点亮女职工心中的奋进梦

本报记者 陆夏彩君

身为医者,坚持“以病人为中心”,践行救死扶伤使命,奋战医疗诊治与疫情防控一线;身为工会主席,全力做好医务人员后勤保障工作,医院员工满意度位居全省第一;身为导师,将多年积累的宝贵经验和技能倾囊相授,悉心培养多名硕士生。她是连云港市第一人民医院副院长、工会主席胡蓉,也是全省女职工建功成长路上的典型代表。

女职工建功成长,是全省各级工会女职工组织引领女职工投身经济社会发展主战场建功立业、成长成才的一项重要工作。近年来,省总工会委员会在全省大力推进五一巾帼创新平台、女职工技能比拼舞台和女职工“倾情关爱”大讲堂的建设;实施女职工“双进、双提升”活动,组织优秀女职工进校园学习、优秀女教师走进企业指导;深化女职工争创“五一巾帼标兵岗”、争当“五一巾帼标兵”活动;建立女职工赋能成长训练基地等,不断助力女职工发展成才,一大批优秀女职工在这些活动中脱颖而出。据了解,全国总工会今年“三八”国际劳动妇女节前夕,将表彰一批为经济建设和社会发展作出突出贡献的先进女职工集体和个人,分别授予全国五一巾帼标兵岗、全国五一巾帼标兵称号。我省南京银茂质量检测中心化验室等17个集体和苏中药业集团股份有限公司项目经理、办公室主任、行政总监马继梅等17名个人有望入选。

主动搭台,汇聚女职工创新创造力量

实施新时代女职工建功成长计划,是组织女职工投身“强富美高”新江苏现代化建设、发挥“半边天”作用的迫切需要,是推进产业工人队伍建设改革、建设“三型”职工队伍的必然要求,是促进性别平等、实现女职工全

面发展的根本途径和推进工会女职工工作创新发展的内在需要。

“以印斯佳为代表的扬州供电女职工人才,深耕一线窗口,研发小精灵电价计费系统,为广大客户提供更加优质服务,为企业定制优化用电方案,实现‘成本最低化,效益最大化,质量最优化’,累计创造社会效益8000万元。”国网扬州供电公司相关负责人说,“这些成果应该归功于印斯佳劳模创新工作室的成立和壮大。”

金卫集团成立女职工创新工作室,将有创新兴趣、发明爱好和技能专长的女职工组织起来,集中开展技术攻关,结出累累硕果,为企业发展插上腾飞的翅膀。

全省各级工会女职委突出科技创新引领,积极培育选树女职工创新工作室(班组、团队)192个,女劳模领衔创新工作室160个,有效激发带动更多女职工争当示范、争做表率、争创一流。

淮安市总工会放大优秀女职工的示范辐射效应,在全市培树“淮安市女劳模创新工作室”,成为引领女职工立足岗位、聚力创新的重要载体。昆山市总工会将技能提升作为维护女职工合法权益、帮助女职工成就未来的重要切入点,每年借势借力举办各类富有特色的女职工技能竞赛,促进女职工在比拼中成长成才。南京经开区女职委通过融入工会大会技能竞赛、单独或联合开展富有特色的女职工技

能竞赛方式,助推女职工开拓视野、学练技能、展示风采,使优秀女职工脱颖而出。

多方发力,持续帮助女职工赋能成长

省总工会成立了首家江苏省女职工赋能成长训练基地,并与南师大签署合作协议,每年在全省组织100名省级以上五一巾帼标兵或标兵岗代表进入南师大校园进行为期一周的集中赋能学习,南师大金陵女子学院为优秀女职工们专门定制提优成长的课程体系。赋能学习训练营已连续举办了两期,丰富的课程安排、沉浸式学习方式、现场实践教学受到女职工的广泛欢迎。建立女职工赋能成长师资队伍,组织优质赋能成长师资力量走进基层、女职工身边,开展送教活动2155场,13.2万名女职工参加。开展线上课程和讲座5678期,38.9万名女职工在线学习。

开展“巾帼奋进 永远跟党走”女职工主题阅读和阅读好作品征集活动,利用各地红色教育基地、文化景观地和行业标志地等场所,开展丰富多彩的主题阅读活动。举办全国女职工示范性主题阅读江苏专场活动,以现场直播方式宣传展示江苏女职工爱岗敬业情怀和精神风貌。省总工会女职工部获全国女职工主题阅读活动优秀组织奖。

