

江苏工人报

我国进一步优化出入境管理政策措施

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10385 期

星期五 2023年5月
(农历癸卯年三月廿三) 12
江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



微信

微博

E-mail: jsgrbs@126.com 江苏工会服务网: www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

助力产业强市“一号战略” 实现八大产业链全覆盖 镇江启动“四群八链”专项技能竞赛



本报讯(记者 范翊 通讯员 吴海军 许泉喜 马原)日前,镇江市“四群八链”重点企业专项技能竞赛暨智能农机装备(采棉机操作)职业技能竞赛启动仪式在江苏沃得高新农业装备有限公司举行。镇江市政府党组成员黄万荣,市政协党组副书记、副主席、市总工会主席高国成,市总工会党组书记、副主席胡云霞等出席启动仪式。

今年,镇江市总工会围绕该市“产业强市”一号战略,紧扣新时代产业工人队伍建设改革总目标,打造“托星计划”品牌升级版。其中一项具体做法是聚焦该市确定的“四群八链”开展专项技能竞赛。该市在推进“产业强市”征程中,确定了以高端装备制造、生命健康、数字经济、新材料四大产业集群和新型电力(新能源)装备、汽车及零部件(新能源汽车)、高性能材料、医疗器械和生物医药、新一代信息技术、航空航天、海工装备、智能农机装备八条重点产业链为核心的“四群八链”内容。镇江市总工会将会同市人社局、市工信局等单位,通过开展相关专项技能竞赛,以赛促练、以赛促学,激励一线职工技术、提技能、强素质,努力打造一支有干劲、懂技术、会创新的高素质产业工人队伍,为镇江高质量发展贡献力量。

启动仪式上发布了2023年镇江市

四群八链重点企业专项技能竞赛计划,将于今年4月至10月分批次举办8场技能竞赛,实现八大产业链全覆盖,合力把职工职业技能竞赛打造成为具有影响力的赛事和品牌。

当天举行的智能农机装备(采棉机操作)竞赛,是国内首次举办自走式棉花收获打包一体机操作人员的技能竞赛,也是镇江“四群八链”重点企业专项技能竞赛的首场活动。参赛选手须完成理论考试,并进行自走式棉花收获打包一体机场地驾驶、常见故障排除、维护保养三项实操的考核,决出名次。记者在现场看到,参赛选手驾驶我国自行研发的每台价值四百余万元的大型自走式棉花收获打包一体机,在比赛场地按照要求完成起步、行驶、掉头、入库等一些列规定动作,在感

受到选手熟练技艺的同时,也看到了国产农机日益成熟、高端化的发展变化。

据悉,参加本次竞赛的职工,符合相关条件的,可以通过“一赛”取得技能等级证书和专业技术职称“双证”,即竞赛成绩双合格的选手,由镇江市职工技术协会按照竞赛文件规定核发高级工职业技能等级证书,竞赛产生的高技能人才,可按照《专业技术职称系列与技能职业(工种)对应指导目录(试行)》,参加申报与现岗位相对应职称系列的评审,取得相应的职称资格证书。

根据竞赛文件规定,八链竞赛各工种第一名选手,经综合考核,由镇江市总工会授予镇江市“五一劳动奖章”,各工种前三名选手,由镇江市人社局授予“镇江市技术能手”。

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 朱静秋 郑庆法)自编导“三句半”宣传工会工作、情景再现的法治小品、工会卡通人物“法平”亮相说法……5月9日,在泰州工会劳动法律服务“大篷车”暨建会入会“百日攻坚”行动启动仪式上,轮番登场的系列活动吹响了工会法律服务月和建会入会百日战的“冲锋号”。

近年来,泰州市总工会把新业态劳动者纳入工会工作对象,列入重点工作议程,积极联合交通、邮政等部门聚焦企业用工新业态,拓展建会入会新途径,提升服务新举措。他们开展“三新”行动,组建行业工会联合会,建立关爱基金,把集体协商、民主管理等制度推广到新业态模式当中,并依托乡镇街道、社区园区、银行网点、连锁商超等,一体化打造户外劳动者驿站,带动和推进全市“两新”组织普遍建立工会组织。

在本次“以法护新、与新同行,建会入会、建家爱家”为主题的行动中,全市上下将为包括新业态劳动者在内的职工提供更加精准的法律维权和建会入会服务。同时开展“互联网+”法治宣传、“阳光法律援助志愿服务走基层”、劳动用工“法治体检”、法律援助集中行动等系列活动,集中宣传国家安全的法律法规,劳动保障法律法规,新就业形态相关政策规定、民法典等与职工群众生产生活密切相关的法律法规等。

活动现场向新建会单位代表授牌,向江苏省模范职工之家授牌、向职工法律服务队授牌、向新业态劳动者代表赠送法治书籍。泰州市协调劳动关系三方委员会联合向全市企业发出用工“法治体检”倡议书。“天翼杯”职工劳动法治主题抖音大赛也向全市职工发出“英雄帖”,要求参赛选手围绕劳动法律法规主题,创作法治宣传小视频,获奖作品将在有关新媒体平台进行展播,并给予奖励。

