



谭学立:激情唱响新时代产改文化之歌

□ 特约记者 刘毅 通讯员 许小兵

江苏东浦管桩有限公司是连云港市和江苏省首批产改试点单位,近几年来,他们在省、市总工会的指导下,按照《新时期产业工人队伍建设改革方案》的总体要求,积极稳步地开展产改工作,收到了预期效果。

公司产改办主任、党委书记、工会主席谭学立更是一马当先。他率先开展产改文化的尝试和实践:带头开展网上征集产改对联活动,撰写反映产改内容及相关工会工作的歌词,采集编写产改新故事,总结产改新经验,以这些职工喜闻乐见的创新形式,加大对产改意义、产改内容、产改成果的宣传,在公司营造出人人知晓产改、积极参与产改的浓厚氛围,促进产改不断向纵深发展,谭学立也成了远近闻名的“企业文化官”和“产改文化专家”。

春联书写产改带来的喜悦

春节贴春联是中华民族的传统习俗。东浦公司连续12年坚持自撰春联,培育企业文化。今年春节期间,一进东浦公司办公楼,迎面看到办公楼门口两侧张贴着一副大气精美的对联:“辞旧岁虎威感党建带工建气象万千 迎新春接兔彩产改硕果满园春色”。这是从公司产改春联征集作品中精心挑选出的。

去年新春佳节到来之际,东浦公司党委、工会和产改领导小组,面向公司和社会,开

展了“东浦杯”2022年春节产改春联征集大赛活动。征联主要内容是:赞扬歌颂习近平总书记关于加强产改工作的重要论述;赞扬歌颂中共中央、国务院关于产改工作的实施方案;赞扬歌颂各部门各企业开展产改的好做法好经验好故事等。

征集启事发出后,得到社会各界的热烈响应,短短半个多月,共收到来自省内外80多名作者创作的126副对联。其中“红色引领产改树上结干果

政治挂帅创业园内开万花;学党史感党恩添豪情壮志 抓产改促改革增美好愿景;政治保证职工地位步步高 制度落实赋能成长个个强;素质提高建功立业争上游 权益维护当家作主当标兵;爱岗敬业当劳动模范 创新发展做产改先锋”等20副对联获奖。公司工会还将征集作品汇编成《产改新春联选》,并向与东浦公司结对共建的10个单位,赠送了谭学立根据各个单位实际情况,精心撰写的10副产改对联。

新故事赞美产改的成果



产改故事会

去年12月的一天,时令已进入冬季,窗外雪花纷飞,寒气逼人,而在江苏东浦公司五楼的东浦大讲堂里,秩序井然,座无虚席,一派热气腾腾的景象,东浦公司和产改共建单位共同举办的“产改故事会”正在这里热烈地进行着。来自各个岗位的产改故事员,正在这里深情讲述发生在身边的那些感人的产改故事,两个多小时,10名故事员分享了10多个产改故事,台下不时响起阵阵热烈的掌声。

作为产改试点单位的东浦公司,开展了众多的产改活动,涌现出许多感人的产改故事。为此,公司党委工会成立了产改故事宣讲团,举办产改故事会的形式,用现身说法,讲述他们与产改的故事。宣讲团成员、革新能手王强周,进厂二十年,总结出两个工作法,培养了5位徒弟,申报了10项专利,他光荣加入中国共产党,被评为市十佳最美职工、省文明职工,全国建材工会革新能手,荣获省和全国五一劳动奖章,推选为海州区工会常委,中国机械冶金建材工会委员会委员,还被当选为公司工会主席、公司党委委员。

宣讲团成员、素质提升典型、自学成才标兵杨小亮,在公司激励自学成才政策的鼓舞下,利用公司职工培训学校平台,坚持自学,用了五年时间,获得了专科和本科的学历证书,并考取了国家土木一级建造师和水利

一级建造师,获得公司5万元的奖励。在公司奖学奖证政策的支持下,在杨小亮的带动下,公司自学和考证蔚然成风,已有20多人取得专升本和二级建造师的证书,有10人被评为自学成才标兵。

