



微信



微博

# 奉献，是我们永远的职责

## ——盐城市劳模志愿服务团工作纪实

本报通讯员 王鑫

习近平总书记近日作出重要指示指出，新征程上，要深刻把握雷锋精神的时代内涵，更好发挥党员、干部模范带头作用，加强志愿服务保障和支持，不断发展壮大学雷锋志愿服务队伍，让学雷锋在人民群众特别是青少年中蔚然成风，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴凝聚强大力量。而当劳模与志愿者两个角色叠加，当劳模精神与志愿精神交相辉映，他们身上便发出了更加令人感动的奉献之光。

2014年，盐城市总工会率先在盐都区、亭湖区、市直三地，组织身体健康、热心公益，并愿意利用业余时间从事志愿服务活动的各级劳模、工匠成立劳模志愿者服务队。9年来，当初十多人的劳模志愿服务队伍已更名为劳模志愿服务团，各(县、市、区)成立服务队11个，发展团员1600多人。他们在文明创建、疫情防控、乡村振兴、共同富裕等重点工作中，发挥着劳模智慧和力量，他们进社区、进校园、进车间班组、进田间地头开展各种形式的志愿服务活动，真正把劳模精神、榜样力量传递到每个角落。

### 助力文明创建，弘扬时代新风

2022年11月盐城劳模志愿服务团到文峰街道沿河社区金品花园、阳春小区开展“学习党的二十大精神 弘扬新时代文明新风”劳模精神进社区暨党员志愿服务活动，推动全国文明城市创建。在阜华桩业阜宁厂区、江苏品晟建材有限公司厂区等100多个企业，盐城市总工会劳模志愿服务团与市文明创建巡访团共同开展“安全生产与文明创建宣讲进百企”社会实践活动，劳模志愿服务团通过群众喜闻乐见、形式多样的“兴奋点”，达到宣教入目、入耳、入脑的效果，使其外化于行，内化于心。

在抗击疫情的战斗中劳模志愿服务团冲在一线。团长全国劳模肖兆玉，分发各类防疫宣传资料10000多份。建湖县文化馆工会主席肖文章，创作20余部作品，普及防疫知识。全国劳模徐菊芬走进各产业园区，为14个企业提供了上云服务，安装门磁系统300余套，成为当地信息化助力疫情防控的排头兵。市劳模沈红艳根据滨海县“敲门行动”工

作安排，对社区内的居民住户进行逐户逐家上门走访。劳模志愿服务团还给援外抗疫一线医护人员家属送上“安康大礼包”，与医护人员家属结成友好“对子”，围绕家庭生活照料、子女学业辅导、日常用品采买等事项，建立“多帮一”的劳模志愿服务机制。

### 传递绿色理念，劳模志愿团在行动

2022年，盐城市总工会劳模爱心志愿服务团在丹顶鹤湿地风光带“劳模百亩先锋林”实地，相继开展“劳模植树造林、争当时代先锋”、“学雷锋、劳模行、忙植树、播文明”为主题的社会文明实践活动，劳模为主体的志愿团队栽种合欢、银杏、枇杷等5800多株，劳模用自己的行动传递绿色发展、生态文明理念，带动广大市民爱绿、植绿、护绿。

乡村振兴的舞台上留下了劳模志愿服务的足迹。全市各级工会对全市服务有实力、技术有特长的100多名各级劳模、盐城工匠进行分类，组建乡村振兴工会志愿服务队，汇聚人力智力。农业劳模牵手结对低收入农户，开展信息咨询、技术指导、技艺交流等活动，刘怀仁、董兆付、王海华、朱兆春

等一批劳模走进乡村传授“致富经”，拓宽销售路，唱响“劳动美”；医务行业劳模，结合行业专长，进村入户，为乡镇企业职工、周边村民把脉问诊，送去健康。

### 军民鱼水深，浓浓劳模真情

2022年7月，在“八一”建军节即将到来之际，盐城市总工会劳模爱心志愿服务团等一行，来到武警盐城支队，共同举办“军爱民、民拥军暨争创全国双拥模范城六连冠”主题活动。签订“双拥工作结对共建”协议，建立“双拥”劳模爱心服务基地，召开了“拥军爱民、共创模范城”座谈会，营造“军爱民、民拥军、军民团结一家亲”的深厚社会氛围。

