金坛区总工会瞄准“技能+创新”双赛道,深入推进产改——

# 铺就成长“快速通道” 助力劳资“双向奔赴”

2022年,公司产值达到40亿元,年利润2.2亿元。今年,公司生产订单已全部排满,产值有望再提升。面对公司发展的喜人态势,信维通信(江苏)有限公司负责人表示,“企业发展始终保持稳步向前、稳步向上之势,核心竞争力在人。通过人才培育多元化、保障体系多层次、晋升通道多轨制,企业、员工均喜获丰收。”上月,该公司获评江苏省“五一劳动奖状”。

信维通信江苏公司现有员工近2000人。为打造一支适应企业发展的、高素质的员工队伍,该公司加强技能人才梯队培养,全面实行《技术员岗位技能等级管理办法》,完善员工薪酬体系,设置技术员岗位技能等级矩阵,每项技能等级的晋升通道分设初、中、高级,且每一级中还设一、二档,并把创新创造成果融合考核分配,激起科技研发团队的“双创”积极性,形成良性竞争与正向激励,确保每位员工都有公平的发展机会。同时,以岗位练兵为特色,以“师带徒”方式不断培养技术工人。随着“能级工资”的实施,员工的“薪”情越来越好,精气神越来越足,创新热情空前高涨,能人效应大大凸显,“技高者多得、多劳者多得”的分配机制为企业发展注入了强劲动力。

信维通信江苏公司多措并举,为产业工人发展赋能,是常州市金坛区全面推进产改的一个缩影。从举办各类技能竞赛,到开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动,再到创建劳模工匠创新工作室,金坛区围绕“技能+创新”两条赛道,铆足干劲加油干、开足马力加速跑,建立健全培训、练兵、比武、晋级、激励相贯通的技能人才培养长效机制,为加快培养选拔产业发展急需的各类高技能人才铺就一条成长“快速通道”。

江苏常宝普莱森钢管有限公司一线员工,每年参与实施的“五小”活动达2000余项,员工参与度超过90%,为企业降本增效500万元以上;蜂巢能源积极推行党建带工建,全面落实职工监事制度,试行职工董事制度,持续深化产改,通过推行微创新股权积分制度和合伙人计划,让一线优秀工人获股权,在公司劳模先进中一线工人和技术人员占70%以上。

金坛区总工会党组书记、主席陆礼军介绍,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,金坛区紧紧围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,构建省、市、区、镇(街道)四级试点体系,让一批企业先行先试,探索形成具有金坛特色的亮点做法。仅2022年,金坛区督促指导97家四级产改试点单位和2家试点园区制定产改方案,形成“一企一策一特色”;完成1万名职工技能培训;推选市五一劳动奖章20名、市五一劳动奖状8家和市级“工人先锋号”16家,牵头评选第二届“金坛工匠”5名,其中产业工人占比超过50%,真正让产业工人“有为有位”。

借力发展也是金坛区推进产改工作的一大特色。金坛区大胆创新、勇于探索,把科技镇长团与劳模创新工作室“团室联姻”共建共享作为产改的重要抓手,让搞科研的专家教授们更接地气,聚焦最基层的生产问题,开展科研项目攻关,让人才与产业共同成长,为产改注入新动能。去年以来,徐永晨劳模创新工作室与金坛区科技镇长团开展共建,既促进校企合作,推进企业健康发展,也帮助企业开拓创新,解决卡脖子技术难题,实现去高耗能、去高污染,提高企业生产效率,实现绿色低碳运行。徐永晨感慨地说:“这些成果与科技镇长团的鼎力相助密不可分。”

记者 **吴文龙** 通讯员 **唐秋冰 张叶华 金工宣**

进企业 进社区 进学校

# 大丰区总理论宣讲深入基层

**本报讯**(记者 **刘蕾蕾** 通讯员 **王娟**)日前,盐城市大丰区总工会深入推进“劳模工匠进校园 思政教师进企业”工作,通过进企业、进社区、进学校“三进”活动,形成全覆盖大宣讲格局。

区总工会选派懂理论擅宣传的8位劳模先进人物及5位思政教师组成宣讲团,深入企业、社区、学校,讲透、讲活党的二十大精神。动员各镇(街道、区)挖掘各行各业的“专家”、乡贤能人、志愿者,充实壮大宣讲队伍,多维度拓展宣讲形式。举办百姓星光大舞台“周周演”职工文化季公益文艺演出活动,借助优质文化资源和阵地,通过由职工演、演职工、演给职工看的形式,展现全区职工踔厉奋发、奋楫争先的时代风采。

