



微信



微博

E-mail: isarbs@126.com

江苏工会服务网: www.isahfw.com

江苏工人报新闻网: www.isarb.com

多地举行事业单位招聘考试

据新华社电 5月7日,多个省份举行2023年上半年事业单位公开招聘笔试,今年的招聘中,不少地区推出促进高校应届毕业生等群体就业的政策举措。

今年3月开始,多省份陆续启动了2023年上半年事业单位公开招聘工作,各地将笔试时间定于5月7日举行。

近年来,各地事业单位招聘中,普遍加大了对应届高校毕业生的支持力度。例如,辽宁今年的事业单位招聘中,共有2923家事业单位提供8662个岗位,其中专门招聘应届毕业生的岗位人数占比达50%以上。青海人社部门也介绍,今年将充分挖掘潜力为高校毕业生提供更多岗位,同时,力争于7月底前全面完成年度事业单位公开招聘任务。

今年4月,国务院办公厅发布的《关于优化

调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》提到,稳定机关事业单位岗位规模,“挖掘党政机关、事业单位编制存量,统筹自然减员,加大补员力度,合理确定招录、招聘时间”。4月27日,在国新办举行的吹风会上,人社部副部长俞家栋也表示,公共部门要带头履行社会责任,积极挖掘党政机关、事业单位岗位存量,加大补员力度,稳定招录、招聘高校毕业生规模,合理确定招录、招聘时间。

今年的事业单位招聘中,多地推出具体措施,按照不同事业单位特点分类组织招聘。

根据各地发布的招聘公告,招聘分类考试公共科目笔试往往分为综合管理类(A类)、社会科学专技类(B类)、自然科学专技类(C类)、中小学教师资格(D类)和医疗卫生类(E类)五个类别。

省总工会开展主题教育读书班大讨论

把学习成果转化为推动工会工作高质量发展的强大动力

徐大勇出席并讲话

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯(记者 王鑫)根据省总工会主题教育读书班工作安排,5月6日,省总工会开展党组理论学习中心组“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”大讨论。省总工会党组书记、副主席徐大勇出席并讲话,强调要深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,把学习成果转化为推动工会工作高质量发展的强大动力,为奋力谱写“富美新高江苏”现代

化建设新篇章作出新的更大贡献。

徐大勇指出,要在站位全局和服务大局中作贡献,牢牢把握高质量发展“四个必须”的明确要求,全面落实习近平总书记赋予江苏“四个走在前”的重大任务,找准工会贯彻落实的切入点、结合点、着力点,持续深化产业工人队伍建设改革,激励更多劳动者特别是青年职工走技能成才、技能报国之路,努力培养造就更多大国工匠、高技能人才,打造一支宏大的知识型、技能型、创新

型产业工人大军。

徐大勇强调,要在挺膺担当和顽强斗争中破难题,坚持问题导向,以职工群众满意为目标,聚焦工会工作中存在的突出问题,勇于正视和下决心解决制约工会工作高质量发展的卡点瓶颈问题,瞄准目标、精准发力、持续用力,使主题教育成为职工群众支持、职工群众检验、职工群众满意的民心工程。

徐大勇要求,要在把握大势和守正创新中善作为,善于运用贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法来观察时代、把握自我、引领未

来,准确把握江苏工会改革面临的新挑战新机遇,创新和优化工会组织体制、运行机制、工作方式方法,做深做实做细工会改革“十项重点机制”建设,以改革促发展、以改革育新机,不断推动工会工作高质量发展。

省总领导、部分部门(单位)主要负责同志作讨论发言。当天上午,读书班还邀请江苏省党校党史党建教研部主任、教授张加华作专题辅导。读书班期间,全体学员参观了梅山钢铁股份有限公司生产线和厂史陈列馆,与劳模先进、一线职工、新就业形态劳动者代表座谈。

奋进新征程 建功新时代



侍文雅：以勤为线，编织精彩人生

本报记者 谢丹娜

走进江苏德顺纺织有限公司的织造车间,在轰鸣的织机前,站着一位身材娇小的女子,平和的脸上透着专注的神情,只见她一手拿着手电筒,一手抚摸布面,正弯下腰仔细检查……她就是织造三车间的生产班长侍文雅。

年仅36岁的侍文雅,经过14年的刻苦钻研、默默奉献,从一名初中生产工,成长为全国纺织行业技术能手,日前荣获全国五一劳动奖章。

学艺“勤”为先

2009年2月,恒力集团的发展机遇吸引了干了几十年纺织的侍文雅,她带着基本功进入江苏德顺纺织有限公司的织造一车间,开始了熟悉又陌生的喷水纺织工作。

织造车间噪音大、空气闷热,加上三班倒的工作模式,打乱了正常的作息时间表,很多一起进厂的人后来都放弃了,但侍文雅不觉得辛苦,凭着一股子韧劲坚持了下来。常常师傅和别的同事都下班了,她却继续留了下来苦练操作技能,因为她知道学技术并没有捷径可寻,只有通过日积月累的反复练习,才有可能尽快学会、学好、学精。“练习多了,手指头上都起皮、掉皮了。我这个人就是不服输,看别人能做的,我要做得更好。”侍文雅回忆说。

