



金价“越等越贵” 今年还要“狂飙”数百美元？

已连续数月的黄金价格仍在继续冲高！5月4日，国际黄金现货价格一度冲上2079.67美元/盎司，刷新历史纪录。COMEX黄金期货价格也盘中涨至2085.40美元，逼近历史最高点。

“越等越贵，越贵越想买。”金价“狂飙”时，市场对黄金的热情却有增无减。多位专家表示，金价支撑因素强劲，年内还有不小的上涨空间。现在应该买金吗？

避险情绪积聚“囤金热”升温
2023年初，黄金走势曾一度低迷。3月硅谷银行突然倒闭，此后金价转入了飙升的赛道。数据显示，COMEX金价由3月8日的1818.1美

元/盎司涨至5月4日的2055.7美元/盎司，涨幅超13%。

近期的金价走势更是猛烈。5月4日，COMEX黄金盘中报2085.40美元，距历史最高点仅一步之遥。

中国银行研究院高级研究员王有鑫接受中新财经采访时表示，最近黄金大涨主要受金融体系和经济衰退风险加大下的避险情绪升温驱动。5月1日，美国第一共和银行被美国加利福尼亚州金融保护和创新局关闭，由银行业监管机构联邦存款保险公司接管。这是继硅谷银行、签名银行之后，两个月来被关闭的第三家美国区域性银行。

“这表明在紧缩货币政策影响下，美国银行业流动性风险仍在持续演化，风险存在继续蔓延扩散的可能，导致避险情绪升温。”王有鑫表示。

5月3日，美联储宣布，将联邦基金利率目标区间上调25个基点到5%至5.25%之间。王有鑫认为，在欧美主要央行继续加息背

景下，全球经济下行压力持续加大，衰退风险提升，这推动避险资金流入黄金市场以寻求更加稳定的收益。

此外，光大银行金融市场部宏观研究员周茂华还提到，部分央行购金也一定程度提振了投资吸引力。

世界黄金协会公布的数据显示，一季度，全球央行购金需求大幅增长，全球官方黄金储备增加228吨。全球金条和金币投资同比增长5%，达到302吨。其中，3月份中国人民银行宣布增加黄金储备18吨，储备总量达2.068吨。

消费者“越涨越买”有黄金企业净利润几乎翻倍

消费市场上的金价和黄金需求也同样火热。“一直等着金价降，没想到越来越高了。”最近两个月都在观望金价的晓芸(化名)对中新财经表示，以她本周刚买的足金项链为例，如果两个月前就购入的话能少花300多元。

中新财经注意到，5月5日，多家黄金品牌

足金首饰售价已接近600元/克，较3月相比涨了二十元。就连销售人员也表示，“金价真的涨疯了”。

不过，攀升的金价没有扑灭消费者的热情。出于保值投资的需求以及对金价继续上涨的担忧，许多消费者反而选择尽快出手购金。

中国黄金协会公布的数据也显示，一季度，我国黄金市场回暖，黄金消费量291.58吨，同比增长12.03%。

值得一提的是，在黄金炙手可热之时，黄金企业一季度财报也可谓“闪闪发光”。

如，老凤祥一季度实现营业收入245.58亿元，同比增长33.17%，净利润7.16亿元，同比增长76.1%；周大生一季度营收41.22亿元，同比增长49.65%，归母净利润3.65亿元，同比增长26.06%；中国黄金一季度实现营业收入161.39亿元，同比增长12.33%，净利润3亿元，同比增长19.13%。

有望涨到2500美元/盎司？
金价不断冲高，是否已经到顶，后续走势

将如何？
王有鑫认为，从后续市场表现看，在黄金短线快速走高后，随着避险情绪的集中释放，短期黄金价格可能会有所回落。不过从年内剩余时间看，在经济衰退担忧和发达经济体货币政策调整预期刺激下，金价还存在继续走高可能。