“奉献，是我们永远的职责！用爱心点燃希望，用服务传递真情。哪里有需要，哪里就有我们劳模志愿服务团的身影。”盐城市劳模志愿服务团长肖兆玉说，他们将用最执着的坚守、最无悔的信念，展现出劳模力量。他们将继续大力弘扬新时代劳模精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，展现新时代的劳模风采，为奋力谱写中国式现代化盐城新篇章贡献力量！

## 连云港创新职工(劳模)疗休养新模式

速览

本报讯(通讯员 陈伟 特约记者 刘毅)为助力全市经济运行率先整体好转，推动职工(劳模)疗休养工作规范运行，日前连云港市总工会开展2023年度职工(劳模)疗休养活动阵地申报工作，创新全市职工(劳模)疗休养新模式。

本次职工(劳模)疗休养活动阵地申报类型为职工(劳模)疗休养基地、职工(劳模)疗休养驿站、职工(劳模)疗休养活动点。凡该市范围内的疗休养机构、红色党史国情教育基地、乡村振兴集聚点(文旅特色民宿、客栈)、特色(风情)小镇和文旅酒店度假综合体均可申报。但需具有独特的自然风貌，依托特色地域、特色文化、特色食品等乡村特色资源优势，从休闲、娱乐到餐饮、商贸中充分满足职工物质和精神生活的需要；设有革命传统教育基地、社会主义新农村或博物馆、纪念馆和先进企业及社区，便于组织教育参观、学习交流；安全有保障，确保疗休养职工的人身和财产安全。

据悉，随着职工疗休养需求的多样化，该市总工会将创新职工(劳模)疗休养模式，在打造新型的适合周末短期住宿、休闲的自助式疗休养驿站和能够将乡村振兴集聚点、特色(风情)小镇、红色党史国情教育点等纳入疗休养活动范围的同时，设计开发主题鲜明、优惠力度大、吸引力强的职工疗休养专属普惠产品，让广大职工利用闲暇时间自行参加，实现单位组织和个人消费相结合的疗休养模式。

## 八省区公开第二轮中央生态环保督察整改情况

据新华社电 近日，山西、辽宁、安徽、江西、河南、湖南、广西、云南等8省区公开第二轮中央生态环境保护督察整改落实情况，一大批重大生态环境问题得到有效解决。

据了解，第二轮第三批中央生态环境保护督察组于2021年4月至5月对山西等8省区开展督察，于2021年7月反馈督察意见。8省区将督察整改作为重大政治任务，作为推进生态文明建设 and 加强生态环境保护的重要抓手，制订方案，建立机制，强化措施，狠抓落实，督察整改取得明显成效。截至2022年12月，8省区督察整改方案明确的558项整改任务已完成356项，其余整改任务正在积极有序推进。

## 工信部26条措施规范APP应用

据新华社电 记者27日从工信部获悉，工信部近日印发通知，出台26条措施，通过规范安装卸载行为、优化服务体验、加强个人信息保护等，进一步提升移动互联网应用服务能力。其中，聚焦APP安装卸载等提出12条措施，围绕APP开发运营者、分发平台等提出14条措施。

近年来，我国移动互联网蓬勃发展，各类应用服务日益丰富。工信部数据显示，目前，在架APP数量达258万款，小程序、快应用等创新形态不断出现。工信部信息通信管理局有关负责人表示，这26条措施在供给侧推动提升行业上下游服务能力，在需求侧着力解决影响用户服务感知的问题。

## 全国早稻育秧陆续开始

据新华社电 春耕生产是全年粮食丰收的基础。当前，早稻育秧陆续开始，冬油菜、冬小麦春季田间管理正扎实推进，全国春耕生产开局良好。

春耕粮食产量占全年六成左右，华南是我国春播开始最早的地区。在海南乐东县，一批耐盐碱水稻新品种经过试验示范后，已经开始大面积推广。目前，全国早稻育秧已过一成，进度快于去年。

