

【主席之声】

【主席之声】

# 找准点 抓好线 谋好面 打造“党政放心职工满意”的工会组织

扬州市江都区总工会党组书记、主席 邱永泉



日前,扬州市江都区干部队伍作风提升行动暨“作风提升攻坚年”行动全面启动,动员全区党员干部提作风、提士气、提升效能,营造风清气正的政治生态、干事创业的浓厚氛围。作为一名基层工会领导干部,要始终以党性原则要求和规范自己,始终把把党性、重品行、作表率紧密结合起来,始终坚守正确的权力观、利益观,始终把能力作风建设摆在前面,打造“党政放心职工满意”的工会组织。

## 找准点,抬高标杆强化能力作风建设

工会工作点多面广,工会干部直面基层职工群众,更要以奋发有为的姿态,推动工会工作全面落实落地。  
找准切入点。抓实干部队伍建设和能力作风建设,要进一步提高能力作风建

设标杆,根据本单位的实际情况,在最短的时间内制定贯彻落实方案并开展整顿工作,不放过任何不良风气。要将自己的党性修养、能力作风与责任担当相匹配、相适应,抓好班子队伍建设,严守政治规矩,确保权力在“笼子”里运行,凡是要求其他干部做到的,领导干部要先做到;凡是要求班子做到的,一把手要先做到;凡是要求基层做到的,区总机关干部要先做到。

把握关键点。要聚焦政治思想建设、本职工作履行、监督机制落实、重大决策、经费支出审批、工会经费管理、选拔任用干部等关键点,划出底线、标出红线,推动能力作风建设落实见效。

## 抓好线,以能力作风建设提升履职水平

聚焦江都制造业强区战略,创新体制机制,深入推进新时代产业工人队伍建设改革,大力推动建设一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍,深化落实“龙川工匠”等人才培养计划,做大高技能人才“蓄水池”,不断筑起领军型工匠“高峰”、打造创新型工匠“高原”和技术型工人“高地”。

强化职工思想政治引领,推动工会宣传媒体平台全面融合,进一步提升劳模工匠进学校、进企业、进乡镇、进社区、进车间宣讲的成效,激发广大职工群众锐意进取的奋斗精神,促进工匠精神深入人心。劳动和技能竞赛是企业生产经营和管理的“效率助推器”和“创新原动力”,也是推进工会工作的有力抓手。要整合资源,创新建功立业的载体和机制,为广大

职工提供施展才华、建功立业的崭新舞台。要切实发挥职能作用,牵头制定相关制度规定,发挥民主管理制度载体作用,维护好、落实好职工的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利,推动企业民主管理工作不断提质增效,激发职工创造活力。

## 谋好面,以能力作风建设提升工作质效

要深入基层、深入企业,与职工群众面对面交流,深入宣传党的路线方针政策,宣讲与职工群众生产生活息息相关的政策措施。充分发挥工会宣传阵地优势,广泛宣传保障职工权益的法律法规,督促企业以职工为本、依法经营,引导企业尊重职工、尊重劳动、保障职工合法权益,实现企业和职工共同发展;帮助职工化解所疑所惑,引导职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,全力打造共建共治共享新时代和谐劳动关系新格局。

要深入调研生产经营困难企业、劳动关系矛盾易发企业、小微非公企业、农民工相对集中的企业和工会工作基础薄弱的企业,掌握企业生产经营状况、职工队伍状况、劳动关系现状、工会工作情况,对制约企业发展的瓶颈、职工队伍结构变化、职工生产生活状况、职工思想动态变化、影响职工队伍稳定的因素等做到心中有数,形成专题调研报告,为党政决策提供依据,促进企业发展。要深入研究企业工会工作存在的问题,提出新对策,采取新举措,把工会组织的温暖传递到职工心里,提升工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

职工是企业的主体,是企业发展的支柱力量,要重点走访生产一线职工、生活困难职工、农民工、劳务派遣工、青年职工、劳动模范等,着力在解决职工生产生活困难上办实事,在改善职工生产生活条件上办实事,在提高职工技能素质上办实事,在促进职工体面劳动上办实事,在建立服务职工长效机制上办实事。通过倾心竭力为广大职工做好事、办实事、解难事,推进企业和谐劳动关系建设,推动发展成果惠及广大职工,促进职工队伍和社会和谐稳定。

要主动深入到重大项目建设现场,坚持开展送温暖、送文化、送安全活动,慰问困难职工。重点突出为重大项目建设者送服务、送保障,并针对季节特点适时开展夏季送清凉、冬季送温暖等活动,把党和政府以及工会组织的关怀送到项目建设现场,将对职工的关心关爱落到实处。

小编说:“好的能力作风就是生产力、战斗力、核心竞争力。”扬州市江都区总工会善用“作风提升攻坚年”这一契机,结合自身职责,找准发力点、扭住关键点,强化职工思想政治引领;创新载体、完善机制,纵深推进产改,做大高技能人才“蓄水池”,为制造业强区战略提供人才支撑;深入企业一线,走进生产车间,倾听职工群众的急难愁盼,倾心竭力为广大职工做好事、办实事、解难事;发挥民主管理制度载体作用,在更高水平上保障职工民主权利,以能力作风建设成效助力打造“党政放心职工满意”的工会组织。