在淮安,市总工会以“书香三八”活动为载体,撬动家庭阅读、社会阅读,广泛传播

读书成长理念。据了解,淮安市曾两次代表江苏,向全国“书香三八”大赛选送读书作品,《给婆婆的一封信》《美嫂》均荣获一等奖。

南京、苏州等市总女职委定期发布女职工微讲堂课程菜单,由基层按照需要预定课程,做到“供需对接”“精准滴灌”。昆山市总女职委强化普惠性学习,努力为不同需求的女职工提供多层次的学习提升服务,形成了大讲堂、小课堂和流动教室相结合的女职工赋能成长模式,受到女职工的广泛欢迎。

典型选树,营造女职工成长成才氛围

近年来,省总女职委持续创新方式,在全省女职工中广泛开展以“携手她力量·奋进新征程”为主题的“庆三八”主题宣传服务活动,集中选树宣传先进典型,营造女职工争先上进、争创一流的氛围。持续深化五一巾帼标兵和标兵岗争创活动,制定出台了《江苏省五一巾帼标兵岗和标兵管理办法》,在加强规范的同时,拓展对在全省引领性劳动和技能竞赛中获得优胜的女选手,同步授予相应荣誉称号。全省共选树县以上五一巾帼标兵岗和标兵典型7748个,部分优秀女职工经此平台选树、宣传后,进一步发展成长,走上更高领奖台,获得“全国劳模模范”“全国五一劳动奖章”“全国三八红旗手”等荣誉称号。

省总女职委重视宣传女职工先进典型,制作《致敬“她”力量》系列视频故事,讲好女

2023年全国先进女职工集体和个人拟推荐申报名单公示

一、全国五一巾帼标兵岗拟推荐对象简要事迹

1.南京银茂铅锌矿业有限公司 质量检测中心化验室

以保生产经营为目标做好服务,严控产品质量,全年完成化验元素4万多个,完成多项技术攻关样品化验,化验合格率常年保持95%。牢固树立安全意识,精细化管理,危险化学品试剂流失事故零发生。坚持创新驱动,优化铅精矿中金、银含量测定的工艺流程,改进测定高含量铅锌的分析方法,申报发明专利两项。

2.中国航发控制系统研究所 电子部电装修整班组

创新运用信息系统和先进设备,突破焊接疵点检查极限,效率提升260%。独创“高密度引线分段拖锡焊”手工焊绝技,100%确保该类型器件手工焊质量,使此类元件焊接效率提升50%。总结经验形成培训手册,在确保国防重器高品质高效率的同时,带动一批批年轻同事屡创佳绩,连续多年获得集团、区域级、国家级、世界级技能竞赛冠军奖。

3.徐州市第一人民医院 急诊医学科

以急诊为依托,创建“三个中心、三个绿色通道”,在院前急救建设中建立完善航空紧急救援体系,对危急重症患者开展24小时及时、全方位、“一条龙”救护。建立“互联网+护理服务”,满足居家患者优质、便捷的护理需求。参与公益及志愿服务事业,发挥红十字医院精神,获“江苏省人民满意医疗卫生服务窗口”等称号。

4.常州华利达服装集团有限公司 技术部

引入模板工艺、国际先进技术GST动作分析系统、3D数字模特等技术与设备,推进企业智能制造转型升级、提质增效。创新思路,牵头制定合理化建议机制,初步建设知识产权体系,有力提升企业核心竞争力。加强校企合作、培训竞赛、海外学习等人才培养工作,搭建人才梯队。疫情期间勇担重任,完成两款民用防护服开发,捐赠抗疫一线。

5.苏州康宁杰瑞生物科技有限公司 研发部

拥有多个创新研发平台、完善的大分子药物研发平台、成熟的生产和质量控制平台,形成产品商业化生产能力。深耕自主知识产权,18项发明专利获得授权,获得10余个一类生物制品、5个生物类似物的临床研究批件,3个品种入选国家重大新药创制专项。转让生物技术及产品30余项,推动生物医药在苏州、江苏乃至全国的产业化进程。

6.南通机场集团有限公司 地面服务部

坚持以人为本,项目化推动“橙心诚意”服务品牌做实做细,打造爱心服务站、“四色贴”、特殊旅客线上预约等18项服务产品,聚焦特殊旅客服务保障,多次保障造血干细胞运输任务,协调相关部门开通绿色通道。面对“疫情大考”,成功阻断全省首例航空疫情风险,出色完成三亚那撒侨包机保障等任务,有序保障旅客安全出行。

