



微信



微博

E-mail: isarbs@126.com

江苏工会服务网: www.isahfw.com

江苏工人报新闻网: www.isarb.com

习近平会见第十届中国 华侨华人社团联谊大会代表

据新华社电 中共中央总书记、国家主席习近平8日上午在北京人民大会堂亲切会见第十届中国华侨华人社团联谊大会代表,代表党中央、国务院向大家表示热烈欢迎,向世界各地华侨华人致以诚挚问候。

中共中央政治局常委、全国政协主席王沪宁,中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇参加会见。

上午10时30分,习近平等来到人民大会堂金色大厅,全场响起长时间的热烈掌声。习近平等向代表们挥手致意,同大家亲切交流并合影留念。

中共中央政治局委员、中央统战部部长石泰峰参加会见并在当天上午的大会开幕式上讲话。他指

出,海外侨胞具有融通中外的独特优势,是连接中国与世界的桥梁和纽带,是推动构建人类命运共同体的生力军。希望广大海外侨胞携手同心、勇毅前行,深入践行构建人类命运共同体理念,积极促进世界和平与中外友好,积极促进全球发展与合作共赢,积极促进中外交流与文明互鉴,在中华民族伟大复兴、构建人类命运共同体的新征程上谱写新篇章。

世界华侨华人社团联谊大会是全球华侨华人主要社团及负责人联谊交流的重要平台。本届大会以“融通中外 推动共筑人类命运共同体”为主题,来自130多个国家和地区的近500位华侨华人社团负责人参加大会。

张国防:攻坚克难的技术尖兵

本报记者 谢丹娜



张国防正在和质量部同事讨论产品检验标准。

扎根光伏行业17年,江苏中宇光伏科技有限公司多晶车间包装组组长张国防立足岗位、兢兢业业,从一名普通工人成长为技术尖兵,先后获得徐州市劳动模范、江苏省五一劳动奖章、江苏省劳动模范等荣誉,前不久又荣获全国五一劳动奖章。

“这是时代赋予的机遇,也是企业提供的平台。”张国防这样看待自己获得的荣誉。

勇挑重担攻克技术难关

2006年从南开大学毕业后,张国防进入光伏行业,“一开始在南京一家光伏企业工作,2011年,看到家乡徐州也投建了光伏工厂,就回家乡发展。”10年前,正值光伏行业发展的顶

峰时期,创立初期的中宇光伏迫切需要提高产品质量及销售发货准确率。“当时我负责运营计划工作,工作职责包括成品电池片的管理储存。”于是,张国防被委以重任,参加光伏电池片条码扫描攻关活动,研究解决产品在生产、包装入库过程中易出错、易被客户投诉的技术难题。

“因电池片产品包装设计缺陷频发,常常被客户投诉,导致部分员工情绪消极。”张国防身先士卒,带领伙伴们总结工作难题,利用ERP功能,对电池片条码深度研究,设计了报警防呆体系,一举攻克了产品包装设计缺陷,每年为企业创造经济效益100余万元。

“张国防团队制定并已上线的电池片条码系统模块,在国内光伏企业中处

于领先水平,并得到光伏行业的高度认可,此研究为企业后续精益化管理,提供了具有推广价值和指导性的作用。”江苏中宇光伏科技有限公司质量中心副总贾琼瑶说。

将个人经验转为群体优势

凭借勤奋好学,张国防不仅自己拥有了过硬的技术,还毫无保留地把经验和技能传授给同事。“他主动教会大家如何辨识,怎样及时排除条码系统极易出现的故障和潜在问题。”张国防的同事孔祥宁说,从装箱单不能控制混装的调整、存货编码与批次无法关联的测试、客户退货系统操作、条码档案内数据库的建立到单据打印过程中的位置调整等等这些操作过程,张工都耐心地指导他们。

2016年,中宇光伏组织电池片印刷机操作技能考核比赛,车间员工踊跃参加报名,但面临的一个现实问题就是大多数员工只熟悉操作流程,对机器的整体系统性能不了解,参赛信心不足。

了解到这一情况,张国防连夜编写了《印刷机系统操作指南》,写完后已经是凌晨4点左右了,因怕耽误第二天员工技能比赛,就趴在办公桌上睡了个囫圇觉,上班后马上召集员工进行赛前培训。由于有了操作指南,在后续的技能考核大赛中员工整体表现优异,完成了公司制定的技能考核计划。

将个人的先进经验转化为群体技能优势,张国防并未止步于此。闲暇之余,他根据车间包装线各类条码系统故障处理技巧,潜心研究总结和编纂了一本有用的故障解除手册,以供周围同事们查阅和学习,极大方便了包装岗位人员对日后类似条码故障的快

速锁定和排除,节省了排除条码系统故障时所需的时间,有效保证包装线顺利进行生产。他的团队被授予江苏省工人先锋号。

拼搏在创新创效最前沿

创新是企业的生命力。张国防积极引导生产车间前后道工序的职工“干一行、爱一行,专一行、精一行”,由“体力劳动型”向“技术创新型”转变。他们团队自行研制的一种可以把整叠硅片吹开的架子,一年节约182.5个维护工时,大大降低设备人员劳动强度。该装置设备投入使用,有效杜绝碎片,节约人力成本,每年为企业节省成本近80万元。

