

党政领导谈工会

# 扛起新使命 建功新时代 奋力书写“美丽常州新样板”精彩实践

金坛区委书记 陆秋明

党的二十大为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出了战略部署、提供了行动指南,对工会工作提出了新要求、新希望,为进一步发挥好桥梁纽带作用指明了前进方向、提供了根本遵循。金坛区将坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,找准工会贯彻落实的切入点、着力点,确保党的二十大精神在工会系统形成生动实践、得到全面落实。

在加强党的领导中勇担工会之“责”。工会是群众组织,更是政治组织。要把学习贯彻党的二十大精神与习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,作为长期的重大政治任务贯穿于今后各项工作,不断筑牢坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想政治根基。要坚持和加强党的全面领导,把工会工作纳入党委工作的重要议事日程,纳入各板块高质量发展综合绩效评价考核体系,真正做到党工组织“队伍联抓、阵地联建、工作联手、活动联推”。要

切实加强对广大职工的思想政治引领,广泛开展“中国梦·劳动美”“复兴强国有我”等系列主题宣传教育活动,把宣传党的奋斗目标与讲好改革发展成果、提升民生福祉结合起来,把贯彻党的主张与反映职工群众愿望结合起来,大力弘扬主旋律、传播正能量,积极引导广大职工听党话、跟党走。

在服务发展大局中彰显工会之“为”。当前,随着常金同城化步伐加快、“两湖”创新区提速建设,金坛迎来了新一轮发展最好的“时与势”。刚刚闭幕的区委十四届四次全体会议,吹响了全面加速同城化加快现代化的冲锋号。我们比以往任何时候都更需要一支勇立潮头的科创人才队伍,更加需要一支具有高素质质的产业工人队伍。要坚持把发展大局所需与工运事业所长结合起来,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,为职工施展抱负、建功立业搭建出彩舞台,同时找到华罗庚精神与职工文化建设的最佳结合点,引导职工

劳动者在关键处发力,在召唤中前行,共同唱响“劳动光荣”的时代强音,尽情挥洒“人人出彩”的澎湃动力。要系统推进产业工人队伍建设和改革,深入实施人才强区战略,围绕“五新产业”“五型经济”,特别是起步迅猛的新能源、新能源汽车产业,引导广大职工走技能成才、技能报国之路,加快培育一支与产业发展相适应的技术工人队伍。要构建由点到面、点面结合的产改工作体系,设立产改指导站,打造产改指导员、观察员、联络员队伍,重点选树中盐盐化等政治建设、蜂巢能源等赋能成长、南方光纤等建功立业、利步瑞服装等维权服务4个方面10个产改典型,为常州产改贡献更多“金坛经验”。

在走好群众路线中体现工会之“暖”。群众路线,是党的生命线,也是工会工作的根本路线。要加强新就业形态劳动者权益保障,实施新就业形态劳动者幸福工程,全力提升新就业形态劳动者入会率,强化花山加油站等户外劳动者驿站运行服务效能,努力让新就业形态劳动者

追步无忧。要充分发挥职工“娘家人”作用,推动“我为职工办实事”活动制度化,经常深入基层、深入职工,真诚倾听职工呼声,真实反映职工愿望,真情关心职工疾苦,把“问题清单”梳理为“服务清单”,推动就地解决一批基层工会和职工反映强烈的困难和问题。要充分发挥联系广泛、熟悉基层、了解职工等优势,持续加强职代会制度建设,强化劳动合同作用,督促企业严格用工管理、履行义务、保障职工权利,促进劳动关系更加规范有序、公正合理、互利共赢。

惟改革者进,惟创新者强。下一步,金坛区将全面学习全面把握全面落实党的二十大精神,深入贯彻省委、市委全会精神,全面加强工会系统党的建设,扎实推进工会改革创新,弘扬工人阶级的伟大品格,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在金坛成为风尚,努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,团结带领全区工人阶级为“美丽常州新样板”建设不懈奋斗!

问:我企业准备开展和谐劳动关系创建活动,在创建内容和创建标准方面有什么新的要求吗?