今年以来,无锡市锡山区总工会积极发挥牵头作用,聚焦产改目标,凝聚产改合力,指引产改方向,召开联席会议暨工作推进会,落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、队伍壮大等改革措施,以“五聚五强化”持续推进产改向纵深发展,团结引领广大产业工人积极投身中国式现代化锡山新实践。

聚焦思想赋能,强化信念支撑。锡山区总把学习贯彻党的二十大精神贯穿宣传教育工作全过程,举办“工言工语·二十大”宣讲活动,以喜闻乐见的形式生动传播党的声音,凝聚奋斗力量。及时在“锡山工会”微信公众号发布中央和省市区委的重大决策部署,组织发动产业工人参与省总工会组织的学习贯彻党的二十大精神知识竞赛答题活动,引领产业工人不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。利用思政课堂进企业、文化关爱进基层等时机,推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组、进职工头脑,广泛凝聚共识。组织职工代表队参加全市学习党的二十大精神知识竞赛荣获二等奖。

聚焦典型宣传,强化模范引领。开展“五一”劳动奖、工人先锋号等评选活动,挖掘今年以来新评选的省市区劳模先进代表典型事迹,利用“劳模先进故事荟”和“工匠风采”专栏广泛宣传。组织职工文艺骨干创作致敬劳模先进的音乐MV《追随》,不断丰富形式载体,活跃宣传氛围。举办“匠心筑梦、建功锡山”2023年锡山区庆祝“五一”国际劳动节大会,制作宣传劳模工匠精神的视频,让劳模先进代表走上讲台,走入企业,走近职工分享奋斗感悟,讲好锡山故事、劳模故事,多维度引导产业工人比学赶超、争先进优。全区获评全国和省级荣誉7个,市级荣誉47个,55人荣获五一劳动奖章。

聚焦安全监管,强化权益保障。制定区总党组成员年度安全生产重点工作清单,确定班组长和工会劳动保护干部培训计划,培训班级长约400人。部署推进职工“安全隐患随手拍”、“安全生产月”活动,荣获第八届职工“安全隐患随手拍”组织奖。落实“安康杯”竞赛活动,开展自查督查,区镇联动对2017年以来获得市以上“安康杯”竞赛优胜单位的23家企业开展全覆盖检查,5家企业接受市“安康杯”竞赛专项督查。参与区安全生产督导工作,督促企业履行安全生产主体责任。召开全区工会维护劳动领域政治安全工作会议,及时处理职工信访28件,办结法律援助案件60起,扎实做好维权和维稳工作。

聚力劳动竞赛,强化技能提升。落实年度示范性劳动竞赛和职工职业技能大赛项目申报,制定“十四五”、奋进新征程”主题劳动竞赛方案,1个重点工程、8家重点企业、1项技能大赛被列入市赛项目,1个重点工程、5个重点行业、33家重点企业、10项技能大赛被列入区赛项目。目前,互联网营销师、电动车拆装、叉车、家庭医生等项目已完成比赛。面向全区企事业单位职工公开征集“五小”活动优秀成果38件,向市级申报18件,引导职工创新创优,鼓励群众创新。免费举办电工、消防操作、机械CAD等重点课程较高的培训项目,设立“在线培训”栏目,把“菜单式”培训送进企业、送到职工身边,为一线产业工人提供零距离学习培训服务。

聚集服务力量,强化帮扶关爱。开展“工会常伴·贴心送暖”两节送温暖活动,走访慰问2023年度区级特困职工36户,发放慰问金、防疫物资补贴、生活补贴和临时救助金等36万元。组织市区两级特困职工进行免费体检,建立困难职工健康档案,落实跟踪帮扶措施。完成劳模“四金”审定工作,为491名劳模发放春节慰问金、困难帮扶金和荣誉津贴等56万元。

探索单身职工婚恋交友新模式,举办相亲联谊活动6场次,吸引各行各业360名单身职工参与。做好爱心岗位的征集和适龄职工子女关爱工作,动员27家爱心企业提供132个工作岗位。推进职工互助保障工作,发动20270名职工参保,比去年同期增加6000余人。制定《锡山区工会户外劳动者服务站星级创建活动实施方案(试行)》,对全区户外劳动者服务站实施动态考核管理,为6家工会户外劳动者“安康·爱心驿站”授牌,发放爱心驿站补贴12万元。

小编说:锡山区总工会紧紧围绕宣传贯彻党的二十大精神和省工会第十五次代表大会工作部署,以“五聚五强化”推进产改工作深耕细作,进一步明晰产改目标,优化产改路径,培育产改典型,高质量推动产改向纵深发展向基层延伸,实现思想政治引领更加强劲、产改特色更加鲜明、产改红利大释放,职工成才之路更加宽广、权益保障更加有力、获得感更加充盈,团结激励广大职工为锡山“加快建设高质量发展标杆区”贡献更大力量。

