



赵海燕

老区稳产离不开水驱。李立峰坚持“油藏有需要,区块有效益,后续有潜力”一体部署,深入开展注水开发潜力摸排,按照配套完善、巩固改善深入推进大驱高采收率示范区建设,努力提高“水三率”,实施8个单层单井高采收率提高3个百分点,水井分注率上升5.5个百分点,层段合格率提高2.4个百分点。

当前,页岩油顺势起步,李立峰带领团队跟踪跟进花庄页岩油先导示范区“井工厂”模式下的开发试验,打造“一体化技术攻关、系统化降本、智能化配套、规范化现场管理”页岩油开发管理体系,形成了页岩油产能评价、动态储量评价、高效举升与集输等关键技术,走在油田前列。目前全厂共有7口页岩油井投入生产,累计产油3.5万吨。

强发展,引领带动种理想

“贴地越近,看天空越远。”作为科研学术带头人,李立峰充分发挥人才第一资源作用,加大高技术技能人才培养力度,引领带动青年骨干永保产油报国理想使命,把论文写在百里油区,奋力在油田高质量二次创业新征程上跑出加速度。

李立峰始终从生产实际出发,围绕现场问题导向,着眼失控储量恢复利用,再富集剩余油挖潜,长寿命管井配套技术等“卡脖子”问题立项立项,推动储量、产量、效益逐级升级。目前,他领导的局级、厂级科研项目,与同期相比增长30%。他坚持项目研究与人才培养相融相促,把科研项目打造成各类人才成长、进步平台,加大技能操作人才、近三年毕业青年技术人员参与度,超过30%科研项目有技能操作人才参与,超过50%科研项目有青年技术人员参与。

近年来,无论是新入职大学生实习或是定岗,李立峰坚持“实践就是最好的培养”理念,要求一视同仁,大胆放手给新员工历练的机会,明确科研任务和阶段目标,帮扶打造“专业技术大课堂”。他最喜欢的一句井“员工+人才”等高端平台,以身份差别好帮带,点燃增储上产、增益增效强劲引擎。同时,他创新了级序学习分享制度,实现一人参训、多人受益,集体互动,积极探索页岩油勘探开发、专项技术、软件软件等知识在全厂的受众面,推动学术成果转化,赋能油田高质量二次创业。

朱永涛:志愿服务汇聚爱心暖流

郭明全 郁春红

常熟,是一座传统文化与现代文明交相辉映的城市。在这座充满生机活力的创新之城的建设中,离不开一支身着红马甲的队伍,这就是百姓城管志愿者们,平均每天有400人活跃在大街小巷,进行宣传教育、引导文明、纠正违章、维护市容秩序等工作。他们用一簇簇星火,温暖一座城,闪亮新时代。如今,鲜艳的“红马甲”已成为常熟群众最熟悉的颜色,它代表了一个热情的群体,代表了一种引导的力量,更代表了一座城市对文明的向往。

朱永涛作为百姓城管志愿者协会会长,6年来,带领这支队伍不断发展壮大。组建成立时,有志愿服务大队18个,志愿者350多名;如今,有志愿服务大队138个,志愿者总数达20000人,累计超4.1万人次参与百姓城管志愿服务,服务时长达12.5万小时。他们先后获评常熟市“最佳志愿服务团队”、苏州市“最佳志愿服务团队”,2020年,其“城市营管液,环保守护者”志愿服务项目获得中国第五届青年志愿服务项目金奖。

朱永涛出生于常熟农村,1981年10月走进军营,参加过老山地区对越御敌作战,在部队多次立功受奖。2007年转业,后被安排到城管局担任党委副书记。如何让老百姓支持城市管理?如何让市民在城市里生活更加方便、更加舒心 and 更加满意?他深感城市管理像绣花一样精细。他大力倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,提出了“百姓参与、共治共管”的理念。2017年6月,“百姓城管志愿服务总队”成立,朱永涛任总队长。他身先士卒、乐于奉献,不断创新,组织开展了“烟火不落城,城市更美丽”暑期中小学生捡垃圾周、“我们来扫街,你们献爱心”关爱环卫工人、“绿水青山大学生垃圾分类大赛”创意大赛等有特色的志愿服务活动。百姓城管志愿服务的力量在不断扩大,志愿服务活动快速进入了项目化规范化轨道。他组织带领百姓城管志愿者们在服务城市管理、宣传城市文明、解决百姓需求上做了大量的工作。

