

# 融入工会工作 建立考核机制 滨海县总兼职副主席工作实绩“每月一晒”

本报讯(记者刘蕾蕾 通讯员陈凯刘义昂)“今年1月我协助做好欠薪整治工作。县某化工公司因资金链断裂,于2019年3月停产,共拖欠25名职工工资250万元。我到法院办理对该公司财产保全手续,并申请强制执行,最终使欠薪如数归还。”这是近日滨海县人社局副局长兼县总工会副主席张秀君在兼职工作实绩“每月一晒”会上做的述职。

根据《滨海县总工会改革方案》,经县委同意和滨海县总工会第十二届代表大会选举,县人社局副局长张秀君等人兼任滨海县总工会副主席。此前,该县总工会对兼职工会副主席作用发挥不够,存在形同虚设的现象。为此,滨海

县总于2021年3月出台《关于兼职副主席工作实绩“每月一晒”的意见》,建立兼职副主席后备人才动态库,按照干部管理权限,将兼职副主席列入干部协管范围,吸纳兼职副主席参加县总召开的党组会、主席办公会,在研究重大事项和重要工作时充分听取其意见和建议。同时,邀请兼职副主席参加各种工会活动,让其了解全县面上工会工作情况,促进融入工会工作之中。发挥兼职副主席联系职工的桥梁纽带作用,对每位兼职副主席每年明确2—3个调研课题,深入一线职工进行调查研究,广泛集思广益,形成专题报告,为县总科学决策提供参考,利用兼职副主席所在单位的资源和自身专业特长,为职工提供

专业化、针对性服务。建立兼职副主席考核激励机制,对工作实绩进行“每月一晒”,年终进行综合考核,其结果报上级党委组织部和上级工会,促进兼职副主席履职尽责,助力工会工作更加富有成效。

“原来没明确我参加县总工会会议和县里工会活动,也未进行考核,肩上没担子,身上没压力。现在我和其他副主席一样参加各种会议和活动,并对工作实绩进行‘每月一晒’,感到责任重了。”县文化馆馆长、兼职副主席郭晓娟说,针对职工文化生活不够丰富的实际情况,他们利用文化馆的创作、表演人才优势,以职工的身边人、身边事为素材,自编自演了《劳模赞歌》《初心》等8

个文艺节目,在春节前后进镇(区、街道)、企业车间演出64场次,每场都进行直播,职工的收视率达8万余人次。

为解决县总工会在加强职工思想工作和技能培训方面缺少专业人才的难题,滨海中学工会主席、兼职副主席秦伯萍找到县总领导请缨,主动要求承担职工思想工作和技能培训任务。她协调组织16所中学政治老师开展思政工作进企业活动86场次,指导73家工会提升“新思想 职工讲”活动质量,还和县职业中专学校的领导沟通协商,利用师资力量和阵地,对缺技术的下岗职工和农民工进行实用技能培训。仅一月就线上培训1230人次,线下培训370人次。

# 当好「事前诸葛亮」

近期一些地方各类安全事故频频发生,不仅给国家造成重大损失,也给不少家庭带来了永远的伤痛。

值得深思的是,我们有些部门和单位在抓安全管理过程中总是局限于一种固定的模式,一般都要等到安全生产事故发生了,才会想到采取这样那样的措施,才去“事后问责”,然而此时却是“亡羊补牢,为时已晚”了。

德国人帕布希·海恩提出:“每一起严重事故的背后,都有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。”这就是著名的“海恩法则”。这一法则显然是针对航空界飞行安全而言的,但它所揭示的“事故背后有征兆,征兆背后有苗头”的道理,对其他领域的安全工作同样具有警示意义。根据这一法则,我们的安全管理工作必须把重点放在查找苗头、查找隐患上,以防止类似事故的再次发生,把问题解决在萌芽状态。

