

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10389 期

星期三 2023 年 5 月 17 日
(农历癸卯年三月廿八)

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



微信



微博

E-mail:isarb@126.com

江苏工会服务网:www.isahfw.com

江苏工人报新闻网:www.isarb.com

赵强:在科技创新快车道一路“狂飙”

本报记者 陆夏彩君



“受益于徐矿集团‘满眼都是人才’的理念和省市各级工会举办的职工创新竞赛,我从一名普通的产业工人成长为技术骨干。”今年 40 岁的赵强是徐矿发电公司劳模创新工作室负责人,“五一”前夕被授予全国五一劳动奖章。

打破固化思维“走出去”

登高瞭望者声震长空,胸怀梦想者逐梦前行。“作为一名新时代产业工人,更应该主动打破阻碍创新发展的守旧观念、保守作风、消极心态,‘走出去’学习对标同类型先进机组。”赵强说。

在抢抓徐州市“无废城市”试点建设机遇时,赵强全力以赴推进污泥焚烧项目,在没有借鉴的前提下,多次奔赴现场进行调研分析,不断摸索和充分论证,解决市政污泥入炉难问题,既创造了经济效益,也实现了绿色创新发展。

“在首届大国工匠交流活动中,我携‘焚烧污泥耦合发电技术’通过 3D

声光动态模型参展,在国家级展台上发出‘徐矿’创新声音。”赵强颇为自豪地说,“以前这些污泥都是填埋来处理的,经过高温煅烧以后,它就以灰的形式被收集起来了,通过罐车送到水泥厂制备水泥,实现循环利用。该技术在全国处于领先地位。”

去年初,为创建智慧电厂,实现减员增效,达到汽车衡无人值守的目标,赵强还组织团队开展专题技术调研,同时收集各家发电企业在实际应用中出现问题,编制专项实施方案,最终实现汽车衡无人值守,实现分流 6 人目标。

努力成为一名“业务精英”

“从专注到偏执,集中所有的精力专注于自己的领域,耐心耕耘。”这是赵强对工匠精神的理解。从南京工程学院毕业 17 年来,他充分发扬“挤”和“钻”的精神,坚持在干中学、在学中干,不断提升理论功底和实践能力,做

到事事精、处处懂。

在公司推行科技创新项目“揭榜挂帅”模式后,赵强担任项目经理后负责的第一个项目是“汽轮机控制系统可靠性提升”,当时他下定决心要把项目做成降本增效的样板工程。从深入现场开展隐患排查、制定应对措施、编写技术方案到进行材料采购,每一个环节他都要严格把关。为保证工程质量,他每天待在工地的时间超过 10 个小时,5mm 磁力钻头口径小,现场位置受限无法固定在钻架上,他就和同事轮流替换,坚持手钻孔 2 小时,有时候累得腰都直不起来。

在同事们眼里,赵强是个爱钻研的“技术大神”。一次,凌晨 2 点,他用 X 射线再次检测,却发现一处焊口出现了微小裂缝,立即组织了消除。当 EH 油压出现小于 0.5Mpa 的细微波动时,他又抓住时机,重新对模块充分解体,最终查找到问题根源,保证汽轮机电液控制系统稳定可靠运行。

迸发工作室创新火花

新时代产业工人有着思维开阔的优势,赵强的创新工作室总能提出一些独特的想法,并将其付诸实施。

有一次,他在带领工作室开展汽包排污供热回收项目时,却发现炉水的压力、温度非常高,不易利用。但赵强明白,越是难啃的骨头,背后越有丰厚的收益。经公司科技立项后,他迅速联系设计院和设备厂家,仅技术细节研讨进行不下 20 次,4 月份改造系统一次成功投运,两台机组有效投运 300 天,实现降本增效收益 702 万元。

“我由衷感觉到,创新真真切切就在我身边,仿佛触手可及。”《一种排污工质回收供热系统》实用新型专利已于今年 3 月份获得授权。至此,赵强作为牵头人发起创新技术的专利申报已达 21 项。

为了培养年轻人研发技术的热情和脚踏实地的工作作风,赵强发挥业务专长和技术优势,通过“一对一导师”与“大咖授课”结合,“培训”与“实操”结合、“打擂台”与“配合战”结合,挖掘开发一线产业工人的潜能,先后制定发布了《科技项目立项评审实施管理办法》《技术交流和调研制度》等文件,进一步健全完善创新项目管理、奖惩机制,为技术革新和专利产出提供坚强保障。

