

【主席之声】

# “三色行动”筑牢新业态劳动者权益保护网

泰州市海陵区总工会党组书记、主席 胡建萍



近年来,以平台经济为代表的新业态经济发展如火如荼,成为海陵城市经济的重要组成部分,新业态劳动者队伍迅猛壮大,成为穿梭在大街小巷的新型劳动大军。为全力护航新业态经济发展,服务新业态劳动者,海陵区总工会深入调研、精准把脉,实行“新”人、“新”巢、“新”力,聚“新”暖“新”惠“新”行动,最大限度把新业态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

## 坚定红心向党,多维度点亮党建“引航灯”

坚持把党建引领作为凝聚新业态劳动者、服务新业态企业、推动新经济发展的重要引擎。加强党的组织建设,区总联合区委组织部在泰州市亿杰网约车服务有限公司打造“亿杰党工活动中心”,充分发挥“亿路杰伴”品牌示范辐射作用,结

合外卖、快递、货运等行业特点,积极推进“党建带工建、工建促党建”工作。

优化党员队伍管理,实施党员干部“双培养”工程,在新业态劳动者中发现和培育共产党员,将新业态劳动者中党员培养成业务骨干和劳动模范,通过选树先进典型,促进新业态劳动者增强获得感,提升融入感,树立荣誉感。在2023年海陵区优秀共产党员座谈会上,泰州市亿杰汽车服务有限公司党员仲维军作为新业态劳动者唯一代表参加座谈会并作交流发言,受到区委书记孙群高度评价。

结合行业特点,研究制定新业态劳动者党内政治生活指南,坚持网上网下结合,创新推进思想引领和凝心聚力工程,不断增强党组织的凝聚力和感召力。指导新业态劳动者党员代表成立理论速递、创城创卫、特殊帮扶、爱心车队、直播助农、平安巡查6支志愿服务小分队,参加社会公益服务活动,在高考护航、文明监督等方面多做贡献,积极履行社会责任,以实际行动融入主城区、建设主城区,成为海陵城市治理的重要力量。

## 凝聚蓝领力量,全方位织密护“新”服务网

海陵区总工会针对新业态劳动者劳动关系难确认、工伤事故难维权等痛点难点,充分发挥依法维权基本职能,制定《实施“红海暖新”三年行动计划》,推出四类十二项措施,系统推动全区服务新业态劳动者工作分类指导常态化、责任落实长效化、特色工作品牌化,各项保障有规可依、有章可循。发布《“红海暖新”关爱十条》,提供多样服务,传递关心

关爱,做好全方位保障,更广泛团结凝聚新业态劳动者。建立专业律师顾问团咨询制度,开通法律咨询窗口,围绕新业态劳动者关注、反映的突出问题提供专业法律咨询和法律援助服务,多层联动发挥保障实效。

坚持点线面相结合,在区级层面紧抓头部企业、推进单独建会,实现美团合作商、T3出行合作商单独建会,新业态劳动者基本权益得到有效保障。在行业层面充分依托行业主管部门、龙头企业工会,实施专业化、系统化服务管理,危化品货车司机行业集体协商在全省研讨会上作经验交流,为危化品货车司机保驾护航;在镇街层面加强镇街、村(社区)工会建设,发挥新业态劳动者入会“兜底”功能,对于暂不具备单独建会条件的企业和职工,就近吸纳他们加入所在村(社区)工会联合会,实现工会组织覆盖和工会工作覆盖双提升。

## 传递橙色温暖,唱响工会关爱“好声音”

深化“六个一”体验式调研行动,贴心交流、实打实帮助,不断提升新业态劳动者安全感、归属感。每季度开展主席大走访活动,了解新业态企业经营情况,帮助解决新业态劳动者的“急难愁盼”。

开展一对一跟车体验式调研,深入了解新业态劳动者的日常工作、职业特点和实际需求,更加精准为他们提供暖心服务。在全区建立16家户外劳动者驿站,让新业态劳动者“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”。其中泰州市海陵区职工服务中心户外劳动者服务站

点荣获全国“最美工会户外劳动者服务站”,另有4家获评全省“最美工会户外劳动者服务站”。

常态化开展劳动监督、维权服务、夏送清凉、冬送温暖等活动,全面提升新业态劳动者的生活品质和安康指数。联合泰州市委组织部、市总工会举办“红心向党 暖新同行”——“苏工暖新”行动“8+X”综合服务集市暨“泰暖新”智慧服务平台启动仪式,以流动体检车为主体,提供一系列免费综合服务,让新业态劳动者感受到工会娘家人的温暖。