区总工会用“本地话”搭起宣讲员与职工的沟通桥梁,让理论宣讲更走心、聚民心。区总工会开展“永远跟党走——了不起的劳动者”主题活动(大丰)启动仪式暨首场宣讲活动,盐城市劳模江兴林分享了她的教育故事和成长经历,展现了劳模新风采。同时,充分发挥“职工大讲堂”、职工书屋、工会公众号等平台作用,组织开展党的二十大精神学习知识竞赛。

区总工会构建多元化、分层次、广覆盖的宣讲格局,线上线下齐发力,推动党的创新理论深入基层“神经末梢”。区总工会理论中心组、党员活动日、机关丰彩学堂等采取集中学习研讨、宣讲报告会、专题读书班等形式,切实把党的二十大精神学深悟通。利用户外电子屏、宣传栏、文化墙等宣传载体,广泛开展面向职工的社会宣传。综合运用“大丰职工之家”等专题专栏,制作推出一批接地气、有温度、易传播的宣讲视频,持续扩大党的二十大精神的传播力。

江苏油田1.2万名职工聆听故事宣讲

# 用身边人身边事激发奋进力量

**本报讯**(**尤萱 王婷 王槐艾**)日前,江苏油田举行“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题故事会,用身边人身边事作为鲜活教材,引领党员干部和广大职工深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

故事会讲述了10名职工及群体的动人故事。《牵挂》叙述了一位老石油人的石油情怀和对油井的牵挂,是对江苏油田48年发展历程的见证。《洪水难阻夺油志》讲述江苏油田职工面对洪水就像一艘航船、冲锋舟,在风雨中奋力前行,在困境中不畏艰险、勇于担当。《带着盲父去守井》讲述的是江苏油田矿业开发有限公司邵真捞油分部采油组副组长许志刚,既做光影下的巡井人,又当父亲床前的孝子。《东方欲晓》叙述了石油科技工作者用韧劲和钻劲找油。《我姓田,油田的田》讲述全国劳模、江苏油田大工匠田明在技术创新上的非凡的毅力和顽强奋斗精神。《女将男兵,向光而行》彰显油田女职工有技能、有风采,推动“蓝天白云和绿色山川”加速发展。《遇见紫京》讲述油田三产企业勇闯外部市场,“服务来自紫京 满意源于内心”,品牌号召力打响四方。《寻“亲”20年》彰显石油人肩负着开发石油资源、保障国家能源安全的神圣使命,同时不忘捐资助学,情暖人间,将一条黯淡曲折小路照亮成为明亮宽阔大道。《精细管理快板说》是江苏油田48年发展历程的缩影。《从预亏5000万到盈利百万》是油田职工创新创业创效的聚焦。

连日来,有1.2万名油田职工聆听了故事宣讲。采油一厂职工秦家敏说,作为油气生产单位的一员,一定会传承前辈们的好作风、好传统、好做法,汇聚高质量二次创业的精神力量。和全国劳模田明同一单位的周浩然表示,劳模就在身边,榜样就在眼前,作为油田青年职工,一定要挺直腰杆、握紧拳头,打一场漂亮的高质量二次创业攻坚仗,让石油精神石化传统不断传承,让油田青年的声音在美丽水乡持续飘扬。

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

**劳动者维权进社区**

5月15日,扬州市检察院联合经开区检察院走进经开区文汇街道宝带社区,举行“维护劳动者权益,检察官在您身边”检察开放日暨民事检察监督案例发布会,通报6起民事检察监督劳资纠纷的典型案例,听取群众对检察院帮助劳动者维权的意见建议,并在社区集中宣传劳动者权益保护、打击防范非法集资等法律知识。

**梅静 木草** 摄

# 淮安推进审计整改见成效

**本报讯**(通讯员 **卢克余 白志锋**)为进一步提高工会经审监督效能,提升审计监督成效。日前,淮安市总工会制定“审计整改推进年”实施方案,通过压实责任、强化整改、总结完善“三步走”举措抓好审计问题整改工作。

市总工会成立“审计整改推进年”活动领导小组,下设办公室,负责全市工会整改推进活动的组织、协调、指导和督查工作。同时,要求各县区工会层层明确责任,切实提高审计整改工作和主动性和积极性,形成联动协同高效的工作机制。

市总工会坚持查问题与改问题相结合,分步骤抓落实。对审计中发现的问题,坚持边审计边整改边规范,确保在年底前整改率达到90%以上。同时对照相关制度,查找缺陷和漏洞,并健全完善,形成以制度管人管事的长效机制,从源头上有效堵塞漏洞,消除潜在隐患。

