



做实“双进”活动 做优“四季”品牌 做强“五大”载体 淮安区总创新模式让职工思政教育“走心”更“入心”

本报讯 (通讯员 卢克余 程瑞 秦志贵)近年来,淮安市淮安区总工会在职工思想政治教育中,立足实际,勇于创新,做实做优做强“2+4+5”模式(即:“双进”宣讲活动、“四季”关爱品牌、“五大”文化载体),让职工思政教育“走心”更“入心”。

做实“双进”活动,宣讲“声”入人心。组建由工会干部、劳模工匠、思政教师、创新能手和专家学者等40人组建的“双进”宣讲队伍,根据单位实际和职工需求,创新开展“点单+接单”宣讲模式,先后开展宣讲50余场,覆盖职工超万人。同时,积极探索“互联网+宣讲”新模式,全区各级工会上百家规上企业发挥“微课堂+圈转发”作用,推送、转发理论知识、政策法规等宣讲内容千余期。开

展红色基地实境教育,命名“职工思想政治教育基地”,创建“蔚来车间”“思来班组”活动,让红色基因植入生产一线。其中,江苏井神盐化热电分公司“党史天天学”已成为思政教育的“规定动作”,全区有6个单位(班组)职工思想政治理论案例获省总表彰。

做优“四季”品牌,关爱情暖人心。做好“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”的传统“四季送”品牌工作,把关爱送到职工身边。去年以来,举办各类招聘会12场,提供就业岗位近万个,向近3000名职工发放慰问品、向职工子女发放助学金32750元,助力130名农民工和一线职工及新就业形态劳动者学历提升等。另外,拓宽普惠服务渠道,与

市总工会联手指导推动近2万名职工加入“互济会”,向435户小微企业返还经费共计198.37万元,持续指导企业建立“职业病防治免费健康体检”,开展职工生日祝福、健康疗养、温馨关爱等活动,还依托旅游、文化部门精选旅游景点,推广工会会员服务卡,为会员提供优惠商品和服务。

做强“五大”载体,文化浸润人心。依托书香、德育、安康、法治、竞赛等“五大文化载体”,推进职工文化建设,以文化浸润人心。在书香文化方面,开展创建省市级职工书屋、书香企业、主题阅读等活动;在道德文化方面,组织开展全区职工职业道德建设评选,文明职工等活动树新风;在安康文化方面,建设60家“户外劳动者服

务站点”,提档升级16家爱心母婴室和爱心托管班,新建12家康乃馨服务站。其中,5个站点获“全省最美户外劳动者服务站点”,江苏双环齿轮有限公司爱心互助托管班获评“全国工会爱心托管班”;在法治文化方面,在镇街、园区和大中型企业建设近20家职工维权服务站,与律师事务所合作开展法律援助工作以及普法活动,开通职工法律咨询服务热线。“法律体检”为职工追回拖欠工资、经济补偿等近千万元;在竞赛文化方面,每年组织2万多名职工参与岗位劳动技能竞赛、“五小”创新,文体竞赛年年名列全市前茅。截至目前,井神热电、双环齿轮和康乃馨3家企业的职工获得“五小”创新成果和发明专利近200项。

“我们班组改造设计的除铁器调偏装置,能够有效防止除铁器皮带跑偏,节省了人力手动调偏工序,更好地实现了生产连续性。”近日,在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间班组技能创新金点子解决生产疑难杂症评审会上,除铁器调偏装置主创人马亮向评审团介绍自己的金点子。(5月16日《工人日报》)

据报导,今年以来,淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间组织开展“技能创新金点子解决生产疑难杂症”活动,通过创新项目主创人上台解说、优秀项目市场化奖励、工作群组优秀项目推广、年终“创新型班组”和“创新新星”评选等形式,让参赛者既获实惠又得名声,使“金点子”真正变成了“金果子”。

身处班组的一线职工在生产实践中积累了许多好经验好做法,切实解决了生产现场的不少疑难杂症。可是,一些职工由于缺乏总结提炼推广的意识和能力,常常会干不会说、说了又写不好的现象,使很多好的做法只应用在班组,很多好的想法只停留在设想阶段,制约了科技成果的推广和应用。