据了解,泰州市总工会要求各级工会组织全面消灭建会入会“盲区”,确保实现各类法人单位工会组建率动态保持在85%以上,25人以上法人单位建会率动态保持在90%以上;互联网企业、小微企业和社会组织建会率动态保持在90%以上;不断拓展三新行动“新区”,会同人社、司法、公安、交通、邮政等部门落实好“八条措施”,合力推进关爱服务新业态劳动者18项服务;更加重视劳动领域“禁区”,市(区)上下联动结合职能开发“大篷车”,做到“线上”服务全天候,志愿者常态化在线接待、调解;线下按行业需求“发车”,把优质高效的法律咨询、争议调处、法律援助、法治体检服务精准送到新业态劳动者身边。

江苏开展六大专项行动 打好污染防治攻坚战

本报讯(记者 赵叶舟)为深入打好污染防治攻坚战,以生态环境高水平保护推进经济高质量发展的具体实践,《2023年全省生态环境专项执法行动计划》已于4月12日正式发布,省生态环境厅昨天召开新闻发布会,介绍《计划》出台背景、主要内容和特色亮点。

省生态环境厅二级巡视员、执法监督局局长崔恒武介绍,《计划》围绕全力保障生态环境质量持续改善专项执法行动,切实增强人民群众获得感专项执法行动,全面推动源头治理管控专项执法行动等六大专项行动展开,主题鲜明、内容丰富、措施有力,更加注重解决人民群众的“急、难、愁、盼”,聚焦解决深层次、行业性、区域性重大环境问题。

其中,全力保障生态环境质量持续改善专项执法行动,即围绕2023年环境质量改善目标,重点检查94个国控、104个省控站点,大气环境质量数据异常区域;210个国考、655个省考断面附近河流支流等等。切实增强人民群众获得感专项执法行动,则会重点检查群众重复反映的噪声、异味、散堆垃圾等问题。

近年来长江江苏段江豚数量和活动范围明显扩大,勺嘴鹬等对生存环境有着很高要求的物种大量回归。那么,今年的自然保护专项执法行动将采取哪些更有力措施?执法监督局副局长栾小军介绍,省生态环境厅将在6月至9月开展专项执法行动,应用卫星遥感和无人机、无人船等非现场监管手段,提升及时发现自然保护地生态环境违法问题的能力;同时主动协调自然资源、林业、海洋等管理部门,建立健全自然保护地生态环境违法问题线索通报、移交、反馈和联合执法工作机制。

江苏5月入汛 预计汛期降水量较常年偏多

本报讯(通讯员 卿风 记者 赵叶舟)记者从江苏省水利厅了解到,江苏于5月1日进入汛期,整个汛期从5月1日至9月30日,持续5个月。另据江苏省气候中心发布的江苏省2023年汛期(6—8月)气候预测,今年汛期降水量较常年同期偏多,降水时空分布不均。

其中,淮东北地区较常年偏多2成以上,江淮地区和苏南地区较常年偏多1~2成。6月接近常年,部分地区偏多;7月淮东北地区较常年偏多,江淮之间和苏南地区接近常年;8月全省大部分地区正常略多。

此外,预计今年汛期平均气温江淮及苏南西北部较常年偏高1~2℃,其他地区偏高0~1℃。

速览



5·12国际护士节到来,连云港市第一人民医院为31名新入职护士举行了庄严的授帽、传光和宣誓仪式。在南丁格尔像前,新护士们头戴燕帽、手捧红烛,领悟救死扶伤、守护生命的神圣,传承南丁格尔精神。耿玉和 摄



邮箱: jsgrbphoto@163.com

盐城工会力促集体协商提质增效

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 孙晓阳 李国保)为深化集体协商提质增效,盐城市总工会近日制定出台“七条硬核”举措,作为全年集体协商工作目标“考量重器”,签入县(市、区)总工会2023年集体协商工作目标责任书。这标志着盐城市总工会集体协商工作步入了“赛道”,为深化集体协商提质增效擘画出“路线图”。

“七条硬核”举措主要是:有一部质量较好的PPT或视频;有一套比较规范完整、装订成册的资料档案;有一本近年来集体协商活动彩色画册;有一块图文并茂的集体协商成果图片展板;有一个拿得出手的,值得外地学习借鉴、复制推广的集体协商品牌典型企业;有一位省内有影响、全市有能力,全面发展的专职集体协商指导员;有一份县本级高质量集体协商经验做法材料等。

近年来,江苏各地在开展产业工人薪酬激励改革实践中走出了一条创新之路,在全国率先打造出“能级工资”集体协商的江苏样板。《江苏省集体协商条例》总结凝练上述实践经验,从技术创新和能级工资的专门规定、增加工资的弹性协商、工资专项集体合同的签订等三方面创新职工工资集体协商机制。

