

以“三亮三必讲”提升职工安全生产意识和能力 高港区发布劳动保护民主管理新机制

本报讯(通讯员 隆四清 韩菁 记者 徐军霞)“厂务公开栏,亮安全风险源;生产现场,亮安全风险点;生产班组,亮安全建议箱。晨会例会,必讲安全保护;总结分析,必讲违规操作;民主管理,必讲安全保护。”日前,泰州市高港区总工会面向全区发布了劳动保护“三亮三必讲”民主管理工作新机制。

现实安全隐患,经企业安全部门专业审定确认后,在隐患处系上“红丝带”,记录隐患内容、责任人、整改期限等信息;待隐患整改后,系上“蓝丝带”,发挥长期维护和提醒作用。同时设置“红丝带”隐患排查价值榜,根据职工发现的隐患大小进行评估,给予奖励。

生产班组,亮安全建议箱。以班组为单位,开展“安全建议职工提”活动,全员参与、全岗位覆盖。在生产岗位设立劳动保护建议箱,号召全体职工采用记名和不记名方式投送,每周由班组长负责建议的汇总,并由专安全员进行审核,推动班组将劳动保护合理化建议予以落实。在企业推行“随手拍”,组织安全隐患评审,逐一销号整改,根据建议的可行性,给予提议人一定奖励。

“三必讲”包括:晨会例会,必讲安全保护。要求企业定期召开安全生产晨会,

传达学习关于安全生产、劳动保护方面的最新精神;回顾前期工作中的安全生产情况,点评优点和不足,并对安全生产工作注意事项提出明确要求。

总结分享,必讲违规操作。每季度举办一次“以案说险”分享会,邀请优秀岗位能手走上讲台,向职工介绍正确的安全生产操作规程和应急处置方法,分享好经验好举措;开展“微视频来找茬”,鼓励一线职工主动发现生产中的安全隐患,让职工担任“主角”演绎常见的违章操作问题,或直接拍摄实际工作中的违章操作,剪辑成安全保护微视频;组织观看安全生产警示教育影片,联合企业工会在全区范围内开展“强化红线意识、促进安全发展”为主题的演讲比赛。

民主管理,必讲安全保护。召开职工代表大会时,将隐患整改、厂区环境优化以及安全生产保护等举措、制度等作为职

代表会议题,通过职工代表投票表决和职工参加听证会等民主程序,进行决议。

该区还设立了四项奖励机制。对企业内部在劳动保护“三亮三必讲”民主管理推进过程中涌现出的优秀车间、班组授予“工安先锋岗”,择优推荐申报区工人先锋号、模范职工小家等荣誉;获评“工安先锋岗”的员工,将纳入“能级工资”奖励范畴,根据贡献度给予一定物质奖励;获评“民主管理示范企业”,将优先纳入各类评优评先表彰对象。入选“民主管理优秀案例”的企业,对劳动保护监督检查员、班组长等给予一定物质奖励。

高港区总工会党组书记、主席史连美表示,将通过月度观摩的形式,推动基层工会逐步落实,推动该项工作从树立典型向全面发展推广,使新机制成为保护职工生命健康权益,提升职工安全生产意识和能力的重要举措。



日前,江苏省职业院校技能大赛装备制造类机电一体化赛项在扬州工业职业技术学院举行,来自全省26所高职院校36支参赛队的72名选手一较高低。主要考核选手的机电一体化技术、工业机器人技术、机电设备安装技术、智能控制技术等核心技术。杨工萱 本草摄

淮安市总为工会信息员“充电”

本报讯(通讯员 卢克余 杨栋)日前,淮安市总工会举办全市工会信息员培训班,来自全市工会系统的100多名信息员参加了培训。

此次培训邀请淮安市委办公室副主任张庭勇为工会信息员进行业务辅导。他从党委信息是什么、党委信息报什么、党委信息怎么写三个方面,理论与实践相结合,系统讲授了信息工作实务知识。同时,从自身工作实际和社会热点等不同角度,通过大量生动的实例,就工会信息员如何增强信息敏感性、把握信息导向性和提高编报时效性,以及信息的收集、写作要领、采编技巧等方面作了详细阐述,具有很强的思想性、理论性和实践指导性,使大家受益匪浅。