碎片率作为太阳能电池生产的一项重要指标,对生产成本起着举足轻重的作用。针对电池片碎片率比较高、成本增加的现状,张国防率领以他名字命名的劳模创新工作室,开展电池片碎片攻关。经过设备自动化的改造,使企业电池片碎片率由原来的1.35%,下降到现在的0.41%,大大降低了投入成本。该项目荣获徐州市职工十大科技创新成果三等奖。

当下,张国防带领他的团队,正在进行出口海外成品的防潮、防损攻关,他表示,荣誉属于过去,作为一名新时代产业工人,要把个人的理想追求融入技能成才、技能报国中,大力弘扬劳模精神,为企业发展贡献更多力量。

奋进新征程 建功新时代



无锡:主题灯光秀活动致敬工匠

本报讯(通讯员 贾永刚 赵越)为庆祝首个“无锡工匠日”,近日,“无锡工匠日”主题灯光秀活动在梁溪区崇安寺举行。

无锡有一大批有技术、肯奉献、敢担当、勇创新的产业工人在用实际行动践行“工匠精神”。无锡市总工会以产业工人队伍建设改革为抓手,积极搭建起广大产业工人、技能人才成长成才的舞台,培育了一批又一批能工巧匠、大国工匠。去年10月,市十七届人大常委会第七次会议审议决定每年4月27日为“无锡工匠日”。

本次“无锡工匠日”主题灯光秀由长三角(5+10)城市工会工作联盟主办,通过举办2023年长三角城市照明技术创新竞赛、2023年长三角城市照明设计师论坛,联手长三角精英打造光影盛宴。灯光秀设置了“1”个主展区、“3”个分展区、“14”个氛围节点,将工匠精神与科技、城市相融合,打造一场光影盛宴,全方位展示无锡崇尚工匠精神的优良传统、昼夜皆景的过境印象、尊重劳动者的浓厚氛围,展现无锡城市有气质、有内涵、有品位的现代化国际大都市新形象。



美丽乡村助推文旅复苏

中央宣传部等部门 部署文化科技卫生“三下乡”活动

据新华社电 中央宣传部、中央精神文明建设办公室、国家发展改革委、教育部、科技部、司法部、农业农村部、文化和旅游部、国家卫生健康委、广电总局、共青团中央、全国妇联、中国文联、中国科协日前印发通知,部署了2023年文化科技卫生“三下乡”活动。

通知强调,要加强农村思想道德建设,深化“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动,持续开展“四史”宣传教育,弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,持续唱响主旋律、传播好声音、激发正能量。

●第十六届高技能人才表彰大会7日在北京举行,表彰30名中华技能大奖获得者和295名全国技术能手。

●我国在酒泉卫星发射中心成功发射的可重复使用试验航天器,在轨飞行276天后,于5月8日成功返回预定着陆场。此次试验的圆满成功,标志着我国可重复使用航天器技术研究取得重要突破,后续可为和平利用太空提供更加便捷、廉价的往返方式。

速览



邮箱: jsgrbphoto@163.com

近年来,南京市浦口区大力推动文化和旅游高水平融合、高质量发展,不断扩大微度假消费市场,为乡村振兴旅游业发展注入新动能,全力打造“时时可旅游,处处是风景”的“都市圈最美乡村”。图1:游客在岸边花海观赏月季。图2:姚徐老街滁河地区乡村的缩影。图3:黎家营民宿村网红打卡点。 谷昌旺 任康 摄

《江苏省集体协商条例》在总结我省集体协商工作实践经验的基础上,参照《工资集体协商试行办法》《中华全国总工会关于积极开展行业性工资集体协商工作的指导意见》等国家有关规定,对集体协商、集体合同的概念作出明确规定。条例凝练我省在程序设定、协商结果等方面的创新成果,将集体协商界定为用人单位与职工方就调整劳动关系事项进行平等协商,并通过集体合同、会议纪要、备忘录等形式对达成一致的事项予以确定的行为。对于集体合同,条例重在区分其与简易程序、应急程序的不同协商结果形式,突出其正式合同文本的定性,将其限定为用人单位与职工方就劳动关系有关事项,通过集体协商签订并经职工(代表)大会或者全体职工审议通过的书面协议,包括就工资调整机制、劳

拓展立法适用范围 反映江苏创新成果

——《江苏省集体协商条例》解读之二

动安全卫生、女职工特殊权益保护等事项签订的专项集体合同,以及区域性、行业性集体合同。

为推动我省更多用人单位通过建立健全内部的集体协商机制以构建和谐劳动关系,条例在原有《江苏省集体合同条例》的基础上适当扩大了集体协商的适用范围。一是实现企业事业单位与社会组织的全覆盖。原有立法中仅将本省行政区域内的企业、民办非企业单位及实行企业化管理的事业单位纳入调整范畴。根据《民法典》对于民事