她从划线、打眼做起,到定位、上机,一点一滴虚心学习纺织技术,每一个环节都仔仔细细地去学、去做。娇小的她总是忙碌地穿梭在织机中,强光手电照射在专注的目光里,探寻着布面上点点滴滴的异常。当一片片厂房、一个个车间迅速建成并投入使用,她的技术也日益提高,很快便成为一名优秀的一线挡车工。(下转第三版)

苏州打造高技能人才“工匠摇篮”

“大国工匠”高凤林担任特聘导师

本报讯(通讯员 钱茹冰)4月28日是“苏州工匠日”,由苏州市总工会和江苏省苏州技师学院共同建设的苏州工匠学院揭牌成立,携手打造培育高技能人才的“工匠摇篮”。

活动现场,苏州市总工会和江苏省苏州技师学院签署合作协议。苏州工匠学院设在技师学院,双方将共用教学场所、共享优秀师资、共建系统课程、共办多元活动、共探典型模式,加快推进苏州市产业工人队伍建设改革,努力打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。火箭“心脏”焊接人、“大国工匠”高凤林受聘担任苏州工匠学院、江苏省苏州技师学院特聘导师。

据悉,苏州市总工会将以苏州工匠学院的成立为新起点,探索工匠人才培养的新思路,立足苏州经济产业结构、服务岗位技能人才需求,携手人社局等产教联席会议成员单位,依托技师学院齐全的学科门类、雄厚的办学力量、特色的教学资源,全力推进苏州工匠学院的建设和发展,努力将苏州工匠学院建设成为全国有亮点、省内可示范的大师工匠集聚地、产业人才培养中心、高水平技能竞赛场、工匠文化展示平台,形成可复制可推广的“苏州模式”。

我省信访事项及时受理率、按期办结率均超99%

本报讯(通讯员 李峰)在《信访工作条例》实施一周年之际,5月6日,江苏省政府信访局联合南京市政府信访局、南京市浦口区区委区政府组织开展《条例》集中宣传日暨全省信访法治宣传月启动仪式。活动期间,省信访部门将通过线上线下相结合的形式,开展政策咨询、文艺汇演、视频展播等活动,更好地为百姓排忧解难,进一步推动开创全省信访工作高质量发展新局面,努力实现信访矛盾源头治理、信访突出问题化解、信访工作法治建设、信访事项办理质效“四个走在前”。

据悉,去年5月《条例》颁布实施以来,全省上下一体推进学习宣传贯彻《条例》,探索了大量实践做法,使得信访工作质效全面提升。省信访系统统筹推进信访问题系统治理、依法治理、综合治理、源头治理。推动信访工作深度融入城乡网格化服务管理,最大限度把信访问题化解在县域及以下;完善“家门口”信访服务体系,方便群众反映诉求、维护权益。大力推行信访事项“一网通办”和信访代办服务,第一时间回应和解决群众诉求,群众满意率达90%以上;全面优化办理环节,信访事项平均办理时长缩短至14.5天;持续抓好信访工作标准制定应用,探索实行复核意见备案审查制度,信访事项及时受理率、按期办结率均超过99%。

速览



邮箱: jsgbphoto@163.com

图1:中国石化重点能源工程、扬子炼油结构调整项目施工现场,3000名工程建设者放弃节假日休息,加班加点施工。李树鹏 摄 图2:中铁大桥局的建设者们放弃休假,奋战在常泰长江大桥工程建设现场。陈暄 唐鑫南 摄 图3:电力检修人员坚守在锦屏—苏南±800千伏特高压直流输电工程苏州换流站现场,进行电气设备检修消缺,确保迎峰度夏电力稳供。汤德宏 张佳伟 摄

市场监管三级指导 助徐工合资项目早落地

本报讯(记者 徐岷 通讯员 石柱敏)记者4月27日从江苏省市场监管局获悉,在省市区三级市场监管部门的联动指导下,徐工集团一项合资项目近日快速获批,该项目投产后将促进当地经济增长并有效带动就业。今年以来,该局不断完善“登记注册、信用监管、合规培训”三个维度的监管向市场主体提供更加清晰的行为指引,帮助企业初筛竞争风险、明确申报义务、畅通申报通道,服务企业依法做优做大做强。

去年底,徐工集团与比亚迪签署协议,拟在徐州设立合营企业,从事锂离子动力电池业务。根据相关规定,该合资项目需经经营者集中审查。为争取项目快速获批,及早投产,促进当地经济增长并有效带动就业,今年1月,徐工集团及所在经开区政府希望徐州市局在经营者集中申报方面给予专业指导。徐州市局会同经开区局积极指导企业准备审查资料的同时,第一时间将企业需求向省局报告,省局反垄断处主动派员提供上门服务,解答企业疑问,指导企业在界定相关市场、适用简易程序。3月初,项目获得市场监管总局批复。

