



培育改革创新先行区 打造特色实项目

4月6日,常州市总工会召开2023年一季度工会工作交流会,通报重点工作进展,开展现场观摩、工作交流,分享经验、分析问题、查找不足,全面部署下一阶段重点任务,按照时序进度进行再动员、再安排、再落实,为高质量完成全年目标任务打下坚实基础。常州市人大常委会副主任、党组副书记,市总工会主席方国强出席并讲话,要求各级工会大力发扬“四敢”精神,以更高标准、更实举措,创新性地开展工作、推动各项措施落实,打造更多更亮的特色工作和品牌工作。

中天钢铁两款产品 获评“金杯优质产品”

近日,中国钢铁工业协会公布“2022年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单”,中天钢铁合金工具钢热轧盘条ZTM-S2-2、汽车稳定杆用热轧圆钢55Cr3两款产品获评“金杯优质产品”。

ZTM-S2-2是目前工具行业通用电动批头最高等级钢牌号,由集团生产的合金工具钢热轧盘条采用国内首创中包电磁搅拌技术、PMO脉冲磁致振荡均质化技术等先进工艺,具备高疲劳性能、低成本、易加工等显著优势,主要供给国际一流工具生产企业,市场占有率约70%。

55Cr3作为中天精品弹簧钢的代表产品,主要用于汽车稳定杆,具

有残余元素低、尺寸精度高、表面质量好、脱碳层浅等优势,客户评价质量稳定可靠。值得一提的是,近年来,集团持续深耕汽车用钢领域,连续9年获得汽车供应链全球采购通行证,拥有“中天牌”汽车轮毂用轴承钢S55C、汽车发电机爪极用热轧圆钢QD08等多款“金杯优质产品”。

据悉,由中国钢铁工业协会组织开展的冶金产品实物质量品牌培育活动,是国内唯一一项针对钢铁行业实物产品质量进行认定的评价活动,同时也是我国钢铁产品实物质量水平认定的最高奖项。截至目前,集团已拥有20款“金杯优质产品”。

通讯员 王晶晶 记者 吴文龙

金坛区总开展主题党日活动

日前,金坛区总工会开展“缅怀革命英烈 追寻红色记忆”主题党日活动。当天,大家在《献花曲》的伴随下,向革命烈士纪念碑敬献花圈,表达对革命先烈的无限追思和崇高敬意。

在主持人带领下,全体党员缓步参观烈士纪念碑和金坛革命烈士纪念馆,了解和感悟革命先烈的革命事迹和革命精神。这次活动进一步激发了党员们的爱国主义

情怀,坚定了理想信念。金坛工会党员干部将不忘初心、牢记使命,传承红色基因,扛起发展重任,努力推动金坛工会事业发展走在前列。

金坛工会



本栏编辑胡乐廷

中国推进数字政府建设 让群众乐享“数字红利”

“听说原先办这些事情要跑8个部门,办完至少得5天。现在只需要在手机上填1张表单,拍照上传3份材料就可以了,比‘网购’还快。”近日,家住山东省日照市东港区秦楼街道的刘女士通过“爱山东”App,线上顺利办结了新生儿出生全部业务。

随着中国持续推进数字政府建设,大数据技术正为提升行政效能和为民服务效率创造更多可能性。8日在山东济南举行的第十七届中国电子政务论坛暨数字变革创新峰会上,与会人士认为,当前席卷全球的数字化浪潮,正在深刻重塑世界格局,也给数字政务带来广阔发展前景。

2022年,中国数据产量达8.12ZB,同比增加22.7%,占全球数据总量的10.5%。数据是重要的生产要素,也是国家治理的重要依据,相关部门积极推动中央地方数据有序共享,组织推进公共数据开发利用,在制度建设、场景应用等方面取得成效。

《2022联合国电子政务调查报告(中文版)》显示,中国电子政务排名在193个联合国会员国中从2012年的78位上升到2022年的43位,是自报告发布以来的最高水平,也是全球增幅最高的国家之一。

打开国家政务服务平台,就能看到全国各地各部门在“互联网+政务服务”方面探索的成果:电子社保卡、医保电子凭证、跨省异地就医备案、住房公积金异地转移接续等高频服务事项,基本实现了“全程网办”和“跨省通办”。

从“只进一扇门”到“一次不用跑”,从“不见面审批”到“免申即享”,从“立等可取”到“秒批秒办”……截至2022年底,全国一体化政务服务平

台用户超过10亿人,总用量超过850亿人次,初步实现地方部门500万余项政务服务事项和1万多项高频应用的标准化服务,群众满意度和获得感不断增强。

群众办事的小变化,背后是政府运行的大变革。业内人士说,数字政务的服务对象是人民,要把满足人民群众对美好生活的向往作为出发点,找到落脚点,打造泛在可及、智慧便捷、公平普惠的数字化服务体系,让百姓少跑腿、数据多跑路。