据了解,市总工会将成立联合检查组对审计整改落实情况进行督促检查,对工作扎实成效显著的单位给予表扬,对重视不够、组织不力,行动迟缓、工作措施不落实的予以通报批评。

# 江苏海建公司开展新业态产业工人劳动竞赛

**本报讯**(通讯员 **杨美玲** 特约记者 **刘毅**)从单一重点工程劳动竞赛,覆盖到各新材料、新业态产业工人劳动竞赛,这是江苏海通建设工程有限公司针对新业态和新成长产业不断兴起,广泛开展各种形式的交通市政重点工程+新业态产业工人劳动竞赛的真实写照。

该公司近年来在做强主业的同时不断深耕相关产业,并针对新成长产业工人队伍特点及时开展职工劳动竞赛活动。在取得今年首季“开门红”后,他们又发动职工向上半年“双过半”进发,并采取“月计划、周过堂,季考核、排名次”,以安全廉政为底线,以考核排名为动力,咬紧目标不放松。他们还在竞赛中不断应用信息化手段强化科学管理,从源头抓好安全生产和质量控制,真正让新项目和新产业充满活力。

# 清江浦区建立劳动领域矛盾联合调处机制

**本报讯**(通讯员 **卢克余 徐伟**)为提升工会组织参与市域社会治理现代化工作实效,完善劳动人事争议等劳动领域矛盾纠纷多元化调处机制,淮安市清江浦区总工会日前联合区法院、区人社局、区司法局制定《关于建立清江浦区劳动领域矛盾纠纷“4+N”联合调处机制的意见》(以下简称“意见”)。

该《意见》共有指导思想和基本原则、成立联合调处机制领导机构、构建联合调处中心、健全调裁审联动衔接机制、建立涉及职工群体矛盾纠纷多元化调处联合机制等七项内容。其中,“4+N”是指工会、人社、法院、司法四部门+N个行政主管部门。

该《意见》在构建联合调处中心中明确,区总工会代表职工参与联合调处中心、劳动人事争议仲裁院和巡回法庭的劳动人事争议案件的日常联合调处工作。区法院在区人力资源和社会保障局建立常驻式劳动人事争议“巡回法庭”,就地受理、就地审理劳动人事争议案件。区人社局指派1名专职工作人员负责调处中心的日常管理,协调部门之间的日常联动。区司法局指导区人民调解委员会在区人社局设立劳动人事争议联合调处中心,建立不少于30人的调解员人才库,开展涉仲裁、诉讼劳动人事争议案件等劳动领域矛盾纠纷的人民调解工作。

在调裁审联动衔接机制中明确,建立片区响应机制,全区划分为淮海商圈、南部新城片区、水渡口片区、城西片区“四个片区”进行。

在建立涉及职工群体矛盾纠纷多元化调处联合机制中明确,区总工会聚合各行政主管部门社会矛盾纠纷调处化解力量,开展职工群体矛盾纠纷多元化调处,建立健全与法院、公安、司法、民政、人力资源和社会保障、住房保障和城乡建设、规划和自然资源、生态环境、交通运输、农业农村、卫生健康、医疗保障、市场监管、教育等“N部门”的矛盾纠纷多元化联合调处机制。各级工会组织畅通线上线下职工诉求表达、利益协调、权益保障通道,及时了解搜集劳动领域矛盾纠纷信息,灵活选择两方或多方调处模式,及时联系对接相关部门,共同介入调处工作,维护职工队伍稳定,构建和谐劳动关系。

“小阵地”释放“大能量”

# “劳模工匠林”成海陵区礼赞劳模新坐标

**本报讯**(记者 **徐军霞** 通讯员 **祝璐璐**)5月20日,在海陵劳模工匠主题日暨“劳模工匠林”揭牌仪式上,劳模工匠代表栽种的百棵樱花树风光秀丽,绿荫丛中错落矗立的劳模工匠事迹展牌令人流连,七色“星光大道”熠熠生辉,别样风景为全区再添一座礼赞劳模致敬工匠的新坐标。

近年来,泰州市海陵区大力弘扬劳模工匠精神,在全省率先创设“520劳模工匠主题日”,创新实施劳模工匠积分管理清单化,率先发放劳模就医绿色通道“服务卡”。本次新建的“劳模工匠林”占地约12亩,设有劳模工匠林、劳模工匠步道、劳模工匠营地、劳模工匠风采展等,既是一座以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为主题的生态景观林,也是全区职工的思想教育基地。“劳模工匠林”创新采用智慧化系统,每棵樱花树上都挂有劳模工匠的姓名标牌,通过扫描二维码可线上查看劳模工匠的个人简介、先进事迹等,感受劳模工匠积极向上、奋发有为的时代风采。