盐城“铁骑小分队”送《条例》进企业

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 李国保 李云)《江苏省集体协商条例》今年5月1日施行。为了做好《条例》的宣传工作,盐城市总工会与快递行业工会联合会组织了一系列学习宣传活动。

他们组织邮政、韵达、顺丰等多家规模企业的300多人,成立100支由快递小哥小妹组成的“铁骑小分队”,开展“送《条例》进企业”活动。在市总工会和快递行业工会联合会的带领下,快递员们穿梭在(市、区)、乡镇(街道)、开发区、工业园区,为企业行业法人和工会主席送去一张张《条例》挂图、一本本《条例》书籍、一份份学习宣传《条例》的通知文件等,深受劳资双方的热烈欢迎。目前“铁骑小分队”的小哥小妹已跑了300家企业行业,送去《条例》单行本书籍等630多本(份)。

南京秦淮法院打造旅游消费者权益保护平台

本报讯(通讯员 郑雯 记者 万森)秦淮法院联合文旅等部门打造旅游消费者权益保护平台。这是记者3月13日从南京市秦淮区人民法院新闻发布会上了解到的消息。

新闻发布会上,秦淮法院联合文旅局、区市场监管局、夫子庙街道共同召开。秦淮法院联合八项举措,设立“文旅消费微法庭”,提升文化、旅游消费的保护力度。秦淮法院副院长采飞表示,秦淮区作为国家全域旅游示范区,承载着打造“秦淮样本”、助力老城文化复兴等使命。秦淮法院出台《关于强化文化旅游消费司法保护助力秦淮区打造国际消费中心城市核心区的八项举措》,聚焦强化溯源治理,府院联动诉前化解文旅消费纠纷;助力“老店”提档升级,“小店”司法保护;保护知识产权,打造文化消费新场景;开展宣传活动,出台可复制的“秦淮经验”等方面,进一步发挥法院的职能作用,服务保障全面促进消费、加快消费提质升级。

发布会上,秦淮法院还发布了旅游消费典型案例。

昆山农商银行与市妇联签订党建共建战略合作协议

3月8日,昆山农商银行与昆山市妇联举行党建共建暨战略合作签约仪式。协议明确了共建妇女创业融资平台、打造妇女创业赋能平台、开展关爱妇女活动、推进信息交流和数字赋能、党建结对共建等五个方面的合作内容。为更好地服务乡村振兴、履行社会责任、支持妇女事业发展提供了重要平台和有力抓手。

活动现场发布了用于支持妇女事业发展,助力乡村振兴、助推农业产业高质量发展的特色金融产品——“乡村振兴巾帼贷”。昆山农商银行配套专项信贷规模10亿元,支持乡村振兴巾帼行动。

为深入贯彻党建共建战略合作协议精神指导,昆山市妇联和昆山农商银行联合打造了“儿童友好”金融服务示范点、“微心关爱”金融服务示范点、“巾帼农农”金融服务示范点、“科技赋能”金融服务示范点。昆山市妇联党组联合昆山农商银行党委成立了联合行动支部,分别由各区镇妇联和昆山农商银行的部室、支行合作建立。 郭鹏杰

破解「隐孕」现象,还需政府助力

当下,“隐孕”已成为女性的一种不得已的职场生存策略。担心被降薪、辞退,影响试用期转正、升职加薪等,是很多职场女性选择“隐孕”的重要原因。在“隐孕”的另一端,是一些企业对于孕产期女职工可能带来的额外用工成本的担心。(2月27日《工人日报》)

现实生活中,怀孕女性被企业歧视、另眼相看甚至逼退女性辞职的现象时有发生。智联招聘发布的《2022年中国女性职场现状调查报告》显示,61.2%的女性在求职中被问婚育情况,38.3%的女性表示婚育影响职场前景。

于是,为了职场前景,一些女职工只好选择“隐孕”。“隐孕”不仅让怀孕女性承受“不诚信”的道德层面的压力,也会因此失去针对孕妇的特殊保护措施。单位在不知情的情况下,一旦安排怀孕职工从事高处作业、低温作业、冷水作业等孕产期禁忌劳动,很可能会危及孕妇和胎儿安全,所以“隐孕”有害无益。