常熟,是一座传统文化与现代文明交相辉映的城市。在这座充满生机活力的创新之城的建设中,离不开一支身着红马甲的队伍,这就是百姓城管志愿者们,平均每天有400人活跃在大街小巷,进行宣传教育、引导文明、纠正违章、维护市容秩序等工作。他们用一簇簇星火,温暖一座城,闪亮新时代。如今,鲜艳的“红马甲”已成为常熟群众最熟悉的颜色,它代表了一个热情的群体,代表了一种引导的力量,更代表了一座城市对文明的向往。



吴靖 董非

“主机机组润滑油温度40℃,压力0.3兆帕,机组运转正常。”对讲机里传来孙刚的声音。在兰州夺得催化裂化全国技能竞赛金牌后返回的孙,像往常一样,全副武装开始了装置的“地毯式”巡查。

个子不高带点婴儿肥,话虽不多但思路清晰,眼神中透露出的诚恳与自信,给人扎实沉稳之感。34岁的孙刚,现已成长为金陵石化的高级技师。3号催化裂化装置工艺四班班组长。年纪轻轻的他,已有全国技术能手、集团公司最美青工、公司安全卫士、国家实用新型发明专利QC优秀成果奖等多项荣誉加持。

孙刚:青春无捷径 奋斗正当时

成功晋升大师父

凭借勤学好问,2018年,孙刚被评为公司高级技师后,解锁了新的身份——师父。“既为师父,就要方面面对徒弟负责。”在师徒协议签下名字的那刻,孙刚暗自许诺,这一纸协议是军令状,也是责任书。

浓重的夜色下,孙刚结束了4个小时的盯表,揉了揉酸胀的太阳穴,准备到外操室结束今天的班,揉了揉眼睛里画流程图时,便又收起了休息的想法,拿上手电筒,带着他去现场检查流程。“百看不如一练,书本上的理论知识要和实际联系起来,才能学得扎实。”繁重的工作间隙,孙刚总会挤出时间,和徒弟一起到现场熟悉管线、设备、阀门、仪表,讲经验、传方法,将自己总结出的小窍门、小技巧倾囊相授。

入职现场的自我修炼

“学习没有捷径,唯有脚踏实地、持之以恒,才能有收获。”在和新员工们交流分享学习经验时,孙刚这样说。

2011年,孙刚带着他的石化梦来到金陵石化。和所有新入职的员工一样,在面对“庞大”的催化装置、密密麻麻的管线和复杂的工艺流程时,他有一种无从下手的茫然。万事开头难,即使千丝万缕,也能抽丝剥茧,慢慢攻破。于是,他很快调整好心态。白天,拿上流程图,到现场一根一根查找管线走向与介质,一个个位弄清阀门的位置与作用;晚上,少了人来人往,调整生产调整为平稳,最适合“啃”大部头的操作规程,一支笔,一查纸,碰到不懂不会的地

谋上产,创新攻关占高地

“我们要牢牢掌握关键核心技术,才能以科技实力保障国家能源安全。”除了在未知领域开疆拓土,李立峰始终立足老区,创新驱动发展,提质增效双效双赢。

1米长的图纸,刻画100个可疑点。李立峰带领团队聚焦低电阻率储层,加强不同含油层系“四性关系”认识,研究目标由电阻率较高的同层、水淹层向干层及层后拓展;聚焦水水平砂体,拓宽挖潜方式,在已开采水平井砂体实施挖潜,8井次均取得较好效果,并转变挖潜思路,捕获更多的富集层块。他们还聚焦低效停井,深化地质潜力与效益评价,集成8种井筒重建技术,已实施20余井次,大大提升了油井开井时率。