【他山之石】

## 河北承德县推行集体协商“母子合同”

河北承德县食用品产业工资协商“母子合同”规定,行业内工资增长幅度不低于5%。考虑本企业、本行业相关经济因素,承德双承生物科技股份有限公司的2022年工资协商“子合同”明确:本年度企业职工最低工资标准为1700元/月,年度工资增幅要达到6.1%,比上年职工月增100元。“母子合同”的些许变量,在区域内产生了大变化。承德县通过比较发现,积极开展工资集体协商工作的企业,职工稳定率高达91.6%以上,技能提升率达到72.1%,企业的管理成本下降15.9%。

承德县是全国休闲农业与乡村旅游示范县,全县目前有小微企业4097家,种养殖合作社812家。“面对众多小微企业和农村经济组织,如何维护好员工的经济权益,是县工会必须面对的问题。”承德县总工会党组书记、常务副主席温明忠说。

针对县域发展实际,承德县总工会以行政区域为单位(乡镇、街道、社区、村、经济开发区、工业园区等),由区域工会组织或区域企业协会组织(私营企业协会)、或区域内产生的代表,就最低工资、福利待遇等内容,协商签订覆盖本区域内所有企业的集体协议,称为“母合同”。“子合同”是指辖区内不能单独成立工会组织且产生具有劳动关系的企业,在“母合同”的规则下,各企业再结合企业实际就工资调整、增幅、奖励等明晰合同条款,单独与企业员工签订的协议。

在推行过程中,承德县采取“1+6+1”工作机制:集体协商工作纳入县委、县政府考核体系,作为企业评先创优的主要目标任务,实行一票否决制;建立例会制度、结对指导制度、联系企业制度、合同送审备案制度、合同公开制度和定期检查制度等6项制度;企业中要建立对话机制,让职工由被动接受管理转为主动参与管理。

据统计,除规模以上企业全部签订了集体协商合同外,承德县2022年签订集体协商合同238份,近4年累计签订1085份。24个乡镇(开发区)全部实现了区域“母合同”覆盖,“子合同”签订率达90%以上。来源:《工人日报》



## 学习劳模精神,争当强军先锋

日前,淮安市总工会走进军营开展“传承劳模精神,做最美奋斗者”宣讲活动,劳模们爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的精神让战士们深受鼓舞。  
王昊 颜玉芹 摄

## 《主席论坛》邀您“汇谈”

《主席论坛》专栏是本报为更好地履行服务“三工”职能,为全省各级工会主席、工会干部谋划工作、交流经验、畅谈体会开辟的特色园地。专栏开办以来,坚持办刊宗旨,已高质量刊发50多期,全省各地已有100多位各级工会主席、工会干部发声建言,成为高质量推进工会工作的“参谋助手”和比学赶超的“大课堂”。

专栏设置《主席之声》栏目,邀请各级工会主席、工会干部围绕特定议题发议论、谈体会,展示各地工会围绕中心、服务大局特色亮点;《基层办公室》栏目欢迎大家“晒一晒”推进工作的绝招窍门、“秘籍宝典”,有关推进工会工作的成功经验、优秀创意、创新举措等均可来稿;《履职手记》栏目欢迎大家分享时下最关心的工作、亟需破解的课题等,凡对工会工作的思考建议、工作日记、调研报告等均可投稿。

各级工会学习宣传贯彻党的二十大精神和省工会十五大精神的来稿优先刊发。每篇来稿2000字左右,配作者工作照一张。欢迎全省广大工会干部踊跃投稿,积极参与工会的“思想盛宴”和“深度汇谈”。

投稿邮箱:1036639134@qq.com; 联系电话:025-83279179。

【基层办公室】

## 将工人文化宫打造成职工群众精神文化新家园

洪洪县工人文化宫主任 吴龙凯

指导,不断探索创新发展路径,激发发展动力,创新服务内容,优化服务手段,延展服务范围,为职工群众打造更加丰富多彩的精神家园。

职工群众文化工作具有明显的公益性,工人文化宫在发挥自身作用的过程中,需要根据职工群众文化工作特点,明确工作目标,强化政治导向,通过文化活动宣传社会主义核心价值观,激发职工群众文化创新的动力。还要根据职工群众的实际需求,加强场地建设与改造,确保场馆规模适宜,设施设备完好,文体功能齐全,这样才能为职工群众提供优质的文化服务。与此同时,还要着眼于社会发展大

局,及时调查了解职工群众的需求,利用公益的力量为职工群众提供形式多样、内容丰富的文化服务。

整合文化服务资源,提高职工群众文化供给水平。工人文化宫要加强与当地图书馆、博物馆、文化馆(站)、美术馆、科技馆、纪念馆、体育场、青少年宫、妇女儿童活动中心等机构的合作,围绕职工群众的真实需求,联办文化活动,打造多平台联动的文化服务模式,不断满足职工群众对文化的多元需求。

工人文化宫要更加注重利用现代技术手段,推动文化服务方式的创新,促进文化服务升级。可以打造富有特色的线上平台,为职工群众提供更多线上参与文化活动的机会,进一步丰富职工群众的精神文化生活,激发职工群