

■国企改革样板间

国家电投江苏公司： 持续增强员工幸福感、获得感、安全感



在出海安全VR实训室内,实景模拟开展海上风电逃生演练。

近年来,国家电投江苏公司将产改工作纳入江苏公司年度重点工作,统一谋划、统筹推进,产改工作取得了阶段性的成果。改革的着力点更加突出,产业工人技能水平进一步提高,企业凝聚力不断增强,为公司高质量发展提供了有力保障。

引导产业工人“听党话、跟党走”

加强思想政治教育,不断提高职工思想觉悟,充分发挥“学习强国”“电投查”等平台作用,开展“红色影视展播周”“红色百年”线上答题等活动;通过公司网站、微信公众号、《苏电之声》电子杂志三个媒体平台,广泛宣传党中央和公司党委各项决策部署。

组织职工参观南京大屠杀死难者国家公祭遗址、雨花台烈士陵园等红色基地缅怀先烈。围绕新中国成立70周年、建党100周年等重大节点,先后组织开展“礼赞新中国、建功创一流”书画摄影、“好故事”征集、红歌传唱、庆祝中国共产党成立100周年系列文体活动。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

2021年选树江苏省劳动模范1人、江苏公司劳动模范3人,以先进模范的事迹鼓舞激励职工,凝聚企业发展的奋进力量。

打造高素质产业工人队伍

搭建人才孵化平台,助力产业工人成长。成立江苏公司生产监控调度培训中心,建设火电、光伏和海上风电三个专业实训基地,为公司提供覆盖全产业链的技术支持服务和培训管理。2022年公司突破传统培训模式,组织开展新员工职业技能长周期培训,培训课程涵盖企业文化、产业结构、发展规划等方面,历时6个月,全方位提升新入职员工的综合素质和业务技能,为公司持续高质量发展提供了人才保障。

搭建“和您比拼”竞技平台,助力产业工人技能提升。2022年首次承办了长三角三省一市海上风电运行仿真技能竞赛,来自长三角各省(市)和广东、山东区域国家电投等20家海上风电企业,30支队伍、60位选手报名参赛,得到了中国能源化学地质工会、江苏省总工会、盐城市总工会的一致好评。公司选派的8名选手2人

获得一等奖,5人获得二等奖,获得团体一等奖1个、二等奖1个。举办首届“青力青为”青年安全技能竞赛,组织开展“提质增效 创新发展”安全环保专项劳动竞赛,进一步激发了广大职工立足本职、钻研技术、历练技能的热情。

建设创新平台,助推公司高质量发展。积极开展科技成果申报,获得电力科技管理论坛论文一等奖1项、二等奖2项、三等奖4项,获2021年全国电力行业设备管理创新成果技术类特等奖1项、一等奖3项、二等奖1项,获得中国电力技术市场协会电力科技成果“金苹果”奖一等奖1项、二等奖3项、三等奖1项以及定向创新成果奖1项。紧盯年度知识产权目标,积极开展发明专利申请。组织开展职工创新大赛,2022年共征集职工创新成果38项,择优上报省部属企业事业工会、集团公司33项,为推动企业提质增效发挥了积极作用。

不断增强员工幸福感、获得感、安全感

加强民主管理。围绕企业改革、生产、经营、管理、服务等方面,广泛听取意见建议,组织开展常态化合理化建议、专项合理化建议征集活动,不断激发广大职工的主人翁意识,营造“聚众智、汇合力”的良好氛围。

夯实基础管理。不断加强班组建设,召开班组建设座谈会5次,统筹推进外委班组同质化管理;制定班组建设提升行动方案,以创建“达标班组”为抓手,全面提升江苏公司班组建设管理水平。

暖心举措关爱职工。以职工小家创建为抓手,坚持从点滴做起,不断改善一线员工工作生活水平。在疫情防控期间为职工发放防疫物资、慰问品,常态化开展日常送温暖、节日送慰问、困难送关怀工作,不断提高职工的归属感和幸福感。积极组织参加上级工会开展的各类文体活动,为职工健身提供场所,举办羽毛球、乒乓球等各类文体活动,不断增强职工的凝聚力和向心力。

东部机场集团： 突出劳模示范引领 赋能企业创新创效



李小力和工作室成员在全自动登机桥改造备件库中检查接触器,根据图纸查验现场改造元器件是否符合设计要求。右一为“江苏省交通技术能手”李小力。

东部机场集团将创建许可劳模(技能人才)创新工作室党支部作为年度产改试点项目,充分发挥劳模先进示范引领作用,打造具有产业工人特色的党支部,以党建带工建,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,带动开展群众性创新创造活动,实现双创双提升,推动培养造就政治素质过硬的产业工人队伍,进一步焕发企业职工的劳动热情、释放创造潜能,为推动集团降本增效、恢复主业生产、创造新业绩奠定坚实基础。