第一,创设技术创新和能级工资的专门规定。构建职工技术创新和工作能级等参与分配的薪酬激励机制,是江苏协调劳动关系三方在深入推进产业工人队伍建设改革中的创新之举,该项工作得到国家相关部门的充分肯定。条例在全国率先以地方立法形式确认这一实践创举。首先,条例凝练能级工资的概念,将其界定为用人单位根据岗位评价因素、职工能力级别、工作绩效考核等确认工资标准的分配方式。其次,明确技术创新和能级工资集体协商的形式和结果。条例明确用人单位与职工方可以就技术创新、能级工资等事项进行集体协商,签订专项集体合同,或者在集体合同中专章加以约定。

第二,条例增设工资集体协商中增减工资的协商条件。疫情条件下,用人单位因遭遇经营困难而通过民主协商形式稳定就业、引导职工共渡难关的实践做法,获得了劳动者和用人单位的广泛认同。人社部、全国总工会等五部门联合发布的《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》明确支持困难企业协商工资待遇;鼓励企业通过协商民主程序与职工协商采取调整薪酬(生活费)、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,要引导企业与工会或职工代表协商延期支付,帮助企业减轻资金周转压力。对此,条例在明确职工年度工资增长机制的同时,也确认工资向下调整的机制,即用人单位遭遇生产经营困难的,用人单位或者职工方可以在协商中提出减

完善工资集体协商机制 深化薪酬激励创新举措 ——《江苏省集体协商条例》解读之四

少工资的要求。

第三,条例对工资专项集体合同的签订提出了明确要求。条例规定用人单位与职工方应当每年就职工年度工资水平、年度工资调整办法和年度工资总收入进行协商,签订工资专项集体合同,或者签订集体合同附件。遇有下述四种情形之一的,包括本单位利润增长的、劳动生产率提高的、当地人民政府发布的工资指导线提高的、本地区本年度城镇居民消费价格指数明显增长的,用人单位或者职工方均可提出增长工资的集体协商要求。

省总工会开展违规吃喝专项整治

本报讯(记者 李焱)为教育引导党员干部讲政治、守纪律、知敬畏,充分认识违规吃喝的种种表现折射出的作风大问题,自觉抵制违规吃喝,弘扬新风正气。日前,省总工会下发《关于开展违规吃喝专项整治的实施方案》,在省总工会机关及直属单位开展为期6个月的违规吃喝专项整治。

据悉,专项整治从2023年5月开始至10月结束,分为动员部署、警示教育、签订承诺书、自查自纠、监督检查、执纪问责、建立机制等7个阶段。专项整治重点包括:组织超标准、超范围公务接待;无函接待或利用空白公函、虚假公函吃喝;公务接待中提供高档菜肴、酒水或在具有私人会所性质的隐蔽场所进行公务接待;违规组织或参加同城公务接待;利用单位食堂、内部接待场所借机大吃大喝;假借会议培训、调研考察、联谊共建、庆祝慰问招商引资之名违规吃喝;公务接待后,违规使用公款吃“二场”;违规使用专项工作经费支付吃喝费用,或在相关费用中虚列、转移、隐匿公款吃喝费用;以加班、误餐等名义违规公款吃喝;接受、提供可能影响公正执行公务的宴请;安排管理和服务对象承担应由个人或本单位支付的吃喝费用;其他违反规定或有损党员干部形象的吃喝行为。

省总工会要求,各部门单位要切实提高政治站位,加强工作统筹,强化活动组织,将专项整治与主题教育有机结合,作为廉洁机关建设、正风肃纪反腐的有力抓手,紧盯违规吃喝新情况新表现新动向,持续纠治“四风”;要自觉把落实中央八项规定精神作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治检验,以强烈的政治担当、务实的作风举措、严格的标准要求全面落实责任,开展好专项整治。各级党组织负责人是第一责任人,要严于律己、严负其责、严管所辖,以身作则、以上率下,带头纯洁对外交往,从严抓好党员干部的教育监督管理;要严格落实“三个区分开来”,清晰界定正常公务接待、商务接待与违反规定超标准、超范围吃喝的区别,仔细甄别接受可能影响公正执行公务的宴请与正常人情往来的异同,做到既严格整治违规吃喝不正之风,又妥善保护广大党员干部担当作为、干事创业的积极性。

●国家卫生健康委等14个部门日前联合印发《2023年纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作要点》,要求健全完善行风治理体系,重点整治医药领域突出腐败问题。

●国家统计局11日发布数据,4月份,全国居民消费价格指数(CPI)同比上涨0.1%,涨幅比上月回落0.6个百分点。

●中国汽车工业协会5月11日发布数据显示,2023年前4个月,我国新能源汽车产销量分别达229.1万辆和222.2万辆,同比均增长42.8%。其中,4月份,新能源汽车产销量分别达64万辆和63.6万辆,同比均增长110%,市场占有率达29.5%。

泰州吹响工会法律服务和建会入会“冲锋号”

张鹏 侯海军