7.江苏连云港港口股份有限公司 东方港务分公司 墟沟西作业区供电所供电班

常年驻守岗位,保障变电所设备正常运行,维护码头照明,担负贵公司电力使用的第一道工序。坚持“五必访,五必谈”,增强班组凝聚力。推出师徒轮换制、月度技能培训等创新模式,搭建学习平台,培养复合型人才。通过制定“10S”管理方案,分发电服务联系卡”等创新举措,规范安全管理,力争打造热情周到的供电服务环境。

8.江苏中烟工业有限责任公司 淮阴卷烟

为广泛听取意见,接受社会监督,现将2023年全国“五一巾帼标兵岗”“五一巾帼标兵”拟推荐申报名单进行公示。凡对公示对象有异议的,请在5个工作日内(3月3日18时前)向江苏省总工会反映(提倡实名反映问题)。

联系电话:025-83536248,025-83536316 电子邮箱:jsng123@126.com 地址:南京市中山北路202号江苏省总工会女职工委员会办公室(女职工部) 邮编:210003

厂 品质管理处化学检测组

有序开展卷烟原辅材料、卷烟产品、工艺样品及烟叶原料的质量检验和监督工作,确保合作生产计划有序进行。强化实验室安全管理、危险化学品仓库管理等工作,有效控制和降低安全风险。承担新进员工轮岗培训作,加强化学检测室人才培养。强化基础管理,对卫生指标含量检测、烟气检测数据采取预警机制,严把质量关。

9.盐城市第三人民医院 儿科护理组

积极引入使用新技术、新知识,有效提升低龄早产儿等危重患儿的救治与护理效果。严格管理,杜绝隐患,院感暴发事件零发生。主动转变护理理念,打造“快乐儿童病房”,定制婴儿专用输液小推车,营造和谐温馨的就医环境。钻研业务技术,提升护理水平,完成省级以上论文10余篇,3个科研项目获市级科研进步奖及引进奖。

10. 中国电信股份有限公司扬州分公司 12345政府服务呼叫中心

创新改造平台三级入口,梳理诉求1095项,首推4个等级、11个精准分类,方便市民使用,受理的500余万件企业群众诉求满意率长期保持在98%以上。不断创新工作机制,在全省率先探索与110建立快速联动响应机制、开通人才服务热线、开通“一站式”未保服务专席、建立紧急诉求快速处置机制。疫情期间,在线解答率达70.14%,助力疫情防控。

11.江苏大学机械工程学院 仪器学科育人团队

聚焦工农业生产中现代仪器与测控系统重大理论与测试技术关键问题,追踪科学前沿,通过多学科交叉融合,在农业装备信息感知及智能控制技术、现代测试系统及智能仪器、无损检测/智能识别与评估、激光表面改性及性能检测理论与技术等方面展开研究。获国家科技进步一等奖1项、二等奖2项、国家技术发明二等奖1项、省部级奖10余项。

12.泰州市环卫处清洁服务中心 海陵路清扫保洁班

担负主城区海陵路段的道路清扫保洁、垃圾清运、卫生容器擦洗等工作,实行全天候无缝隙作业,总结出“八扫七保”清扫保洁法,实现环卫作业质量常态化。2008年至今,服务满意率达100%。在创卫、创优、创建文明城市等重大活动中迎难而上,全班每年至少加班500多个工作日,常年奋战环卫战线,为建设“强富美高”新泰州作出积极贡献。

13.宿迁市第一人民医院 护理部

深化优质服务内涵,开展90余项特色优质护理项目。建立质量指标“五轨并行”监管模式,持续提升护理质量。积极开展“互联网+护理服务”,满足多样化、多层次的护理服务需求。主动探索护联体内对口帮扶模式,提升基层医疗机构护理质量。组织参与义诊、慈善血透、急救培训、安宁疗护等公益志愿活动,奉献社会。

14.常州四药制药有限公司 质量中心仪器分析岗

严格把控药品质量,公司连续32年在国家、省、市三级市场抽检中保持合格率100%。敬业奉献,锐意进取,积极参与多个研发新品的质量研究和标准制定工作,多个产品已获得药品生产批件。成立青春四药QC小组,通过开展PDCA循环,进行质量攻关,团队多次获得“全国优秀质量管理小组”

“全国医药行业质量信得过班组”等荣誉称号。

15.江苏苏美达轻纺国际贸易有限公司 事业五部

以工贸一体化为抓手,紧盯提质增效与模式创新,精益生产。参与轻纺公司数字化运营平台项目,推进公司数字化转型。秉持客户至上理念,形成以生产工艺精进及3D style技术的学习应用为核心的差异化竞争力。落实“供应链走出去”,将版图扩大至缅甸、孟加拉、印尼等东南亚国家。打造学习型组织,推进人才梯队接续发展格局基本形成。