随着《数字中国建设整体布局规划》《关于加强数字政府建设的指导意见》《全国一体化政务大数据体系建设指南》等一系列文件印发,数字政府建设顶层设计更加完善,“任务书”“施工图”更为清晰,职责明确、纵向联动、横向协同、共同推进的数字政府建设和管理格局正在加快形成。

活动现场,浪潮集团研发的AI驱动智能交互系统引人关注。通过语音和手势的交互,这套系统可提供多种多样的政务服务指引和辅助,方便群众办事。

“通过技术和数据更大范围、更深程度的结合,未来云上大厅办事、数字人咨询问答、数字人帮办等将改变现有的办事模式,通过类‘直播式’办事,打造更具柔性、更有温度的服务体验。”浪潮集团副总裁赵绍祥介绍。

联合国副秘书长李军华在视频致辞中说,中国已经拥有了较高的电子政务服务水平,目前应当继续弥合各种形式的数字鸿沟,以“不让任何人掉队”的态度,统筹相关政策的普遍性和针对性,为各类群体公平提供数字信息和服务。

据新华社

上,处理好客观和主观的关系,处理好普遍和特殊的关系,找到症结破解问题,寻求出“能落地、真管用”的解决方案和对策思路,才能实现工作的实效。

调研做得好不好,还要有一种态度。这种态度,就是认真。既然去调研,就要有那么一股子的认真劲、钻研劲,要有做就做好、做就做好的责任感,而不只是把调研作为一种形式和任务去谈、积极倾听,善于从细节中找到信息、善于从只言片语发现亮点。要认真地提升调研的能力,放下身段,精准访谈、积极倾听,善于从细节中找到信息、善于从只言片语发现亮点。要认真地及时总结,通过每次调研梳理出不足和值得改进的地方,从而在一次调研中练就担当使命的宽肩膀和真本领。

提供可学可借鉴的鲜活样本。要锚定产改试点园区累计突破20家、试点企业累计突破1000家的目标,有序推动产改试点。各辖市区、市总工会各选树产改典型案例不少于8个。要培育选树一批产改示范企业(园区),其中新能源领域企业至少5家、园区至少1家。要不折不扣完成百人以上企业、外资、港澳台资企业和新就业形态企业建会入会目标任务。要采取龙头企业单独建、集中区域联合建、行业部门牵头建、属地工会兜底建等方式,推动新就业形态工会建会建会,符合独立建会条件企业100%独立建会。要加快推动数字工会建设,建立实名制工会组织和



日前,中车戚墅堰公司团委开展“清明祭英烈·丰碑砺初心”祭扫活动,追寻红色记忆,赓续红色血脉。团员青年在上海工人武装起义纪念碑下聆听吴淞机厂工人的英勇事迹;在雨花台烈士墓区向公司首任党支部书记孙津川烈士敬献花篮,缅怀英烈感党恩,砥砺青春再出发。

刘璇 吴文龙 摄

3000名溧阳一线职工 可享受免费体检

作为溧阳工会2023年度民生实事项目之一,溧阳市总工会近日启动一线职工免费体检工作,切实满足劳动者最关心、最直接、最现实的健康需求。

本次免费体检面向基层企业、面向一线职工,优先考虑企事业单位有毒有害等特殊工种、苦、脏、累、险岗位人员;在重点工程、重大项目、重大活动中发挥骨干作用和抗冲击重大灾害、重大疫情中表现突出的一线职工,产改重点企业一线职工,

会员信息库。要保质保量办好今年确定的八类20件实事,打造一批过得硬、叫得响的标杆性特色实项目,打响工会服务职工办实事品牌。市、县两级工会领导班子成员每人牵头1-2项重点课题,各个部室、事业单位确定1-2项调研课题。要深入基层一线,开展蹲点调研,学会解剖麻雀,把职工群众的操心事烦心事揪心事解决好。

此外,会议指出,要高标准严做好“五一劳动奖”和“龙城工匠”的评选表扬工作;要进一步讲好劳动故事、劳模故事、工匠故事,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

记者 吴文龙



日前,中车戚墅堰公司团委开展“清明祭英烈·丰碑砺初心”祭扫活动,追寻红色记忆,赓续红色血脉。团员青年在上海工人武装起义纪念碑下聆听吴淞机厂工人的英勇事迹;在雨花台烈士墓区向公司首任党支部书记孙津川烈士敬献花篮,缅怀英烈感党恩,砥砺青春再出发。

刘璇 吴文龙 摄

优秀技术工人,各类先进工作者,新就业形态劳动者等。本次体检包含了十几个职工普遍关注的项目。通过健康体检,职工能及时全面了解自己的身体状况,做到无病早预防,有病早治疗。

