姜堰:激发劳模活力 打造人才成长“蓄水池”

通讯员 **杨爱平** 记者 **徐军霞**

“这个开关主要是多了紧急分闸的装置,对相关班组人员要进行培训。”5月8日一大早,姜堰供电公司运维站副经理孙磊就和同事来到城区某一变电站查看一批新设备的安装、调试情况。

孙磊2004年大学毕业后来到姜堰供电公司运维站,先后参加并出色完成了城区主网内变电所140多项新建扩建技改工程项目以及多项用户工程,是远近闻名的“作业能手”。孙磊牵头成立了劳模创新工作室,帮助数十名青年职工实现从对工作的“懵懂”到“懂图纸,懂系统,精专业”的进化。在工作室的带动下,公司实操训练、事故演练、技能比武和劳动竞赛等活动蔚然成风,员工队伍理论水平和技能水平得以快速提升。目前,该工作室已经拥有专家级人才2名,高级工程师2名,技师7名,下设修试组、二次组、运维组3个创新小组,拥有研究成果40多项,专利25项。

近年来,泰州市姜堰区总工会大力弘扬劳模精神,充分发挥劳模示范带头作用,广泛开展劳模创新工作室的创建活动,着力总结、提升、推广劳模领衔的团队创新模式,不仅凝聚一线能工巧匠发现问题、解决难题,而且引领激励更多职工守正创新、学习提升技能。区总依托产改指导站、劳模工匠创新工作室和“科技创新导师团”,搭建了科技部门、科技镇长团与劳模工匠、技能大师的交流平台,激励职工积极创新创效创优,打造职工技能人才成长“孵化器”和“蓄水池”。同时,着力提升产业工人在党代表、劳模先进中的比例,推进“党员+劳模”双领航工程,培育一批党员成为劳模工匠,引领党员劳模工匠在岗位上建功立业,让工建成果与党建成效相得益彰。

如今,“劳模创新工作室”已经成为该区众多企业示范引领、集智创新、协同攻关、技能传承的重要阵地。江苏振华海科股份有限公司定期举办劳模讲堂、专题讲座、技术沙龙,签订“导师带徒”合同等,让劳模先进发挥“传帮带”作用,不断深化推动职工“提素”工程,涌现出一批技能型人才。公司现有全国劳模1名、省级劳模4名、市级劳模2名。2018年,公司在俞志军、田建明、吴尉三个劳模创新工作室基础上,创新组建俞志君劳模工作室集群。截至目前,工作室通过省重点科研项目的参与,获得多项国家、省、市级科技进步奖;申报并获批国家发明专利2项、实用新型专利13项;发表论文8篇。

“在劳模创新工作室的示范带动下,全区一大批职工创新工作室、技师创新工作室相继建立,成为推动企业转型升级、创新发展的智力支撑和人才培养的重要基地。”姜堰区总工会党组书记、副主席王建宝表示,区总组织了以劳模工匠为主的“红色轻骑兵”宣讲团,走进企业、学校,宣讲劳模事迹、劳动故事,把劳模、工匠和劳动精神根植到职工和学生心中。同时,推进“校企结对”共建“新时代思政和劳动教育实践基地”,打造“劳模林”景观,在抗疫一线、生产一线、研学一线讲好新时代劳动故事。目前,已开展“双进”活动65场次,红色宣讲暨职工大讲堂50场次。

据统计,5年来该区新增省、市级劳动模范25人,全国、省市级五一劳动奖章55人,泰州工匠6人,姜堰工匠20人;新建劳模工匠创新工作室8家,表彰“名师带徒”先进个人10对;64个集体获全国、省市级五一劳动奖状和工人先锋号,评选表彰190个区级工人先锋号。

丹阳市总 打造理论宣讲“红色引擎”

本报讯(记者 **范翊** 通讯员 **许芳**)日前,丹阳市总工会举行“劳模工匠进校园 思政教师进企业”“丹心向党·季子讲堂”理论宣讲结对签约仪式。

为了进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想在全市职工中入脑入心,切实将全市职工思想和行动统一到党的二十大决策部署上去,丹阳市总特邀丹阳市委党校“丹心向党·季子讲堂”志愿服务宣讲项目与“双进”宣讲活动结对共建,整合双方优势力量,共同开展理论宣讲。