活动现场,新成立的劳模工匠志愿团成员在全国劳模陆小兵的带领下立志再攀高峰。泰州工匠、江苏微特利电机股份有限公司质量部长宫建军表示,要当好时代精神的“代言人”,进一步发挥示范引领和带动作用;当好专业技术的“传承人”,助力产业工人从“工”变“匠”;当好创新创造的“带头人”,为激发职工创新创造活力贡献智慧和力量。

据了解,海陵区劳模工匠志愿服务团下设思政宣讲、创新攻关、劳动护航、医疗健康、社会服务5个小分队,将在党的二十大精神宣讲、职工创新创效、技术难题攻关、传统技艺传承、劳动关系护航、医疗健康服务、文明城市创建、社会公益活动等方面发挥“领头雁”作用,常态化开展“接地气、有热气、传正气”的志愿服务活动。泰州市劳模、江苏爱索新材料科技有限公司总经理石克兵说:“志愿服务团的‘蓝马甲’是一种荣誉,更是一种责任,我们将把爱奉献给岗位、平台和社会。”

海陵区副区长曹锦明认为,现代化海陵新实践需要卓越精神的引领、人才队伍的支撑和组织建设的保障。全区上下要充分利用“劳模工匠林”等“小阵地”,释放致敬劳模、喝彩工匠的“大能量”,深化劳模和工匠人才创新工作室建设,积极参与科技攻关、“揭榜挂帅”等活动,用典型人物“带”,用典型事例“引”,用典型效应“促”,锻造高素质劳动者大军。区政府将健全“选、育、管、用”工作机制,为劳模工匠成长成才、建功立业提供坚强保障。各级工会要从劳模工匠多样化需求出发,不断拓展医疗就诊、求学圆梦等绿色通道,让劳模工匠时刻感受到党和政府的关怀、工会组织的温暖和社会各界的尊崇。

活动还向获得2023年第四届泰州工匠、示范性劳模和工匠人才创新工作室及优秀团队等进行了颁奖,并组织劳模工匠观看了励志电影。

5月18日,溧阳市总工会在市融媒体中心举办“中国梦·劳动美 建功新时代 奋斗正当时”全市职工演讲比赛决赛。比赛在“自在溧阳”抖音同步直播。经过激烈角逐,溧阳市公安局张译之获一等奖。

**吴文龙 沈岚 徐怡** 摄

# 句容入选省级文旅产业工作激励支持对象名单

近日,省文化和旅游厅公布了激励支持的地方名单,句容市成功入选。

近年来,市委、市政府全面落实国家文旅融合发展战略以及省委、省政府文化强省、旅游强省的决策部署,明确将“第一福地、山水花园名城”作为城市发展总体定位,把“美丽句容”建设作为统筹经济社会发展的总抓手。今年句容市政府明确了旅游发展三年行动计划,即将召开句容市文化和旅游高质量发展大会,出台《句容市文化和旅游深度融合高质量发展的实施意见》和《句容市旅游业发展奖励办法》,全市上下形成“+旅游”融合发展新局面。

**颜一帆**

# 丹阳朝阳市政开展防汛应急演练

近日,丹阳市朝阳市政应急工作小组结合防汛应急预案,以练备战,积极有序地开展防汛应急演练活动。

此次演练活动模拟汛期强降雨导致路面积水严重易涝易淹等突发情况,进行实战演练。随着一声“演练开始”,应急小组立即出动,各就各位,有条不紊地安装移动式汽油抽水泵,布设拖拉雨水管设置警示标志,有序规范地开展应急处置。经过一个多小时,圆满完成了防汛抢险应急演练任务。

整个演练过程井然有序,小组队员分工明确、各司其职,不仅验证了预案的科学性、实用性和可操作性,更为应对今年的汛期打下良好基础、积累实战经验。

**刘珊**

# 打造整洁环境 从源头治理问题

为加强建筑工地源头治理,营造整洁干净、规范有序的施工环境和居民生活环境,近日,南京市秦淮区月牙湖街道城管部联合综合行政执法局人员对辖区地铁六号线建筑工地的安全生产、污水排放、物料堆放、扬尘和噪音等方面情况展开了全面检查,并邀请环保队员与街道城市治理公众委员一同参与。