为1500多名新业态劳动者购买健康保险,推动“暖新”行动走深走实。开展新业态劳动者子女暑期研学活动,为他们提供更多走出课堂学习的机会。开展党的二十大精神宣讲、工伤预防宣讲、交通安全宣讲以及急救培训,促进新业态劳动者素质和技能双提升。开展货车司机行业技能竞赛,搭建技能比武平台;实施“求学圆梦”计划,将新业态劳动者纳入全区职工赋能成长六条激励措施补贴范围,提供培训教育补贴,搭建招聘求职平台,为他们提供更多就业选择机会。

小编说:泰州市海陵区总工会聚焦保障新业态劳动者权益保护,实施聚“新”暖“新”惠“新”行动,坚持党建带工建、工建服务党建机制,发掘培育新业态劳动者先进典型;深化“重点建、行业建、兜底建”模式,构建完善覆盖广泛的工会组织体系,健全和完善新业态劳动者权益保障机制;紧紧抓住新业态劳动者最关心最现实的问题,努力提供更多可感可知、可达可得的贴心服务,提升了新业态劳动者的获得感、归属感和安全感。

【主席之声】

# 推进基层工会规范化建设

高邮市总工会副主席 戴顺阳



刚刚走上工作岗位的新劳动者对工会组织往往认知不足,对为什么加入工会、怎么加入工会、成为工会会员在之后的权利义务也不是很清楚。同时,企业也希望新入职劳动者能积极加入工会组织,迅速融入企业,成为促进发展的重要力量。为此,高邮市总工会开展接通服务新劳动者“最先一公里”专项工作,引导新入职劳动者接触工会、了解工会、熟悉工会,主动加入工会,不断提升他们的获得感、幸福感、归属感。

## 广泛调研,高标准制定工作方案

高邮市总工会坚持以职工群众为中心,深入高邮中专学校、秦邮特钢公司、南苑社区联合工会等单位进行调研,了解即将或刚刚走上工作岗位的人员对工会的熟悉程度,了解各单位工会为他们入会所做的各项工作,征集他们的意见建议。出台《高邮市总工会接通服务新劳动者“最先一公里”专项工作方案》,明确目标任务、形式方法、推进要求、学时进度、组织保障,要求认真贯彻全市“县级工会加强年”工作部署,探索服务新劳动者的方式途径、项目内容,推动接通服务新劳动者的“最先一公里”工作高质量开展。

## 精准分类,高质量实施服务项目

推进劳模工匠进校园。开设劳模工匠讲坛,建设劳模广场、劳模事迹展览馆,营造劳动者光荣氛围。推动工会知识进课堂。在学校网站开设专题栏目,举办工会知识竞赛,开设“月末党工团校”专题讲座,向学生赠送工会法律法规书籍,建设模拟职工之家,解答学生关心的问题。将“党建工建第一课”纳入新入职人员培训计划,为新入职人员发放宣传传单,赠送工会书籍,培训工会工作积极分子。落实新入职员工“两报到一申请”,即:向人事部门报到、向团组织报到,向工会递交入会申请。举办迎新会,举行入会集中宣誓仪式,发放工会会员证。强化户外劳动者“爱心驿站”建设,为新入职的新业态劳动者提供休息、读书、充电、歇脚、热敷、遮风挡雨等多样化服务,向他们赠送健康保险、健康体检。

## 建立机制,高效率推进落实

坚持党的领导,将接通服务新劳动者“最先一公里”作为书记领办项目,建立健全项目推进机制,每两个月召开一次工作例会,市总工会牵头部室,责任部室以及责任单位同心协力、合力共建。各责任单位争取党政重视支持。落实专项资金,在试点单位阵地建设、活动开展、服务项目、创建表彰等方面给予支持,对成效显著、获得上级表彰的成果给予表彰奖励。

各试点单位工会深入广泛地向新入职员工宣传,工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,是维护职工合法权益的组织,工会干部是职工的“娘家人”,贴心人,引导新入职人员主动填写“入会申请表”。帆船(扬州)公司、邮畅物流公司、市农业农村局等企业事业单位开展新入职人员集中入会宣誓仪式,为他们颁发工会会员证,让他们找到了“家”,有了幸福的归属感。

