



【党建文化】

立心铸魂东风劲 党建引领新征程

——中煤大屯电热公司党委加强党建工作纪实

中煤大屯电热公司作为大屯公司的全资子公司,拥有52年的供配电运营经验和专业的技术团队,可从事发电生产、电网运行、维检和电力销售等工作,是大屯公司在售配电网领域唯一的业务平台。中煤大屯电热公司在实体经济不断优化、国企改革稳步推进、社会责任积极履行、文化底蕴积淀深厚的同时,党的建设也在不断加强。特别是近年来,公司党委认真落实中煤集团大屯公司党委深入推进“三强三提”特色党建工程和“八个抓好、八个着力”工作部署,以抓好党建是最大的政绩和“永远在路上”的政治自觉,以担当作为、担当有为、担当必为的政治站位和政治定力,紧紧围绕生产经营、安全生产等工作,抓牢支部基础和干部作风建设,持续推进党建工作与生产经营深度融合,为企业高质量发展提供了坚强保证。

坚守思想建党、理论强党。为了让党员干部持续保持高度的政治素养和觉悟,公司党委以庆祝建党百年为契机,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、历次全会精神

纳入重要日程,严格落实党委中心组学习、党委“第一议题”“读书班”、支部“三会一课”和主题党日等活动,自2021年以来,先后召开中心组专题学习16次、举办读书班14期。公司班子成员还分别为全体干部和所在党支部党员干部上专题党课,通过深入实施“红色资源”“红色课堂”“红色感悟”“红色实践”主题教育活动,传承初心和使命,全面提升党员干部思想觉悟,让他们永葆忠诚、干净、担当的政治本色。

突出政治标准和政治功能。公司党委对标对中煤集团巡视、巡察界定标准,精细制度建设,完善体系管理,全过程闭环整改、全流程清零销号。严格落实党委主体责任、纪委监督责任和班子成员“一岗双责”,形成了党的建设和公司制度建设的深度融合。强化党委会议事规则前置功能,研究制定了“三重一大”决策制度实施办法、决策事项清单等规章制度,先后召开党委会42次,对“三重一大”事项进行科学决策、民主决策。制定印发了全面从严治党主体责任清单,层层压实各级党组织的主体责任,进一步明确党委和班子成员全面从严治党责任。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,做深做实干部政治素质考察,强化干部的

日常考察和任前考察,公开选拔任用了4名干部。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求,坚持发展党员工作向一线倾斜,2021年共发展党员17名,并有9名预备党员转正。2022年4月29日,又对6名拟发展党员进行了公示。

强化党建引领,夯实安全基础。开启“党建+”工作模式,全面深化党建引领新班组建设,要求公司领导干部定期参与“结对子”班组的班前会和安全生产日活动,组织开展党建引领新班组建设主题分享竞赛,系统总结党员“六加一”与班组融合的特色亮点,编印党建引领新班组建设指导手册和党员“六个一”案例成果集,推动了党建工作与新班组建设的有效融合。沉下身子落实“管党安全”责任,深入开展“双查五找”和“一区一岗六行动”,累计查找不放心的人46人、不放心的班组35个,找出各种隐患、短板171项;党员代表、职工代表安全巡视共查出问题62项,均已整改完毕。同时,利用安全宣讲、安全大课、安全算账、安全大讲堂等形式,加强职工经常性、规范性安全教育,将安全管理触角延伸至全员,实现从领导干部管安全到职工自身要安全的转变,让安全意识内化于心、外化于行。

压实廉政责任,营造良好政治生态。公司纪检监察部门坚持目标和问题导向,采取区域监督和岗位监督并重的方式,从严格落实执纪问责职能,织密防腐制度藩篱。制定下发“三清电热”建设、党风廉政建设和反腐败工作要点等12个文件,明确工作目标,细化工作举措,加大监督执纪力度。认真落实容错纠错机

制,严格述职述廉、个人重大事项报告、签字承诺背书等制度,针对奖金发放、假日等廉政关键节点,积极开展专项整治活动。制定下发干部作风、机关作风建设考核等制度文件,将年度考核分解为季度考核,组织开展干部作风、机关作风网络考核。针对特殊节点,及时与分管干部开展提醒谈话150余人次。针对灰渣销售未付清、土地使用权受到侵占等问题进行信访核查,坚持调查核实结果反馈制度,及时将处理结果在一定范围内公开,严肃两级领导班子常态化刚性约束和监督管理,用廉政“铁纪”构建风清气正的政治生态。