如何解决这个问题?笔者以为,淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间通过开展“技能创新金点子解决生产疑难杂症”活动,一方面让职工把好想法好做法,以改造前问题图片和改造后效果图片,配上思路和具体做法说明,简要地把创新项目描述出来,展现技术创新成果,有效地解决了职工表达能力不足的“短板”,从而把好的做法推广开来,让好的想法实现起来;另一方面,又以激励的方式,发挥职工的聪明才智,提高职工的创新热情,使班组“金点子”不断涌现和推广的同时,也让科技创新的职工能够名利双收,增强了企业的科技发展的活力。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

期待更多『金点子』变为『金果子』

费伟华

惠山区让暖“新”温度再多一点

本报讯 (通讯员 徐长波)“这里大变样了,布置得太温馨了,还解决了我们休息难、喝水难、充电难等问题。”近日,无锡市惠山区长安街道长馨社区的环卫工宋师傅,走进新增的一处“安康·爱心驿站”时又激动又开心。这个焕然一新的小驿站,原来是闲置的核酸小屋,经过社区工会的巧手装扮,成了户外劳动者特别是新就业形态劳动者的暖“新”港湾。

去年以来,惠山区总工会进一步加强护“新”暖“新”工作力度,全面推进户外劳动者服务站点建设,截至目前全区已建成专门服务新就业形态群体和户外劳动者的“安康·爱心驿站”40余家,分布在社区广场、主干道口、集贸中心、银行网点等处。今年,惠山区总工会又着力打造“安康·爱心驿站”惠山升级版,实施“惠工惠新综合体”建设项目,依托区镇两级职工服务中心打造融合政策理论宣传站、帮扶职工前哨站、传递爱心接力站、

补充能量中转站、技能提升加油站为一体的大型户外劳动者服务平台,并统一增设“悦心读书吧”“暖新爱心柜”“护新医疗包”。区总工会还在“护新医疗包”中添加了便携式体外除颤仪,并组织驿站管理人员和户外劳动者进行使用培训。

除此之外,惠山区总工会积极整合党群部门和社会资源做大暖“新”服务圈。惠山区委组织部、区委宣传部、区委统战部、区市场监督管理局、区科协与区总工会共同启动实施“部门惠聚·爱心传递”常态化服务走进户外劳动者服务站点专项行动,各部门将组织志愿服务队伍定期走进户外劳动者各站点,举办职工思想政治教育、文艺技能培训、反诈和文明礼仪宣传、健康和法律咨询等多种类型的活动。区总工会与中国人保惠山支公司合作,为全区外卖送餐员提供人均保障总额达18万,群体累计1.8亿的人身险保障,真正为外卖送餐员多加了一层保护网。

近年来,泗阳县总工会积极把握新就业形态劳动者的群体特征,充分发挥桥梁纽带作用,实实在在做好新就业形态劳动者关心关爱工作。

动员新就业形态劳动者服务全县经济社会高质量发展。他们联合县人社局打造苏标线上培训平台,推送就业创业政策汇编、GYB创业培训知识、电商网络培训知识等,让广

把握群体特征 发挥桥梁纽带作用 泗阳县倾心关爱新业态劳动者

本报讯 (通讯员 王岩 记者 丁彬彬)近日,泗阳县总工会组织开展了新就业形态劳动者送温暖活动。

县人大常委会副主任袁广利一行先后到美团、中通公司等企业,详细了解一线劳动者的所需所盼和生产生活情况,并为他们送上慰问金。

近年来,泗阳县总工会积极探索服务方式和保障举措,举办新就业形态群体送温暖慰问活动,深入饿了么、美团、圆通等企业详细了解新形态劳动者的急难愁盼,为100名新就业形态劳动者发放慰问金5万元,勉励他们继续发扬爱岗敬业、不辞劳苦、尽职尽责的劳动精神。同时,推动暖“新”行动再升级,切实把党和政府

的关怀、工会组织的温暖送到新就业形态劳动者的内心上。

县总工会新就业形态劳动者建会会集中月专项行动,推进“重点建、行业建、兜底建”模式,通过组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖,让“职工之家”真正建起来,转起来、活起来。今年以来,新建新就业形态企业工会16家,新增会员288名。此外,为职工幸福“加码”,将健康体检、专项保险、暖“新”礼包、困难帮扶、能力提升、法律服务等8个固定项目和X个拓展项目精准送到职工身边,推进党建引领聚“新”、维权关爱暖“新”,借力协调联“新”,切实推动新就业形态劳动者“建会入会+维权服务”一体化工作新格局。