●天舟六号货运飞船与长征七号遥七运载火箭组合体5月7日垂直转运至发射区,计划于近日择机实施发射。据中国载人航天工程办公室介绍,目前,文昌航天发射场设施设备状态良好,后续将按计划开展发射前的各项功能检查、联合测试等工作。

●国家外汇管理局7日发布数据显示,截至2023年4月末,我国外汇储备规模为32048亿美元,较3月末上升209亿美元,升幅为0.66%。

省部属企业举行庆“五一”劳模事迹报告会

本报讯(记者 陆夏彩君 通讯员 吴俊义)近日,“筑梦新征程 奋斗新时代”省部属企业庆“五一”活动暨劳模事迹报告会在高邮举行,进一步激发全省广大职工学习劳模、崇尚劳模、争当劳模,牢记嘱托、感恩奋进、走在前列的工作干劲和劳动热情。省总工会副主席王良出席活动并讲话。

省劳动模范、中江国际集团有限公司巴布亚新几内亚公司党支部书记、总经理殷国华,全国五一劳动奖章获得者、徐矿发电公司劳模创

新工作室负责人赵强,苏宛新团队成员、南京绿洲保障房项目党支部书记金涛,以及中石化华东石油工程公司海外业务中心副经理孙宝林的同事饶婷婷,用朴实的语言和真挚的情感,讲述了自己或身边劳模舍小家为国家、爱岗敬业、苦练技能、不畏艰辛、无私奉献,创新创造、追逐梦想的感人事迹。

王良强要求,全系统企业工会要紧紧抓住“红五月”有利时机,以更高站位的思想认识和行动自觉,把学习贯彻劳模作为引领广大职工增强“四个意

识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,听党话跟党走的政治必修课和落实省工会十五大工作部署的一项重要内容,在本系统本单位真正让劳模形象立起来、事迹活起来、精神亮起来。发挥劳模政治思想引领作用、匠心传承带动作用 and 时代价值导向作用,广泛宣传争先创优浓厚氛围。

钟山宾馆集团等4家单位围绕制度建设、人才培养、成果转化、品牌打造等方面介绍了劳模创新工作室创建工作的特色经验、亮点做法以及取得的显著成效。

创新集体协商灵活形式 降低协商门槛疏通堵点

——《江苏省集体协商条例》解读之一

【编者按】

《江苏省集体协商条例》总结凝练我省集体协商工作的实践经验和特色成果,顺应劳动关系时代变革,着力解决集体协商既有立法刚性不足等问题。为了规范平等协商、集体合同的签订和履行,2004年《江苏省集体合同条例》即已颁布。通过近20年的持续推进,我省集体协商工作在取得重要成效的同时,也暴露出集体协商责任主体不明确、执法难到位、对于不愿开展集体协商的用人单位缺乏法律约束力等薄弱环节。新制定的条例既承继被实践证明行之有效的已有制度,又全面体现我省集体协商的创新成果,在协商方式、适用范围、区域性和行业性集体协商、专项集体合同、三方机制、监督保障方面给予进一步规范。本报邀请南京师范大学中国法治现代化研究院立法发展研究所所长、副教授张鹏,南京师范大学法学院副教授侯海军,从体现其创新性、有特色、可操作的七个方面,对条例进行深入解读。

商,使经常性协商成为化解劳动关系矛盾的重要机制。简易程序着力简化程序方面的要求:一是要约提出,协商要求可采用书面、口头或者其他形式提出。二是协商代表,职工方协商代表由用人单位工会代表担任,若职

工方已经选举产生协商代表的,则协商代表参加协商。三是协商形式,双方可采用协商会议、电话沟通、网络协商等形式。四是协商结果,双方可采用会议纪要、备忘录等书面形式确认协商结果,由双方协商代表签字、盖章

后即具有法律约束力。值得注意的是,简易程序具有法定例外情形:一旦协商事项需要签订集体合同或者涉及减损职工权益的,双方应当采用普通程序进行集体协商。

第二,设置应急程序,发挥集体协商机制应对劳动关系领域紧急情况的作用。条例针对发生劳动纠纷导致群体性停工怠工、生产经营过程中发现存在重大事故隐患、突发事件影响企业正常生产经营或者劳动关系稳定,以及其他需要立即开展协商的情形,创设集体协商应急程序。相对于普通程序,应急程序更具针对性和灵活性:一是协商要求的提出具有多样性,可以采用书面、口头或者其他形式提出。二是回应机制具有强制性。用人单位或职工方的任何一方提出协商要求,双方必须在二十四小时内开展协商。(下转第三版)