中金研究报告指出，黄金有望在2023年创出较高涨幅。随着美国通胀回落，将驱动美联储放缓加息节奏甚至开启降息周期，实际利率有望持续回落；再叠加当前逆全球化背景下，全球货币体系面临深刻变革，黄金储备的购买需求正在系统性上升，金价已进入右侧上行通道，有望创出历史新高，甚至达到2300~2500美元/盎司的水平。

中国外汇投资研究院院长谭雅玲对媒体表示，市场预计国际黄金价格今年高点将达到2500美元。金价上涨动力在于美元贬值与美联储加息，金价上涨潜力突出地缘因素与经济不确定风险。
据新华社

攒“小金豆”成年轻人新乐趣

国际金价近日持续上涨，黄金现货价格5月4日一度冲上2085.4美元/盎司，创历史新高。国内方面，5月5日，上海黄金交易所AU99.99最新报价455.5元/克。相比出手阔绰的饰品金买主，许多年轻人更偏好1克的“小金豆”，一颗仅500多元，于是网上刮起了一股攒金豆的风潮。

饰品金价格如何？记者从周大福了解到，5月5日计价类黄金商品零售价为：足金(首饰、摆件类)592.00元/克，工艺品(金条、金章类)582.00元/克，投资(金条类)529.00元/克(工费另计)。

相较于中老年消费者热衷于在实体店消费，年轻一代更喜欢在电商直播间购买黄金首饰，尤其以价格在几百元的小克数金饰为主。记者在多个珠宝品牌的电商直播间看到，这类首饰大部分售价都在千元以内，还会提供百元优惠券。95后市民李女士喜欢看直播买金豆，她告诉记者：“最近身边有不少朋友会攒‘小金豆’以及其他一些小金饰，就攒钱了，手里拿着金子，感觉比买理财产品靠谱。”

在某社交平台，记者搜索“金豆”发现有多达19万条“笔记”，网友们纷纷晒图，展示自己的“战利品”，他们用好看的玻璃瓶装着小金豆，以及金元宝、金花生、金瓜子等，非常迷你可爱。“一个月攒一颗，一年就是12克，好有成就感！”关

键门槛低啊，500多块钱就能买一颗。”网友“温柔贝贝子”发帖说道。目前，包括中国黄金、周大福、周大生、周六福等黄金珠宝品牌都有网店和直播间。在直播间，这些小规格的金饰品价格绝大多数都在千元以内。

攒了很多“金豆子”之后，网友如何变现？周大福电商客服对记者表示，已于部分分店开设“黄金回收服务”，具体详情需携带首饰前往支持服务的实体店咨询。

国际金价为何会“狂飙”？据了解，近期金价再度走高，一方面是因为美联储如期加息25个基点，但暗示紧缩周期将暂停，市场预期美联储进入了加息的尾声，包括货币政策的宽松。随后美元指数大跌，金价出现飙升行情。

中金发布研究报告表示，黄金有望在2023年创出较高涨幅。中金认为随着美国通胀回落，将驱动美联储放缓加息节奏甚至开启降息周期，实际利率有望持续回落。再叠加当前逆全球化背景下，全球货币体系面临深刻变革，黄金储备的购买需求正在系统性上升，金价已进入右侧上行通道，有望创出历史新高。

业内人士提醒，在目前高位下，并不建议投资者继续高位追涨，可等待金价回调后再分步投资。目前看，二季度黄金存在一定回调压力。
据新华网

(上接第一版)2009年底，她因各方面表现突出，被评为恒力集团优秀员工。一年后，因为技术拔尖，被提拔为车间总帮机。

各项技能突出的侍文雅，曾多次代表德顺纺织参加全区、全省乃至全国的各项纺织行业技能大赛，并取得优异成绩。2018年，她参加全国纺织行业长丝织造布工职业技能竞赛，获得“机下打结”项目第二名。

技术攻关“小智多星”

熟悉侍文雅的同事们，都知道她在生活中性格温和、不爱计较、乐于助人，但工作中不断钻研、精益求精，力求做到极致。过硬的技术和丰富的经验，让同事们工作时遇到什么难题，都会第一时间找她来帮忙，而她都能准确分析、迅速处理。