此次结对将大力发挥市总工会“娘家人”的特殊作用,借助工会的组织优势,深入职工、深入一线,破除理论宣讲的堵点和短板,切实打通企业理论宣讲的最后一米。同时,党校发挥理论研究优势和师资优势,着力形成“1+1>2”效应,使理论宣讲活动切实成为职工思想政治引领工作品质提升的“红色引擎”。

海陵区工会 关心关爱新业态劳动者

本报讯(通讯员 **史德庆** 记者 **徐军霞**)日前,泰州市海陵区总工会邀请泰州市第四人民医院创伤急救中心医护人员走进亿杰网约车公司,为网约车司机提供应急救护知识培训,增强他们自救互救能力和服务本领。

近年来,海陵区聚焦网约车行业,通过出台暖“新”制度、搭建暖“新”平台、开展暖“新”培训等,切实增强网约车司机的幸福感。该区出台《“红海暖‘新’”关爱十条》,构建全方位的关心关爱体系,引导新业态劳动者立足自身岗位融入基层治理,共同实现更大价值;举办网约车司机集中入会仪式,赠送暖“新”礼包,吸引新业态劳动者加入工会组织;紧贴网约车司机现实需求,整合各方资源,打造兼具党建服务、生活服务、政治协商为一体的综合性暖“新”首站,为网约车司机提供专门的“歇脚地”和“加油站”,助力他们更好融入城市生活。区总还联合海陵区交警大队为辖区内网约车司机开展交通安全宣讲,提升网约车司机交通安全意识和安全行车能力。

首届“扬州工匠日”活动丰富多彩

本报讯(**倪志峰 王槐艾**)5月9日是“扬州工匠日”,当天,扬州市人社局、总工会联合举办首届“扬州工匠日”系列活动启动仪式,引领广大职工弘扬工匠精神,实现技能报国。

在扬州486非遗集聚区,市人社局、总工会发布了2023年扬州大工匠、扬州工匠、市企业首席技师、市技能大师工作室评选结果并颁奖,还通过“师带徒”拜师仪式、技艺技能展演等方式,全方位展示劳模风采、工匠技艺。现场还同步举办扬州市技能人才队伍建设工作成果展,展示全市工匠队伍建设成果,11家技工学校互动展示了技工教育成效,持续擦亮打造“扬家匠”“扬州工”品牌。

国家技能大师工作室领办人、世界技能大赛美发项目中国专家组长吉正龙等劳模工匠代表应邀走进技工学校,举办讲座,讲述个人成长经历、技术技能发展趋势、技能对产业的贡献等,激励青年学生树立技能宝贵、技能报国的价值导向。在扬州技师学院新校区千人大礼堂,还举办了以“青春工匠·技能报国”为主题的技工院校文艺调演。

据了解,近期扬州市人社局、总工会还将组织20家优秀职业技能培训、评价机构,向社区、企业及劳动者宣传技能培训政策,举办工匠论坛,邀请江苏工匠中的部分“扬家匠”、扬州工匠中的优秀人才进行交流,并开展劳模创新工作室技能交流和创新成果转化协作展示活动。

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

工会干部开展劳动保护督查

江苏华电扬州发电有限公司发电供热机组精品大修工程全面展开,为安全保供提供设备保证。图为5月8日,该公司部分分工会主席、安全专职,在大修现场开展劳动保护督查。

夏元明 茆卫东 摄

工会出实招 职工有“医”靠

本报讯(通讯员 **周晓庆**)日前,中交三航局江苏分公司职工小宋收到工会医疗保障基金3.5万元和特困慰问金8000元,小宋父母激动地表示,这笔钱真是雪中送炭。据了解,2019年小宋被确诊为红斑狼疮后,公司工会主动慰问帮扶,至今已累计为其提供工会大病医疗报销、市总重大疾病互助互济保障金、困难补助慰问、企事业团体补充医疗保险共计15.13万元。

近年来,为了让职工尤其是困难职工“敢看病”,减轻家庭负担,中交三航局江苏分公司工会积极探索创新职工帮扶招法。公司工会干部进行深入地调查走访,了解职工的需求,多次开会研究制定解决方案,探索建立了“职工医疗互助”的帮扶模式,并不断健全相关机制措施。

