

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10475 期

星期一 2023年8月28日
(农历癸卯年七月十三)



江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版

E-mail: isarbs@126.com 江苏工会服务网: www.isahfw.com 江苏工人报新闻网: www.isarb.com

岗位称重、工匠评定,新美星能级工资集体协商激励职工钻研技术——“练成高技能,就能享受高待遇”

本报记者 谢丹娜



“在去年对企业各类岗位‘称重’的基础上,落地推行‘工匠评定法’,培育造就一大批能工巧匠,促进企业创新发展、增强产业工人获得感,达到‘双赢’效果。”日前举行的张家港市能级工资集体协商现场推进会上,现场观摩了江苏新美星包装机械股份有限公司能级工资集体协商。该公司“岗位称重 工匠评定”的做法引发广泛关注,被评选为张家港市2023年度集体协商优秀案例。

新美星是中国高端液体(饮料)包装机械研发与制造基地,致力于为液态产品智能工厂提供产线一体化整体解决方案的总集成总承包服务。为大力弘扬精益求精的工匠精神,培育造就一大批能工巧匠,增强企业创新能力、发展力和核心竞争力,构建职工与企业共享、互利共赢的和谐劳动关系,2022年新美星通过开展能级工资集体协商,合理制定了能级工资管理体系。

“推行能级工资,是公司核心决策层精心谋划了3年左右的一件大事要事。”新美星行政人事总监范阳说,“一线技工的主要分配方式是‘多劳多得’,‘多劳多得肯定是主旋律。但是我们同时要员工的技能价值有足够的重视和认可。这就需要我们在计件工资时的主要分配方式之外,设立能级工资,让能工巧匠在新美星得以安心工作、长期发展。”

据介绍,该公司能级工资的计算公式是:员工工资=岗位工资+岗位称重。其中,员工能力通过劳动竞赛和技能比武来评

定,而岗位称重考虑的维度有10多项,质量责任、产量责任、技术知识要求、作业复杂程度、质量难易程度5个维度的权重最高。“责任越大、工作越难、强度越大、环境越艰苦,则岗位称重得分越高。”

“去年协商时,我们提出增加1个岗位称重维度,即招聘难易度,暖暖老工人的心。”精密车间职工金师傅说,在企业中,除了那些最先进的、高大上的岗位,还有一些传统岗位,比如普车普铣、抛光磨床。这些岗位很少有年轻人再学再干,很难再招到人了,“老工人退休一个,这些岗位就少一个。而这些工序我们在很长的一段时间内还不能完全没有。”

“刚开始龙门班组的岗位称重只评到1.0分,但是精密车间的所有数控类岗位都是顶格的1.2分。我们觉得不太公平。”金工车间龙门班组长说出班组职工的心声,“我们做的都是大件,没一力气还真干不来。龙门也是数控设备,工人都要学编程,技术难度不比精密车间差,不能因为我们龙门设备又高又大,只能放在金工车间,系数就要低一点。”

经过充分协商,新美星第一次能级工资集体协商达成4项协议:公司制定6大措施保障能级工资管理体系实施的公平、公正性,增加招聘难易度作为能级工资客观音衡的量化标准,增设评估初级工和中级工的绿色通道,调整龙门班组岗位称重。

“今年的集体协商,完善公司‘工匠评定法’,最大限度推动公司整体效益提升,最终实现职工收益提升。”新美星工会主席刘慧介绍,此次协商双方达成一致意见,明确公司建立技能人才职级制,畅通技能人才职级上升通道。对生产操作类岗位按不同职级(或技能)设置,并明确对应职级(或技能)岗位工资水平。设立工匠津贴、职称津贴、学历津贴、专项特殊津贴和荣誉津贴。其中,工匠从高到低依

次设为四等十二级,津贴标准200元/月—4000元/月;在专业对口岗位工作的大专(含)以上毕业生,以及在本职岗位上所需专业学历得到提升的技术工人,享受学历津贴,硕士、本科、专科津贴标准一次性补贴6000元、3000元、2000元;职工在各级各类岗位技能比武竞赛中获得较好名次(通常为前三名的),享受特殊津贴,一次性奖励800—2000元。

目前,新美星已通过考核核定高级工匠35人、中级工匠117人、初级工匠91人,每月发放相应的工匠津贴约15万元。后续随着技能的提升及各项综合素质的改善,还将获得晋级机会。

“能级工资集体协商让职工认识到,工资的增长是建立在提升自己能力的基础上,只有培养了技术钻研精神,解决了实际技术问题,企业有较好的效益,职工工资收入才会得到保障。”刘慧表示,岗位称重、工匠评定的推行落地,极大地调动了职工的生产积极性,“只要以钉钉子的精神钻研业务,勤练手艺,练就公司的专家、行业的专家,为公司发展作出重要贡献,就能享受高工资、高待遇。”