朱永涛(右)介绍百姓城管志愿服务情况。

2021年,朱永涛发起成立“常熟市百姓城管志愿者协会”,团队成员发展到138个,20000名志愿者加入协会。他将数万颗爱心汇聚成志愿服务的暖流,使志愿服务实现了常态化,平均每天有约400人,从早上7时到晚上9时活跃在这座城市里,全市主次干道、重点商圈、集贸市场周边、重点小区,都有百姓城管志愿者们辛勤忙碌的身影。同时,梳理全市48条主次街道和商圈,31个小区纳入管理和服务范围,给每个志愿服务单位分配了1-2条线路和1-2个小区,这样,在营造文明、宣传文明等方面,百姓城管志愿服务的作用更加明显,成效更加显著。他还组织策划了“文明城管管家”行动,成立15个微信平台,其

崔茂霞:企业上市的财务“助推手”

本报记者 陆夏彩君

宿迁市五一劳动奖章获得者,她将学习获得的知识与实践相结合——参加“宿迁市企业财务管理提升计划项目立项”项目,主导并编写的《优化财务管理,助推企业上市》荣获一等奖;在全市财政系统“学党史守初心——回顾来时路 奋斗新征程”活动中,她的会计论文《企业上市后的财务流程》获优秀奖;2020年获市财政局颁发的“宿迁市财务领军人才培养工程(一期)”结业证书,在系统内分享工作与学习体会,多次获奖表扬;2022年被评为“宿迁市最美会计人”……她还带领团队配合公司整体布局,顺利实施了总部与江苏、重庆、河北等地的基地建设,落实人才落地作出了积极贡献。由于表现突出,崔茂霞被授予“宿迁市巾帼建功标兵”称号,2022年荣获

“一班之长”新挑战

2020年,孙刚凭借出色的表现,被运行部领导提拔为班长,让他在参与班组管理中,进一步锻炼提升业务能力。“领导和同事们这么信任我,我还有什么理由退缩。”对孙刚来说,唯有投入更多的激情和努力,才能应对好这份新的挑战。

2021年,3号催化裂化装置停工检修。作为班长又是青年骨干的他,带领青年党员先锋队的成员们,穿着全套防护装备,爬上几十米高空,昏暗中密闭的硕大反应器中,借着手电筒光,一个一个检查旋流分离器和主风分布板等细小构件,不放过一丝安全隐患。去年10月底,受疫情影响,公司实行封闭式管理,孙刚率班组成员驻厂保供。当时没有人知道要封闭多久,即使陆续有同事发疯倒下,即使与家人只能隔着屏幕相见,孙刚依然牢记班长“主心骨”职责,顶着疲惫和压力,冲锋在前。终于,在连续奋战9天9夜后,封闭解除。孙刚和同事们的执着坚守,为公司的平稳保供保驾护航。

李立峰:增储上产领头雁

赵海燕

老区稳产离不开水驱。李立峰坚持“油藏有需要,区块有效益,后续有潜力”一体部署,深入开展注水开发潜力摸排,按照配套完善、巩固改善深入推进大驱高采收率示范区建设,努力提高“水三率”,实施8个单层单井高采收率提高3个百分点,水井分注率上升5.5个百分点,层段合格率提高2.4个百分点。

当前,页岩油顺势起步,李立峰带领团队跟踪跟进花庄页岩油先导示范区“井工厂”模式下的开发试验,打造“一体化技术攻关、系统化降本、智能化配套、规范化现场管理”页岩油开发管理体系,形成了页岩油产能评价、动态储量评价、高效举升与集输等关键技术,走在油田前列。目前全厂共有7口页岩油井投入生产,累计产油3.5万吨。

强发展,引领带动种理想

“贴地越近,看天空越远。”作为科研学术带头人,李立峰充分发挥人才第一资源作用,加大高技术技能人才培养力度,引领带动青年骨干永保产油报国理想使命,把论文写在百里油区,奋力在油田高质量二次创业新征程上跑出加速度。

李立峰始终从生产实际出发,围绕现场问题导向,着眼失控储量恢复利用,再富集剩余油挖潜,长寿命管井配套技术等“卡脖子”问题立项立项,推动储量、产量、效益逐级升级。目前,他领导的局级、厂级科研项目,与同期相比增长30%。他坚持项目研究与人才培养相融相促,把科研项目打造成各类人才成长、进步平台,加大技能操作人才、近三年毕业青年技术人员参与度,超过30%科研项目有技能操作人才参与,超过50%科研项目有青年技术人员参与。