由此看来,问责其实只是起点,而不是终点。当好「事前诸葛亮」非常重要,不仅可以把各类安全隐患消灭在萌芽状态,而且还能有效防止和减少各种事故的发生。

徐曙光

投稿邮箱:jsgrbyk@126.com



日前,镇江市润州区人大代表来到秀山村接待选民,听取群众对城市建设、社会治理、民生保障等方面的意见和建议,面对面倾听民声民意,为民排忧解难。

石玉成 摄

# 人大代表听民声集民意

日前,镇江市润州区人大代表来到秀山村接待选民,听取群众对城市建设、社会治理、民生保障等方面的意见和建议,面对面倾听民声民意,为民排忧解难。

石玉成 摄

# 从“人才奖”到“人才日” 江苏联环使出爱才惜才用才“联环计”

本报讯(乔维阳 吴忠祥 木草)“今天公司宣布设立‘董事长人才日’,让我们真切感受到集团爱才惜才用才的真切愿望。”日前,江苏联环集团举办2022年度工作总结暨“发力奋进年”动员大会。会后,联环股份物研院办公室主任、博士工作站研究生李家慧对集团重视人才的举措感触颇深。

当天,江苏联环集团宣布,在每季度首月1日,董事长将与集团各层次人才开展活动,同时以“三顾茅庐”的耐心、

“千金买骨”的决心,放眼全国搜寻人才、挖掘人才,把招引“第一资源”作为“一把手工程”强势推进。其实,该集团去年就设立了“董事长人才奖”,建立专项基金,每年对集团优秀人才予以重奖,激励人才崇尚创新、力争创新。今年,李家慧同其他两位同事摘得这项殊荣。

从去年设立“董事长人才奖”,到今年设立“董事长人才日”,该集团在奖励在职人才的同时,也向全国“高精尖缺”人才伸出了“橄榄枝”。去年,该集团引

进博士3名、硕士21名,“双一流”高校应届毕业生34名,全年研发投入超2亿元,获得国内外发明专利53个,为集团科技创新及“三医三药”战略提供了重要保障。

据了解,该集团去年入选国务院国企改革领导小组公布的“科改示范企业”名单,成为江苏唯一入选的市属一级国有科技型企业。今年初,扬州市政府出台专门文件,支持联环集团做大做强。该集团今年将围绕“三医”主业发

展加速创新,力争实现销售收入75亿元;围绕扬州“发力奋进年”部署推出多项举措,搭建科创和人才体系的“四梁八柱”。

“企业实现高质量发展,科技创新和人才是‘双引擎’。”该集团相关负责人表示,集团今年计划再引进3至5名博士、20至30名硕士,保持15%以上的研发投入增长比例,研发投入预计将突破2.4亿元,同时安排100至200万元预算,专门用于人才服务工作。

更多事迹过硬、可学可鉴的先进典型。积极推进“职工思想政治工作进行班”工程,推广班组思政工作优秀案例,发挥典型示范作用。

坚持高质量发展,提升职工服务大局“贡献度”。持续推进党建、产改、工建一体化建设,在去年的基础上,扩大产改重点试点企业至40家。同时聚焦不锈钢、绿色健康食品、装备制造三大产业集群,推动“三大主导产业”组建专业化劳模创新联盟,全面推动产改工作提质扩面增效。广泛开展“建功‘十四五’奋进新征程”引领性劳动和技能竞赛,扩大在非公企业、新产业、新业态、新组织开展竞赛活动的覆盖面和职工参与度。充分

利用技能实训基地、工匠学院等资源,加大与人社等相关部门合作,聚焦“智改数转”、紧缺高技能人才,开展职业(工种)培训,大力培育选树科技创新型领军人才。持续实施《兴化市产业工人群众性经济技术创新成果评价积分奖励办法(试行)》,完善职工评价推荐表彰机制,进

一步激发职工参与技术创新、技术发明、技术革新的情感和积极性。宣传贯彻《江苏省集体协商条例》,开展集体协商知识普及,推行产业工人技术创新专项集体合同,推动“能级工资”集体协商制度化。