加强顶层设计,筑牢产改工作根基。2022年,产改工作被列入省属企业高质量发展综合考核范畴,同时也被列入省属国企事业工会产改试点项目。集团工会在集团党委的统一领导下,积极推进产改工作,将产改融入党的建设大格局,从顶层设计上加强指导。制定印发《东部机场集团有限公司产业工人队伍建设改革实施方案》,成立组织机构,制定工作方案,完善工作机制,排出完成时点,推动集团产改工作不断走深走实。召开产改工作联席会议,围绕产业工人队伍建设改革工作开展研讨,推进集团产改工作顺利开展。

聚焦党建引领,发挥劳模先进示范作用。推进劳模党支部建设,成立许可劳模(技能人才)创新工作室党支部,由省五一劳动奖章获得者许可担任支部书记;南京机场动力能源部党总支加强规范化建设,并从教育培训、专业技能等方面给予关心支持。搭建交流平台,组织机场

人的合法权益。提高技术工人收入水平,拓宽成长成才通道。全面推进职称评聘工作,建立技能等级评价机制,完善技术工人薪酬分配机制,出台《东部机场集团员工绩效管理暂行办法》,建立多劳多得、技高多得体系,对取得技术资格、技能等级的员工,按照薪酬办法增加相应薪点,享受相应技能薪点津贴待遇。2022年,集团本部新增约132人因职业技能等级、职称增加薪点,累计增发约11万元,人均增长约833元,技术工人收入得到显著提升。同时,注重高层次人才培养,积极申报国家、省市重点人才工程,同年4人入选第六期“333高层次人才培养工程”,人才培养进入“快车道”。

激发职工主人翁意识,积极投身安全生产。深入学习贯彻习近平总书记对民航安全工作的重要指示批示精神,组织开展“我是吹哨人——民航职工群众性安全隐患排查暨合理化建议”大征集活动,共收到13家分工会合理化建议74条,实施合理化建议66条,并组织评选出18条优秀建议进行表彰奖励,充分调动广大职工的参与热情。开展群众性安全生产活动,充分发挥工会在安全生产中的作用,进一步激发广大职工在隐患排查治理工作中的积极性、主动性、创造性,努力确保航空运行绝对安全,确保人民生命绝对安全。

■教授答疑 基层工会如何组织劳动竞赛?

问:我公司准备开展劳动竞赛,要求工会组织实施,我们应该如何做好这项工作呢?

答:劳动竞赛是在生产劳动过程中,围绕质量、技能、安全、效益、管理、文明等评价标准,通过比先进、学先进、赶先进、帮后进、超先进活动,使先进者和后进者相互学习、相互帮助,共同提高,促进工作任务完成而开展的竞赛活动。开展劳动竞赛,不仅可以充分发挥劳动者的积极性、主动性和创造性,提高劳动生产率;而且可以创造和推广新的生产技术和操作方法,促使先进生产水平转化为社会生产水平,推动社会劳动生产率整体提升。

企业开展劳动竞赛,要注重三个结合。一是劳动竞赛要与企业的生产经营活动有机结合,贴近企业实际,把劳动竞赛的成果体现在企业的生产经营活动中,体现在提高经济效益和社会效益上;二是劳动竞赛要与企业的中心工作有机结合,

按照当前的工作大局、主责主业确定劳动竞赛活动的重点或主题,为中心工作服务;三是劳动竞赛要与职工素质提升有机结合,通过群众性岗位练兵、技术比武等活动,不断提高职工学习知识的能力、运用技术的能力和改革创新的能力。

组织开展劳动竞赛,通常要有以下程序:

一、制订方案。组织劳动竞赛应成立劳动竞赛领导小组,负责竞赛活动的方案策划和组织协调。确定竞赛的目标任务、内容形式、监督机制、考核评级激励机制等,在事先调查研究的基础上制订竞赛方案,分解细化竞赛内容和指标,明确各部门具体落实责任。

二、宣传发动。对竞赛方案进行充分讨论,完善竞赛的各项机制和过程。利用宣传阵地和舆论工具,对竞赛的意义、目的和方法广而告之,形成竞赛氛围。根据竞赛内容开展培训,明确做好职工的思想