近年来,无论是新入职大学生实习或是定岗,李立峰坚持“实践就是最好的培养”理念,要求一视同仁,大胆放手给新员工历练的机会,明确科研任务和阶段目标,帮扶打造“专业技术大课堂”。他最喜欢的一句井“员工+人才”等高端平台,以身份差别好帮带,点燃增储上产、增益增效强劲引擎。同时,他创新了级序学习分享制度,实现一人参训、多人受益,集体互动,积极探索页岩油勘探开发、专项技术、软件软件等知识在全厂的受众面,推动学术成果转化,赋能油田高质量二次创业。

入职现场的自我修炼

“学习没有捷径,唯有脚踏实地、持之以恒,才能有收获。”在和新员工们交流分享学习经验时,孙刚这样说。

2011年,孙刚带着他的石化梦来到金陵石化。和所有新入职的员工一样,在面对“庞大”的催化装置、密密麻麻的管线和复杂的工艺流程时,他有一种无从下手的茫然。万事开头难,即使千丝万缕,也能抽丝剥茧,慢慢攻破。于是,他很快调整好心态。白天,拿上流程图,到现场一根一根查找管线走向与介质,一个个位弄清阀门的位置与作用;晚上,少了人来人往,调整生产调整为平稳,最适合“啃”大部头的操作规程,一支笔,一查纸,碰到不懂不会的地

谋上产,创新攻关占高地

“我们要牢牢掌握关键核心技术,才能以科技实力保障国家能源安全。”除了在未知领域开疆拓土,李立峰始终立足老区,创新驱动发展,提质增效双效双赢。

1米长的图纸,刻画100个可疑点。李立峰带领团队聚焦低电阻率储层,加强不同含油层系“四性关系”认识,研究目标由电阻率较高的同层、水淹层向干层及层后拓展;聚焦水水平砂体,拓宽挖潜方式,在已开采水平井砂体实施挖潜,8井次均取得较好效果,并转变挖潜思路,捕获更多的富集层块。他们还聚焦低效停井,深化地质潜力与效益评价,集成8种井筒重建技术,已实施20余井次,大大提升了油井开井时率。

徐长庚:使命在肩思已任,无须扬鞭自奋蹄

吕珊珊 陈子豪

1998年春,徐长庚加入海安的一家本土企业——胡集建筑安装公司,成为达欣大家庭的一分子。自此,他用自己的一腔热血,将青春的汗水挥洒在达欣成长的发展历程中,从项目上青涩的放线员、资料员、施工员,逐渐成长为独当一面的项目技术负责人,再到如今荣誉满身的项目经理,前不多久当选为江苏省总工会第十五届委员。

“时至今日,那些刚入职的往事历历在目。时间在变,我的初心未变,我依然奋战在一线,与我的工匠们一同见证着家乡的发展。”徐长庚感叹道。

在学习钻研中收获成长

初入职场的徐长庚,在施工一线拉过砖、运过沙,当时的施工设备条件远不及现在,需要耗费大量的时间和精力来干这些粗活儿,再加上工地寒冷酷暑的恶劣环境,凛冽的寒风与灼热的阳光无不蚕食着一线作业人员体力和精神力。面对这些难题,徐长庚从未沮丧,从未抱怨,他深知建筑行业非比寻常,能磨练人的意志,要改变自己的命运,最需要做的便是学习。

求知欲旺盛的徐长庚在工地上跟随施工员学习如何放线,弄清了图纸中的符号代码、虚线实线、节点要求和标准做法,接着又接触了立面图和剖面图,不断丰富施工知识储备。然后,他就迫不及待地将这些理论知识投入到工作实操操作中,技艺愈发娴熟。“徐长庚是一个十分好学又谦虚的人,有不懂的地方便虚心向师傅请教,然后熟记技术要求,参数要求,回到宿舍他便认真消化这些尚未掌握的知识点,见识到他那股认真学习的热劲,我就一口咬定他是一个可塑之才。”公司原董事长徐佳寿说。

2002年,公司承接了上海艺泰安项目工程,徐长庚作为项目施工员,白天测标高、抄水平,晚上及时收集整理编制各类施工方案,认真阅读图纸,学习规范要求。担任技术人员期间,徐长庚在各项工作中贯彻知识、经验和个人素质集成的原则,带领技术人员积极进行QC质量管理小组活动,钻研各类工程技术难题。