## 教授答疑

### 企业如何开展和谐劳动关系创建活动?

商和解;加强人文关怀,培育企业关心关爱职工、职工爱岗敬业的企业文化。

《意见》将企业创建标准明确为9个方面:

1. 企业党组织健全,在创建活动中,组织职工、宣传职工、凝聚职工、服务职工,职能作用发挥充分,党员先锋模范作用有效发挥。
2. 企业工会组织健全、运行顺畅,针对工资等职工关心的问题定期开展集体协商并签订集体合同,协商程序规范,效果良好,职工工资增长与企业效益、劳动生产率增长相适应。
3. 以职工(代表)大会制度为基本形式的企业民主管理制度健全,定期召开职工(代表)大会,按规定将涉及职工切身利益的规章制度和重大事项经过职工(代表)大会审议通过,完善厂务公开制度,公

司制企业依法设立职工董事、职工监事。

4. 企业劳动争议调解委员会机构健全,制度完善,建立劳动争议预防预警机制,及时调处劳动争议和影响劳动关系和谐稳定的苗头性、倾向性问题,促进劳动争议协商和解。

5. 职工培训制度健全,制定培训计划,采取岗前培训、学徒培训、脱产培训、技术比武、技能竞赛等方式,大幅提升职工技能水平。职工教育经费足额到位,经费60%以上用于企业一线职工的教育和培训。

6. 重视企业文化建设,努力培育与中华优秀传统文化相契合、富有企业特色的企业精神和健康向上的企业文化,践行社会主义核心价值观,切实承担回报家园、服务社会、造福职工的责任。

7. 加强对职工的人文关怀,不断改善

职工的生产和生活条件,支持和帮助职工平衡工作和家庭责任,保障生育女职工享有平等的就业机会、职业发展机会和待遇。注重职工的精神需求和心理健康,建立职工健康服务体系,塑造职工幸福生活

环境,提高职工生活品质。

8. 职工爱岗敬业、遵守纪律、诚实守信,对企业的责任感、认同感和归属感较强,能够正确对待社会利益关系调整,以理性合法形式表达利益诉求,维护自身权益。

9. 职工对劳动报酬、社保缴纳、休息



江苏省总工会 干部学校 刘瑛 教授答疑

## 国企改革样板间

### 中交河海:立足岗位接续奋斗,用心用情推动改革

中交河海工程有限公司深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,认真贯彻落实上级关于产业工人队伍建设改革的部署要求,开展“123”工程,即:完善一个体系,夯实改革基础;依托两项业务,拓展改革载体;突出三项保障,激发改革动能,形成推动产业工人队伍建设改革工作的整体合力。

完善人才队伍建设体系,夯实改革基础

公司在岗职工143人,现有高级专业技术职称21人,中级职称68人,硕士研究生8人。目前,人力资源结构失衡、年轻干部培养滞后,人才成长机制不健全仍然在制约着公司高质量发展的步伐。为此,公司结合产业工人队伍建设改革要求,完善人才队伍建设体系。

建设五大体系完善干部队伍。建立健全选拔任用、素质培养、从严管理、正向激励五项干部工作体系,努力建设一支高素质专业化的干部队伍。

完善人才培养机制。设置H型职业发展通道,不断拓宽试验、机电、安全等人才的职业发展路径和晋升渠道,全方位打通人才成长通道。

构建素质提升模型。将青年员工纳入青年后备人才库;划分职业规划培训、

导师制、师徒制、轮岗交流、实践磨炼五个单元,努力建设一支数量充足、质量优良、充满活力的后备人才队伍。

依托两项业务,拓展改革载体

公司将产改融入业务工作,依托“开展群众性技术创新活动,建立企业职工知识产权库”项目,充分推动改革工作落实到位。

健全项目运行机制。坚持目标导向,围绕创新、应用、解决实际问题等目标,制定日常管理、科技创新管理、科技创新人才培养等办法,以全面的运行机制为项目推进保驾护航。组织专业人员对公司工程技术人员进行专利挖掘培训,同时根据新中标项目特点,协同项目部共同梳理施工内容,挖掘专利申报项目。

