



省总工会学习宣传贯彻党的二十大精神、深入领会习近平总书记 关于工人阶级和工会工作的重要论述理论研讨会召开

魏国强讲话 徐大勇主持



学习贯彻党的二十大精神

本报讯(记者王鑫)12月7日上午,省总工会召开学习宣传贯彻党的二十大精神、深入领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述理论研讨会。省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强出席会议并讲话,强调要认真学习宣传贯彻党的二十大精神,进一步深化对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的理解和把握,结合工会实际,推动党的二十大精神学习宣传贯彻走深走实,努力开创江苏工运事业和工会工作新局面。

魏国强指出,“两个确立”是我们党在新时代取得重大政治成果,是党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的决定性因素。各级工会和广大工会干部要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,深刻把握其历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

“两个结合”“六个坚持”作为学深悟透党的创新理论的“金钥匙”,用以指导实践、推动工作、破解难题。魏国强指出,要深刻领悟党的二十大精神对工人阶级和工会工作提出的新要求,推动工会工作高质量发展。要认真对照党的二十大精神中关于工人阶级主人翁地位、发挥工人阶级主力军作用、切实保障职工合法权益、深化工会组织改革建设等方面的新要求,对标对表新部署找差距,坚持问题导向补短板,坚持改革创新增活力,努力推动新时代新征程工会工作高质量发展。

魏国强强调,要深刻领悟“全面学习、全面把握、全面落实”的重要指示,持续深入抓好党的二十大精神学习贯彻。把学习宣传贯彻党的二十大精神与习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,与学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,与贯彻落实省委和全总部署要求结合起来,加强宣传普及、深化研究阐释、注重知行合一,引导工会干部和广大职工把学习重要论述的成果转化为奋进新征程、建功新时代的实际行动。

省总工会党组书记、副主席徐大勇主持会议并对贯彻落实会议精神提出要求。党的二十大代表、南京航空航天大学马克思主义学院党委书记、教授徐川,党的二十大代表、江苏大学生集团数字化车间副主任李兰女,南京大学哲学系副主任、教授、博导孙乐强,无锡市总工会、阜宁县总工会、淮海大学工会、南京钢铁联合有限公司工会负责同志等分别作交流发言。

本报讯(记者李勇 陶睿)为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励我省广大职工以榜样为镜、向榜样看齐,从最美劳动者身上汲取砥砺前行力量,努力在全面建设社会主义现代化国家新征程上创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业,12月5日,“2022放歌新时代”全省劳模故事分享会在扬州举办。省总工会党组书记、副主席徐大勇出席并讲话。

徐大勇在讲话中指出,劳动创造幸福,实干成就伟业。新时代呼唤劳模精神,新征程需要工匠力量。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,就是要加大对劳模先进的宣传力度,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚。各级工会要认真学习贯彻党的二十大精神,切实扛起引领广大职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走的政治责任,带领广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,把思想引领体现在日常点滴中,关心关爱职工群众,有效为基层职工群众办实事、解难事,密切关注劳模的生活和工作,真心真意地帮助职工成长成才。

徐大勇要求,《江苏工人报》作为我省工会宣传工作的重要载体之一,要继续立足工人、工厂、工会,忠诚党的事业、竭诚服务职工,在服务党政大局中及时“发声”,不断提升宣传工作水平,全力推动报媒一体化,打造传播形态多样、具有核心竞争力的新型媒体,把有着70年光荣办报传统的报纸办得更好,将全省工会新闻宣传事业推向一个全新的发展阶段。

全省劳模故事分享会举行 徐大勇出席并讲话

劳模放歌新时代 续写荣光再出发

“北气南下”实现俄气入沪

据新华社电 记者7日从国家管网集团获悉,中俄东线天然气管道工程泰安—秦东段正式建成投产,标志着我国东部能源通道全面贯通。来自西伯利亚的清洁能源,从小兴安岭入境,经东北三省、京津冀、环渤海南下抵达上海,为我国东部地区能源保障和高质量发展注入强劲动力。

国家管网集团建设部项目管理公司负责人李波说,中俄东线北起黑龙江黑河,途经9个省、自治区、直辖市,南至上海。管道全长5111公里,其中新建管道3371公里,利用在役管道1740公里,是继中亚管道、中缅管道后,向中国供气的第三条跨国境天然气管输管道。

随着中俄东线全线投产通气,该管道年输气量将逐年增加,到2025年时可向东北三省、京津冀、长三角等地区稳定供应天然气380亿立方米/年,相当于每年减少二氧化碳排放量1.64亿吨,减少二氧化硫排放量182万吨,为优化我国能源消费结构、推动发展方式绿色转型、助力实现“双碳”目标作出重要贡献。

水稻小麦穗发芽“开关”找到

据新华社电 农作物在种子成熟期,如遇连阴雨不能及时收获,常会出现部分籽粒在穗上发芽的现象。穗发芽严重影响作物的产量和品质。我国科学家日前找到了调控水稻、小麦穗发芽问题的一对“开关”,有望避免穗发芽导致的大规模农业损失提供解决方案。该研究由中国科学院遗传与发育生物学研究所储成才研究员团队和高彩霞研究员团队完成,相关成果6日在国际学术期刊《自然·遗传学》在线发表。

储成才团队通过利用休眠水稻品种“卡萨拉”和弱休眠水稻品种“日本晴”构建染色体单片段代换系,成功从强休眠水稻品种中克隆到一个控制水稻种子休眠的关键基因SD6,并证实了SD6负调控水稻种子休眠。通过筛选SD6互作蛋白,团队发现了另一水稻转录因子ICE2,且ICE2正调控种子休眠。高彩霞团队对小麦品种“科农199”的TaSD6基因进行了改良,也大大提高了小麦穗发芽抗性。