在攻克难题的过程中,徐长庚深知自己与身边的同事之间仍有不小的差距,他认为对于一些理论知识有必要进行一次系统性的学习。2006年,徐长庚如以往地参加了四川大学建筑工程管理专业的函授学习,并于2010年顺利毕业。4年的求学生涯让他接受了更为专业、更为系统的培训,使他的建筑技艺更上一层楼。毕业后3年内,积累丰富阅历的徐长庚开始任职项目经理,逐步登上事业的高峰。

扎根施工一线创新攻关

“脚踏实地,辛勤付出”是徐长庚为人处世的一贯原则。作为一名长期扎根于施工一线的达欣人,达欣创新精神传承下来的锐意进取、艰苦奋斗、精益求精的优良品质在他身上得以充分发扬。

多年来,徐长庚坚守在平凡的岗位上,努力做出不凡的事业,用行动凝聚团队力量。

今年2月,土耳其发生7.8级地震,造成重大人员伤亡和财产损失。我国第一时间给予了物资援助,还有许多救援队员自愿参与救援行动。在国内派出的救援队员中,一共去了8个女同志,其中就有来自扬州北蓝救援队的救援队员许苗苗。其他女救援队员大都在排班室做后勤、护理、心理疏导等工作,而许苗苗冲锋在第一线,从废墟下救援被埋压的人员。

面对地震造成的残垣断壁,许苗苗和救援队员们迎难而上,迅速展开救援,让她印象最深的就是经过几个小时的手刨机挖手坑,终于从废墟中救出一名23岁的女大学生,现场的土耳其官员紧紧抱着许苗苗等救援队员大声痛哭,这其中有既感动,更多的是感谢。她们之间虽然语言不通,但都是真情流露的姐妹。

为了把握72小时黄金救援时间,许苗苗和所有的救援队员吃不好、睡不好。在紧张救援的10天时间里,她们没有洗澡,没有洗头,没有刷牙,没有洗脸。许苗苗藏在帽子里的头发,手都捂不进去,全部黏在了一起,脸上被汗水和尘土黏了厚厚的一层灰,鼻子里、耳朵里塞一下,全是黑黢黢的灰尘。大家高了就嚼口水自带的“泉水”,困了就在帐篷的地上躺一会儿,每天只吃两顿饭,睡三四个小时的觉。最终共救出8名幸存者,其中一位埋压超过了140小时。

而对土耳其当地物资严重短缺的实际,许苗苗和参与救援的队员,都是出发前就备足了压缩干粮、医疗救护物资,以及破拆、探测搜救设备、无线电信号照明设备和帐篷、睡袋等御寒衣物。救援现场,遇到急需的物品,也是自己掏钱购买。仅许苗苗一个人,这次去土耳其参与救援,自己花了2万多元,用于救援中的吃住住行等等各方面的支出。有很多不理解的人,都觉得她傻,但只有许苗苗知道其中的价值。许苗苗说,金钱时间换不来经历。虽然自己吃了许多苦,也没有换来任何利益和光环,但自己觉得展现自己的价值,为社会作出了贡献就足够了。

其实,许苗苗原本并不是专业的灾害救援人员,而是一名教育工作者。乐于助人的她,平时经常参加各类志愿服务活动,到一些学校做逃生、水域安全的宣讲。后来,她又参加了云南大理的边疆支教工作,并从支教班上选了两个孩子长期资助。经过10多年的帮扶,许苗苗资助的两个孩子在现在有一个正在读高三,另一个已经大学毕业。抗疫三年,许苗苗有空就去核酸检测点帮忙,参加社区物资配送工作。

在长期的志愿服务活动中,许苗苗接触到了灾害救援,产生了浓厚兴趣。于是,她决定利用业余时间从灾害救援预备队队员做起。2021年7月20日河南特大暴雨再次发生后,许苗苗作为一名预备队员参加了救援行动。当她从朋友那里看到有关河南救灾的场景后,毫不犹豫地和丈夫一道加入救援队伍,连夜开车把救援物资送

刘永杰:铝压延车间里的“钻家”

重振旗鼓摘金牌

厚积才能薄发。“这块金牌来之不易,这是四年前我在催化裂化全国竞赛失利时给自己定的目标,今天终于实现了。”今年的3月3日,孙刚站在了催化裂化全国技能竞赛的颁奖台,沉甸甸的金牌、红彤彤的证书,全国技术能手的光彩,格外耀眼。

