



微信



微博

据新华社电 3月26日,国家主席习近平向中国发展高层论坛2023年年会致贺信。

习近平指出,当前,世界百年未有之大变局加速演进,局部冲突和动荡频发,世界经济复苏动力不足。促进复苏需要共识与合作。中国提出全球发展倡议,得到国际社会的广泛支持和积极响应。中国将坚持对外开放的基本国策,坚定奉行互利共赢的开放战略,不断以中国新发展为世界提供新机遇。中国将稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放,推动各国各方共享制度型开放机遇。

中国发展高层论坛2023年年会26日在北京开幕。中共中央政治局常委、国务院副总理丁薛祥出席开幕式,宣读习近平主席贺信并发表主旨演讲。

丁薛祥说,习近平主席的贺信充分体现了对中国发展高层论坛的高度重视。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我们沉着应对国内外多重超预期因素冲击,保持了经济社会大局稳定。

丁薛祥表示,要携手建设开放型世界经济,在开放中共享机遇,在合作中应对挑战,推动世界经济稳定复苏。他提出五点倡议:一是加强国际宏观经济政策协调,避免政策激进调整产生严重负面外溢效应。二是坚持真正的多边主义,为世界经济复苏注入强大正能量,提供更多稳定性和确定性。三是深化国际科技交流合作,打造开放、公平、公正、非歧视的科技发展环境。四是打造绿色合作伙伴关系,加强清洁能源、低碳环保、污染防治等领域合作,培育绿色发展新动能。五是着力推动共同发展,积极落实全球发展倡议,共促团结、平等、均衡、普惠的全球发展伙伴关系。

徐州:「四向四联」推进产改提质增效

要充分运用报、网、端、微、屏以及企业展厅、车间展板、班组标语、文学创作、文艺演出方式,广泛宣传改革,激发产业工人支持、参与产改工作的内在动力。加大各类产改工作先进典型宣传力度,带动更多企业在推进产改工作、关爱产业工人、推动产业发展上当标杆、走在前。

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 于鹿)3月25日,徐州召开全市产业工人队伍建设改革工作推进会。会议提出,2023年徐州产改工作将紧扣“建设产业强市、打造区域中心”战略目标,以“敢为善为、务实落实”为主导,落实定向联系指导、横向联合实施、靶向联动赋能、多向联袂宣传“四向四联”工作举措,强力推进产改工作“改深做细、提质增效”。会议表彰了一批最美产业工人、产改工作先进个人,命名了产改先进企业(行业),5家单位和个人作了交流发言。

坚持定向联系指导,统筹力量精准改革。按照“突出重点、深化提质,加强指导、搞好规划,有序推开、整体发展”的原则,全面推动全市767家企业产改工作。采取分区域定特色、分行业定重点、分类制定方案“三分三定”思路,坚持因地制宜、因企施策。同时,建立产改定向联系指导工作机制体系,划分11个联系指导工作组,建立定向联系指导“5+5”模式,即定向联系指导不少于5家企业,且每年调整联系指导对象,完成“深入调研、摸清底数,压实责任、密切联系,指导产改、落实政策,推出项目、打造品牌,总结经验、推介宣传”等五项重点任务。

坚持横向联合实施,整合资源共推改革。发挥产改联席会议成员单位积极性主动性,凝聚市、县(市、区)两级产改工作强大合力。坚持共抓共推年度产改重点项目,根据年度确定的组织领导、思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等6个方面70个产改重点项目,推动联席会议成员单位之间、各县(市、区)之间、产改企业之间、社会组织之间循环共通、紧密合作、合力推进。坚持以党建为引领,以工建为支撑,以产改为保障的思路,实现优势互补、资源共享、发展赋能聚力,实现党建工作、工会工作、产改工作一体推进。

坚持靶向联动赋能,激发企业深化改革。建立“互联网+”产改企业数字化模块,按照政策双向直达、信息一键传报、管理全时在线、改革双线推进的标准要求,创新建立“互联网+”产改企业数字化模块,推动全市767家产改企业上网入库。组织企业按照健全一个组织机构、制定一个方案计划、推出一套项目举措、打造一项特色亮点、每月一次监测评估“五个一”要求,确保改革任务在企业末端落地落实。