据悉,今年免费体检从4月开始至10月结束,共有3000余名一线职工参加。各基层工会根据生产排班、人员调休等情况分批次安排。

通讯员 钱奕澎 记者 吴文龙



家长“出卷” 老师“答题”

“这一次我们没有制作纸质版的手册,而是引入互联网‘开源’理念,发布一个线上版本,未来还将不断扩充完善。”今年3月,由局小宝藏班主任团队共同撰写的《常州市局前街小学家庭教育指导手册》正式上线发布。指导手册中没有晦涩难懂的大道理,而是一条条切实可行的家庭教育小技巧。家长如果遇到了指导手册中没有的问题,也可以通过线上进行提问,具有普遍性的问答也将收录进该指导手册。

看看手册上有没有你想问的?

“一年级的孩子有时候也有了自己的小情绪,家长应该如何正确引导?”“三年级学业难度有所增加,如何帮助孩子改变作业拖拉的状态?”“判断题明明要求写T/F却写√/×,选择题明明想选A却写成了C,还有计算错误、错别字、漏字。”“孩子特别倔强,个性太强,有时还有反抗行为。应该如何应对?”相信这样的问题,不少家长都遇到过。通过网上搜索引擎或者各种短视频软件能够找到一堆答案,但是究竟靠不靠谱,家长心里也要打个大大的问号。

“这一套指导手册我们其实早就开始准备了,先收集家长遇到的各种问题,然后老师们集体研究,提供解决问题的策略。”据常州市局前街小学张磊老师介绍,负责答题的教师中有一些是特级班主任,还有骨干班主任成长营的老师们也参与其中。“家长提出的问题就是对学校的信任,我们必须认真作答。”

引入“开源”理念 不做纸质版本

指导手册一共分为6册,以年级为维度,采用问答形式,家庭教育问题的解决策略来自实践中的经验总结,不仅有宝藏班

主任们多年的教育教学经验,更有许多优秀家长的育儿经验,为更多家长提供切实可行的家庭教育指导菜单。

“很多人奇怪,为什么不出一套传统的纸质书。主要是基于两方面的考虑,首先是引入互联网上‘开源’的理念。如果出纸质书,并不能做到所有想看的、有需要的人都能看到。”陈曼副校长表示,线上发布的指导手册可以通过扫描二维码查阅,读者还可以通过转发赠阅,比纸质书方便很多。“其二,这本书可能永远没有完结版。一方面,家长会不断提出新问题,我们需要及时作答,再把这些问答补充进去。另一方面,人的认识也是不断发展的,如果我们发现更好的应对策略,也会对原先的回答适时修正完善。”

家校共育共助力护儿童成长

借指导手册发布的东风,常州市未成年人成长指导中心王苏弘儿童心理健康成长指导站与局前街小学张磊家庭教育工作指导站结成联盟。未来,“成长加油”医教联盟工作站将聚合力量、增强力度,共同为龙娃成长发力,合力推动局小家庭教育指导工作更上一层楼。

强调家庭在孩子教育中的作用,更要给家长适当的指导,这正是局前街小学编写指导手册的初衷。问题来自现实,认识源于实践,答案靠经验积累,知行合一、双向互动,形式开放、兼容并蓄,可以增删、有待完善。局前街小学校长李伟平表示,今后学校还将不断加强家庭教育指导的力度,联合家校社力量,进一步开发“小小家长学堂”家庭教育课程体系,促进龙娃崇德向善、崇文好学,健康向上、茁壮成长。

通讯员 李钰 记者 吴文龙

热点

(上接第一版)今年38岁的顾春燕,技校毕业后进入中国电科十四所,16年来一直坚守微组装生产线,在技术练兵和技能培训中,练就了各种独门绝技,完成了许多自动化设备无法实施的近距、近壁等极限工艺操作,被誉为大国重器“点睛”的“大国工匠”,“劳动和技能竞赛对我们一线工人不仅是一次展示风采的机会,更是一种学习促进,就我个人来说,从理论和实操两方面都有了很大的提升。”

技能竞赛是广大职工提升专业水平的重要渠道。五年来,在省政府的有力支持下,省总工会围绕“一带一路”、长三角一体化等重大战略,开展劳动和技能竞赛,组织全省引领性劳动和技能竞赛550多项,带动各设区市总工会开展劳动和技能竞赛4000多项,全省4070多万人次职工参与各类竞赛活动、技能等级晋升108.32万人。3项劳动竞赛项目被纳入全国引领性劳动和技能竞赛项目库。我省代表队在2021年第七届全国职工职业技能大赛中,取得团体总分第一的优秀成绩。