能在催化裂化全国技能竞赛上得奖,是多少催化人心中孜孜以求的愿望呀!2018年,孙刚成功入选催化裂化全国竞赛,然而,在选拔赛环节,却遗憾失利,与竞赛资格失之交臂。这次失败,让此前在公司竞赛中多次收获奖牌的孙刚深受打击。回想起那段经历,孙刚依旧刻骨铭心。“我重新审视自己与别人之间的差距,利用陪练队员的身份,向全国各地的竞赛选手取经学习。那段时间,知识储备有了质的增长,没有那次经历,也就没有现在的成功。”

四年的时间,孙刚没有一天放松过对自己的要求。“每日一答”“夜间小课堂”等成为他精进、检验、锻炼的舞台,他抓住一切学习提升的机会,在四年后,凭借过硬的业务素养顺利通过层层选拔,成为公司催化裂化全国赛代表队的一员。这一次,他背水一战。2023年春节,比赛在即。已经五年没有回家过年的孙刚,还是放弃了和家人团聚的机会,一丝不苟地专心复习。集训阶段,每天只睡几个小时,反复复习各类书籍、资料,对照着各种绘图、算法,针对地查漏补缺补缺。最终,在比赛中交出了一份完美的答卷。

真正的成功,是多年如一日坚持,是永保青春的努力,是失败后越挫越勇的勇气。孙刚在10多年间,收获了操作工、师父、班长、全国大赛金奖选手的宝贵经历,每一个身份解锁背后都承载着一段艰辛的奋斗历程,诠释出青春者的活力与魅力,激励着更多的石化青年朝着梦想勇往直前。

崔茂霞:企业上市的财务“助推手”

本报记者 陆夏彩君

宿迁市五一劳动奖章获得者,她将学习获得的知识与实践相结合——参加“宿迁市企业财务管理提升计划项目立项”项目,主导并编写的《优化财务管理,助推企业上市》荣获一等奖;在全市财政系统“学党史守初心——回顾来时路 奋斗新征程”活动中,她的会计论文《企业上市后的财务流程》获优秀奖;2020年获市财政局颁发的“宿迁市财务领军人才培养工程(一期)”结业证书,在系统内分享工作与学习体会,多次获奖表扬;2022年被评为“宿迁市最美会计人”……她还带领团队配合公司整体布局,顺利实施了总部与江苏、重庆、河北等地的基地建设,落实人才落地作出了积极贡献。由于表现突出,崔茂霞被授予“宿迁市巾帼建功标兵”称号,2022年荣获

许苗苗:灾难救援的“女汉子”

王槐艾

今年2月,土耳其发生7.8级地震,造成重大人员伤亡和财产损失。我国第一时间给予了物资援助,还有许多救援队员自愿参与救援行动。在国内派出的救援队员中,一共去了8个女同志,其中就有来自扬州北蓝救援队的救援队员许苗苗。其他女救援队员大都在排班室做后勤、护理、心理疏导等工作,而许苗苗冲锋在第一线,从废墟下救援被埋压的人员。

面对地震造成的残垣断壁,许苗苗和救援队员们迎难而上,迅速展开救援,让她印象最深的就是经过几个小时的手刨机挖手坑,终于从废墟中救出一名23岁的女大学生,现场的土耳其官员紧紧抱着许苗苗等救援队员大声痛哭,这其中有既感动,更多的是感谢。她们之间虽然语言不通,但都是真情流露的姐妹。

为了把握72小时黄金救援时间,许苗苗和所有的救援队员吃不好、睡不好。在紧张救援的10天时间里,她们没有洗澡,没有洗头,没有刷牙,没有洗脸。许苗苗藏在帽子里的头发,手都捂不进去,全部黏在了一起,脸上被汗水和尘土黏了厚厚的一层灰,鼻子里、耳朵里塞一下,全是黑黢黢的灰尘。大家高了就嚼口水自带的“泉水”,困了就在帐篷的地上躺一会儿,每天只吃两顿饭,睡三四个小时的觉。最终共救出8名幸存者,其中一位埋压超过了140小时。