关键。通过能级工资集体协商这个平台,各个工种、岗位的职工各抒己见,通过“争”的方式,实现“论”的目标,最后达到“称”的结果。在协商中消除部分岗位职工非客观的利益诉求,同时也吸纳生产一线职工真实的情况反馈,在用人单位与职工方的协商中达到一种平衡,从而统一能级工资评定的标准,让企业管理者与大多数职工所认同。

“岗位称重”要想行之久远,不能不强调它的动态性。它脱胎于能级工资集体协商的实践,本质上是企业应对市场变化,调整人力资源管理的创新之举,这也必然要求“岗位称重”与时俱进,随着企业的发展不断调整,让构成工资最重要的元素始终引导着职工朝着最需要的方向来不断提升能力。

岗位称重,让能级工资集体协商更有“分量”

薛斌

近年来,能级工资集体协商已逐渐成为企业提升科学管理水平、激发职工干事创业活力的源头活水,而“岗位称重”的出现,又为能级工资集体协商带来了技术上的新提升。

所谓“岗位称重”,简单来说就是对影响工资构成的元素进行权重分析,权重越大则岗位称重得分越高。岗位称重,重在“称”。江苏新美星包装机械股份有限公司通过邀请数位人力资源专家,对每一个影响工资构成的元素进行分析,从责任、难度、强度、环境等维度进行评审打分,保证了称重的科学性。

岗位称重,关键在统一思想。从“经济人”角度分析,没有一个岗位的职工不认为自己的工作不重要,同时也会放大自己工作的重要性,这就为岗位称重评定得到普遍认可带来了难度。因此,协商这个过程就显得尤为

30.4%,均保持较快增长。

原材料行业利润降幅明显收窄,带动规模以上工业企业利润改善。7月份,原材料制造业利润同比下降7.7%,降幅较6月份收窄29.6个百分点。其中,钢铁、石油加工行业均由上年同期全行业净亏损转为盈利。

不同类型企业利润均有改善。1至7月份,国有控股企业利润同比下降幅较1至6月份收窄0.7个百分点;私营、外商及港澳台商投资企业利润降幅分别收窄2.8、0.4个百分点,企业盈利持续好转。

“总体看,工业企业利润持续改善。”国家统计局工业司统计师孙晓表示,下一步,要继续深入贯彻落实党中央、国务院决策部署,精准有力实施宏观政策,着力扩大有效需求,持续提振市场信心,激发经营主体活力,推动工业经济持续回升向好。

接受红色教育、关爱困难家庭子女、送教送技送医…… 我省高校优秀青年教师赴基层开展社会实践

本报讯(记者 王鑫)为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,引导高校青年教师大力弘扬爱国奋斗精神,切实承担起为党育人、为国育才使命,8月21日至25日,省总工会和省教育界联合举办全省高校优秀青年教师社会实践活动。43名来自各高校的青年教师、留校青年人才代表参加活动。

本次活动以“学思践悟二十大,踔厉奋发新征程”为主题,内容丰富,形式多样。五天的学习实践中,青年教师们走进宿迁、徐州,参观学习红色教育基地,缅怀先烈丰功伟绩,接受革命精神洗礼;深入乡村振兴和社区,参观美丽乡村建设,体验乡村振兴和生态文明成果,感受新时代十年的非凡成就。

24日上午,青年教师们分四组,赴社区提供义诊服务,关爱慰问困难家庭子女,进企业开展技术交流,与宿迁学院教师座谈交流,收获颇多。在沭阳县扎下镇,教师们与困难家庭孩子一对一沟通,交流谈心,与孩子们交朋友,开导内向、拘谨的孩子敞开心扉,建立自信。有的还建立了长期联系,为孩子们的成长保驾护航。河海大学马克思主义学院副教授朱小娟告诉记者,尽管国家的扶贫政策能够解决他们的基本生活问题,但只有将扶贫和扶智、扶志相结合,激发孩子们的内生动力,才能真正阻断贫困代际传递。

在宿迁学院,青年教师们与当地教师座谈交流,分享教学心得,针对教学问题进行研讨。“通过座谈交流,让我们对教学方式方法有了更深的思考。作为年轻教师,要多学多听多练多思考,以优秀教师为榜样,见贤思齐,热爱教学,敬重教学,不断提高教书育人质量,争做一名新时代合格的大学生教师。”宿迁学院马克思主义学院讲师李娜说道。

此次活动还邀请了南京医科大学第二附属医院专家与青年教师们一起进社区提供义诊服务和健康讲座,赴方西瓜家居和瑞声科技沭阳公司开展校企合作交流,受到了基层的欢迎。

据了解,多年来,江苏省教育科技工会一直关心青年教师的成长,加强对青年教师的关爱培养,实施青年教师关爱培优行动,通过开展“双学双讲”活动,健全赛培一体的青年教师成长机制,搭建青年教师创新创优平台等,切实维护教职工合法权益,竭诚服务教职工,取得了积极成效。