宣讲团成员、薪酬改革典型,四川凉山彝族自治州王世金,进厂五年,做技术革新的有心人,当产改建议的热心人。他提出计件工资的建议被采纳,工人收入由原来每月的五六千元提升到七八千元,他也被破例提拔为车间主任,月收入达到一万五千元。2021年,他花二十万元,购买了新轿车,成为东浦公司“有车族”里的首位外来农民工。由于表现突出,2021年他被评为连云港市劳动模范、江苏省优秀农民工。

公司党委工会还深入挖掘产改方面的典型,先后总结出10多名“产改达人”的感人故事:由技术员成长为高级工程师的王晓军故事,爱厂如家、有11个家庭成员在东浦创业的王胜全故事,优秀退役军人当安全哨兵被提拔为安环部长的伏涛故事,省优秀货车司机共产党员、多拉快跑安全行车标兵的王磊故事,30岁技术能手被评为“海州工匠”的汪修森故事,巾帼标兵创业创新被评为市三八红旗手的张健故事……这些暖心感人的产改故事,在东浦集团公司广为流传,温暖和感动着公司千余名产业工人。



谭学立分享培育产改文化的经验

作为公司产改领导小组和产改办公室负责人,谭学立不断开阔视野,创新思路,让产改文化赋予更多的内涵和外延,拓展产改的深度和广度。他带头创造出“一二三四五六产改新方法”,不断充实丰富着产改文化新内容。

这“一二三四五六产改新方法”具体说来就是,“一”是指做到“一个引领”:把党建作为产改的引领,做到党建带工建,提升政治引领力和群众组织力。“二”是指实现“二个覆盖”:实现党的组织和党的工作全覆盖,实现产改试点和产改文化全覆盖。“三”是指进行“三个评选”:评选产改示范车间班组4个,评选产改之友活动3名,评选产改积极分子10名。“四”是指建立“四个流动”:建立工会主席流动接访处,建立职工流动接访处,建立职工流动调处站,建立“五个流动”:设立产改指导员、产改调研员、产改信息员、产改故事员和产改监督员。“六”是指建好“六个之家”:建立统战之家、退役军人之家、少数民族之家、货车司机之家、劳模创新之家、产改共建之家。

在产改文化探索实践中,谭学立身体力行,做到“四个带头”,带头创新,试行具有东浦特色的“六引领六强化产改工作法”,试行具有东浦特色的产改文化实践。带头总结,总结出《浦海导航》《东浦先锋》《春风化雨》《月季花开》《同心红莲》《浦爱无疆》等6个党建带工建和产改品牌。带头宣讲,先后

新歌曲歌唱产改的春天



“产改的舞台多么宽广,新时代的工人斗志昂扬,产改的号角多么嘹亮,新作为的花果四季飘香;家国情怀在心中澎湃激荡,初心使命在双肩勇敢担当,党建春风吹拂着红色厂矿,制造强国挺起了民族脊梁……啊,产改,产改,地位提高坚定了崇高信仰,队伍壮大增添了团结力量,责任担当收获了社会赞扬,创新创优插上了腾飞翅膀;啊,产改,产改,在改革大潮中扬帆起航,在关爱员工中播种太阳,在百年庆典中重铸辉煌,在产业报国中追逐梦想!”

2021年5月,一首名为《中国产业工人队伍建设改革之歌》歌曲在QQ音乐上传唱,东浦公司职工歌咏队则在公司庆祝“七一”演唱会上进行演唱。2022年6月,这首歌被中国机械冶金建材工会委员会推荐参与全国总工会喜迎党的二十大作品征集活动,进入了入围评选。歌词的作者就是谭学立。