坚持多向联袂宣传,扩大效应拓展改革。积极对接联系市以上主流媒体,进一步营造推动产业工人队伍建设改革的浓厚氛围,产改企业创作、文艺演出方式,广泛宣传改革,激发产业工人支持、参与产改工作的内在动力。加大各类产改工作先进典型宣传力度,带动更多企业在推进产改工作、关爱产业工人、推动产业发展上当标杆、走在前。



省教科工会成立健康服务总站关爱教职工

本报讯(记者 王鑫)为推进健康江苏建设,提高广大教职工健康素质,省教育科技工会近日成立全省教职工健康服务总站,并在中国电科十四所启动全省女教职工生殖健康宣传月活动,举办首场健康知识讲座。

据介绍,省教科工会成立全省教职工健康服务总站,旨在提升教职工健康素质,满足教职工身心健康需求。总站设在南京医科大学工会,由南京医科大学工会负责日常管理和运行,东南大学工会、东南大学工会、中国药科大学工会等单位共同参与各类活动。健康服务总站将建立教职工运动健身指导员和心理健康辅导员队伍,通过开展心理健康服务、全民健身运动,组织“健康校园(院所)行”等活动,全方位服务教职工身心健康。服务内容包括利用基层工会教职工服务阵地,提供心理评估、咨询辅导、危机干预等服务;建设省教科工会心理健康服务平台,开通心理热线,提供咨询服务;邀请健康、运动领域专家开展线上线下宣讲等。

省教科工会还将指导各设区市教科工会按照总站建设模式,因地制宜加强分站建设,在学校、院所打造更多“健康驿站”,并动员专业教师、心理咨询师和优秀志愿者加入教职工健康指导服务队,为教职工提供身心健康专业辅导,着力打造“健康在身边”的教职工服务新模式。

成立仪式上还同步启动了全省女教职工生殖健康宣传月活动。宣传月以“情暖三月天 守护‘她’健康”为主题,在全省学校、科研院所开展女教职工生殖健康知识普及、推行“两癌”筛查等。活动中,南医大第一附属医院主任医师、博士生导师孙丽娟作了首场健康知识讲座,吸引19万名教职工线上线下观看。3位专家现场会诊,服务教职工50多人。

泰州是一座特色鲜明的产业新城,全市共有产业工人70多万人。近年来,我市全面贯彻落实习近平总书记关于产改工作的系列重要指示批示精神,不断完善体制机制,优化务实举措,加大工作力度,推动全市产改工作取得重要阶段性成效,连续4年进入全省产改第一方阵,“关心关爱新就业形态劳动者”获中华全国总工会主要领导批示肯定,安全生产专题职代会、职工“揭榜挂帅”等经验在全国总结推广,产改“联盟制”平台、智能化户外劳动者爱心驿站等做法在全省复制推广。

一、突出党的领导根本保证,坚定不移沿着正确道路改。强化统筹协调。坚持把产改工作作为重要事项,写入市委常委会工作报告,纳入市委常委会工作、党建工作和全



把文化宫“金字招牌”擦得更亮

通讯员 钱茹冰

3月的苏州,惠风拂柳,春和景明。从空中俯瞰,位于相城区的苏州市第二工人文化宫映射出粉墙黛瓦的古城图景。进入馆内,高达20米、长约140米的中厅顶部为玻璃天窗,阳光洒落在每一个角落,侧面大面积的全玻璃幕墙将庭院景致引入内部,仿若一幅徐徐铺展的“自然山水画卷”,生机盎然,别有趣味。

工人文化宫历来是各级工会服务职工的重要阵地,作为苏州的一张亮丽名片,苏州市第二工人文化宫也是苏州文化宫建设的一个缩影。近年来,苏州市总工会坚守“工”字初心,在围绕中心、服务大局中谋划工人文化宫工作,坚持公益性、服务性,创新文化宫管理模式,构建起以三个市级文化宫为核心,四个县级市职工文体活动综合体全覆盖、镇、街道(社区)、企业等工会服务阵地百花齐放的“3+4+N”职工综合性服务矩阵,让职工群众在“家门口”享受到更加专业化、特色化、便捷化的工会服务,真正实现文化宫资源“动”起来,工会服务“活”起来,职工文化“转”起来,不断“刷新”职工获得感幸福感。

