



魏国强在慰问沪宁沿江高铁建设者时强调 大力开展夏季安康“三送”活动 切实维护广大职工安全健康权益

本报讯(记者 王鑫)6月26日上午,省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强,省总工会党组书记、副主席徐大勇一行,赴高铁南京南站、金坛站,走访慰问沪宁沿江高铁联调联试工作者、参建单位一线职工。魏国强强调,全省各级工会要牢固树立以职工为中心的工作导向,大力开展送清凉、送安全、送法律夏季安康“三送”活动,切实维护广大职工安康权益,团结动员广大职工在经济建设主战场再创佳绩、再立新功。

魏国强一行首先来到南京南站,慰问沪宁沿江高铁建设者、车站工作人员,赠送慰问用品。他说,沪宁沿江高铁是江苏交通强省建设的重要项目,是沿线群众期盼已久的民生实事工程。项目的建成,将结束沿线金坛、武进、江阴等地不通高铁的历史,对于促进江苏南沿江地区经济社会发展,进一步满足人民群众交通出行的需要和对美好生活的向往具有重要意义。在省省委省政府的高度重视下,广大建设者们勇挑重担、埋头苦干,无私奉

献、攻坚克难,用辛勤汗水为江苏铁路建设做出了积极贡献。盛夏来临,希望广大建设者们做好防暑降温措施,确保安全生产,同时继续大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神,精益求精、追求卓越,把工作做得更细致周到,努力锻造精品工程。在金坛站,魏国强一行慰问了联调联试工作者、参建单位工作人员和一线职工,听取情况介绍。他指出,当前,沪宁沿江高铁已经进入了联调联试阶段,确保按时通车是当前的重中

之重。希望参加沪宁沿江高铁联调联试工作的广大职工,注意身体健康和安全生产,切实抓好防暑降温工作和劳动安全保障措施,为早日开通运营提供坚实保障。各级工会要切实关心关爱劳动者,大力组织开展夏季安康“三送”活动,着力帮助解决存在的困难和问题,当好职工信赖的娘家人、贴心人。据了解,今年全省各级工会将向一线职工赠送2亿元左右的防暑降温用品,助力全省职工平安度夏。

南京百万职工学习贯彻党的二十大精神知识竞赛决赛昨日收官

本报讯(记者 陶睿 通讯员 宁工董)“学好党的二十大 铁军精神传天下”“青春不打烊 扬帆再起航”“心中有梦不认命 全员实干一条心”……以赛促学、以学促行,全民参与、全市联动,昨日,“中国梦·劳动美·幸福路——凝心铸魂跟党走 团结奋进新征程 百万职工学习贯彻党的二十大精神”知识竞赛决赛在参赛队伍的响亮口号中拉开帷幕,8支工会代表队同台竞技,上演了一场精彩纷呈的知识大比拼,展现出各行各业职工群众拼搏奋进的良好精神风貌。

从启动之初全市工会系统和广大党员干部职工的积极响应、踊跃参与,到各单位的集中学习、组建队伍,再到初赛的激烈竞争、严格选拔,如今南京百万职工学习贯彻党的二十大精神知识竞赛进入了白热化的决赛阶段,南京市国防工业联合会“利剑队”、南京市城建工会联合会“城建市政队”、浦口区总工会“靠‘浦’队”、秦淮区总工会“从容应队”、南京市财贸金融工会联合会“财贸双全队”、扬子石化公司工会“喜YOUNG扬队”、南化公司工会“南化佳人队”、江宁区总工会“众彩全都队”等8支代表队闯入决赛圈一决高下。

决赛围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的基本知识、工会基本知识、党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、工运史以及中国传统文化类知识等方面,设置了强基固本必答题、稳中求进竞速题、科学赶超抢答题、攻坚克难盲盒挑战题,并采用现场表演、音频播放、场外观众连线等新颖生动的形式为选手呈现题目。参赛队员热情高涨、火力全开,拼手速、比脑力、展实力,经过多轮角逐,浦口区总工会代表队“靠‘浦’队”斩获冠军。比赛期间,现场还穿插了观众答题环节,台上台下互动频繁,笑声、掌声此起彼伏,竞赛氛围十分活跃,职工学习热情高涨。

据悉,此次知识竞赛是南京市总工会进一步推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走向深入的一次有益探索,是南京市工会系统“凝心铸魂跟党走 团结奋进新征程”主题宣传教育活动的重要组成部分。南京市总工会相关负责人表示,要以这次知识竞赛为契机,强化职工思想政治工作,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实、见行见效,并通过知识竞赛激发学习热情、营造学习氛围、强化学习效果,教育引导广大党员干部职工群众深刻领会、全面把握党的二十大精神实质,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,在新征程上凝聚起团结奋斗、干事创业的强大力量。