在赵强的推动下,工作室与电力高校开展企校合作,每年邀请技术专家授课 4 场次,重点培训约 80 人次,围绕循环流化床机组深度调峰方案、机组灵活性改造等内容,提升管理人员、专业技术人员 and 一线工人的理论水平。

“劳动模范应当成为创新的先锋队,力争走在科技创新最前列,不怕失败、不受局限、不惧风浪。”作为创新工作室负责人,赵强发挥头雁效应,近三年取得技术创新 36 项,获得省市级奖项 23 项、专利授权 23 项、QC 成果 30 多项,创造经济效益 2000 余万元。

奋进新征程 建功新时代

了不起的劳动者

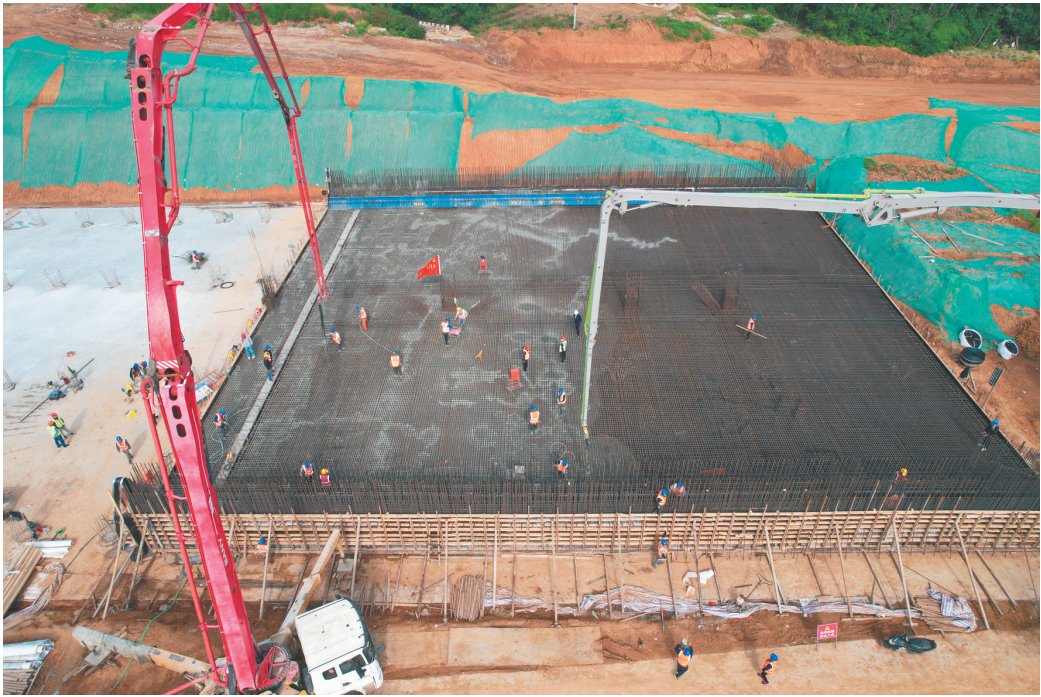
我省 5 家单位获评 2022 年全国爱心托育用人单位

本报讯(记者 陆夏彩君)近日,中华全国总工会办公厅、国家卫生健康委办公厅公布了 75 家 2022 年全国爱心托育用人单位名单,江苏恒立液压股份有限公司、苏州大学附属儿童医院、江苏食品药品职业技术学院、江苏省机关事务管理局和宿迁市宿豫区卫生健康局等 5 家单位入选。

一年来,我省各级工会和卫生健康委加大政策宣传力度,广泛开展调查研究、加强分类指导、大力选树典型、深化拓展服务,推动形成全社会共同关心、支持用人单位开展托育服务的工作局面。

记者了解到,入选的 5 家单位各有特色。江苏恒立液压股份有限公司专门针对本企业职工 18 个月至 36 个月的女子提供福利性托育服务,涉及的看护、教育以及餐饮等费用全部由公司承担。苏州大学附属儿童医院在为本院职工子女提供托育同时,为苏州工业园区内企业职工子女提供服务。江苏食品药品职业技术学院成立婴幼儿照护互助组织,同时持续向社会输送托育服务类专业人才。江苏省机关事务管理局不仅为省级机关 40 名干部职工家庭提供 1—3 岁宝宝的入托服务,还为周边社区居民家庭提供 40 名左右的托位。宿迁市宿豫区卫生健康局利用本单位现有房屋资源,同步职工上下班时间,采取公办民营的方式开展托育服务。