而对土耳其当地物资严重短缺的实际,许苗苗和参与救援的队员,都是出发前就备足了压缩干粮、医疗救护物资,以及破拆、探测搜救设备、无线电信号照明设备和帐篷、睡袋等御寒衣物。救援现场,遇到急需的物品,也是自己掏钱购买。仅许苗苗一个人,这次去土耳其参与救援,自己花了2万多元,用于救援中的吃住住行等等各方面的支出。有很多不理解的人,都觉得她傻,但只有许苗苗知道其中的价值。许苗苗说,金钱时间换不来经历。虽然自己吃了许多苦,也没有换来任何利益和光环,但自己觉得展现自己的价值,为社会作出了贡献就足够了。

其实,许苗苗原本并不是专业的灾害救援人员,而是一名教育工作者。乐于助人的她,平时经常参加各类志愿服务活动,到一些学校做逃生、水域安全的宣讲。后来,她又参加了云南大理的边疆支教工作,并从支教班上选了两个孩子长期资助。经过10多年的帮扶,许苗苗资助的两个孩子在现在有一个正在读高三,另一个已经大学毕业。抗疫三年,许苗苗有空就去核酸检测点帮忙,参加社区物资配送工作。

在长期的志愿服务活动中,许苗苗接触到了灾害救援,产生了浓厚兴趣。于是,她决定利用业余时间从灾害救援预备队队员做起。2021年7月20日河南特大暴雨再次发生后,许苗苗作为一名预备队员参加了救援行动。当她从朋友那里看到有关河南救灾的场景后,毫不犹豫地和丈夫一道加入救援队伍,连夜开车把救援物资送

成功晋升大师父

凭借勤学好问,2018年,孙刚被评为公司高级技师后,解锁了新的身份——师父。“既为师父,就要方面面对徒弟负责。”在师徒协议签下名字的那刻,孙刚暗自许诺,这一纸协议是军令状,也是责任书。

浓重的夜色下,孙刚结束了4个小时的盯表,揉了揉酸胀的太阳穴,准备到外操室结束今天的班,揉了揉眼睛里画流程图时,便又收起了休息的想法,拿上手电筒,带着他去现场检查流程。“百看不如一练,书本上的理论知识要和实际联系起来,才能学得扎实。”繁重的工作间隙,孙刚总会挤出时间,和徒弟一起到现场熟悉管线、设备、阀门、仪表,讲经验、传方法,将自己总结出的小窍门、小技巧倾囊相授。

入职现场的自我修炼

“学习没有捷径,唯有脚踏实地、持之以恒,才能有收获。”在和新员工们交流分享学习经验时,孙刚这样说。

2011年,孙刚带着他的石化梦来到金陵石化。和所有新入职的员工一样,在面对“庞大”的催化装置、密密麻麻的管线和复杂的工艺流程时,他有一种无从下手的茫然。万事开头难,即使千丝万缕,也能抽丝剥茧,慢慢攻破。于是,他很快调整好心态。白天,拿上流程图,到现场一根一根查找管线走向与介质,一个个位弄清阀门的位置与作用;晚上,少了人来人往,调整生产调整为平稳,最适合“啃”大部头的操作规程,一支笔,一查纸,碰到不懂不会的地

朱永涛:志愿服务汇聚爱心暖流

郭明全 郁春红

常熟,是一座传统文化与现代文明交相辉映的城市。在这座充满生机活力的创新之城的建设中,离不开一支身着红马甲的队伍,这就是百姓城管志愿者们,平均每天有400人活跃在大街小巷,进行宣传教育、引导文明、纠正违章、维护市容秩序等工作。他们用一簇簇星火,温暖一座城,闪亮新时代。如今,鲜艳的“红马甲”已成为常熟群众最熟悉的颜色,它代表了一个热情的群体,代表了一种引导的力量,更代表了一座城市对文明的向往。

朱永涛作为百姓城管志愿者协会会长,6年来,带领这支队伍不断发展壮大。组建成立时,有志愿服务大队18个,志愿者350多名;如今,有志愿服务大队138个,志愿者总数达20000人,累计超4.1万人次参与百姓城管志愿服务,服务时长达12.5万小时。他们先后获评常熟市“最佳志愿服务团队”、苏州市“最佳志愿服务团队”,2020年,其“城市营管液,环保守护者”志愿服务项目获得中国第五届青年志愿服务项目金奖。