16.江苏省农业科学院 粮油安全与营养创新团队

聚焦粮食作物质量安全保障,长期监测与评估风险因子,解析危害形成机制,研发检测预警及污染管控新技术、产品与标准体系,在小麦镰刀菌毒素检测研究和应用方面取得重大突破,从源头打破国外垄断,构建镰刀菌毒素的全程管控技术体系,获得江苏省科学技术奖一等奖,为保障我国粮食质量安全贡献青春智慧。

17.江苏省常州监狱 女子分监狱

推进监管安全精细化治理,开展十项安全治理精细化试点项目,推行《罪犯改造情况通报单》等安全试点工作。启动新犯“启新工程”“母亲学堂”等,增强教育改造质效。打造“木兰馨香”警营成长计划、“木兰培优计划”,抓好队伍建设。共建“木兰馨花志愿服务基地”,开展“法润江苏 春风行动”,用心服务社会。

二、全国五一巾帼标兵拟推荐对象简要事迹

1.黄霞 南京扬子浦口公交客运有限公司 运营驾驶员

坚守公交驾驶员岗位15年,安全行驶里程30万公里,运载乘客450余万人次。以始终如一的真诚,热情服务乘客;以无私奉献的爱心,积极投身公益,帮扶老幼困难人群;以率先垂范的担当,依托劳模创新工作室,总结出“3346”优质服务工作法,开发“驾驶员性格测试”软件,带领更多公交驾驶员为建设人民满意的公共交通添砖加瓦。

2.蒋颖丹 中国电子科技集团第五十八研究所 研究室主任

深耕硅基射频模拟集成电路设计技术领域,立足国产高性能集成电路研发一线,带领团队突破多项关键技术,努力挑战行业新标杆,填补了国内5GHz以上超高速低抖动时钟缓冲器产品的空白,两款代表产品达到国际领先水平。作为技术带头人,积极参与人才培养储备工作,鼓励并培养团队自主创新能,为国家集成电路事业贡献力量。

3.贾嘉 江阴嘉特网络信息技术有限公司 网络主播

追求“编织梦”,投身电商创业,通过网络直播带动传统毛线产业创新升级。怀有善良心,帮助残疾人义卖手工品筹集手术费,从此踏上公益道路。成立嘉特汇匠人基金、嘉特汇匠人公益服务站,通过线上授课、实地培训等方式,帮助一批脱贫落后乡村的弱势群体和留守妈妈们掌握编织技能,实现创业增收,走上脱贫致富的乡村振兴之路。

4.杨培培 中国移动通信集团江苏有限公

江苏省总工会 2023年2月27日

职工优秀典型创新、奋斗、担当的动人事迹。开展巾帼劳模工匠学习宣传贯彻党的二十大精神座谈会、“劳动创造幸福”巾帼劳模宣讲活动等,谢秀荣、李妍等一批巾帼劳模工匠直播宣讲活动在收视看人次达24万多。

无锡、常州等地十分注重培树女职工建功成长典型和开展各种形式的典型分享活动,不断优化女职工发展的环境氛围。徐工集团每季度邀请女职工先进典型进行励志故事分享,每年举办“核心技能秀”分享会,激发和带动更多女职工勇于拼搏、积极投身创新创造实践。

聚焦安全,以独特视角展现女职工工作

安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局。党的十八大以来,习近平总书记高度重视安全生产工作,作出一系列关于安全生产的重要论述,一再强调要统筹发展和安全。

“组织发动女职工参与到安全生产工作中,是工会女职委的应尽职责。”省总工会女职委负责人说。

近年来,省总女职委紧跟全省安全生产三年整治行动,每年6-8月份,在女职工中广泛开展“携手她力量·暖心聚力促安全”为主题的助力安全微家书、微感言、微讲堂、微视频、微海报等的征集宣传系列活动。2021年,与新华网联合在全省开展“她”视角安全微故事视频征集大赛,引导女职工以微视频的方式记录和讲述自己、家人或同事、朋友与安全生产的故事,在新华网、江苏工人报等媒体展播后,引发广大职工强烈反响,点击阅读量达到几千万人次,为深化安全生产专项整治行动发挥了积极作用。

江苏省总工会 2023年2月27日

江苏省总工会 2023年2月27日