为更好支持用人单位开展普惠托育服务工作,中华全国总工会将下拨 750 万元专项资金,以每个用人单位 10 万元的标准,作为全国爱心托育用人单位提供托育服务的资金补助,省级工会进行不低于 1:1 的资金配套。“我们将指导入选的单位充分发挥典型引路、示范带动作用,不断拓宽用人单位的参与面,助力解决职工群众的生育养育之忧。”省总工会女职工部负责人介绍。



近日,由中铁四局二公司仪禄高速公路沪陕高速至长江北大堤段工程 YL-YZ4 标项目部承建的青山隧道首节底板顺利浇筑,标志着项目全面进入主体结构施工阶段。为确保该隧道首节底板顺利浇筑,项目部严格落实技术、安全交底,浇筑过程中加强混凝土养护控制措施,定人定岗确保混凝土振捣密实。

袁艳军 朱诗瑶 张旭 摄

创制硬措施 监管“长牙齿”

——《江苏省集体协商条例》解读之七

案,及时纠正和处理用人单位违法行为,并依法向社会公布。

第二,强化工会对于违法行为的监督和纠正权力。《中华全国总工会关于贯彻落实党的十八届四中全会精神大力推进工会工作法治化建设的实施意见》中指出,要推行工会劳动法律监督意见书和建议书制度,充分发挥工会劳动法律监督组织和监督员作用,加大工会劳动法律监督力度。对此,条例着力强化工会在集体协商监督中的作用,在第四十七条专门规定用人单位实施违反

本条例规定的行为的,工会有权督促其及时改正,并在必要时发出《工会劳动法律监督意见书》;若用人单位拒不改正的,县级以上地方总工会可以向同级人力资源社会保障等有关部门提出《工会劳动法律监督建议书》,接到建议书的同级人力资源社会保障等部门应当依法及时处理。

第三,深入推进集体协商指导员建设与保障。《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》中指出,力争到 2025 年底,基本实现专职集体协商指导员队伍对县级以上

货物进出口持续增长,贸易结构继续优化。4 月份,货物进出口总额 34347 亿元,同比增长 8.9%。1 至 4 月份,货物进出口总额 133232 亿元,同比增长 5.8%;一般贸易进出口同比增长 8.5%,占进出口总额的比重为 65.4%,比上年同期提高 1.6 个百分点。

就业形势总体稳定,居民消费价格同比上涨。4 月份,全国城镇调查失业率为 5.2%,比上月下降 0.1 个百分点。本地户籍劳动力调查失业率为 5.1%;外来户籍劳动力调查失业率为 5.4%。4 月份,全国居民消费价格指数(CPI)同比上涨 0.1%,环比下降 0.1%。

“总的来看,4 月份,国民经济延续恢复态势,但国内需求仍显不足。”国家统计局新闻发言人付凌晖当日在国新办发布会上表示。



“工会娘家人关爱新业态劳动者,我心里很激动,将和站点所有骑手一起,立足岗位,为市民提供最满意的服务。”南通皓讯网络科技有限公司的美团骑手严小楠日前收到来自工会的蛋糕早餐券。

刚刚荣获江苏省五一劳动奖章的江苏旌旗物流有限公司外卖送餐员、工会主席于维荣则表示:“作为全省首家建会的饿了么平台工会组织负责人,充分感受到建立工会对保障员工权益,促进平台发展的重大意义。这次我们公司 100 名外卖小哥又领取到免费早餐券,点点滴滴都是工会给予我们的关爱,也是社会给予我们的尊重。我会更加努力,做出优秀的外卖员,做优秀的工会工作者,不辜负娘家人的期望。”

自去年 5 月 20 日以来,南通市总工会将每月的 20 日设立为全市“新业态劳动者关爱日”,根据新业态基层工会和劳动者的需求,开展了形式多样的关爱活动。仅赠送早餐券项目已陆续发放 7800 份,让快递、外卖、货车司机、网约车司机等新业态劳动者可以凭券在遍布各个街区的蛋糕房免费兑换价值 15 元的早餐。