江苏油田日前在采油二厂天生长生产班站天95-4井场举行井控应急及CO<sub>2</sub>防护现场处置演练。通过演练提高了员工井控应急能力及有毒有害气体泄漏事故的应急响应处理能力,检验CO<sub>2</sub>驱应急预案的可操作性,最大限度地减少事故造成的人员伤亡、财产损失、环境污染和社会危害。今年6月是第22个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全,个个会应急”。

图1: 应急抢险队员在更换套管阀门。图2: 应急抢险队员在接压井流程。图3: 应急抢险队员在进行有害气体监测。

范友林 摄

连云港市总开展沉浸式党性教育

本报讯(通讯员 杨化兴 严涵 特约记者 刘毅)为教育引导工会党员干部学习和践行伟大建党精神,日前,连云港市总工会组织机关在职党员干部赴渡江战役总前委旧址和淮海战役纪念馆,举办一堂沉浸式党性教育“实景课堂”。

大北望渡江战役总前委旧址位于徐州市铜山区汉王镇北望村。在馆长的讲解下,党员干部逐一参观了五大常委居住、办公、研究、指挥的地方,一个个场景,一件件遗物,让大家仿佛重回战火纷飞、激荡岁月。随后,党员干部又赶赴淮海战役纪念馆,向革命烈士敬献花篮。大家在纪念碑前肃立默

哀,深切缅怀为革命事业英勇献身的先烈们。在淮海战役纪念馆,党员干部参观了“两种前途 命运抉择”“逐鹿淮海 决胜决战”“人民战争 深厚伟力”“革命英烈 永垂不朽”四个展厅,一件件斑驳实物、一张张历史图片、一个个生动场景,再现了那场气壮山河、决战中原的大战,让党员们再一次对人民解放军前赴后继、英勇无畏的伟大精神感到无比敬仰和敬佩。大家纷纷表示,作为新时代共产党员,要继承和发扬党的优良传统,坚定政治信仰,切实把学习教育成果转化为推动工会事业高质量发展的强大动力。

一线职工喜获首届江苏专利奖

本报讯(记者 谢丹娜 通讯员 李高祥)日前,省政府公布首届江苏专利奖获奖名单,一种多功能抗裂外加剂等9个项目获江苏专利金奖、监测系统故障自诊断方法等20个项目获江苏专利银奖、HIV感染的肽衍生物融合抑制剂等48个项目获江苏专利优秀奖、乔光辉等10名个人获江苏专利发明奖。省总工会推荐的一线职工创新项目分别获得银奖和优秀奖。

据了解,江苏专利奖是我省知识产权领域的最高奖项,每两年评选一次。首届获奖项目中,企业为专利权人的占比72.7%,且金奖项目均来自企业;获奖个人中,一半来自企业,充分体现我省企业自主创新能力和高价值专利创造能力。获奖专利涵盖智能电网、先进材料、生物医药等我省重点发展的先进制造业集群,涉及特高压智能控制、肿瘤分子靶向治疗、纳米聚合涂层等前沿技术,有力支撑了我省现代产业体系自主可控。国网江苏省电力有限公司高级技师、研究员级高级工程师徐敏锐等参与研发的

“一种特高压电流互感器专用大电流升流装置”获得首届江苏专利银奖。该发明涉及互感器检定技术领域,解决了特高压工程建设运行的重大技术难题,实现了校验回路感性无功精准平衡抵消、特高压全范围各检定点的精确快速定点,大幅提升了补偿和升流效率,在国内外首次实现特高压互感器升流装置的集约化、小型化、车载化。中车戚墅堰机车车辆工艺研究所有限公司一线职工谢鑫林等参与研发的“列车制动闸片”获得优秀奖。该发明涉及高速列车盘形制动系统关键零部件,解决制动闸片在高速制动时的高温失效、关键部件脱落及有效改善制动闸片恶劣环境下的运用可靠性,减小制动盘波浪磨耗,打破国外技术对我国高铁列车制动闸片的专利封锁。



6月21日,苏州工业园区第五届企业职工服务创新项目大赛暨第三届“传承匠心”职业技能竞赛启动,以“服务大赛+技能竞赛”两赛事并行推进的方式,持续擦亮具有园区特色的社会组织助力产改工作品牌。其中服务大赛分设“社企合作项目”和“职工社团项目”两大赛道,包含供需对接、项目征集等环节,搭建社会组织与企业合作的桥梁。现场,职工“敢首创”“五小”微创新评选、新就业形态劳动者爱心驿站建设等园区总工会2023年普惠职工八大实事项目发布;三家职工学堂示范点表彰;四所金鸡湖工匠学院行业性分院授牌……一系列举措助力园区打造“技能人才高地”。