是谭学立。

谈起是如何创作这首歌时,谭学立说,2021年他到南通参加由省总工会、省工商联联合举办的首期全省民营企业产业工人队伍建设改革专题示范研究班的学习,学习培训期间,听取领导讲话和专家授课,走进南通第一个党支部成立纪念地“大生纱厂”等地参与实践教学、参加学习交流座谈,令他感触颇多,收获满满。在培训现场,他就萌发了为产改编一首歌的想法,借助歌词展示产改的重大意义、主要内容和美好愿景,用歌声抒发情感、用旋律激励斗志。

于是他满怀激情,动笔写出《中国产业工人队伍建设改革之歌》歌词,积极联系青岛滨海学院副教授、腾讯酷狗音乐人徐斯朝(网名诗草)为之谱曲,联系北京男高音歌手金文繁(网名闻梵)演唱。这首3分39秒的歌曲仅用了5天就全部制作完成,上传到QQ音乐,正式对外公开传唱。据不完全统计,目前已传唱达10多万人次。

当了12年的企业工会主席,谭学立对工会和产业工人有着特殊的感情,多彩的工会生活,产改的大潮洪流,成为他创作工会歌曲的源泉,他用责任和担当,用饱含豪情的笔,抒发一位基层工席的心声,歌颂产改温暖的春天,赞美产业工人那如火如荼的生活。

他在《中国工会委员之歌》中写道:“我是一名工会委员,神圣的责任挑在双肩,一切都听从党的召唤,匠手描绘着发展的画卷,谈心记取着职工的冷暖,家访感动着职工的笑脸,培训增强着职工的素

质,竞赛激发着职工的情感。”

他在《中国工会廉洁文化之歌》中写道:“赶考路上我们春风满面,向祖国交出满意的答卷,产改的鲜花在四季吐艳,美丽着工会可爱的家园,廉洁用权抵制着诱惑贪婪,廉洁从业创造着无私奉献,廉洁修身锤炼着坚定勇敢,廉洁齐家团聚着幸福温暖。”

他在《工会管理之歌》中写道:“神圣的责任担在肩上,信任的激情充满胸膛,民主管理展开自由的翅膀,厂务公开洒满温暖的阳光,啊,民主管理,让创新散发希望的光芒,让理想奔向那诗的远方,让产改之路越走越宽广,让伟大的梦想铸造辉煌。”

他在《东浦红领之歌》歌词中写道:“沐浴着初升温暖的太阳,我们的笑脸象鲜花绽放。崇高信仰大山一样坚强,创业洪流在创新中激荡,啊,东浦东浦,展开腾飞的翅膀,红色引领着政治方向,红色引领着科技启航,红色引领着责任担当,红色引领着伟大梦想。”

近几年来,谭学立联系工会工作的实际,先后创作出《中国产业工人队伍建设改革之歌》《中国工会委员之歌》《中国工会廉洁文化之歌》《东浦红领之歌》《书记工作室之歌》《职工书屋之歌》《新时代机修工人之歌》等41首歌曲,有10首被列为东浦公司职工歌咏队演出节目,其中《东浦红领之歌》《江苏东浦的造桩人》还被连云港市总工会职工艺术团列为文艺下厂的演唱节目。不少人称赞说,东浦公司不但生产高强的桩,东浦工会还“生产”激情的歌。

新举措开拓产改文化的新境界

在市县区有关党建产改培训班进行相关辅导讲座10多场,听讲达600多人次。在区、市、省和全国建材工会有关会议作产改产流发言5次。带头共建,从2021年起,东浦公司率先试行“大手拉小手”产改共建方式,海州区和连云港市总工会在东浦公司召开产改共建现场会,对东浦公司率先推行的“大手拉小手”的做法进行推广。截至目前,海州区产改共建单位达20多家,东浦公司与6家企业建立了共建关系。并筹建了产改联盟。谭学立还被聘为海州区和连云区产改顾问,受聘为连云港市总工会产改专家。

2022年初海州区基层产改指导站在东浦公司成立,谭学立担任站长,建立接待制度,做到有问必



产改文化活动

答,有求必应,有事必帮。成立一年来,已接待市内外参观来访16



“大手牵小手”企业联盟签约