提炼赋能 精准打造职工成长“加油站”

马赛克烛台制作、读书交流、桌游、手工编织、咖啡品鉴、摄影分享……走进位于姑苏区的苏州市工人文化宫西大门北侧的相悦会,阅读角、音乐吧、聊天卡、展示台等一应俱全,暖黄的灯光下显得温馨又浪漫。作为苏州市总工会服务职工交友的线下活动基地,丰富多彩的活动每周如期在这里举办,场场人气爆满。

工人文化宫是工会组织职工开展文化活动、提高职工文化素质的重要阵地,被称为“工人的学校和乐园”。对于有着65年历史的苏州市工人文化宫,苏州市总工会采用“自建自管”模式,即自主建设、自主管理,坚持为职工的学与乐提供更好服务。

近日,第10期苏州市工会会员才艺培训即将启动,新增吉他、尤克里里、手作、昆曲、韩舞5门课程,职工们都定好闹钟,跃跃欲试“抢课”。

提到文化宫,最让人心念的就是开设的各类公益培训课程。每期才艺培训涵盖书画类、舞蹈类、运动类、器乐类、生活技能类,还会根据职工需求不断上新课程,每次报名链接一上线,“秒抢”已是常态。截至目前,共开设354个班,累计服务7445人次。

除了职工才艺培训,苏州市工人文化宫还有丰富的技能培训课程,职工通过考试后,将获得职业技能等级证书,还可申领相应级别补贴。

“文化宫去年还成立了职工心理服务中心,25位签约持证心理咨询师及苏大心理系教授、广济医院主任医师组成的专家指导团队携手守护职工心理健康。”苏州市总工会组织部部长、市工人文化宫主任蒋震介绍,文化宫积极挖掘职工需求,“自助”加“点单”烹饪技能培训大餐,进一步提升了服务的匹配度与职工的满意度,精准打造职工成长“加油站”。

城市名片 全国首创文化宫管理新模式

在苏州职工群众的心里,提起苏州的地标性建筑,除了东方之门和苏州博物馆,新获鲁班奖的苏州市第二



苏州市第三工人文化宫举办亲子活动。

工人文化宫是他们更为熟悉的地方。作为苏州市2020年实事项目,当年4月28日一经开放,便惊艳了所有人。

第二工人文化宫总建筑面积8.07万平方米,包括职工服务中心、文化艺术中心、健身文体中心、教育培训中心和配套服务中心五大核心功能,高标准建设的文体场馆由连廊连接,成为全天候“一站式综合文化宫”。

据介绍,第二工人文化宫运营面积的92%都用于开展公益性文体活动,自启用以来,日均客流量达8.5万人次,日均活动场次25场,是传统运营模式下文化宫的3—5倍。这样一组喜人的数据背后,是苏州市总工会引入专业管理团队负责该文化宫的整体运营管理,实现“自建他管”,创新工人文化宫运营管理模式的成果。为了积极响应全国总工会关于

机构编制调整优化以及回归公益主业的工作部署,苏州市总工会先行先试,以不设事业单位、不增人员编制、不补日常经费的“三不”原则,引入苏州圆融发展集团公司负责整体运营管理,并建立了完善的绩效考核及效果评估体系。“凭借特色鲜明、功能多样的硬件设施及专业运营团队的优质服务,这里已成为新时代职工高度认可的苏州城市新地标、职工培训大学校、文体活动新乐园。”苏州市第二工人文化宫项目总经理章体巧介绍,启用以来,累计开展各类活动722场,接待参观344批次,累计客流236.9万人次。

不同于第二工人文化宫的“自建他管”,2021年3月,位于苏州高新区的苏州市第三工人文化宫启用,总占地面积9.2万平方米。(下转第三版)



扬州市西湖街道西峰社区日前面向全市招募雕版印刷、杖头木偶、剪纸等扬州非遗传承人、手艺人组建了一支“大运河文化传承志愿服务队”,在“樱花大道”西湖路景点开设以扬州“运河记忆”为主题的非遗项目集市互动体验区,让游客赏樱打卡,感受千年运河文化魅力。 庄文斌 邱媛媛 摄

