

常州:在新的赶考之路上交出职工满意的工会答卷

11月23日,常州市总工会党组书记、副主席刘卫国主持召开第二十一次党组理论学习中心组(扩大)学习会,领读学习习近平总书记10月25日以来系列重要讲话和中央有关规定精神,进一步深刻领会“两个确立”的决定性意义,始终把“两个维护”作为最高政治原则,坚决把维护党中央集中统一领导贯穿想问题、作决策、抓落实、转作风的全过程各方面,把党中央的各项部署要求落实到具体工作中,体现到一言一行上,在新的赶考之路上交出让党放心、职工满意的常州工会答卷。

刘卫国就进一步认真学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话、《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻党中央八项规定实施细则》精神,以及进一步优化防控工作的二十条措施,提出四点要求。

要汲取信仰力量,勇担历史使命。方向正、目标明,路虽远、行必达。工会工作做得好不好,有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确的政治方向。要大力弘扬伟大建党精神、延安精神、红旗渠精神,更好地鼓舞激励工会系统全体党员干部群众弘扬光荣革命传统,赓续红色血脉。要用好“劳模工匠进校园、思政教师进企业”“龙城职工大讲堂”“龙城文艺轻骑兵”等工会宣讲载体,用职工听得懂的语言、接地气的方式,宣传好中国共产党人的精神谱系,让党的二十大精神在工会系统落地生根、开花结果,团结带领广大职工踔厉奋发、勇毅前行,在全力推进“532”发展战略、全面建设社会主义现代化国家新征程上,谱写“奋勇争先、更加出彩”的常州工会工作新篇章。

要厚植为民情怀,竭诚服务职工。行程万里、不忘初心。要秉持以人民为中心

的发展思想,践行全心全意为人民服务的宗旨,坚持党的群众路线,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,以职工为中心,站稳职工立场,竭诚服务职工、维护职工权益。要持续开展“大走访、大调研,办实事、促发展”活动,深入基层、踏足一线、贴近群众,听民意、访民情、解民忧,广泛征集2023年为职工办实事项目,着力解决好职工群众急难愁盼问题,以优良的作风凝聚职工,以扎实的工作服务职工,以出色的成绩取信职工,在带领广大职工群众实现共同富裕中更好地发挥工会作用,当好职工群众最可信赖的“娘家人”“贴心人”。

要持续团结奋斗,涵养优秀品格。要继承和发扬自力更生、艰苦奋斗的光荣传统和优良作风,赓续红色血脉,坚持团结奋斗,扎扎实实完成好全年各项目标任务,努力实现纵向有进步、横向有名次、品牌叫得响。要敢

破敢立、善作善成,持续深化工会改革,更好发挥桥梁纽带作用。要强化工会系统党的建设,驰而不息纠治“四风”,对不作为、慢作为、乱作为等问题真查实、动真碰硬,要坚持求真务实、笃行不怠,砥砺奋进、勇毅前行,打造忠诚干净担当的高素质工会干部队伍。

要充分认识优化调整防控措施不是放松防控,更不是放开、“躺平”,而是适应疫情防控新形势和新冠病毒变异的新特点,进一步提升防控的科学性、精准性、有效性,最大限度减少疫情对经济社会发展的影响。市总机关及各事业单位要坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,做到守土有责、守土负责、守土尽责,严格落实防控措施,巩固来之不易的疫情防控成果。

记者 吴文龙

直溪“光采小镇”推动光伏产业发展

近日,以光伏新能源、盐穴采储两大产业为特色的金坛区直溪“光采小镇”顺利通过省发改委考核。

金坛区是江苏光伏产业最具活力的地区之一。近年来,金坛区不断将创新理念融入光伏产业,推动行业快速发展,明确提出“十四五”末打造光伏产业千亿集群的目标。直溪镇是金坛区光伏新能源产业的重点板块,2020年7月,直溪“光采小镇”入选第三批省级特色小镇创建名单,创建期为三年。两年来,直溪镇两级高水平打造“光伏+采储”特色产业,高效能激发小镇发展活力,全力打响“光采小镇”品牌。

常州供电公司和金坛区镇两级政府合作,借助“光伏+采储”技术的开发与应用,规划建设智慧生态社区。他们将光伏产业特色文化融入休憩设施、照明、标识系统、停车场等基础设施中,将光伏元素融入生态河道、道路、路灯、公交站台等建设项目,提高资源利用率。

直溪“光采小镇”按照“一心、两轴、多节点”的生态要求,进一步提升小镇环境品质。依托湿地公园打造生态及景观核“心”,公园总面积近500亩,已建成开园。依托中心河、水南河南北、东西两条水系打造两条景观“轴”线,沿轴线布置绿地和慢行步道。在小镇内布局滨河绿地、邻里中心公园等多个景观“节点”,丰富小镇景观层次。塑造城市门户形象,完善道路功能,融入光伏文化特色,力求将项目打造成光伏产业小镇的典范。