动员,引导职工积极响应、广泛参与,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,确保竞赛活动的顺利实施。

三、组织实施。竞赛过程中,组织者要按照竞赛条款、比赛内容和评价标准等,对竞赛实行组织指导、动态管理、专项检查和综合保障,做好竞赛数据的统计和发布,及时回应参赛者的疑问和诉求;参赛者应明确目标任务,通过良性比拼,相互协作,不断提升工作效率,在关注比赛进程和成绩的同时,也要关心企业发展、推动技术进步;监督者要不断完善监督机制,确保竞赛活动公平、公开、公正,避免挫伤职工积极性。

四、总结表彰。竞赛目标达成后,要及时开展考核评比,表彰先进人员(单位),推广先进经验。同时对竞赛过程认真总结反思,梳理工作程序,弥补瑕疵失误,提升组织能力,不断扩大竞赛覆盖面和职工参与度,为开展下一轮劳动竞赛奠定良好的基础。

江苏省总工会
干部学校 刘瑛



近日,长三角美容美发行业女职工技能竞赛在安徽合肥圆满落幕。48位女职工同台竞技,从新娘化妆、女士商业剪发、美甲全能、纹绣全能4个不同角度展示美、创造美。江苏省选手苏桐以精湛的技艺、全场公认的硬实力荣获新娘化妆一等奖,李静荣获纹绣眉眼唇全能二等奖,徐坤荣获美甲全能二等奖,苑素真、李晨、李方远、袁兰、尚银萍、冯丽娜、姜敏、祝晴黎、徐天赐分别荣获各项目三等奖,江苏省总工会财贸轻纺工会荣获优秀组织奖。

■基层声音 达欣集团:劳模工匠当“头雁”,赋能企业高质量发展



劳模创新工作室领军人马和军与年轻职工交流创新成果

劳模是我国工人阶级和广大劳动群众的杰出代表,是民族的精英、国家的脊梁、社会的中坚和人民的楷模。在达欣,广大劳模聚力小舞台,把个人经验转化为团队力量,成为助推企业发展的中坚力量。

达欣集团董事长马和军不仅是南通市劳模,还是江苏工匠、全国五一劳动奖章获得者、新中国成立七十周年·建筑工匠。多年来,他以脚踏实地的实干精神、精益求精的工

匠精神,凭着吃苦耐劳的韧劲和坚忍不拔的毅力,从一名普通的瓦工一步步成长为高级工程师,从项目经理成长为集团的领航人。

2018年,马和军劳模创新工作室在南通市达欣工程集团总部诞生。“技术创新不能只集中在少数‘精英’身上,创新工作室的目标是让大多数职工从不敢创、不会创到人人创、抢着创。一个好的创新工作室可以‘让创意变项目,让项目变成果,让成果变效益’”。马和军对创新工作室有着长远的思考。

围绕“党建强、企业强”的总体目标,集团建立了“薪火进工地,铸就铁军魂”劳模创新工作室党支部,把党员先锋模范作用发挥到抓生

产、强技术上,掀起了企业新一轮业态创新、技术创新、管理创新的热潮。一次,海安市人民医院门诊综合楼项目在坑下30米处钻孔取芯时,出现了管涌渗漏现象。劳模创新工作室党支部书记刘厚纯和时任第一工程公司总经理杭小建立即召集技术人员协商攻关,确定“引流堵漏法”的方案,一天内制作完成16米长、直径为300毫米的钢管滤水管,将80吨水泥、15吨的环氧树脂压入基坑内,堵住了渗漏,保证工程的施工进度。

近年来,集团共创建了48个以劳模命名的劳模创新工作室党支部,培养了一批有带动力的党员劳模、有影响力的流动党员和有执行力的党员工匠,打造了一支“敢为、敢闯、敢干、敢创”新时代达欣铁军,其中创建的“马和军劳模创新工作室党支部”被授予“南通市十佳劳模创新工作室党支部”荣誉称号。在劳模创新工作室党支部的培养下,一大批达欣工匠、青年标兵应运而生。“我深知质检工作的重要性,所以严把每一道施工工序。”项

图说工会

新就业形态劳动者

与用人单位建立劳动关系或符合确定劳动关系情形的新就业形态劳动者,怎么加入工会?

答:与用人单位建立劳动关系或符合确定劳动关系情形的新就业形态劳动者,应加入用人单位工会。用人单位没有成立工会的,可加入用人单位所在地的乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)工会或区域性行业性工会联合会、联合工会等。待用人单位建立工会后,及时办理会员组织关系接转手续。

王砚 绘图