全国最美爱心驿站——高邮市城南新区南苑社区“爱心驿站”组织户外劳动者体检,为他们提供测量血压、赠送保险等服务。成立高邮市网络主播行业工会,为新入会的网络主播发放健康体检表、清凉慰问品等“入会大礼包”。对符合条件的新劳动者精准帮扶,提供职工意外伤害险、惠及近千人。省劳模周斌为即将毕业的职高班学生讲述劳模故事,教育引导他们尊崇劳模、学习劳模、争当劳模,为他们送去精神食粮。

在不同企事业单位创新开展宣传引导、宣讲教育、集中入会、颁发会员证等活动,向他们赠送体检、意外险、入会大礼包、清凉物品、工会知识宣传册等,让新劳动者感受到贴心暖心的工会服务,明白工会是维护职工权益、为职工谋福利的群众组织,是职工最可信赖的“职工之家”。

小编说:高邮市总工会着眼有效发挥桥梁纽带作用,积极适应新形势、研究新情况,创新开展接通服务新劳动者“最先一公里”工作,实行先服务职工再发展会员、先工作覆盖再组织覆盖,推出送“入会大礼包”,送健康保险、健康体检和职工意外伤害险等一系列暖心行动,聚人才、暖人心、提人气,增强企业建会、职工入会的动力,更好把工会组织覆盖到经济社会发展最活跃的地方,扩大在新兴领域的号召力和凝聚力,在建组织、强基层、提活力上取得积极成效。

【他山之石】

# 山东赋予企业自主权试行“新八级工”

增设特级技师、首席技师技术职务(岗位),补设学徒工,形成“新八级工”职业技能等级(岗位)序列……近日,山东省出台《关于在企业试行“新八级工”职业技能等级制度的通知》,明确“新八级工”职业技能等级制度,并在各级人社部门备案开展技能人才自主评价的企业中试行。

有关人士表示,从“五级”到“八级”,不是简单的变“数”、增“量”,而是职业技能等级体系的架构重组,是技能人才职业发展的通道拓宽。《通知》明确,特级技师评聘试点应在以技能人员为主体的规模以上企业中实施,首席技师评聘试点应在已开展特级技师评聘工作的企业中实施。优先选择具有行业代表性、拥有核心竞争力、能引领产业技术发展,技能人才培养、评价工作基础扎实的龙头骨干企业,开展特级技师、首席技师评聘试点。

用什么人,水平怎么样,如何评价人,企业最有发言权。山东全省备案自主评价企业6676家、社会培训评价组织223家。《通知》从等级(岗位)条件、评价标准、评价办法等方面,最大限度赋予企业自主权。

在等级(岗位)条件方面,明确学徒工的评价条件,由企业自行设置;提出特级技师、首席技师基本要求和优先考虑条件。在评价标准方面,允许企业在国家职业(技能)标准、“新八级工”职业技能等级(岗位)要求基础上,结合工种(岗位)特点,自主确定各等级(岗位)评价标准或开发评价规范。在不低于国家职业(技能)标准的基础上,可对职业功能、工作内容、技能要求和申报条件等进行适当调整。

为打破技能人才成长“天花板”,搭建职业发展“立交桥”。聚焦技能人才成长,坚持纵横双向发力,让技能人才走得更远。纵向上,增设首席技师等级(岗位);横向上,支持技术技能人才贯通发展。关于特级技师、首席技师岗位条件的设置,《通知》延续技术技能人才贯通政策,助推企业培养更多复合型技术技能人才。

记者注意到,《通知》明确了特级技师、首席技师评聘工作流程,对申请试点、制定方案、组织评审、公示核准、颁发证书等各环节提出具体要求。明确了特级技师、首席技师评审备案申请要求及首席技师证书参考样式,助推企业评聘“明白办”。来源:《工人日报》



## 夏日送清凉,关爱暖人心

日前,国网南通市海门区供电公司前往南通市海顺快递有限公司,开展“夏日送清凉,关爱暖人心”高温慰问活动,为高温下奔波在一线的快递员送上防暑降温清凉包。据了解,国网南通市海门区供电公司经常围绕新业态企业的期盼,帮助解决好新业态劳动者关心的实际问题,让他们更多地感受到社会的温暖和关怀。



## 《主席论坛》邀您“汇谈”

《主席论坛》专栏是本报为更好地履行服务“三工”职能,为全省各级工会主席、工会干部谋划工作、交流经验、畅谈体会开辟的特色园地。专栏开办以来,坚持办刊宗旨,已高质量编发50多期,全省各地已有100多个各级工会主席、工会干部发声建言,成为高质量推进江苏工会工作的“参谋助手”和“比学赶超”的“大课堂”。