主体的最新规定,新条例明确将调整对象拓展至企业、事业单位和社会组织。二是创设事业单位聘用人员的参照适用。对于与事业单位建立劳动关系的职工而言,开展集体协商自然适用条例。而对于与事业单位形成聘用关系的工作人员,条例则明确可参照本法开展集体协商。三是为就新业态形态劳动者提供协商平台。近年来,以网约车、网络送餐为代表的平台经济在全球范围内迅速崛起,网约车驾驶员、网约配送员等新就业形态劳动者数量大幅增加。但平台劳动

者往往被“困在系统里、绑在算法上、捆在抽成里、游离在社保外”,集体协商的资方主体存在不确定因素。条例着力从集体协商的制度保障角度破解平台劳动者合法权益保障的难题,规定平台企业以及平台企业合作用工的企业,与依托平台就业但未形成劳动关系的新就业形态劳动者开展集体协商的,参照本条例执行。上述规定为我省推动集体协商工作、发展基层协商民主奠定了坚实的法律基础。

张鹏 侯海军

江苏省工会劳动法律监督提示函(2023年3号)

尊法守法,切实维护劳动者休息休假权!

全省各用人单位和广大劳动者:

近期特别是五一假期前后,职工向工会咨询有关休息休假的法规政策规定,以及反映单位不按规定安排休假、要求超额加班等情况有所增多。休息休假权是宪法赋予劳动者的基本权利,《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《职工带薪年休假条例》等法律法规等均有具体规定。现根据《中华人民共和国劳动法》《江苏省工会劳动法律监督条例》等法律法规,就以下事项提醒广大用人单位和劳动者:

一、劳动者有权在法定休假日休息。用人单位应当保证劳动者每周至少休息1日,在元旦、春节、国际劳动节、国庆节以及法律法规规定的其他节假日等安排劳动者休息。用人单位在休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;在法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

二、劳动者有权享受带薪年休假。机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假,其中累计工作满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

三、劳动者有权享受其他特定假期。劳动者依法有权享受婚假、产假、护理假、病假等特定假期。我省相关假期天数如下:婚假为13天;符合规定生育子女的女职工的产假为158天;企业职工因患病或非因工负伤,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,享受的医疗期为3个月到24个月。

四、延长劳动者工作时间有限制。劳动法规定,劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时。用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。

五、不得强迫或变相强迫劳动者加班。按照有关劳动法律规定,用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫劳动者加班,或者以“制定不合理的劳动定额标准”“让劳动者‘自愿’签订‘奋斗者协议’”“规定劳动者不加班则扣款”等方式变相强迫劳动者加班。劳动者遭遇强迫或变相强迫加班,可以向工会求助,或向人力资源社会保障部门举报投诉。

让我们一起共同努力,严格贯彻执行劳动法律法规,保障劳动者合法权益,促进企业健康发展,共建和谐劳动关系!

江苏省工会劳动法律监督委员会
2023年5月9日

用担当和汗水换取泰州的“顺风顺水”

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 严雁 徐友军)5月4日,泰州市委书记朱立凡、市长万闻华会见了该市部分劳模先进代表,向为泰州高质量发展和现代化建设作出突出贡献的劳动模范和先进工作者致以崇高敬意,向奋战在全市各条战线的广大劳动群众致以诚挚问候。

朱立凡说,以泰州早茶为例,劳动者每天凌晨三、四点钟就要起床,体现了劳动者的勤劳;早茶中的一张干丝切300多刀,体现了劳动者的细致;早茶的量大十足,体现了劳动者的诚实。小小一个早茶能体现出泰州劳动者作为泰州未来城市发展竞争力最核心的元素之一、最核心的优势之一。劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,希望大家牢记嘱托、感恩奋进,诚实劳动、勤勉工作,锐意创新、敢为人先,把个人梦想融入强国建设、民族复兴时代洪流,用担当和汗水换取泰州的“顺风顺水”,依靠劳动推进中国式现代化泰州新实践,全面唱响新时代“咱们工人有力量”。全社会要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,向劳模学习,向先进学习,进一步形成崇尚劳动、尊重劳动者的良好氛围。

据了解,今年五一期间,泰州开展了系列庆祝活动,包括4月中旬协助央视特别节目拍摄完成泰州“五一”主题灯光秀,于5月1日晚在央视综合频道(CCTV1)、综艺频道(CCTV3)同步播出;4月下旬在泰州职业技术学院开展以“咱们工人有力量”为主题的全市职工拔河比赛,来自16支代表队的200多名职工进行了男女混合拔河项目的比赛。本次活动还组织60名受授景的劳模先进人物代表,参观了海陵区劳模工匠主题游园、凤城河景区劳模号、工匠号、劳动号主题游船。劳模先进人物代表纷纷表示,今后将更加踏实工作、作好表率,为泰州争光、为岗位添彩。