通讯员 陆赛 记者 吴文龙

推出“十全”服务 优化人才环境 武进区打造全国青年创新创业最向往福地

“在成功申报‘龙城英才计划’后,公司面积扩大了5倍,年销售额近2000万元。”近日,柯泰光芯(常州)公司负责人田铮表示,在武进区高层次人才服务联盟“十全”服务的助力下,企业得到快速成长。据了解,武进区在全省率先成立高层次人才服务联盟,已汇聚45家政府部门和企业的服务资源,为高层次人才和人才企业提供十大类30项精细化、多元化、全链条服务,致力打造全国青年创新创业最向往福地。

高层次人才服务联盟“十全”服务内容包含:政策落地服务“全流程”、投融资服务“全帮办”、行政审批服务“全周期”、人力资源服务“全要素”、安居宜居服务“全配套”、便捷出行服务“全领域”、教育关怀服务“全链条”、医疗健康服务“全方位”、生活休闲服务“全时段”、培训交友服务“全覆盖”。

柯泰光芯(常州)公司位于常州科教城,是一家专注于光电半导体器件测试设备研发、制造、销售和企业的企业。在成功申报“龙城英才计划”创业项目后,除100万元创业扶持资金,公司还获得“武进英才荣誉卡”,凭卡可享受人才政策“一码通”、专人对接等一系列高层次人才服务。经联盟牵线,该公司后续顺利获得包括“人才贷”和科创人才基金在内超千万元的资金支持,有效缓解了研发初期资金

短缺的问题。

截至目前,高层次人才服务联盟已成功举办“龙城英才”长三角邀请赛、“资者见智”鹊桥会和各级各类人才交流活动57场,为人才企业获得无抵押“人才贷”超2800万元,累计超5亿元。此外,开展“非武不栖 进无止境”两湖青年人才联谊、中秋高层次人才慰问等活动,着力营造“与武进共生长”的良好氛围,释放“武进英才”最强信号。

除资金、人力资源等聚焦于企业人才自身的服务,武进区还为高层次人才家庭提供“全链条”帮衬。“我们家最关心的就是孩子的入学问题,在区委、区政府的支持和帮助下,孩子成功入学优质公办学校。”常州曼格公司总经理倪志江表示,他主攻“基于AO+复合塔式生物滤池的餐厨垃圾及污水整体处理系统”,在项目入选“龙城英才计划”后,他获得了“武进英才荣誉卡”,可以享受子女入学、医疗健康、娱乐休闲等一整套人才服务“一卡通”。

据悉,武进区以高层次人才服务联盟为依托,推进组织联建、政策联动,资源共享、合作共赢,创新打造开放式人才服务生态,融合完善人才“引、育、留”机制,推行人才落户“零门槛”,持续升级个性化服务事项,持续助推优化营商环境。

通讯员 徐梦超 宋伟凡 胡国伟 记者 吴文龙



11月27日,常州市住房公积金管理中心举办首届住房公积金业务服务技能竞赛决赛。经过现场笔试、必答题、抢答题、风险题、模拟实操等环节的角逐,直属分中心二队荣获团体一等奖,武进分中心张燕琴荣获现场笔试一等奖。 吴文龙 周翔 摄

常州市总命名10家工会爱心托管班

为鼓励和支持各级工会积极开展托管服务,常州市总工会日前命名中天钢铁、星宇股份、东方润安、正昌集团等10家常州工会爱心托管班,并分别给予1~3万元资金补助。

为贯彻落实国家优化生育政策和中小学“双减”政策,切实帮助企业职工化解子女照顾难题,今年暑假期

间,常州市总工会部署开展工会职工子女托管活动,由各级工会依托职工服务中心、职工书屋、女职工康乃馨服务站等服务阵地,举办公益性、福利性的托管托管班。全市共有38家单位组织工会爱心托管班,为2232名职工子女提供托管服务。

常女工

“红心暖驿”劳动者驿站启用

近日,溧阳万达广场“红心暖驿”户外劳动者驿站启用。该驿站是溧阳市总工会和万达广场针对商圈附近快递、外卖、网约车等新业态、新就业群体较多,存在“吃饭难、歇脚难、充电难”等现实问题,由万达广场无偿提供场地,溧阳市总工会和万达广场共同投资建设的工会服务阵地。驿站不仅配备微波炉、饮水机、沙发、充电设备等基础设施,还专门设置党建展览板、报刊书籍架等。

溧阳市总工会党组书记、副主席曹松表示,建设户外劳动者驿站,是工会组织贯彻党的二十大精神,加强党建引领,践行以人民为中心的发展思想,尊重劳动、关爱劳动者,解决职工群众急难愁盼实际问题的一项具体举措和实际行动,将切实改善户外劳动者的劳动条件和工作环境。

现场,相关领导向溧阳万达广场公司党支部赠送党的二十大精神学习资料,向外卖小哥赠送“户外暖心防疫包”。

通讯员 王欢 记者 吴文龙



工会宣传舆论阵地 服务职工群众平台

2023年度《江苏工人报》开始订阅啦!

- 主席论坛
- 工报关注
- 维权课堂
- 安康驿站
- 班组园地

国内统一刊号: CN32-0003
全年订价216元
邮发代号27-45



订阅热线: 025-83279185



抖音



微博



微信