“南通各级工会组织和工会干部要始终围绕大局,深入学习贯彻党的二十大精神,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,认真贯彻落实江苏工会十五大有关新就业形态工会工作要求。心连职工倾听职工声音,走进一线做好调查研究,通过更加扎实的服务举措,实现好、维护好、发展好包括新业态劳动者在内的广大职工群众的权益,激发他们更多地劳动热情和创造活力,为推动南通经济社会高质量发展贡献力量。”南通市人大常委会副主任、市总工会主席葛玉琴说。

据悉,在 5 月 12 日刚刚召开的南通工会新就业形态劳动者建会入会与维权服务一体化推进工作部署会暨服务小分队成立仪式上,发布了 2023 年度服务新业态劳动者“十大项目”,包含了“会站家一体化”服务建设、“职工思想进班组”二十大精神宣讲、“江海新才学院”学历技能双提升、劳动用工普法宣传及法治体检、劳动和技能竞赛、“工会大学堂”公益课堂、赠送意外伤害保险和大病救助帮扶、一线职工和劳模疗休养、“8+x”综合服务热线、女职工“康乃馨服务计划”等多项内容,全市 8 支新业态劳动者服务小分队根据“十大项目”细化服务清单,全方位深入开展新业态工会工作,助力新业态劳动者融入城市生活,参与基层治理,共享改革发展成果。

江苏交通“建设企业 20 强”等认定名单发布

本报讯(记者 鲍晶)5 月 16 日,省交通运输厅发布江苏交通“建设企业 20 强”等认定名单。

为树立优秀江苏交通企业品牌,促进江苏交通产业做大做强,省交通运输厅在主题教育中,深入开展“到一线去”专项行动,聚焦交通运输高质量发展,紧扣江苏交通产业“小、散、弱”等现实问题,主动“到一线去”开展“三进三解”“三听三问”,在广泛调研产业发展现状、透彻分析困难挑战的基础上,开展江苏交通“建设企业 20 强”等认定工作,着力培育骨干龙头企业,推动交通产业发展。

此次认定以营收规模为主,结合创新能力、信用记录、安全生产等指标,省厅对申报企业进行综合评价,经审核并公示后,评出最终的“交通建设企业 20 强”“交通运输企业 25 强”“港口企业 20 强”“数字交通企业 10 强”等共 75 强名单。

近年来,我省交通产业呈现良好发展态势,企业发展质量不断提升、创新融合不断加快、新模式新业态竞相涌现。“十三五”以来,江苏省公铁水空交通建设共完成投资 9903 亿元,拉动了超 2 万亿元 GDP。本土施工企业成为江苏打造交通“平安百年品质工程”的重要力量,工程设计企业服务能力国内领先。2022 年全省交通运输、仓储和邮政业生产总值为 3655.6 亿元,保持平稳增长,占全省地区生产总值比重约为 3% 左右,涌现出运满满、巴士管家等新业态龙头企业。沿江沿海港口初步实现资源整合,建设绿色智慧港口,大力推进产业链延伸和临港经济发展。数字交通创新驱动成效显著,高速公路“调度云”平台等优秀产品辐射全国。

● 每年 5 月 15 日国际家庭日所在周为全国家庭教育宣传周。全国妇联、教育部 16 日启动 2023 年全国家庭教育宣传周活动,大力普及家庭教育促进法,广泛宣传家庭教育科学理念知识,营造全社会重视支持家庭教育的浓厚氛围。

● 15 日,人社部、教育部、科技部等十部门发布《关于进一步推进实施百万就业见习岗位募集计划的通知》,决定实施百万就业见习岗位募集计划,帮助高校毕业生等青年提升就业能力。

● 国家发展改革委 16 日称,根据近期国际市场价变化情况,按照现行成品油价格形成机制,自 2023 年 5 月 16 日 24 时起,国内汽油、柴油价格每吨分别降低 380 元和 365 元。

速览

监督保障机制是提升集体协商质效的关键所在。为维护职工和用人单位合法权益,构建和谐劳动关系意见》中指出,加快完善集体协商和集体合同、劳动保障监察等方面的制度,加强构建和谐劳动关系的法治保障。为此,条例在第四十六条中新增规定:人力资源社会保障部门应当将用人单位开展集体协商、签订和履行集体合同情况纳入劳动保障监察范围,记入劳动保障守法诚信档

小小早餐券 暖暖工会情

通讯员 龚亚乐 豆煦