大赛背后,是工会联系引导社会组织参与职工服务、助力产改工作的创新探索。在苏州工业园区,各类工会组织达万余家,会员60余万人,非公企业工会占比超过97%。在推动高质量发展走在前列的新形势下,园区更是肩负着省市工会联系引导社会组织有序承担产改政策宣传宣讲、产改典型经验推广转化,以及职工素质提升、权益维护等具有鲜明时代特点的工会服务项目。

成立劳动领域社会组织孵化中心,孵化培育193家劳动领域社会组织,承接各类职工服务项目300余个,投入资金2000余万元,服务人次超过10万;围绕园区新兴产业发展方向,成立全省首家社会组织与企业互动服务中心,利用市场思维和市场化手段推动工作……借助社会组织力量,园区以小切口促进新成效,推动产改在基层落地见效。

推动产改走深走实,既需要凝聚社会组织这样的外部社会力量,也需要激活产业工人自身活力。围绕产改重点任务,园区推出了产业工人“政治素养提升”“职业技能培育”等五大行动计划,并在此基础上推出企业职工服务创新大赛和“职工英才培育”多层次职业技能竞赛,通过以赛促学、以赛促创,达到以赛促改的总目标。其中,企业职工服务创新大赛累计撬动职工服务资金400余万元,开展各类活动上千场,服务职工4万余人次;“职工英才培育”多层次职业技能竞赛发挥园区生物科技、科创企业联盟等行业组织作用,形成了由技能大赛、“传承匠心”职业技能竞赛和企业内部技能比武组成的“多层次职业技能竞赛体系”,推动建设了一支适应园区产业发展的高素质技能人才队伍。

“在园区,我们有了更多施展才华的机会和空间!”陆晓春是苏州德里克智能技术有限公司的研发经理,主要研究领域为智能装备现代化更新、电梯控制系统可靠性及参数化设计。这些年,他陆续参与近40场次国家级、省级、地市级电梯安装维修职业技能竞赛。他还以苏州为试点,重点研究老旧电梯现代化更新解决方案,主编的《电梯修理与维护保养》《电梯安装与调试》入选“十四五”职业教育江苏省规划教材。目前,他已获得国家专利13项,去年荣获“苏州工业园区劳动模范”荣誉称号。助推产改工作向纵深发展,苏州工业园区还成立产改工作服务中心、社会组织孵化基地和技能人才培育产教联盟“三大阵地”,通过对产业工人需求进行调研,制定社会组织助力产改试点工作推进计划,统筹推进产改工作和中心工作深度融合。在阵地的加持下,园区优选了60家产改试点单位,建立了一支75人组成的专兼结合的产改工作服务队伍,成立了一支包含园区职业院校在内的15家理事单位组成的产教联盟队伍和一支覆盖全区600余家社会组织的培育基地管理队伍,为产改工作深入实施提供了强有力的人力资源和组织制度保障。

博世汽车部件(苏州)有限公司是苏州工业园区产改试点企业之一。作为产业工人的集聚地,企业对制约产业工人发展的矛盾问题感受最敏锐,掌握最清楚,究竟怎么改,也更有发言权。企业相关负责人介绍,公司工会每年列支300万元经费用于支持一线员工,用于员工教育援助金、技术人员技能竞赛及技能认证等,还鼓励职工参与小发明、小创新、小革新等“五小”活动,切实将“试点”做成了“示范”,成为园区产改的先行军。

包括博世汽车在内,各试点企业着力创特色、出亮点,充分发挥改革的“探路先锋”作用。具体来看,在思想引领上,三星电子(苏州)半导体有限公司党委创新推出“润和”工作法,打造一支信仰坚定、能力出众、技术过硬、团结奋进的技能人才队伍;在地位提升上,贝壳苏州探索“流动党员岗、联合会、CG文化圈”三网融合服务,将员工培训平台、关爱服务、晋升通道整合,现已覆盖近万房产经纪人。近日,园区总工会在全市率先出台《苏州工业园区关于建立产改试点单位绩效评价激励机制的实施办法》,加强对产改试点单位的分类指导,充分调动各试点单位的积极性、主动性、创造性,发挥引领示范作用,助力打通改革的最后一公里。

一系列探索开出“创新之花”,收获“创新之果”。2022年,园区产改工作服务中心荣获苏州市工会工作创新成果奖,园区被评为苏州市产改工作评价考核优秀单位; (下转第三版)

苏州工业园区创新推动产改在基层落地见效——让产业工人有奔头有盼头