沛县工会服务职工近10万人次,职工满意度达到98% “三化赋能”助职工生活品质大提升

成功率100%;统筹全县户外劳动者驿站、康乃馨服务站等服务阵地使用管理,建成新就业形态劳动者驿站12个,开展多样化、公益性活动12场,涵盖书法、瑜伽、舞蹈、摄影等6个专业的职工文化培训班,惠及职工2000余人。

县总工会集中打造“惠工”服务品牌,设置就业创业、教育培训、困难帮扶、医疗互助、法人登记等项目,为职工提供精准普惠服务。联合江苏银行发放放(贴)息“工惠贷”500万元;“圆梦微心愿”为困难职工送去总价值2.3万元微心愿礼品。开展“春风行动”招

聘会10场,提供就业岗位2800多个,实现企业和求职者“双向奔赴”;新建“关爱·圆梦”就业实践基地10家,助力高校毕业生勤工俭学和就业见习;建立“双进”活动讲师团开展宣讲活动10场。评选沛县十大工匠、最美产业工人、文明职工80名;开展“歌风杯”劳动技能竞赛8场次,覆盖企事业单位100余家,参赛职工近万人;职工互助保障参保单位109家,参保人数13855人,金额90360万元;全县开展女职工“两癌”免费检查,惠及女职工1.2万人。

县总工会完善服务承诺制度、首问负责制度、一次性告知制度、容缺办理、帮办代办等制度,通过志愿服务、购买服务、部门联合等方式,组建法律援助、心理健康、社工服务、文体活动50人的专业志愿服务队,指导各镇(街)区规范建立基层集体协商指导室5个,职工法援服务站点3个、劳动争议调解室18个,开展“尊法守法·携手筑梦”法律宣传活动15场,提供法援服务39人次;举办“关爱女性·呵护健康”心理讲座4场,线上线下开展“送法进基层”活动12场,服务职工2万余人。

昆山农商银行上线“E驾金”驾培学费托管服务

昆山农商银行的“E驾金”系统中“先培后付,安全可靠,分段付款”等功能使驾培学员有更多的消费自主权和选择权,助力驾培行业良性竞争。学员缴纳的费用从报名开始到完成,所有科目的培训都在监管部门及驾培协会的监管之下,按每个科目培训学时结束的节点,分批、分次划拨到驾校的账

户,实现驾培资金更全面、更有效的监管。下阶段,该行将进一步加深与市驾培协会、各大驾校的合作力度,扩大合作范围,提高场景金融建设质效,持续在昆山市各驾校学校进行推广,为更多驾培学员提供安全可靠的缴费环境。吴银

南京秦淮区月牙湖街道整治占道经营乱象

为进一步提升城市管理精细化水平,创建干净、整洁、有序的市容环境秩序,近日,南京市秦淮区月牙湖街道城市管理部联合街道城管执法中队,针对重点地区开展了综合性整治。对流动摊点、占道经营进行取缔,确保通过专项整治,推进市容秩序管理常态化、长效化。

本次整治行动共出动人员30人、执法车辆2辆,取缔流动摊点10处,暂扣三轮车5辆,规范“门前三包”20余家。姚观杰

扬州思政教师劳模名师“结盟双进”

本报讯 (刘凯 王槐艾)日前,扬州市思政教师劳模名师工作室联盟在竹西中学成立,这意味着扬州“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动进入“结盟双进”阶段。

在扬州市直学校中活跃着一批在省市级思政课比赛中获得一等奖的优秀教师,同时有一批名师工作室。扬州竹西中学校长刘岚曾经在全国首届思想政治课优质课评比中获得一等奖,近几年更领衔两个名师工作室:省级网络名师工作室和扬州市名辅导员(班主任)工作室。这两个工作室围绕中心任务,积极开展活动,培养了一批优秀的青年教师。