丰富宣传载体,发挥群团组织作用。利用微信公众号、《宣传简讯》等编发党史故事,举办“重温经典、铭记党恩”红色观影、职工诵读和“学习强国”人均积分排名等系列活动,不断提升广大干部职工思想境界。积极举办“兴电杯”“安康杯”等技能竞赛活动,充分发挥劳模、技师创新工作室的辐射引领作用,开展技术应用、技术攻关10余项,有一项专利获国家知识产权局授权。组织开展群众性经济技术创新成果评选、“青年文明号”创建、“聚力五个一百,献礼建党百年”活动,攻克管理创新难题



46项,办好为民惠民实事72件,讲述身边的感人先进事迹16个,培育党员先锋模范14名。通过走访座谈,收集整理各类需要解决问题83项共194个,经梳理汇总确定有8项实项目并全部解决,受到了广大职工群众的一致好评。

立心铸魂东风劲,党建引领新征程。在企业“转型发展年”新的征途上,中煤大屯电热公司党委将继续以主人翁的姿态、主力军的状态、奋斗者的心态,坚定不移加强党的建设,凝聚起“最强合力”和“磅礴伟力”,为集团公司建设世界一流能源企业而努力奋斗。

曹阳

南通药企 开足马力保供“药匣子”

日前,国家中医药管理局发布《新冠病毒感染者居家中医药干预指引》,并在成人治疗方案中将正柴胡饮颗粒列为推荐药物。作为国内独家生产正柴胡饮颗粒的企业,南通精华制药有限公司的生产线上一片繁忙,工人们开足马力赶制订单,全力以赴保供“药匣子”,将正柴胡饮颗粒的日产量从20万袋增至80万袋。

许丛军 摄



【企业快讯】 仪征化纤召开联合攻关暨揭榜挂帅创新成果发布会

本报讯(倪倩)近日,仪征化纤召开劳模(技师)创新工作室联合攻关暨揭榜挂帅创新成果发布会,展示劳模(技师)创新工作室过去5年来的联合攻关和揭榜挂帅成果。

近年来,仪征化纤劳模(技师)创新工作室在科技创新、人才培养、用户服务、联合攻关、揭榜挂帅等方面的作用愈加凸显,劳模工匠人才的引领作用得到有效发挥。2022年,19个劳模(技师)创新工作室紧紧围绕“创新创效”主题,立足岗位带动身边职工创新创效,开展创新攻关立项411项,征集合理化建议1116条,举办劳模技师讲堂培训2240课时,结成“师徒对子”334对,培训职工10052人次;确定联合攻关课题52项,难题招标、揭榜挂帅课题61项。

成果发布会上,11个劳模(技师)创新工作室进行了创新成果发布。经过激烈角逐,滕官洋、周骏和孙真东工作室联合攻关的《高速纺水刺专用短纤联合攻关》、乔成斌工作室的《6单元柔性化改造一次开车成功》获一等奖。公司领导为获得一、二、三等奖的获奖团队及个人颁奖,并为劳模联合攻关团队和劳模服务用户团队授旗,强调要打好创新和服务两面旗帜,继续擦亮劳模品牌,在示范引领、树立企业形象等方面发挥劳模创新团队的作用,用劳动者的智慧和汗水谱写仪征化纤高质量发展的崭新篇章。

中天科技举办新时代创新性发展座谈会

本报讯(叶振华)2022年,中天科技迎来股份公司上市20周年、集团成立30周年。30年来,中天科技专注转型发展,现已形成新能源、海洋、电网、通信、新材料等多元化产业格局,拥有80多家子公司,产品出口160多个国家和地区,业务实现“一带一路”全覆盖。

日前,新时代中天科技创新性发展座谈会在南通举行。中天科技集团董事长薛济萍回顾了中天30年创业奋斗的峥嵘岁月,感恩时代,感谢党和政府,致敬员工。会议表彰了在中天奋斗30年的102名员工,并为其颁发履职30周年荣誉证书。中天科技集团总裁薛驰表示,进入新时代,商业向善成为中天团队持续厚积大爱、追求可持续发展的必由之路。中天将跟随“走出去”步伐,一路践行ESG理念,积极承担更多的社会责任。

会上,“中天科技慈善基金”揭牌。今年,中天科技向南通市、如东县慈善事业合计捐款5400万元。当天,中天科技与企业发祥地河口镇政府签署乡村振兴共建协议,每年采购1000万元本地农副产品,让员工吃上放心菜、放心菜的同时,可为家乡农民每年直接增收1000万元。南通市政协主席、市慈善总会会长黄巍东出席会议并讲话,他希望各界以张謇为榜样,以中天为楷模,积极参与到慈善公益事业中来,把南通建设成为“人人参与、人人共享、向爱向善、向上向善”的“慈善之城”。