●记者2月27日从文化和旅游部获悉，为全面落实文化和旅游市场涉企证照电子化，不断提升“互联网+政务服务”水平，文化和旅游部办公厅近日发出通知，决定自2023年3月1日起，在全国范围内推行应用文化和旅游市场涉企电子证照，启用文化和旅游市场电子印章。

●记者近日从公安部获悉：近年来，全国公安机关会同教育等部门以“平安校园”创建活动为载体，以开展“护校安园”专项行动为抓手，加快推进校园安防建设，强化校园周边巡逻防控，严打涉校违法犯罪，有力维护了广大师生和校园安全。

●意大利南部附近海域26日发生移民船沉船事故，截至目前至少59人遇难，81人获救。搜救人员担心遇难人数还可能进一步增加。

值班编委/徐睿 版面编辑/王伟 本版校对/于长彬

## 五年累计启动赔偿案件3767件 江苏全面部署对生态环境损害赔偿

本报讯(记者 赵叶舟)昨日上午，江苏省生态环境厅举行新闻发布会，对明天即将施行的《关于贯彻落实生态环境损害赔偿管理规定的实施意见》进行解读。作为生态环境损害赔偿制度改革首批试点省份，江苏构建了独具特色的生态环境损害赔偿“1+7+1”制度体系，五年来，全省累计启动生态环境损害赔偿案件3767件，涉案总金额11.32亿元。

生态环境损害赔偿制度是生态文明制度体系的重要组成部分，也是“用最严格制度最严密法治保护生态环境”的具体体现。《实施意见》提出11项具体工作，对江苏生态环境损害赔偿工作作出了全面部署。

一是提出案件分级管辖、分类管理。明确省市两级的管辖范畴，细化重大案件的适用情形，推动案件办理提质增效；二是明确简易评估认定程序适用范围。首次提出对损害事实简单、责任认定无争议、损害较小的案件适用简易程序，涵盖评估认定和磋商，从省级层面统一适用标准，基层办案更具可操作性，有助于实现案件办理效率和效果的双赢；三是推行惩罚性赔偿和禁止令措施。统筹考虑生态环境损害情形、行为人主观故意等多方面因素提出惩罚性赔偿请求或申请采取禁止令等措施；四是允许多样化的赔偿与修复方式。鼓励探索与清洁生产、生态产品价值核算等相融合，丰富生态环境损害赔偿的赔偿与修复形式。五是拓宽生态环境损害赔偿工作的实施主体。首次明确县(市、区)、乡镇政府、街道办事处、开发区管理委员会可以接受委托协助开展生态环境损害赔偿有关工作，提高案件办理效率和成效。

作为全国首批7个试点省市之一，江苏早在2016年就率先开展生态环境损害赔偿制度改革，形成一批可复制可推广的实践经验。截至2022年底，江苏全省累计启动生态环境损害赔偿案件3767件，涉案总金额11.32亿元。其中，省政府诉德司达公司案、省政府诉安徽海德公司案，被社会各界广为关注。苏州高新区某企业渗排电镀废水案、南通市33家钢丝绳生产企业非法倾倒危险废物案先后入选全国“生态环境损害赔偿磋商十大典型案例”。

2022年，省人社厅以技能人才工作高质量发展为牵引，不断推动产业工人“多起来”“强起来”“香起来”，全省高技能人才总量达475万人，新增取得职业资格证书或职业技能等级证书94.2万人次。新增1名中华技能大奖获得者，吴江变压器有限公司高级技师禹云长入选俄罗斯工程院院士，成为我国首例。盐城技师学院余守安在世界技能大赛特别赛中勇夺电气装置项目金牌。

围绕“多起来”，推进技工建设和评价改革。大力培养产业工人后备军，全省技工院校新生11.6万人。27.6万名在校生中，高级工、技师占比达到了49.8%，毕业生就业率达到了98%以上。不断优化办学结构，强化产教融合，新建2所省重点技师学院、10所高水平技工院校，新建人工智能、工业互联网等62个数字技能类专业。积极推进职业技能评价改革，全省备案职业技能等级认定机构达3485家，新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书24.9万人次，新增取得技师以上职业资格证书或职业技能等级证书1.9万人次，位居全国前列。