“职工医疗互助”制度是在职工自愿的基础上,由工会倡导、行政支持、职工自愿参加的一种互助性医疗保障,筹集建立“职工大病医疗互助金”。为丰富职工保障体系,公司还为职工购买了团体补充医疗保险,全面提升企业职工的医疗保障。

2022年,连云港市总工会在全市范围内推出职工重大疾病互助互济保障计划。该分公司工会积极对接、主动走访,为不在同一座城市的职工争取到机会,公司工会1312名会员加入连云港市职工重大疾病互助互济保障计划。截至4月,该计划已为公司698名患病职工发放医疗报销金5.8万元,住院慰问补助2.4万元。

大病医疗互助、住院慰问金、团体补助医疗保险、市总工会重大疾病互助互济,该公司工会从多层次补充职工医疗保险体系,以多种救助方式满足职工不同需求,让职工实实在在有“医”靠,不再被“看病难、看病贵”问题困扰。

近日,连云港市举办“礼赞劳动美 筑梦新时代”庆“五一”劳动节慰问演出,获得全国五一劳动奖和个人先锋号、省五一劳动奖和工人先锋号的代表们齐聚一堂,唱响劳动之歌,礼赞劳动之美。 **陈春雷 刘毅** 摄

洋河新区多部门联合关爱新就业群体

本报讯(通讯员 **胡浩**)“太有幸福感了,感谢党和政府、感谢工会组织对我们的关心关爱,让我更有信心干好本职工作,我也会积极参加志愿服务。”日前,在宿迁市洋河新区“两新”党委、洋河新区总工会举行的“新业态新就业群体关爱日”启动仪式现场,快递员李军坦言。

活动现场,主办方聚焦新就业群体所需所盼,为60名新就业形态劳动者代表发放保温水壶、充电宝、手电筒、驱蚊套装等“暖新”大礼包,切实提升新业态新就业群体的获得感、安全感。外卖送餐、快递物流、网络直播、货车司机等新就业群体齐聚一堂,现场欢声笑语不断。

为凝聚好、服务好、调动好洋河新区的新就业群体,洋河新区“两新”党委、区总工会、民政等部门结合“便民服务日”,将每月的5日定为“新业态新就业群体关爱日”,携手新区17个小区支部设立“新业态新就业群体服务点”,为新就业群体提供歇脚饮水、手机充电、学习交流等服务,切实以“暖新”举措助力新就业群体融入城市生活,引导他们结合自身工作的便利性,化身志愿者参加基层治理志愿活动,积极参与安全隐患随手拍、文明城市创建、食品安全监督、社会治理等志愿活动,快速成长为基层治理共建共治共享的生力军。

如今,在“暖新”关爱下,越来越多的新就业形态劳动者化身志愿者、外卖小哥食品安全“吹哨人”,组成“红色麦克风”宣讲队、快递员“小蜜蜂”志愿队等主动参与社会公益工作,激发起新就业群体参与基层治理的内生动力。

常州贝特瑞:以职工为中心 打造幸福企业

记者 **吴文龙** 通讯员 **唐秋冰 冯叶华 金工宣**

3月22日,常州市贝特瑞新材料科技有限公司成立工会。这是一家由贝特瑞集团、韩国SK集团和亿纬锂能集团三方合资成立的企业,成立工会是该公司成立两年来的一件大事。常州贝特瑞为提升员工获得感、幸福感做足文章。公司首席运营官关木林说:“组建工会更利于维护职工合法权益,调动职工积极性,有助于我们实现打造有幸福感的企业这一愿景。”

人才公寓,让员工住得安心

常州贝特瑞公司的目标是打造一家全球一流的正极材料企业。其高镍正极材料项目于2021年4月在金坛儒林镇开工建设,2022年6月首条生产线投入试生产,2022年实现销售收入28亿元。建设初期,公司就得到金坛儒林镇党政部门的大力支持,在距厂区1公里处建起2幢人才公寓,可容纳480人同时入住,彻底解决企业员工的居住问题。

走进公寓楼,这里有单人间、双人间和四人间三种房型,房内生活设施一应俱全,公共区域整洁有序,且温馨舒适。关木林介绍,公司有员工400余人,四分之三来自外地,主管以上安排单人一居室为主,工程师等技术人员安排双人间,普通员工以四人间为主,所有食宿都由公司免费提供。公寓的公共停车场,安排208个汽车泊位和200多个电动车位,并配套充电桩。