下一步,月牙湖街道将继续加大对建筑工地的检查,结合标准化建设,努力为居民营造安全、有序、整洁的居住环境。

**姚观杰**

**遗 失**

遗失江枫锲姆戈福特(江苏)泵业制造有限公司法定名称章一枚,现声明作废,并声明寻回后不再继续使用。

遗失南京瑞博进出口贸易有限公司公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江苏弘丰化肥有限公司法定名称章(3210840959212)一枚,声明作废,现启用备案新法定名称章(3210841090219)。

江阴江润能源有限公司遗失营业执照正副本,注册号320281000492584,遗失公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失常州来事机械有限责任公司财务专用章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失青岛瀚元信诺新材料科技合伙企业(有限合伙)公章、财务章、委派代表章(邵东军)各一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市禧粤餐饮管理有限公司(91320281MACAWPCK0J)公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失扬中市筱鲜客餐饮店食品经营许可证副本,许可证编号JY23211820020354,声明作废。

遗失无锡市丝丝顺纺织科技有限公司公章一枚,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江北新区大美堂美容养生店营业执照副本,注册号92320191MA1QQ7T24H,声明作废。

**减 资 公 告**

根据2023年5月19日股东会决议,南京达运货运代理有限公司拟将注册资本从65万元减至50万元,现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

**注 销 公 告**

昆山明磁贸易有限公司因经营场所无法取得联系的原因吊销执照,于2023年5月19日经股东会决议解散公司,并于同日成立了公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。2023年5月19日

**遗 失 声 明**

●遗失昆山市玉山镇祥八起重搬运服务部税务登记证副本,税号320583L8041888X,声明作废。

● 遗失苏州云磁电子有限公司法人章(王小莉)、财务专用章(3205011035009),声明作废。

**注 销 公 告**

● 昆山市开发区杰里科少儿阅读中心于2023年5月19日经全体成员决议注销并成立清算组。请各债权人于本公告起45日内向清算组申请债权债务,特此公告。

**江苏苏天拍卖有限公司拍卖公告**

我公司受托,定于2023年6月7日(周三)下午2点在南京市栖霞区石狮路22号绿地云都会A-2幢614会议室公开拍卖“苏AK39T9、苏AK78T9两辆旧机动车(整体拍卖)”标的。

即日起接受看样咨询、并办理保证金缴纳手续。拍卖保证金为贰万元人民币,以款实际到达拍卖人账户为准(户名:江苏苏天拍卖有限公司;开户行:紫金农村商业银行总行营业部;账号320188001101000001300 6)。保证金缴纳截止时间为2023年6月6日下午5时。

公司地址:南京市栖霞区石狮路22号绿地云都会A-2幢614

咨询电话:025-83477092 13505141430

**北京国之远国际拍卖有限公司拍卖公告**

受委托,我公司定于2023年5月29日上午10:00时在本公司苏州会场拍卖以下标的:

一、拍卖标的如下:1.苏州市相城区元和街道善济路158号峰汇商务广场3幢710室。商务金融用地/非居住,建筑面积:45.32m²,土地面积:4.00m²。

二、标的展示:公告之日起,预约看样。

三、竞买手续:竞买人须于2023年5月28日15:00时前持本人身份证件等有效证件(单位持加盖公章的营业执照复印件、法定代表人身份证和授权委托书、代理人身份证等)办理竞买登记手续,并交纳该标的物拍卖保证金。以上标的相关优先购买权人须在登记截止前提出优先权,否则视同放弃优先权。

四、联系地址:苏州市姑苏区人民路3188号万达广场18幢708-1室 五、联系电话:18506193888

**江苏工人报 广告刊例**

| 版位 | 规格 | 价格 |
| --- | --- | --- |
| 报眼 | 14×6.5cm | 10000元 |
| 头版通栏 | 33.5×10.5cm | 16000元 |
| 普通通栏 | 33.5×12cm | 12000元 |
| 半通栏 | 16.5×12cm | 6000元 |
| 1/4版 | 16.5×24cm | 14000元 |
| 半版 | 33.5×24cm | 26000元 |
| 整版套红 | 33.5×48cm | 50000元 |
| 整版彩色 | 33.5×48cm | 70000元 |
| 报 花 | 3×2cm | 600元 |
| 中 缝 | 整 条 | 4000元 |
| 经济信息 | 每 字 | 6元 |
| 小信息广告 | 100字内 | 300元 |
| 启事类广告 | 50字内 | 100元 |

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

传播文化 拓展市场
宣传品牌 展示形象

江苏工人报

江苏工人报社广告部
(江苏工人报报业发展有限公司)
电话:025-83279186
电箱:83279186@163.com
地址:南京市中山北路202号
邮编:210003
江苏工人报新闻网
网址:www.jsgrb.com