侍文雅爱思考、勤钻研，经常积极献言献策，提出不少合理化建议。她提出在挡水皮下压一层塑料纸，解决了部分机台漏布严重的问题。实践证明，经济实用，小方法解决了大问题。大家都戏称她为“小智多星”。

(上接第一版)三是启动主体多元化。除用人单位和职工方要求启动应急程序之外，协调劳动关系三方委员会有权要求用人单位与职工方就前述事项开展应急协商。四是协商成果多元化。对于应急程序协商达成一致意见的，应当通过会议纪要、备忘录等书面文件予以确定。若一方要求签订集体合同的，另一方不得拒绝或者拖延，集体合同草案应当提交职工(代表)大会或者全体职工审议通过。

第三，普通程序强化规范要求，有效保障劳动者的切身利益。主要体现在以下几个方面：一

面对企业创新转型，车间设备逐步向智能化发展的大趋势，侍文雅第一时间改变观念，紧跟公司发展的脚步，不断鞭策自己迎难而上，勇于挑战新技术，学习新工艺，掌握新本领。随着公司新品研发工作的不断推进，她积极主动参与新品面料的研发、打样等工作，和全体技术攻关人员一起努力，为公司研发高附加值产品无私奉献。近年来，公司的3D酷丝棉、阳离子变型功能性遮光布等面料先后获评江苏省高新技术产品，另有星光变型面料、提花锦面料等品种获得江苏省新产品称号。

班组“领头雁”

侍文雅的“领头雁”作用不仅仅发挥在技术攻关上，班组建设、车间人才培养同样如此。

2015年，她担任生产班长。在她看来，班级管理如同织布，经纬纱相互垂直交织才能形成坯布，而在坯布形成的过程中，总会遇到这样那样的问题，需要“能工巧匠”去处理。而侍文雅就是那个“能工巧匠”。她团结班组成员，用真诚化解

是拓展协商事项覆盖面，将劳动报酬，保险福利，劳动纪律和职工奖惩、考核制度，劳务派遣人员权益保护，裁减人员的条件、程序和补偿标准等涵盖其中。二是突出新业态形态中的集体协商内容，如平台企业以及平台企业合作用工的企业与劳动者可以就计件单价、订单分配、抽成比例、报酬构成以及支付、工作时间、休息休假、劳动保护、奖惩制度、商业保险、职业伤害保障等开展集体协商。三是协商代表产生的多元保障。若用人单位尚未建立工会的，职工方可以在地方工会的指导下推举代表，或者委托地方工会向

内部矛盾，让“比、学、赶、帮、超”的工作理念深入班组每个人的心里。她所在的班组生产效率和产品质量一直都名列前茅。

她深深知道，一个人技术再高也不行，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，既需要有人无我有的新产品，也要有源源不断的人才储备。升任车间白班师傅后，她最重要的工作内容之一就是负责培训公司分入车间的新学员。培训学员不仅需要技术，更重要的是要有耐心和方法。为了让不同的人快速学会挡车操作技术，尽快具备上岗能力，她总是倾囊相授，不厌其烦地分步演示讲解操作要领，并亲自上车示范，直至新员工弄懂学会为止。很多她教过的“新人”，如今也已成为车间的生产骨干。

“面对这份沉甸甸的荣誉，我的内心除了喜悦，更多的是感激。”侍文雅说，“正是因为公司融洽和谐的氛围、集体团结拼搏的精神，我才能在工作中投入高昂的热忱与责任，从而实现自身更大的价值。这份荣誉不只属于我个人，也属于德顺纺织每一位努力工作的人。”

人单位提出协商要求。四是增建期限要求。自接受协商要求的一方答复同意协商之日起计算，共计六十日。经双方协商同意可以适当延长，延长时间不超过三十日。五是强化中止协商与恢复协商的程序要求。协商中出现事先未预料的情况，经双方同意可以中止协商。恢复协商的时间、地点、内容由双方协商确定。但中止期间不计入协商期限。六是集体协商的条件保障。条例新增规定，用人单位应当为协商会议提供会议场所等必要条件。
张鹏 侯海军