为进一步发挥思政名师及劳模创新工作室的作用,推动“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动深入开展,扬州依托市直学校思政教师中的劳模、名师,成立扬州市思政教师劳模名师工作室联盟,让更多名师加入工作室联盟,通过发挥劳模工匠的榜样示范作用和思政教师的专业优势,进校园、进企业宣讲,进一步做深做实思想政治引领工作,深化“双进”教育内涵,打造“双进”教育新亮点。

据悉,扬州市思政教师劳模名师工作室联盟成立后,将重点进行“形式多样讲时政、各展所长进企业、培育新人带队伍、协作研究出成果”等活动。目前,联盟已经规划了一年的活动方案,包括组织核心成员进行党的二十大精神宣讲,并录制宣讲视频,同时邀请劳模工匠进课堂弘扬非遗文化;联盟成员进企业开展职工思想教育等。

淮安市总开展工会经审知识竞答

本报讯 (通讯员 卢克余 冯云华)为深入学习宣传贯彻新修订的《中国工会审计条例》,日前,淮安市总工会开展工会经审知识线上竞答活动,吸引了全市机关、企事业单位职工近千人参与答题。

此次竞答活动为期5天,通过“淮安智慧工会”进行抢答,内容主要涉及《中国工会审计条例》总则、工会审计机构和人员、工会审计职责、工会审计权限、工会审计程序等方面的规定,对答题正确且快速者给予一定奖励。

淮安市总工会经审部门相关负责人表示,竞答活动旨在进一步提高工会经审人员工作能力和业务水平,激发广大干部职工对工会审计业务知识的学习热情,普及相关法律法规知识,努力推进全市工会经审工作高质量发展。

赣榆区为民企“招贤纳士”

本报讯 (通讯员 向阳 在江 特约记者 刘毅)由连云港市赣榆区人社局、总工会联合主办,为期1个月的2023年“民营经济服务月”活动,自4月28日启动以来已收到初步成效。60家企业为2100余名农民工解决了就业问题。

本次“民营经济服务月”活动以“服务民企促发展扩大就业惠民生”为主题,以民营企业、中小微企业、个体工商户以及高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工、残疾人等为重点,同时面向各类用人单位和求职人员开展多项惠企惠民服务。

为了提升活动质效,主办方通过上门采集、微信群公告、电话采访等方式,广泛征求民营企业用工需求等信息,做到“底数清、情况明”。同时,向民营企业宣传涉企的就业扶持政策,帮助民营企业掌握政策内容、补贴申领渠道、申领材料要求,提高民营企业对就业政策的知晓度,通过服务“加码”帮助民营企业缓解招聘用工难题。

据了解,目前,为民营企业“招贤纳士”活动正在线上线下“双轨”展开。



日前,国网高邮市供电公司工会结合“春季百日安全攻坚行动”,组织职工代表到龙虬镇强民村一电线杆消缺现场,检查指导作业人员安全防护措施落实情况。林华鹏 摄

江苏苏天德拍卖有限公司拍卖公告

中国华资资产管理有限公司江苏省分公司委托,我公司定于2023年6月1日上午11:00在南京北京东路7号九华饭店会议厅公开拍卖“宜兴市宜兴佳洁机械有限公司等8户不良债权”的资产。截至处置交易日止,宜兴市宜兴佳洁机械有限公司总资产价值4077.4万元,相关资产明细详见评估报告。

即日起接受咨询,有意竞买者请持合法有效证件,提前办理竞买登记手续。(个人竞买人报名需持本人居民身份证及复印件,如住所地或经常居住地不一致的,应在复印件上注明;企业或法人报名须持授权委托书原件,最近经营的营业执照;最高人民法院冻结被执行人账户的,不得参加竞拍)。

竞买人必须是具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,以下人员不得买受:(1)国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融、证券资产管理公司工作人员、失信被执行人或直系亲属;(2)与出卖人存在利害关系且可能影响交易公正的自然人、法人或组织;(3)国家公职人员、人大代表、政协委员等公职人员配偶、子女及其配偶、父母、岳父母、子女配偶的父母;

其余竞买人须提供竞买人身份证件、营业执照、法人资格证明文件、法定代表人有效证件等。

竞买人须向买受人交纳保证金,保证金金额为标的资产总价值的3%,保证金金额不足的,应予以补足。

竞买人须在竞价前向本公司交纳保证金,保证金金额不足的,应予以补足。

竞买人须