实际上,保护怀孕女职工权益有明确的法律条文。我国《妇女权益保障法》规定,任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资,辞退女职工,单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议。《女职工劳动保护特别规定》指出,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。法律条文再明白不过,妇女权益保障部门也时常振臂一呼,但怀孕女职工的权益仍然遭受侵害,其原因除了一些企业尤其是民营、私营企业法律意识淡薄、社会责任意识不强之外,还有一点,就是企业担心成本问题以及企业的生存压力。

对企业来说,女职工孕产期的成本主要是假期成本和不在岗工作却需要公司支付的工资待遇成本。以北京为例,孕产期的假期主要包括产检假、98天产假、60天的延长生育假,返岗后每天还有1小时的哺乳时间等。倘若女职工怀孕期间身体不适,还会影响到工作状态,导致工作效率下降。产假工资一般由生育津贴支付,但延长生育假期间的工资需要企业承担。此外,女职工休假期期间的五险一金企业也要正常缴纳。

鉴于此,仅仅要求企业提高认识,依法维护怀孕职工合法权益还不够,更重要的是,是政府应助力企业来分解这种成本与压力,共同承担“育人”的社会责任。比如,要在劳动者、用人单位以及国家之间合理分配女职工孕产期产生的成本。再比如,对于积极维护婚育妇女合法权益的企业进行奖励,同时通过各种关系到企业发展具体行动上予以照顾以降低企业负担,等等。

近些年,婚育妇女受到各种歧视,其权益经常被侵害,已经成为一大社会热点。对此,我们应该依靠各种看得见的实惠来激发企业承担社会责任,共同打造生育友好型职场环境。

投稿邮箱:jsgrbky@126.com



京杭运河架新桥
新春来临,宿迁市268省道京杭运河特大桥施工现场一片繁忙,建设者们正在紧张有序施工,确保大桥如期竣工。该桥是连接京杭大运河两岸的“黄金通道”,全长1139.64m。项目建成后,将有效衔接周边路网,提升交通互联,推动当地经济发展。
张连华 摄

射阳:将党的二十大精神“快递”到企业

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 郁超 黄如意)日前,射阳县总工会组织思政教师深入企业宣讲党的二十大精神,通过凝聚思想共识,激发奋进力量,引导广大职工在思想上、行动上坚定不移听党话、跟党走。

总工会推动“双进”工作往深里做、实里做,培育理论素养高、表达能力强、沟通技巧好、群众感情深的“劳模名师”“职工名嘴”,将党的二十大精神“快递”到企业、车间、班组;开展“理论到家”送学上门”活动,向基层工会干部送出《党的二十大精神报告辅导读本》《二十大代表风采录》等书籍,激发职工学习热情;加强“小三级”工会建设,指导基层工会开展小演讲、小座谈、小表演、小问答等活动,搭好思想理论“凝心桥”。

同时,将射阳县工人文化宫打造成党的二十大精神宣传高地,召开二十大精神宣讲会,组织劳模、产业工人代表、各级工会干部等集中学习研讨;开展“品读二十大清茶话践行”心得分享茶话会活动,机关青年干部和新业态劳动者党员代表一起谈感悟、谈收获、谈

骨干、“改造达人”,成长为一名共产党员,成为江宁最年轻的全国劳模的故事。余伟伟的亲身经历拉近了职工和先进典型之间的距离,激发了他们“当劳模、做工匠”的信心和决心。

去年以来,宣讲团已陆续开展“中国式现代化我来说”“二十大精神进万家”等主题宣讲。陈玉凯表示,他们还将开展更多形式、更多场次、更多受众的宣讲活动,把党的创新理论和劳动“好声音”,像蒲公英一样撒播在基层。

“蒲公英”劳模工匠宣讲团:让新思想不断飞入寻常百姓家

“蒲公英”劳模工匠志愿服务宣讲团项目被推选为2022年度江苏省学雷锋志愿服务先进典型中的“优秀志愿服务项目”。宣讲团成立于2019年5月,汇集各级劳模工匠28人。这些年来,宣讲团不仅进社区,而且深入企业、车间、班组,开展形式多样的宣讲活动,让新思想不断飞入寻常