坚持高品质服务,提升职工维权帮扶“满意度”。常态化落实困难职工帮扶长效机制,在劳模、先进人物以及产改重点试点企业负责人中,倡导组建“爱心志愿服务队”与41户困难家庭结成帮扶对子,建立健全社会各界关心关爱体系。开展“线上+线下”“培训+实习”“竞赛+评先”“提升+鉴定”一站式就业创业技能培训。依托爱心单位开发一批“关爱·圆梦”基地,做到助学、实习、培训、就业、帮扶全过程衔接,一条龙服务。努力打造集工会业务、职工普惠、帮扶援助、法律维权的全流程一体化智慧工会服务平台。为产改企业职工、先进职工(劳模)、新业态劳动者等提供体检、送体检、送意外伤害保险等多维度个性化服务。拓展延伸“老黄维权站”服务触角,打造5~

10家基层工会服务“靠谱帮办点”。加强与人社、法院的诉裁对接,完善劳动争议多元化化解工作机制,帮助企业发展劳动用工“法治体检”等专项服务行动。

坚持高效力改革,提升职工入会建家“认可度”。以县局级工会加强年建设为契机,进一步规范工会组织建设,扩大对小微企业和“两新”组织建会入会的有效覆盖,持续实施新业态劳动者关爱服务集中行动,集中打造2~3家暖“新”之家服务联盟。推行市总工会“评星亮旗”活动升级版,进一步提升工会干部职工专业能力素质。深化非公企业“三争创两提升”活动,选树培育党建带工建示范点。大力推进区域性、行业性职工之家建设,不断拓展服务新业态劳动者“暖”新之家建设,叫响做实“职工之家”品牌。进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,加强示范单位的培育和选树工作,引导更多企事业单位重视民主管理,激发职工参与民主管理的内生动力。

# 兴化市总全委会: 着力提升职工“忠诚度、贡献度、满意度、认可度”

本报讯(通讯员高建国 苏祺 记者徐军霞)日前,兴化市总工会召开十六届八次全委会,会议明确,今年全市工会以学习贯彻党的二十大精神为主线,全面履行工会各项职能,通过坚持高站位引领、坚持高质量发展、坚持高品质服务、坚持高效力改革,着力提升职工的“忠诚度、贡献度、满意度、认可度”。

兴化市总明确年内要坚持高站位引领,提升职工向党“忠诚度”。深入开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,通过采取“线下小课堂、线上大宣讲”、二十大知识竞赛、宣讲比赛等形式,持续推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组,进“两新”组织。坚持泰州兴化产业工人文学创作基地,创优《一线》杂志季刊,厚植水乡文学创作土壤,进一步放大兴化工会品牌效应。结合“五一”主题,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。评选表彰一批“文明职工”“文明班组”和“最美兴化职工”,推出

更多事迹过硬、可学可鉴的先进典型。积极推进“职工思想政治工作进行班”工程,推广班组思政工作优秀案例,发挥典型示范作用。

坚持高质量发展,提升职工服务大局“贡献度”。持续推进党建、产改、工建一体化建设,在去年的基础上,扩大产改重点试点企业至40家。同时聚焦不锈钢、绿色健康食品、装备制造三大产业集群,推动“三大主导产业”组建专业化劳模创新联盟,全面推动产改工作提质扩面增效。广泛开展“建功‘十四五’奋进新征程”引领性劳动和技能竞赛,扩大在非公企业、新产业、新业态、新组织开展竞赛活动的覆盖面和职工参与度。充分

利用技能实训基地、工匠学院等资源,加大与人社等相关部门合作,聚焦“智改数转”、紧缺高技能人才,开展职业(工种)培训,大力培育选树科技创新型领军人才。持续实施《兴化市产业工人群众性经济技术创新成果评价积分奖励办法(试行)》,完善职工评价推荐表彰机制,进

一步激发职工参与技术创新、技术发明、技术革新的情感和积极性。宣传贯彻《江苏省集体协商条例》,开展集体协商知识普及,推行产业工人技术创新专项集体合同,推动“能级工资”集体协商制度化。