专栏设置《主席之声》栏目,邀请各级工会主席、工会干部围绕特定议题发议论、谈体会,展示各自工作围绕中心、服务大局特色亮点;《基层办公室》栏目欢迎大家“晒一晒”推进工作的绝招窍门、“秘笈宝典”,有关推进工会工作的成功经验、优秀创意、创新举措等均可来稿。

稿,《履职手记》栏目欢迎大家分享时下最关心的工作、亟需破解的课题等,凡对工会工作的思考建议、工作日记、调研报告等均可投稿。

各级工会学习宣传贯彻党的二十大精神和省工会十五大精神的来稿优先刊发。每篇来稿2000字左右,配作者工作照一张。欢迎全省广大工会干部踊跃投稿,积极参与与工会人的“思想盛宴”和“深度汇谈”。

投稿邮箱:1036639134@qq.com; 联系电话:025-83279179。



【履职手记】

# 做敢想敢干的基层工会干部

兴化市总工会 金蕾

善于学习,练就过硬本领。工会干部要把学习作为安身立命之本,用党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作。首先,要将深入学习贯彻习近平总书记关于工会工作系列重要讲话精神作为第一要务,特别要率先垂范、带头学习,加强新形势下政治理论思想宣传,切实发出工会声音,引导广大职工感党恩、听党话、跟党走。

工会干部还要始终心怀谦卑之心,“四处”拜师学艺,练就十八般武艺。拜师书本,时刻发扬挤和钻的精神,系统地汲取工会法、劳动法、综合管理、信息写作等知识养分,努力成为“政策通”“活字典”和“多面手”;拜师领导同事,学习他们承担急难险重任务的担当精神,处理复杂问题的技巧和经

验,不断提高服务职工群众的履职能力;拜师劳动模范,学习他们爱岗敬业、勇于创新、无私奉献的精神,锤炼竭诚服务职工群众的品格;拜师企业职工,积极走基层蹲企业,结交职工朋友,通过“角色扮演”式体验学习,亲身感悟各行各业岗位的“酸甜苦辣”,贴心地为职工出更多暖心政策。

坚定信念,铸就坚毅精神。工会干部要有“明知山有虎偏向虎山行”的志气,敢闯敢试、敢抓敢管、敢为人先。多接几次烫手山芋,做几次热锅上的蚂蚁,练就一副“铁肩膀”和一身“硬骨头”。要主动认领推动高质量发展中“卡脖子”工作难题,围绕主责主业,突出重点工程、重大项目建设,广泛开展职业技能培训、劳动技能竞赛和群众性技术创新活动,激发职工创新创造活力。围绕地方特色产业集群,一体化推进党建、工建和产改。推动组建专业化劳

模创新联盟,完善培训、练兵、比武、晋级“四位一体”的成长成才体系,造就一支高素质的工匠型技能人才队伍,打造一批具有地方特色的产业品牌,为地方高质量发展提供强大的人才支撑。

要瞄准企业人才需求的“靶心”,搭建就业创业供需平台,线上线下推送岗位信息,拓宽领域提供见习机会和创业孵化实践,架起企业与高校毕业生的“直通桥”。充分发挥工会大学校作用,做实多元化职业培训和职业技能等级认定,创新“订单式”培训+“定向式”输出”模式,为下岗职工和农民工就业、创业打通“快车道”。

厚植为民情怀,永葆为民初心。工会是职工群众的“娘家人”,工会干部要坚守走群众路线,切实履行“维护职工合法权益 竭诚服务职工群众”的基本职责。要大兴调研之风,深入

基层、深入职工,社区学校、工厂车间、农家炕头都要去,好的差的都要看,表扬和批评都要听,真正摸准一批情况、解决一批问题。要深入开展安全生产检查、企业劳动用工监督、工资集体协商、法治体检等,不断提高职工安全生产与劳动保护意识,促进企业安全稳定发展。

要深入推进阵地建设,完善困难职工帮扶中心,搭建职工文体活动平台,打造工会服务阵地联盟,打造包含困难救助、创业资助、法律援助、生活娱乐等全方位服务的“家门口”服务圈。要加大与政府相关部门和社会组织的互联互通,整合开发更多生活救助、子女助学、大病救助、职业培训、子女托管等服务项目,创新职工“点单”、社会组织“配单”、工会“送单”的多元化服务模式,实现职工、社会组织 and 职工群众三方共赢。