朱永涛出生于常熟农村,1981年10月走进军营,参加过老山地区对越御敌作战,在部队多次立功受奖。2007年转业,后被安排到城管局担任党委副书记。如何让老百姓支持城市管理?如何让市民在城市里生活更加方便、更加舒心 and 更加满意?他深感城市管理像绣花一样精细。他大力倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,提出了“百姓参与、共治共管”的理念。2017年6月,“百姓城管志愿服务总队”成立,朱永涛任总队长。他身先士卒、乐于奉献,不断创新,组织开展了“烟火不落城,城市更美丽”暑期中小学生捡垃圾周、“我们来扫街,你们献爱心”关爱环卫工人、“绿水青山大学生垃圾分类大赛”创意大赛等有特色的志愿服务活动。百姓城管志愿服务的力量在不断扩大,志愿服务活动快速进入了项目化规范化轨道。他组织带领百姓城管志愿者们在服务城市管理、宣传城市文明、解决百姓需求上做了大量的工作。

今年2月,土耳其发生7.8级地震,造成重大人员伤亡和财产损失。我国第一时间给予了物资援助,还有许多救援队员自愿参与救援行动。在国内派出的救援队员中,一共去了8个女同志,其中就有来自扬州北蓝救援队的救援队员许苗苗。其他女救援队员大都在排班室做后勤、护理、心理疏导等工作,而许苗苗冲锋在第一线,从废墟下救援被埋压的人员。

面对地震造成的残垣断壁,许苗苗和救援队员们迎难而上,迅速展开救援,让她印象最深的就是经过几个小时的手刨机挖手坑,终于从废墟中救出一名23岁的女大学生,现场的土耳其官员紧紧抱着许苗苗等救援队员大声痛哭,这其中有既感动,更多的是感谢。她们之间虽然语言不通,但都是真情流露的姐妹。

为了把握72小时黄金救援时间,许苗苗和所有的救援队员吃不好、睡不好。在紧张救援的10天时间里,她们没有洗澡,没有洗头,没有刷牙,没有洗脸。许苗苗藏在帽子里的头发,手都捂不进去,全部黏在了一起,脸上被汗水和尘土黏了厚厚的一层灰,鼻子里、耳朵里塞一下,全是黑黢黢的灰尘。大家高了就嚼口水自带的“泉水”,困了就在帐篷的地上躺一会儿,每天只吃两顿饭,睡三四个小时的觉。最终共救出8名幸存者,其中一位埋压超过了140小时。

而对土耳其当地物资严重短缺的实际,许苗苗和参与救援的队员,都是出发前就备足了压缩干粮、医疗救护物资,以及破拆、探测搜救设备、无线电信号照明设备和帐篷、睡袋等御寒衣物。救援现场,遇到急需的物品,也是自己掏钱购买。仅许苗苗一个人,这次去土耳其参与救援,自己花了2万多元,用于救援中的吃住住行等等各方面的支出。有很多不理解的人,都觉得她傻,但只有许苗苗知道其中的价值。许苗苗说,金钱时间换不来经历。虽然自己吃了许多苦,也没有换来任何利益和光环,但自己觉得展现自己的价值,为社会作出了贡献就足够了。

其实,许苗苗原本并不是专业的灾害救援人员,而是一名教育工作者。乐于助人的她,平时经常参加各类志愿服务活动,到一些学校做逃生、水域安全的宣讲。后来,她又参加了云南大理的边疆支教工作,并从支教班上选了两个孩子长期资助。经过10多年的帮扶,许苗苗资助的两个孩子在现在有一个正在读高三,另一个已经大学毕业。抗疫三年,许苗苗有空就去核酸检测点帮忙,参加社区物资配送工作。

在长期的志愿服务活动中,许苗苗接触到了灾害救援,产生了浓厚兴趣。于是,她决定利用业余时间从灾害救援预备队队员做起。2021年7月20日河南特大暴雨再次发生后,许苗苗作为一名预备队员参加了救援行动。当她从朋友那里看到有关河南救灾的场景后,毫不犹豫地和丈夫一道加入救援队伍,连夜开车把救援物资送