中铁宝桥扬州公司斩获三项全国大奖

本报讯(杨亮 木草)在最近公布的中国交通运输科技奖获奖名单中,由中铁宝桥扬州公司作为第一完成单位依托浦仪公路跨江大桥等项目开展的“曲线形大断面钢塔制造关键技术及应用”项目、依托宁波三官堂大桥项目开展的“大跨径全焊接连续钢桁架梁制造技术研究”项目分别获一等奖、三等奖,作为主要完成单位依托南京长江第五大桥项目开展的“节点预制拼装波钢板连续箱梁桥建造关键技术研究”项目获一等奖。

近年来,中铁宝桥扬州公司高度重视科技创新,建立了江苏省大型钢桥梁制造工程技术研究中心、江苏省企业技术中心等研发平台。在中国钢结构协会专家、省333工程青年学术带头人、茅以升铁道工程师等一批业内顶尖专家带领下,公司研发团队以钢结构桥梁制造技术开发为核心,以解决施工过程中的关键技术难题为重点,攻克了多项钢桥梁制造技术难题,取得了丰硕的科技成果。

凭借雄厚的技术优势,中铁宝桥扬州公司承担了南京长江第五大桥、北京新首钢大桥等七十余项国内外重点工程项目的生产制造任务,获得了中国土木工程詹天佑奖、中国建设工程鲁班奖、国家优质工程金奖、国际桥梁大会古斯塔夫·林登金奖、乔治·理查德森大奖等国内外桥梁大奖。

【企业加油站】

江苏油田采油一厂:三项举措推动人才培养出成效

党的二十大报告指出“人才是第一资源”。今年以来,江苏油田采油一厂围绕“50万吨级油田500人管理”目标和信息化条件下的采油厂标准化建设,通过实施三项举措,抓好员工培训和人才培养工作,稳步推动企业生产经营从劳动密集型向技术主导型转变,激活高质量发展的“第一资源”。

一赛,检验员工学一行、爱一行、精一行技能的成效。

在陈堡采油班站,大家人手一部“掌上宝”。该班站通过“云上练兵”平台,不断丰富职工的采油技能知识,使其熟练运用岗上操作规程,从而让员工上标准岗、干标准活,让基本功训练重实训、重实效。

注重“一专多能”,锻造更强队伍

近年来,随着青宁管道、二氧化碳驱、光伏项目、加油站等外部市场的不断拓展,采油一厂通过送出培训、跟岗实操等形式,有针对性地开展员工“跨界”分层分级培育,先后输出100多名合格输气工到青宁管道,为外拓市场提供了更多的复合型人才。

对内,针对“如何向油气规模更强、企业管理更优、技能水平更高迈进”这一问题,采油一厂举办“科技之光”论坛,打通从课题研究到成果转化突破的链条,持续提高科研人员的专业水平,助力全厂勘探开发取得实效。针对页岩油开采“重头戏”,科研战线积极向行业内测井录井、压裂工艺等专家学习页岩油开发技术,以尽快熟练掌握页岩油动态分析、工程分析等关键技术,探索建立适合采油一厂页岩油开发管理的新模式。目前,花庄页岩油日产量已达100吨。

工艺技术人员拓宽解题思路,从多

个角度、多个领域,用多种方式来解决同一个问题,得到技改技措“最新解”。针对低渗、特低渗油藏开发难题,他们创新配套井筒工艺、井口装置,打开了二氧化碳驱规模应用的新局面,今年已实施9个区块15个井组,完成注入二氧化碳2.2万吨,增油9400吨。

健全选才机制,增强发展动力

今年,采油一厂根据“源头发掘、递进培养、跟踪考评”,健全多元化精心选才机制,为高质量发展注入强劲活力。

该厂动态建立中层副职、专家和基层管理三个层次人才库,及时更新、补充储备人才,选拔一批优秀干部到油田开发、管理和党建最前沿锻炼。同时,通过“笔试+面试”的方式开展厂基层领导人员竞争上岗,8人竞聘走上新的基层领导岗位;通过设立AB岗做好机关两所与基层班站之间的人员培养锻炼工作;通过设置主副岗做好部门岗位之间的“一主一备”;通过实

行项目负责制,开展“揭榜挂帅”,接力打造人才团队,提升攻坚克难能力。

此外,采油一厂启动“墩苗计划”“后浪行动”,厂领导、专家带头上课,举办了16期专题讲座,同步扩大青年人才导师制培养覆盖面,对新入职大学生开展“一对一”导师结对,高起点培养新入职人才,并通过技术深造、岗位练兵、专业竞赛,选派6人参加油田集训,备战中石化业务竞赛,职工在近期举办的油田大工种业务大赛中取得了两金一银三铜的好成绩。

赵海燕



基层班站技师到生产现场为在岗员工授课。