坚持高品质服务,提升职工维权帮扶“满意度”。常态化落实困难职工帮扶长效机制,在劳模、先进人物以及产改重点试点企业负责人中,倡导组建“爱心志愿服务队”与41户困难家庭结成帮扶对子,建立健全社会各界关心关爱体系。开展“线上+线下”“培训+实习”“竞赛+评先”“提升+鉴定”一站式就业创业技能培训。依托爱心单位开发一批“关爱·圆梦”基地,做到助学、实习、培训、就业、帮扶全过程衔接,一条龙服务。努力打造集工会业务、职工普惠、帮扶援助、法律维权的全流程一体化智慧工会服务平台。为产改企业职工、先进职工(劳模)、新业态劳动者等提供体检、送体检、送意外伤害保险等多维度个性化服务。拓展延伸“老黄维权站”服务触角,打造5~

10家基层工会服务“靠谱帮办点”。加强与人社、法院的诉裁对接,完善劳动争议多元化化解工作机制,帮助企业发展劳动用工“法治体检”等专项服务行动。

坚持高效力改革,提升职工入会建家“认可度”。以县局级工会加强年建设为契机,进一步规范工会组织建设,扩大对小微企业和“两新”组织建会入会的有效覆盖,持续实施新业态劳动者关爱服务集中行动,集中打造2~3家暖“新”之家服务联盟。推行市总工会“评星亮旗”活动升级版,进一步提升工会干部职工专业能力素质。深化非公企业“三争创两提升”活动,选树培育党建带工建示范点。大力推进区域性、行业性职工之家建设,不断拓展服务新业态劳动者“暖”新之家建设,叫响做实“职工之家”品牌。进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,加强示范单位的培育和选树工作,引导更多企事业单位重视民主管理,激发职工参与民主管理的内生动力。



徐州市社会福利院(电话:0516-83490769) 本公告自刊登之日起60日内,该弃婴生父母及其他监护人可持有关证件到徐州市社会福利院认领。逾期将依法妥善安置。