来自河南的徐祥说:“有房住,是我们最关心的事,既省了我一笔租房开支,也让我能安心工作,感到很踏实很幸福。”

评星激励,让员工看到希望

常州贝特瑞一年两次的星级员工评定工作一直在持续推进。公司人力资源总监邱大鹏介绍,每年的4月与11月为星级评定月,所有员工从一星评起,最高为三星,每项补贴都与星级挂钩。

不仅星级与薪资挂钩,星级评定也是产线员工向上发展的通道。公司生产部经理杨亚东,经历了从一线操作工到班组长、工段长,再到生产部经理的成长之路。他说:“只要坚持、肯干,就有机会。”杨亚东是河南人,2013年部队退伍,2015年进入贝特瑞集团,2017年金坛一期项目筹建时,他被集团调派来常,带班负责设备安装调试;2021年金坛三期项目扩建,杨亚东再次带班调派到新项目,负责设备安装调试。两次带班经历,让杨亚东迅速成长,很快适应新的工作环境。今年初,他既拿到产能奖励,还拿到公司核发的年终奖金包,他感慨地说:“以前,带10个人的班组,感觉很轻松。现在,要带180多人的团队,肩头的担子重了,既需要生产经验,又需要技术,更需要懂管理,但很锻炼人。”

常州贝特瑞目前主管以上的管理人员,80%都是从一线提拔的。邱大鹏说,“除高层或高技能人才引进,真正的生产管理人员还是从一线人员中挑选,更契合企业实际。”

劳资和谐,让发展更有后劲

只有构建好和谐劳动关系,员工才会有主人翁责任感,企业发展才有后劲与活力,劳资双方更和谐。这是该公司管理层的共识。

被大家亲切称为“小贝加油站”的,是一幢员工活动中心。为丰富员工的业余生活,常州贝特瑞专门建造一幢楼,一、二层是职工餐厅,三、四层是健身房和职工书屋,这里已成为员工的活力加油站、知识储备站。员工有什么需求与想法,都可以向公司提出,比如,一日三餐菜肴的花式搭配、职工书屋安装无线网络等问题。

每月员工座谈会、每季意见征集等活动,则是公司高层聆听员工心声的途径。“只有把员工问题作为企业管理的重要内容,才能构建起良好的和谐劳动关系,才能保证企业发展有后劲。”关木林说。去年1月至今,公司共收到员工建议意见208条,整改率达88%。

全省职工学习贯彻党的二十大精神知识竞赛参考答案

一、单选题

1–5 CBBBD 6–10 ABACD
11–15 BABCC 16–20 BABAD
21–25 ACCCA 26–30 ACBCC
31–35 CBABC 36–40 ACBAC
41–45 BACCA 46–50 BACDC
51–55 BDDAC 56–60 BDABD

二、多选题

1–5 ABC、BCD、ABCD、ABC、ACD
6–10 ABCD、ABD、ABCD、ABCD、ACD
11–15 ABC、ABD、ABCD、ABD、BC
16–20 BCD、ACD、ABC、ABCD、ABCD

三、判断题

1–5 √√××√ 6–10 ×√√√√
11–15 ×√√√√ 16–20 √√××√

句容华阳街道开展普法宣传活动

为进一步优化营商环境,助力企业高质量发展,近日,句容市华阳街道开展普法宣传活动,近40家用人单位参加。

在普法宣传活动中,人社局监察、仲裁、工伤等相关科室负责人就用工管理、工资支付、用工参保、保障农民工工资支付制度等内容进行了讲解,分享了常见的劳资纠纷案例,以案释法,并就大家提出的问题进行交流解答。加深了企业对劳动保障法律法规的了解,提高企业知法、懂法、守法、用法的意识。

今后,街道将持续开展普法宣传活动,践行服务理念,紧密结合工作实际,强化企业法治观念,扩大惠企政策知晓面、创造性地推动各项政策落地落实,助力企业稳中有进、高质量发展。