深化职业技能竞赛,打造省级竞赛基地,制定竞赛管理办法,在促进区域联动、体现产业特色、丰富载体内涵、加强机制建设等方面实现新突破,这是我省在开展劳动和技能竞赛工作中的一大特色。

由上海市总工会、浙江省总工会、安徽省总工会、江苏省总工会、江苏省人力资源和社会保障厅联合举办的长三角地区清障岗位(救援机械操作员)技能竞赛,全方位考察清障岗位职工法律法规、理论知识、实操操作、身体素质和文明服务水平等方面能力,构建起长三角地区高速公路行业技能人才学习交流提升的平台。苏州市盛泽镇总工会依托工匠学院、

竞赛基地、企业工匠学堂和产教融合试点企业等平台,充分发挥优势力量,不断健全完善职业技能培训体系,通过实训、考核、竞赛“三位一体”模式,有效提升纺织产业工人的整体职业技能素质。

在常州市武进区直播销售员职业技能竞赛中,裁判员依据选手的表现力、产品带货话术、直播策划、直播开场、商品介绍、弹幕问题、直播效果等指标综合评分,挖掘和培育本土电商直播人才,拓宽直播电商技能人才成长通道,推动直播电商新业态有序健康发展。

最近五年,全省还认定职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利共50项,150名一线职工被授予省五一劳动奖章。9名一线职工参与研发的发明专利获得首届中国技协发明专利年度奖,数量居于全国首位。

劳模精神劳动精神工匠精神在传承

1996年出生的徐春明是中铁上海局淮安高铁基础设施段的一名信号工,今年刚获省五一劳动奖章。自2018年入路以来,他参与徐盐、连镇高铁列控软件仿真及联调联试、徐盐高铁软件换装及盐通高铁软件仿真调试工作。在2022年第二届长三角地区铁路行业职业技能竞赛中,获得铁路信号工工种第一名。

日前,省总工会决定授予2022年度劳动和技能竞赛等活动先进集体和先进个人江苏省五一劳动奖、工人先锋号,包括徐春明在内的一批先进集体和个人榜上有名。多年来,劳模精神始终驱动创新创造,成为推动江苏高质量发展的主动力。

一线爬摸滚打多年,他掌握了过硬的技术,不断攀登技术的山峰。近三年,他完成各类工装备维修改造72项,破解了设备工装中的诸多难题,累计节约资金630万元,创造效益1000多万元。

2022年底,寒潮突袭,大白菜滞销的消息牵动了海安工友人的心。江苏省劳模、李堡镇总工会专职副主席徐春明作为海安劳模直播带货团的一员,利用抖音、快手等直播平台,化身“带货主播”,积极推介李堡大白菜,几天下来,他助销大白菜10多万斤。据统计,全年,在海安市总工会“劳模直播带货”平台支持下,累计销售明扫地机、白甸墩头里下河大米、雅周葡萄、大公牛羊肉等价值近300万元的产品。

劳模创新工作室是劳模工匠们发挥示范作用的关键载体,全省现有劳模创新工作室2700多家,其中全国示范性劳模和工匠人才创新工作室14家、省示范性劳模创新工作室140家,取得专利4300多项,完成技术革新、技术攻关35500多项,产生经济效益300多亿元,10名一线职工获国家科技进步二等奖、国家专利奖和省科学技术奖……耀眼的数据洞见的是劳模精神、劳动精神、工匠精神在全省各地的传承和弘扬。值得一提的是,江苏组织参加首届大国工匠创新交流大会,被全国总工会授予最佳组织单位。

针对低收入劳模和特困劳模,省总工会建立了低收入劳模生活困难补助机制和特困劳模帮扶机制,每年争取省财政拨款2900余万元用于解决劳模生活困难等问题,专门设立“江苏省劳模爱心基金”,对患有重大疾病等特殊困难的劳模实施救助,为劳模精神的持续发扬奠定坚实的基础。

每次运费都能按时结清。”听罢,贺升军立即下载了“中储智运”APP,在客服的引导下,一步步熟悉了在平台上对接业务的流程。“没想到,加入平台后,我的货运业务瞬间活跃了许多呢。”

长途奔波的路上,虽然充满了酸甜苦辣,但贺升军认为“甜味”还是最浓的。“红运工会是一个很好的组织,把我们司机凝聚起来,给了我们一个暖心的家。”2021年4月,贺升军经过中储智运平台申请,加入了工会,成为第一批会员,“之前有问题只能靠自己、靠朋友,现在有问题可以跟工会反映、寻求帮助。”

“工会还为我们组织了技能培训、劳

加入工会后日子越来越甜了

一次,在服务站休息时,贺升军在与一名车友闲聊中了解到中储智运平台。“车友说中储智运是央企,安全性有保证,

加入工会后日子越来越甜了