1. 姓名:冯维维,女,约4岁,2005年04月05日08:50在徐州市食品城维维市场3号楼附近拾获,由徐州市公安局食品城派出所送人我院。
2. 姓名:褚春兰,女,约3个月,2007年11月21日14:35在徐州市附属医院门诊三楼电梯口拾获,由徐州市公安局云龙派出所送人我院。
3. 姓名:褚福浩,男,约10个月,2007年12月09日22:00在徐州市福利院南院拾获,由徐州市公安局云龙派出所送人我院。
4. 姓名:褚福健,男,约1个月,2007年12月13日13:25在徐州市滨湖公园西湖北门拾获,由徐州市公安局云龙派出所送人我院。
5. 姓名:陈萌,女,新生,2006年12月31日12:10在徐州市儿童医院北50米路东巷口拾获,由徐州市公安局和平派出所送人我院。
6. 姓名:褚福雯,女,新生,2007年10月09日12:10在徐州市泰山路财校东门南10米处拾获,由徐州市公安局云龙派出所送人我院。
7. 姓名:陈梦霞,女,约1个月,2006年12月14日16:30在徐州市丰县赵桥拾获,由丰县公安局华山派出所送人我院。
8. 姓名:韩惠香,女,新生,2011年11月22日11:15在徐州市湖滨菜场门口拾获,由徐州市公安局湖滨派出所送人我院。
9. 姓名:魏家人,男,新生,2008年03月14日15:35在徐州市纺织厂北边花坛处拾获,由徐州市公安局西关派出所送人我院。
10. 姓名:褚安畅,男,约6个月,2007年12月28日07:00在徐州站2号候车室拾获,由徐州市公安局车站派出所送人我院。
11. 姓名:施舒文,女,新生,2019年11月07日07:00在徐州市铜山区龙腰山公园门口拾获,由徐州市公安局铜山派出所送人我院。
12. 姓名:魏家东,男,约1岁,2008年07月01日在徐州市第一中学学校门口拾获,由徐州市公安局夹河派出所送人我院。
13. 姓名:魏家弟,男,约2个月,2008年01月22日19:35在徐州狮子山烈士陵园拾获,由徐州市公安局狮子山派出所送人我院。
14. 姓名:韩惠德,女,新生,2011年06月16日20:10在徐州市经济开发区杨山路波司登羽绒服店拾获,由徐州市公安局东关派出所送人我院。
15. 姓名:魏家政,男,新生,2008年07月18日10:34在徐州市鼓楼区徐“福”门拾获,由徐州市公安局九里派出所送人我院。
16. 姓名:魏家东,男,新生,2008年08月07日21:20在徐州市蟠桃园四明街丁字路口拾获,由徐州市公安局东关派出所送人我院。
17. 姓名:周丽雅,女,约3个月,2007年12月13日在徐州市复兴南路汉桥小学丁字路口拾获,由徐州市公安局夹河派出所送人我院。
18. 姓名:徐文静,女,新生,2005年02月26日04:30在徐州市社会福利院南院丁字路口拾获,由徐州市公安局云龙派出所送人我院。
19. 姓名:徐奎丽,女,新生,2004年11月22日在徐州市开福国际家居广场北丁字路口拾获,由徐州市公安局狮子山派出所送人我院。
20. 姓名:魏家典,男,新生,2008年07月08日03:30在徐州市大黄山工人村村委会南侧拾获,由徐州市公安局夹河派出所送人我院。
21. 姓名:冯晓刚,男,新生,2005年04月15日在徐州市二院拾获,由徐州市公安局王陵派出所送人我院。
22. 姓名:朱立勇,男,约2岁,2013年09月20日21:22在徐州市铜山区大彭医院南院附近拾获,由徐州市公安局大彭派出所送人我院。
23. 姓名:魏家山,男,约5岁,2008年06月24日23:40在徐州市火车站第四候车室拾获,由徐州市公安局夹河派出所送人我院。
24. 姓名:魏家昊,男,新生,2008年03月07日11:00在徐州市湖韵园拾获,由徐州市公安局云龙派出所送人我院。
25. 姓名:魏淑坤,女,新生,2008年02月06日07:30在徐州市煤建西村东门丁字路口拾获,由徐州市公安局西关派出所送人我院。
26. 姓名:李黄龙,男,新生,2000年01月26日16:40在徐州市西苑人家小区南丁字路口拾获,由徐州市公安局包公派出所送人我院。
27. 姓名:褚徐男,男,约1个月,2007年06月20日20:00在徐州市醴源小区静园旅社拾获,由徐州市公安局夹河派出所送人我院。
28. 姓名:褚芳芝,女,约6个月,2007年04月29日08:22在徐州市铜山区泰山小学丁字路口拾获,由铜山区公安局泰山派出所送人我院。
29. 姓名:郑新生,男,新生,1999年11月08日15:25在徐州市幼儿师范高等专科学校丁字路口拾获,由徐州市公安局石桥派出所送人我院。
30. 姓名:魏家乙,男,新生,2008年01月11日13:40在徐州市铁路游泳馆丁字路口拾获,由徐州市公安局天桥派出所送人我院。
31. 姓名:吴银河,男,新生,2002年10月24日09:00在徐州市邳州国际国际城东门丁字路口拾获,由徐州市公安局邳州派出所送人我院。
32. 姓名:褚宝华,男,约3个月,2007年03月01日08:00在徐州市儿童医院拾获,由徐州市公安局和平派出所送人我院。
33. 姓名:韩咏歌,男,新生,2011年04月18日06:12在徐州市鼓楼区中城五公司机械厂丁字路口拾获,由徐州市公安局包公派出所送人我院。
34. 姓名:魏家俊,女,新生,2008年02月19日11:00在徐州市九里山实验学校丁字路口拾获,由徐州市公安局南关派出所送人我院。

# 淮安区总思政宣传教育多样化

本报讯(通讯员卢克余 程瑞 秦志贵)淮安区总工会坚持依托工会自身资源与渠道传播优势,拓展宣传阵地,通过指尖式、滚动式、沉浸式等宣传方式,进一步筑牢职工思想教育阵地,凝聚职工建功立业强大力量,将党的声音传递到职工的心坎上。