全省检察机关七个月办理保障农民工等群体权益案3548件

速览

本报讯(记者 万森)8月24日至25日,江苏省检察院组织全省多地检察院,并邀请媒体前往常州和泰州两地,开展“检察为民办实事”专题采访宣传活动。记者在活动中获悉,2023年1—7月,全省检察机关共办理保障农民工、残疾人、妇女儿童、退役军人等各类特殊群体权益案件3548件。

6月8日,江苏省检察院发布《检察为民办实事清单》,其中,全省检察机关发挥检察职能依法惩治拒不支付劳动报酬犯罪,支持农民工讨薪保障成为本次采访活动的重点之一。在组织开展“护薪行动”,依法严惩拒不支付劳动报酬犯罪方面,全省检察机关依托两法衔接和侦查监督等机制,通过提前介入、引导取证、强化立案监督等方式,依法履行检察办案职能,精准打击恶意欠薪行为。

同时,检察机关注重把握企业因资金周转困难导致拖欠劳动报酬与恶意欠薪之间的界限,对一些自愿认罪悔罪的,愿意补救支付劳动报酬的犯罪嫌疑人,依法作出不予起诉的决定,最大程度地减少因涉嫌罪对企业的正常生产经营的影响。

本次采访中,多家检察院发布支持农民工讨薪保障特殊群体合法权益典型案例,本报《维权课堂》专栏将持续刊登。

南京警方连续10年实现命案全破

本报讯(通讯员 宁宫新 陈超 王朋 记者 万森)8月25日,南京市公安局召开新闻发布会,通报大要命案及积案攻坚成果。记者获悉,南京已连续10年实现命案全破,今年以来攻克往年命案积案11起。

据南京市公安局党委副书记、常务副局长王秉德介绍,南京警方通过深入推进专业化打击改革,不断优化完善现行命案侦办处置机制,综合运用现代科技和传统工作方法,全力以赴破案攻坚。今年以来,南京现行命案保持全破,90%以上的现行命案在24小时内取得突破,截至目前,南京已连续10年实现命案全破。

此外,南京警方还高度关注人员失踪等敏感警情,组织开展打击防范侵害失踪人员权益专项行动,按照命案侦破标准,全力调查处置失踪人员警情和案件,快速高效查明失踪人员下落,全面清查事实真相,积极回应群众关切。行动以来,已找回失踪人员3398人。



连云港举行茶行业职工职业技能大赛

8月25日,由连云港市总工会等单位主办,连云区墟沟林场、连云区总工会等单位承办的2023年连云港市茶行业职工职业技能大赛在连云区宿城街道举办,来自全市的218名选手参加比赛,竞赛职业包括评茶员、茶艺师、茶加工工3项。据了解,本次大赛评茶员、茶艺师、茶加工工各设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖若干名,由主办单位颁发奖牌、证书。评茶员、茶艺师、茶加工工竞赛的第一名选手,经综合考察合格后,按程序申报“连云港市五一劳动奖章”;竞赛获得第二、三名的选手,由市总工会授予“连云港市五一创新能手”荣誉称号。

刘丹 刘毅/文 王健民/摄

淮安市总倾情当好服务企业“店小二”

本报讯(通讯员 卢克余 顾明辉)淮安市总工会通过主动作为、跟踪推进、创新服务等举措,倾情当好服务企业“店小二”,用101%贴心服务擦亮营商环境“金字招牌”。他们连续4次获得市101%营商服务流动红旗,去年还获得全市优化营商环境工作先进集体。

在服务企业中,淮安市总工会成立服务专班,“一把手”亲自抓,分管主席重点抓,明确专人负责对接联络,帮助团队具体落实,确保企业遇到问题能及时了解、及时关注、及时解决。今年5月份,市总工会在调研中了解到企业招工困难影响生

产,果断采取措施,工会系统联动举办“职等你来”线上线下招聘会,为全市110家企业搭建招聘平台,解决招工难题,受到广泛好评。

淮安市总在为企业解难题、办实事时,注重跟踪推进,不断提升服务效能。他们在走访中了解到某企业用气急需安全改造,便主动与施工单位对接协调,为企业“量身定制”改造项目,并派专人跟进落实,很快解除

了企业的安全生产隐患,单改造一项就为企业节省30多万元。与此同时,市总工会为企业、班组进行安全生产培训宣传,提高职工的安全意识和技能,受到企业和职工欢迎。

为确保企业“急难愁盼”问题事事有着落,件件有回音,淮安市总工会用心用情做好“三本账”。针对企业和职工反映的问题,能解决的,第一时间落实解决;一时难以解

决的,“记好账单”带回纳入市总工会“服务总账”,然后通过主席办公会、专题会议等提出解决办法,明确责任,落实到人,坚持做到“特事特办,马上就办”,并将结果及时向企业反馈进行“销账”。前不久,江苏港缆新材料科技有限公司反映燃气价格偏高问题,联络员记录入账,后经过工会和有关单位会商,使问题迅速得到解决并反馈销账,每年为企业节省20余万元。