“宜”路陶醉! “骑行江苏 看美丽农路”走进宜兴

本报讯(记者 鲍晶)3月24日,江苏省交通运输厅“骑行江苏 看美丽农路”无锡站活动在宜兴举行。活动现场,300余名参与者沿着玉女潭路、张灵慕线等颇具江南古韵的农村公路骑行,亲身感受“农村公路+”融合发展下的陶都魅力。

张灵慕线是宜兴南部山区重点旅游公路,连接张公洞、玉女潭、灵谷洞和宜兴竹海等多个国家级风景区。骑行穿行而过,沿途巨大的香樟树、大片的茶叶种植基地、无边无际的竹海森林,让人感觉犹如世外桃源。从业近30年的宜兴城乡公交有限公司司机王育新见证了这里的巨大变迁,“没修路前这里泥泞不堪,现在每天开车经过都是一种享受!”

在宜兴龙山村,一条名为龙山涧的小溪自山涧而下,流经整个村落,村民临溪筑室,绵延数里。畅通的农村公路让越来越多的车人奔趋而来,观溪品茗。自2012年第一家“篱笆驿站”推出以来,特色民宿犹如雨后春笋蓬勃发展,如今已近80户,成为江苏省首批民宿集聚村。

据介绍,2013年至2022年10年间,无锡市共投入资金68.7亿元,新建农村公路613公里,新建农村公路桥梁424座,进一步织密了农村路网。一条条美丽农村路、平安放心路的悄然布局,连接生态景区,联动产业经济,发挥示范效应,串起了色彩缤纷新生活,也让农民的幸福指数大幅提高:出行更便捷、风景更靓丽、薄弱村经济翻身、旅游业的吸引力增强。宜兴打响“宜路陶醉”农路服务品牌,在全省率先创成“四好农村路”全国示范县和“全国城乡交通运输一体化示范县”。

近年来,江苏省坚持高质量建设“四好农村路”,深入推进“农村公路+”融合发展模式,大力发展城乡交通运输一体化。目前江苏全省农村公路总里程已达到14万公里,“四好农村路”全国示范县总数达到20个,数量居全国第一。农村公路有效盘活了农村地区的资源,也拓宽了农村就业困难人员就业渠道,带动了农民群众增收致富。

敢为善为 奋发有为 推动产业工人队伍建设改革走深走实

中共泰州市委

面深化改革工作年度要点。市委主要领导多次对产改工作作批示、提要求,市委常委会定期听取汇报、协调解决问题,以上率下推动产改任务落地落实。强化协同协作。制定出台《促进产业工人赋能成长十条激励措施》《产业工人安全赋能提升安康幸福指数十条措施》《高技能人才与专业技术人员政策文件,搭建起全市产改工作的“四梁八柱”。充分发挥产改联席会议作用,研究排定年度产改项目,实行清单化、项目化管理,着力形成党委统一领导、

工会牵头协调、部门各司其职、各方协同推进的工作格局。强化基层基础。坚持党建、工建、产改一体推进,推动基层党组织、工会组织“双覆盖、双提升”,为产改提供坚强组织保证。指导700多家试点企业普遍建立产改观察员队伍,及时跟踪反馈产改成效。

二、突出改革创新根本动力,笃行不怠聚焦发展大局改。系统性谋划“一地一品”。坚持职工群众满意、市级以上可复制推广和党委认同三条标准,排定市级重点特色项目清单,引导各市(区)强化项目选排、互学共鉴,真正以“一地一品”激活全市产改“一池

春水”。目前,“专精特新”创新革新专项立功竞赛、英才名匠培育工程等20个重点项目已经形成品牌,在企业和职工中获得良好反响。前瞻性推进热点难点。针对网约车司机等新就业群体存在底数不清、诉求不畅、服务部门不明晰等问题,开展“体验式”调研,通过组织联建、难题联破、维权联动,实施新就业群体“暖‘新’窝”工程,探索形成“泰州工作法”。紧扣全市“一个产业体系、四个特色产业集群”,开展“智改数转”专题劳动竞赛,涌现出135个贯穿工艺设计、研发生产各环节的优秀案例。(下转第三版)