记者6日从商务部获悉,商务部、公安部、海关总署近日联合印发关于进一步扩大开展二手车出口业务地区范围的通知,决定新增14个地区开展二手车出口业务。

●12月7日9时15分,快舟十一号遥二运载火箭在我国酒泉卫星发射中心成功发射升空,将交通VDES试验星顺利送入预定轨道,发射任务获得圆满成功。

●海关总署7日发布数据:今年前11个月,我国货物贸易进出口总值38.34万亿元,同比增长8.6%。其中,出口21.84万亿元,增长11.9%;进口16.5万亿元,增长4.6%;贸易顺差5.34万亿元,扩大42.8%。

值班主任/谢丹娜 版面编辑/王伟 本版校对/于长彬



新亚欧大陆桥开通运营30周年

新亚欧大陆桥自1992年12月正式开通运营30年来,成为亚欧陆路运输新通道。截至今年10月底,中欧班列累计开行超过6.2万列,运送货物达576万标箱,助力了沿线国家经济发展,促进了沿线国家交流合作。据了解,新亚欧大陆桥东起中国连云港西至荷兰鹿特丹的国际化铁路干线,全长10900公里,其中中国境内4131公里,沿线辐射亚欧大陆30多个国家和地区。耿玉和 摄

职企齐发力,奔跑在希望的田野上

——新时代盐城产业工人锻造记之二
记者 陶睿 李勇

东台市产业工人队伍建设改革试点企业江苏贺鸿电子有限公司,是一家纳税超千万的民营企业。走进贺鸿,产改于国有利、于企业发展有利、于员工成长有利已成为上下共识。“通过产改,员工掌握了生存技能,拥有了稳定的工作和收入;企业增强了发展动力,有了一支有技术、有文化的产业工人队伍。”提及深化产改以来企业各项经济指标连连实现翻番,并跃居同行业前列这一喜人变化,公司副总经理黄水华深有感触地说:“产改让我们更加清晰地认识到,员工是企业的生命,员工稳定发展,企业才能取得更大的发展。”

在盐城,像贺鸿这样的产改“试验田”共有1036块。近年来,作为产改工作的主要参与者,盐城职工和企业以改革之犁辛勤耕耘产业工人队伍建设的沃土,种好产改“试验田”,结出职工“共富果”;作为产改工作的直接受益人,职工得到了实惠、获得了成长,企业改出了信心、改出了活力,职企双方喜看稻菽千重浪,丰年喜色眉尖上。

赋能成长,让职工有盼头

展开“工人伟大,劳动光荣”的时代画卷,赋能职工成长的产业工人队伍建设改革无疑是浓墨重彩的一笔。产改在广大职工心中种下了一颗颗“希望”的种子,让他们感觉日子越来越有盼头,形成了有作为有位、技高者多得和出力者出彩的良好局面。

“钱袋子”鼓起来,给职工提供“真金白银”奖励。“我能挡的机台数越多,我的工资就会越高。”江苏金达纺织实业有限公司的倍捻工朱冬梅说,“车间安排老师傅对我们进行‘一对一’的教学培训,组织我们参加技能比赛,帮助我们在实际工作中避开操作误区、提升工作效率。现在,我的工资已经翻了一番了。”产改让产业工人获得了实实在在的“真金白银”,在金沙,与朱冬梅有着相同感受的人还有很多。近年来,金沙达6名通过中高级会计师证教育,5名参加学历提升学习,80多名帮带新员工连续三个月能熟练掌握操作技能的职工给予一定的经济奖励,让职工既“富钱袋”又“富脑袋”。

“快车道”通起来,打破职工成长成才“天花板”。在江苏中车电机有限公司的职工竞聘现场,大丰风电事业部套班班长季刚正围绕发电机工段工段长这一岗位,从个人经历、应聘优势、工作打算等方面进行精彩的竞聘演讲。一线工人的季刚坦言,很庆幸自己能与产改“不期而遇”。经过赋能成长培训,他成为中国中车的劳动模范和“金蓝领”工作室的核心成员;此次又多亏了企业为技能人才晋升为管理人员搭建的成长阶梯,让他有机会竞聘生产管理岗位。从班组成员到班组长到工段长再到进入企业管理层,对于正在这条成长阶梯上攀爬的季刚来说,产改意味着“心有多大,能力有多强,你的舞台就有多大”。

“精气神”提起来,为职工筑起幸福港湾。在跑步机上锻炼身体、在舞蹈室学习爵士舞、到职工农场种菜浇水、在青年学习社学习交流……傍晚时分的江苏摩比斯汽车零部件有限公司里,忙碌一天的职工们奔向各个活动室,开启今日份的快乐休闲时光。在该公司党支部书记、工会主席、工厂长姚雪松看来,产改的一项重要内容就是“要让幸福的笑容洋溢在每个职工脸上”。据他介绍,为方便员工的日常起居,丰富员工的业余生活,摩比斯在企业内配备超市、健身房、瑜伽室、高尔夫练习室、母婴室等设施,组建乒乓球、羽毛球、篮球等6个社团并常态化开展活动,最近还新开了一家理发店为员工提供免费理发服务。

反哺发展,让企业有奔头

企业的发展靠工人,企业竞争的根本在于人才。盐城不断推动产改工作向纵深发展,持续壮大产业工人队伍,释放企业发展潜能,以产改促进职工成长,由职工推动企业发展,用“人才引擎”催生企业发展“加速度”,画出企业和职工共同成长的最美“同心圆”。

“留得住人、拴得住心”,问及产改给盐城天合光伏科技有限公司带来的红利,正要赶往篮球场参加企业篮球联赛闭幕的该公司产改领导小组成员李根脱口而出道:“员工的主人翁意识更强了,离职率从10%多降到了7%。” (下转第四版)