百姓家。宣讲团每个成员的背后都有感人至深的奋斗故事,他们结合自身岗位成长经历,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。

全国劳模余伟伟走进南京职业技术学院,和大家分享他从一名只有中专学历的工人逐步成长为企业的技术创新

从仰望星空到自带光芒 看灌西盐场如何变“工”为“星”

通讯员 许偃来 卢同根 特约记者 刘毅

抚今追昔,看江苏盐业灌西盐场,一个单位,一群人不断续写传奇。

作为百年盐业大厂,灌西盐场从不缺响当当的“能工巧匠”,马长松、杨再山、徐登汉、杨道芝等个个大名鼎鼎,皆是全国或省级劳模。2017-2019连云港市工投集团评选10位“职工技能大师”,安树林、王绪华、祝星荣荣登榜首。

近年来,灌西盐场坚持多措并举,完善制度体系,让职工工作更出色;搭建平台网络,让人才“孵化”更迅速;开展“星级评定”,让优秀职工更出彩;构建良好氛围,让引领效应更显著,强力推动职工由“工”变“星”,培养造就一支知识型、技能

型、创新型劳动者队伍,为推动企业高质量跨越式发展提供强有力人才支撑。

2020年,灌西盐场“一星三制”产改经验在连云港市推广;2021年,两项创新成果申报连云港市十佳职工先进操作法,程龙的《日晒盐活渣机“油改电”提案》被命名为2021年度全市“十佳优秀职工代表提案”。现在,越来越多一线职工的名字,从最初的默默无闻到如今闪亮登场,成为新时代灌西职工队伍中的“新偶像”。

2020年,为进一步落实连云港市国资委《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》要求,灌西工会率先推出以“一

星三制”为主要内容的产改实施意见,一星是指聘任星级员工;三制是指建立产星工资激励评定机制;三是职工工业绩贡献荣誉制、管理岗位绩效考评多档制。这一产改实施意见,旨在拓宽产业工人职业发展空间和通道,不断提升工人职业素质、整体性、协同性。一系列具有牵引作用的激励措施,工作抓手和创新载体,目标、方法、路径一目了然,初步打造了全场上下一体推进的“小片区、大产改”格局。2022年,“劳动竞赛、劳模创新工作室、职工创新创优”三大工程,更是汇聚起企业高质量发展的磅礴“工”力量,受到各方关注和好评。

今年初,灌西盐场一年一度的星级员工特聘表彰活动举行,为持续营造“追星”环境,进一步激发职工的劳动热情、深度释放创新活力,奋力跑出“聚焦提质增效,聚力突破攻坚”的“灌西速度”,他们一边选树创新“亮点”一育苗”,一边打通孵化“堵点”——“灌西工匠”“星级员工”列入党委人才发展规划,并优先推荐申报省市级劳动模范;职工技能素质提升,以教育培训“精准滴灌”为抓手,结合岗位练兵、技能比武和典型“传帮带”为补充,创新人才交流互动助长。

如今的灌西盐场,正努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质职工队伍,让职工们皆可成才、各展其才,实现从仰望星空到自带光芒的升华。



遗失声明:无锡达尔优金属制品有限公司公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。... (text continues with various lost items and statements)

南京高之杰企业管理咨询有限公司公告:根据2023年3月13日股东会决议,无锡勤人工环有限公司拟将注册资本从1111万元减至500万元... (text continues with company financial and legal notices)

遗失启事:遗失江苏添禧汽车研发有限公司法人章一枚,声明作废。... (text continues with lost items and statements)

连云港市社会福利中心公告:本人自刊登之日起60日内,持弃婴生父母及其他监护人可持有关证件到连云港市社会福利中心认领。... (text continues with a missing person notice)

现名连梓豪,男,2023年2月20日,东海县山左口镇翰林村,报警称村中有一儿童无人照顾,其生母精神病已去世,生父不知所踪。... (text continues with a missing person notice)