常丽

泗阳农商行荣获省联社专项竞赛一等奖

日前,从江苏省联社传来喜讯,泗阳农商银行荣获省联社“精准走访稳主体 优化服务保实体”专项竞赛活动一等奖。

近年来,泗阳农商银行深入贯彻落实省联社部署要求,充分发挥地方金融主力军、乡村振兴主办行、普惠金融领跑者、异业联盟领头雁的作用,以省联社“精准走访稳主体 优化服务保实体”专项竞赛活动为主线,持续提升对小微企业、小微企业主、个体工商户以及城乡居民的金融服务水平,信贷客户数突破7万户,有效助推了地方经济高质量发展。

该行协调农业农村局、房管处获取农户宅基地、土地补贴、房产等数据,持续扎实推动“阳光信贷—整村授信”工程,目前已完成224个行政村的“整村授信”工作,当年新增授信户数1.1万户、授信金额15.3亿元,新增用信金额10.5亿元。同时,围绕新型农业经营主体培植,开展银政企合作,创新金融服务与金融产品。上线“农商苏服办”平台,开通140项服务事项通办功能,实现了城区与农村区域全覆盖,为广大群众提供“家门口”一站式服务。

该行与税务局、医保局、人社局、荣浩天然气等20余家单位签订结对共建协议,联合推动“百千万”惠企利民工程,通过资源共享提高信贷审批效率。同时,利用大数据技术,构建“无感授信+有感体验+按需用信”的普惠信贷服务新流程,客户经理“拿着名单去走访、带着额度去营销”,客户现场“随测随用”。这两年陆续对12.9万有房客户、收单商户、社保卡客户、代发工资客户、新市民预授信105.3亿元,户均授信8万元。

戴萌

遗 失

遗失苏州凯谦巨邦专利代理事务所(普通合伙)徐州分所公章、合同章、财务章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市周庄无辉烟酒店营业执照副本,统一社会信用代码92320281MA1WM28631,编号32028100020180530015 9,声明作废。

遗失海州区郁州街道冬芹小吃店食品经营许可证正副本,许可证编号JY23207060324780,声明作废。

遗失南京市栖霞区吴福祥船舶工程服务部公章、发票章各一枚,声明作废。

遗失江阴市南闸青青快餐店营业执照正副本,统一社会信用代码92320281MA1P137M1B,正本编号32028100020170517042 5,副本编号32028100020170517045 7,声明作废。

遗失宜兴市兴之盛建材有限公司公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失 **** 营业执照正副本,注册号320281600684712,正本编号320281000201007140196,副本编号320281000201007140288,经营者:费玉清,声明作废。

遗失无锡迪斯塔纳自动化科技有限公司财务章、法人章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京齐力营销策划有限公司公章、法人章、财务章各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失高邮市易通批电子商务有限公司法定名称章(321084101502 4)一枚,声明作废,现启用备案新法定名称章(321084108951 0)。

遗失南京芯之声科技有限公司公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

无锡市翔益精密量仪科技有限公司遗失营业执照正本,统一社会信用代码91320213592524085X,遗失法人章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宜兴市馨妈食品有限公司财务专用章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

减 资 公 告

根据2023年5月9日股东决定,紫辰实业(江苏)有限公司拟将注册资本从3000万元减至30万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2023年5月9日股东会决议,苏州金进全机电设备有限公司拟将注册资本从200万元减至100万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2023年5月9日股东会决议,苏州天天芸艺建筑装饰有限公司拟将注册资本从500万元减至100万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2023年3月20日股东会决议,南京达运货运代理有限公司拟将注册资本从50万元减至35万元。现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

根据2023年3月21日股东会决议,南京华永瀚建筑工程有限公司拟将注册资本从1000万元减至400万元。现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

遗 失 声 明

●遗失丹徒区高桥梦熙钢构服务部公章,作废。

●上海昆宽物流有限公司遗失四川增值税专用发票,发票代码5100214130,编号23027695,作废。

遗失启事

●遗失南京市锦忆味餐饮管理有限公司法人章(江顶武)一枚,声明作废,并声明寻回后不再使用。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报 花	3×2cm	600元
中 缝	整 条	4000元
经济信息	每 字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

传播文化 拓展市场
宣传品牌 展示形象

江苏工人报

江苏工人报社广告部
(江苏工人报报业发展有限公司)
电话:025-83279186
电箱:83279186@163.com
地址:南京市中山北路202号
邮编:210003
江苏工人报新闻网
网址:www.jsgrb.com

订阅二维码