依托“河海夜校”“总工会讲堂”,开展专业引领、自主学习、课题研究、专项培训等活动,让其成为人才施展能力的平台、技术攻关的阵地;建立组织保障、教学保障、师资保障的“三保障”长效机制,通过“轮岗换岗”“案例分析”“集中探讨”等方式,科学合理指导产业工人进行集中强化训练,培养技能人才;创新产业工人发展制度,重视在产业工人中发展党员,特别是优秀青年,坚持将业务骨干发展成党员,

将党员培养成业务骨干;健全技能培养制度,通过“师徒制”,结对帮学“1+1”活动,通过以点带面、以老带新,锻造工匠型职工。

注重科技创新成果转化。验证成果的性能和效果,着力解决科技成果产业化中存在的问题,以成果转化成效驱动再创新,形成良好循环。在河海智库中建立知识产权库,并修订《科技成果评选及奖励办法》,通过激励机制推动既有专利及科研成果的转化。截至目前申报专利3项(发明专利1项),获得授权实用新型专利13项,发明专利1项。

突出三项保障,激发改革动能

突出思想引领,激发组织动能。确立党建工作思路,为各项目构建起特色党建文化品牌,切实把党的领导贯穿到产业工人队伍建设改革工作中。以党史学习教育为契机,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强对职工的思想政治引领,教育引导职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。挖掘身边典型,用身边事教育身边人,收集优秀共产党员、先进职工事迹材料,充分发挥榜样模范力量,激发产业工人干事创业的热情。

突出教育培训,激发争先动能。加强



在施工现场开展安全事故警示教育

职工技能培训,充分发挥工会、人事等部门职能作用,拓宽职工学习渠道,形成推进产业工人教育和培训的工作合力。大力促进产学研共建共享,打造校企合作长效机制,在泰兴项目部和公司总部财务资金部设置工学基地,吸纳了兰州大学、长安大学等高校的实习生进入岗位实习,与河海大学校企合作签署校企战略合作协议,与南京信息工程大学共同建立优质就业基地。

突出人文关怀,激发内生动力。近年来,公司全方位关爱产业工人的身心健康,切实增强产业工人的获得感、幸福感。密切联系一线职工,拓宽为基层办实事的服务渠道。建立工会委员联系点制度,定期召开碰头会,切实解决各项目尤其是偏远项目职工的“急难愁盼”问题。

## 新海发电:实施“1+4”人才战略,凝聚高质量发展力量

技术技能人才队伍,人才数量充足,实践经验丰富,但老企业人员老化、结构性缺员等问题也严重制约了企业发展。为充分激发和释放人才创新创造活力,更好拥抱当下能源行业的深刻变革,公司凭借产业工人队伍建设改革的东风,实施“1+4”人才战略,以技术技能人才发展为核心的人才工作体系应运而生。

一是着力构建人才制度体系,拧紧人才发展链条。新电公司从企业实际与发展战略出发,以人才建设为统领,制定出台了人才基础建设、新电工匠建设、专家队伍建设、青年人才培养等4项基本人才方案,形成了“1+4”人才制度体系,为全方位培养、使用人才提供了制度保障。制度出台两年来,18名员工取得注册安全工程师、注册会计师等紧缺职业资格,7名员工获评高级工程师,1名员工获评正高级工程师。近20名35岁以下员工走上专工、主管、值长等核心岗位,4名“80

后”“90后”被提拔为中层正、副职,更多的青年员工成为企业“顶梁柱”。

二是倾力打造工匠专家队伍,激发人才发展势能。新电公司持续弘扬工匠文化,深化技术、技能、管理专家队伍建设,明确新电工匠、专家的薪酬待遇和责任义务,将工匠、专家业绩与创新创造、技术攻关、师徒培训等紧密挂钩,最大限度发挥专家、工匠的示范引领作用。2021年,经过多轮评审,新电公司新聘用新电工匠2名、首席技术专家3名,技术专家14名、技能专家45名、管理专家1名。占员工大多数的技术技能人才职业“天花板”不断被打破,人才通道更加畅通。近两年,“一种捞渣机断链检测保护装置”等6项成果获批实用新型专利,《1000MW机组干电除尘系统优化控制》获得省电力科学技术进步二等奖,“一种捞渣机断链检测保护装置”获得“省部属企业职工优秀发明专利”。在省市劳模、工匠评选中,新电公司分别有1名员工获得连云港市劳动模范和“江苏工匠”称号。