围绕“强起来”，提升职业技能培训质效。积极构建大培训格局，全省统一培训政策、培训项目、培训经费和管理机制，增强培训精准性和实效性。联动实施数字技



浦口高新区获批无人机产业示范区

南京浦口高新区构建以“一中心，两平台”为核心支撑的无人机运行与管控体系，目前已集聚相关企业近40家，获批为江苏省唯一的民用无人驾驶航空试验区。图为民用无人驾驶航空试验区长空科技工作人员正在调试无人机产品。

孙中元 王璠 摄



## 加强技能人才工作 赋能产改提质增效

省人力资源和社会保障厅

能提升行动，与华为、腾讯、京东、科大讯飞等头部企业密切合作，将人工智能培训师、区块链应用操作员等42个数字技能纳入紧缺型职业(工种)目录。在全国率先举办数字技能高级技师研修班，新增数字技能人才18.6万人次。启动实施职业技能培训赋能专项行动和制造业技能根基工程，全年开展各类补贴性培训183.1万人次，其中新型学徒制培训3.2万人次，新生代农民工职业技能培训26.3万人次。

围绕“香起来”，助力产业工人成长成才。配合出台《江苏省就业促进条例》，完善技能劳动者培养、评价、使用和激励机制；明确取得相应职业高级工、技师、高级技师职业资格证书的，可以直接申报工程技术系列助理工程师、工程师、高级工程师；明确高级工、技师、高级技师等技能劳动者享受高层次人才相关优惠政策等。会同省委组织部、宣传部、省总工会等7部门联合印发《江苏省职业技能竞赛实施办法》，创新举办第六届江苏技能状元大赛，升级迭代“江苏工匠”岗位练兵职业技能竞赛。在全国率先开展特级技师评聘试点，产生87名特级技师。

下一步，将以习近平新时

代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》为切入点，聚焦产改目标任务，服务产改工作大局，谋实招，办实事，求实效，全面推进“江苏工匠”培育工程，更加精准、更加有力地发挥部门职能作用。重点是启动实施六大行动。

一是实施“培训提质”行动。以产业工人为重点，大规模推行终身职业技能培训制度；以数字技能、新兴职业、新就业形态等为重点，完善高技能人才培养供给体系；建立健全以就业培训上岗率、岗位培训稳岗率、创业培训合格率等为主的质量评估体系；建好用好职业技能培训评价服务云平台，全年开展政府补贴性职业技能培训不少于100万人次。

二是实施“技能就业”行动。帮助高素质的技能劳动者实现高质量就业、获得高收入报酬。推动企业建立健全以技能价值激励为导向的工资分配机制和正常增长机制，提高劳动报酬在初次分配中的比重，增加劳动者特别是一线技能人才劳动报酬，促进实现共同富裕。

三是实施“评价赋能”行动。健全完善新“八级工”制度，全年开展技能人才评价80

万人次以上。支持“531”产业链相关企业自主确定技能人才评价范围，开展企业职业技能等级直接认定工作试点。充分发挥江苏工匠、首席技师、技能大师等优秀高技能人才的作用，组织开发针对新职业的技能操作法、绝招绝技等技能训练课程，全年新增40个以上评价技术资源成果。

四是实施“职教筑基”行动。引导技工院校围绕产业链优化专业链、拓展教学链，推行工学一体化技能人才培养模式，高质量培养新型学徒2万人。鼓励技工院校更多承接补贴性职业技能培训、创业培训和数字技能培训，全省技工院校全年开展培训不少于40万人次。

五是实施“技艺攻关”行动。聚焦绝招、绝技、绝活，加大复合型、知识型、创新型高技能人才的培养力度，提高技术革新、技能攻关、解决“卡脖子”难题的能力，推动技能人才链与产业链、创新链、价值链深度融合，突出在关键核心技术攻关中识别、评价、使用人才。

六是实施“成长激励”行动。组织开展第四届江苏技能大赛大奖评选活动，选树20名江苏大工匠、200名工匠之星，创新开展“江苏省最美工匠”评选工作。多措并举加强政治引领，关心关爱优化服务保障，营造良好的成长成才环境。