多维度、多领域遴选出代表中国制造高品质的产品。

智慧养老产品及服务目录申报

据新华社电 为促进典型智慧健康养老产品和服务推广应用，推动智慧健康养老产业发展，工业和信息化部办公厅、民政部办公厅、国家卫生健康委办公厅近日印发关于组织开展2022年智慧健康养老产品及服务推广目录申报工作的通知。

智慧健康养老服务主要包括个性化健康管理、互联网+健康咨询/科普等两类智慧健康服务；互联网+居家养老生活照料、互助养老、老年人能力评估、线上老年教育/购物等四类智慧养老服务。

●11月17日至21日，中央组织部首次统一举办全国新录用公务员初任培训班。全国约19.5万名新录用公务员参加培训，并进行集体宪法宣誓。

●记者23日从三峡集团了解到，由三峡集团与金风科技联合研制的16兆瓦海上风电机组在福建三峡海上风电国际产业园下线。该机组是目前全球单机容量最大、叶轮直径最大、单位兆瓦重量最轻的风电机组。

●中国香港体育协会暨奥林匹克委员会（港协暨奥委会）22日向辖下所有体育总会发放《香港运动员及队伍参与国际体育赛事期间处理播放国歌和升挂区旗的指引》，以确保国歌和区旗获得应有尊重。

苏盐井神：深化产改举措 激发创新活力

本报讯（**苏盐宣**）今年以来，苏盐井神三分公司紧紧围绕“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神”目标要求，创新学习平台、深化“导师带徒”、优化薪酬分配，进一步加大人才队伍培养激励力度，着力打造一支理想信念坚定、技术水平过硬、勇于开拓创新、乐于积极奉献的产业工人队伍，助力企业高质量发展。

加强教育培训，提升职工专业技术素质。该公司通过系列调研和全面分析，科学编制以生产技术、岗位操作、职能服务等为主要内容的职工年度培训计划，实施培训项目36个，其中内培项目20个，外培项目16个，强化一线员工操作技能提高，推进现场管理水平进一步提升，不断创新新技术应用。建立以技术骨干、管理人员为主的30余人内部讲师队伍，组织内部讲师围绕工艺指标、降本增效等方面编写授课内容，为一线员工传授技艺、答疑解惑。年度员工参培高达1600人次，培训课时达76学时/人，覆盖率达100%。建立智能题库系统，引进“奥瑞文”技能考试系统，自行编制符合公司生产特点的国家标准试题9600多道，利用该系统随机抽题组卷，设置公共知识、专业技能分别占10%、90%，保证培训内容更全面，学习考试更便捷高效。公司共有220名员工通过培训取得初、中、高级技能等级证书。今年又新增46人报名参加钳工、电工、纯碱生产工技能鉴定，且考试合格率明显上升，二季度较一季度上升4.89%，技能取证一线员工占比达72.12%，成为公司高质量发展的主力军。

深化“导师带徒”，打造互学互鉴的浓厚氛围。公司深入开展“导师带徒”活动，进一步激励人才快速成长、盘活优秀导师资源、提高员工技能水平。建立导师资源库，举行集体拜师签约仪式，共有7对师徒结对，营造了以老带新、互学互促的良好氛围。强化师带徒的考核管理，由导师制定培养目标和计划，通过线上线下相结合的方式加强人才培养力度，每季度由导师对学员进行一次考核评定，每半年组织对导师和学员进行考核，以考促学，强化活动落实到位。加强学员实践锻炼，培育高标准高水平的生产技术能手，激发学员在公司发展、提质增效上努力工作。在公司“五小”活动评比中，多项优秀成果由学员单独或参与完成。2022年8月，组织学员参加全省电工技能竞赛，其中1人取得第二名的好成绩。

提高收入水平，让一线工人共享发展成果。该公司坚持将薪酬分配向高技能一线岗位倾斜的原则，优化薪酬分配制度，完善技能人才激励机制，调整绩效工资结构、分配方式和发放标准，合理确定技能人才工资水平。增设了技能绩效工资模块，将一线工人技能考试成绩、培训出勤率、岗位技术能力水平与技能绩效工资挂钩，实现多劳者多得、技高者多得，一线工人通过技能提升获得的薪酬在原有收入的基础上增长3.48%，充分激发了一线工人创新创效的积极性、创造性，让一线职工共享企业发展成果。

值班主任/谢丹娜　版面编辑/王　伟　本版校对/李明浩