三是注重技术技艺传承,激荡青年成长活水。针对青年人才特点,创新培养方式,开展主题式训练营、沙盘推演等特色

培训,为青年搭建个性化成长舞台。深化“师带徒”“老带新”,分层分类制定培养计划,做到打造工匠专家队伍、青年人才工作责任制,青年人才培养成效成为各部门领导班子、工匠专家年度考核的重要内容,“朝阳班”“青工培养计划”等部门级培养项目初显成效。近两年,各部门新签订师徒协议62份,62对师徒“握手”成长,技术大拿们的经验沉淀不断加快,技艺传承更加高效,原本存在的“青黄不接”现象也逐渐消失。

四是厚植人才激励文化,提升人才工作软环境。新电公司始终坚持“人才是第一资源”理念,统筹关心关爱与成长提升,弘扬劳模文化和工匠精神,树立人才服务意识。“1+4”制度实施后,每年针对各类专业人才的直接津贴达到120余万元。近两年推进的全员绩效管理,创新采用“基础绩效+动态绩效”模式,深化绩效总额管理机制,平均主义和分配“大锅饭”得到破除的同时,薪酬激励进一步向技术骨干、一线技能岗位倾斜。在年度考核评优中,设置“十佳员工”等表彰项目,进一步丰富荣誉奖励体系内涵,充分营造了爱才惜才、敬才用才的人才发展氛围。

## 开门办会

党的二十大报告强调,健全终身职业技能培训制度,推动解决结构性就业矛盾。中共中央办公厅、国务院办公厅去年印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》。那么,如何加强职业技能培训?6个关键词带你看看——

## 6个关键词 带你看看 如何加强职业技能培训



### 稳定规模

继续大规模开展职业技能培训

- 职业技能提升三年行动累计开展补贴性培训8300多万人次
- “十四五”期间将面向城乡全体劳动者,组织实施政府补贴性培训7500万人次以上

### 贯穿全程

广泛开展贯穿劳动者从学习到工作各个阶段的多层次职业技能培训

- 对新成长劳动力开展就业前培训
- 对企业职工开展在岗培训
- 对失业人员开展再就业技能培训
- 不断增强劳动者求职择业能力、稳定就业能力、转岗转业能力

### 突出重点

围绕制造强国、质量强国、网络强国、数字中国等建设需要,加强重点领域人才培养,深入实施制造业技能根基工程,壮大技能劳动者队伍

- 聚焦高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体,开展各类职业技能培训
- 突出国家乡村振兴重点帮扶地区,开展农村劳动力特别是脱贫劳动力转移就业培训

### 健全体系

完善职业技能培训体系,加大培训供给力度,健全培训共建共享机制

- 推动形成政府补贴培训、企业自主培训和市场化培训相结合的多元化培训格局
- 大力发展职业教育、技工教育和公共实训基地建设,全面推行工学一体化技能人才培养模式

### 增强实效

切实提升培训质量

- 以促进就业创业为目标,适应劳动者多样化差异化需求、适应产业转型升级和技术进步等需要,及时调整培训内容,引导培训资源向市场急需、企业生产必需等领域集中
- 强化培训规范管理、资金监管和服务保障

### 激励带动

激励引导劳动者热爱技能、投身技能,技能成才、技能报国

- 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励劳动者争做新征程的奋斗者,坚守劳动创造价值,干一行、爱一行,钻一行、精一行
- 健全评价激励机制,实施“新八级工”技能人才职业技能等级制度,强化工资收入分配的技能价值激励导向
- 健全完善职业技能竞赛体系,带动岗位练兵、技能比武



燃料管理部开展电煤采制化专业技能竞赛