指尖式宣传,网聚正能量。利用微信公众号、微信群、QQ群等构建宣传网络体系,打造职工思想教育主阵地。利用网络、手机等信息化媒介,第一时间把党委政府和上级工会最新政务信息、公告、政策解读传递给职工。仅去年就利用部门微信公众号完成推送数百条次。

滚动式宣传,榜样强引领。区总发动各系统、镇街(园区)和企业等基层工会,悬挂条幅、启动各类电子显示屏滚动播放强化方针政策宣传。与区融媒体中心联合制作推出《劳模风采》《产改进行时》等专题电视栏目,展示近100名新时代劳模先进风采,激励广大职工创新创造、当好新时代的主力军。

沉浸式宣传,书香润心灵。积极建好职工书屋,通过“阅读季”活动,培养职工特别是青年职工“爱书屋、爱书籍、爱读书”的良好习惯,举办读书分享会、读书征文等活动,让职工体会阅读之趣,体验写作之乐,感受文字之美,做到学有所思、学有所悟、学有所获。去年,有近1000名职工参加了读书阅读活动。

# 宿豫区总新年谋划职工技能竞赛

本报讯(记者丁彬彬 通讯员宿豫工)2月23日,宿州市宿豫区召开2023年度职工职业技能竞赛座谈会。

座谈会上,区总介绍了2023年度技能竞赛筹备情况,解读了《宿豫区2023年度职工职业技能竞赛的活动方案(征求意见稿)》;参会单位负责人围绕如何做好2023年全区职工职业技能竞赛进行交流讨论,并就《征求意见稿》发表了意见建议。

该区将坚持围绕建设“四个宿豫”、打造“五大高地”和“全面突破、再夺第一”思考和谋划技能竞赛;区有关部门和园区发挥引领作用,组织好示范性竞赛;企业发挥主体作用,积极参与全区性竞赛活动,并根据自身需要组织各具特色的企业内部竞赛;努力扩大各类竞赛活动的参与度,进行权威公正的评审,对先进单位和个人及时给予表彰奖励,不断扩大竞赛活动影响。

# 盛泽镇召开职工文艺研讨会

本报讯(通讯员盛工)为办好苏州市吴江区第十五届纺织行业职工文艺大赛盛泽赛区专场,进一步展现盛泽职工精神风貌,2月23日,盛泽镇召开职工文艺大赛创研研讨会,镇骨干企业代表齐聚一堂,座谈交流。

大家畅所欲言,针对节目内容、表现形式、表演主题等方面进行认真探讨。企业纷纷表态,将一如既往地支持工会工作,用好职工文艺大赛这个宝贵舞台,支持鼓励职工不断挖掘、创作好的作品,展现朝气蓬勃、积极向上的精神风貌,让职工在工作之余放松心情、陶冶情操。盛泽镇总工会有关负责人表示,本次文艺大赛以“学习二十大 建功新时代”为主题,节目创作要立足盛泽产业特色,围绕企业自身特点,通过讲好职工故事,传播职工声音,进一步提升职工文化素养,繁荣职工文化生活,提升职工生活品质,全面展示盛泽职工风采和职工文艺建设成果。



江苏省宝应湖农场利用丰富的水资源优势,积极推进水产生态健康养殖模式,因地制宜引进珍珠淡水养殖,既净化了水质,又助农增收。图为养殖户在对珍珠蚌进行疏养。 程军 摄

# 集中整治让城市管理再提升

伴随节日脚步的远去,为确保城市环境干净、整洁、有序,南京市秦淮区大光路街道城管和执法二中队近日迅速启动节后市容秩序整治行动。

在尚书巷、八宝前街、蓝旗街、解放桥等重点区域,执法人员耐心向经营户讲解相关法律法规,帮助业主将店外经营物品搬移至室内,引导流动摊贩进入指定地点经营。同时,针对屡教不改、拒不配合行为加大执法力度。

此次行动,共规范户外经营40余处,清理占道经营56处,处理机动车违停60余台。

下一步,大光路街道城管和行政执法二中队将严格按照“定岗、定人、定责、定时”的管理原则,继续加大整治力度,全力打造整洁有序的城市环境。 秦大宣