

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10485 期

星期五 2023年9月8日
(农历癸卯年七月廿四)

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



中共中央 国务院 中央军委

为费俊龙邓清明张陆颁发“航天功勋奖章”

据新华社电 中共中央、国务院、中央军委近日作出《关于给费俊龙颁发“二级航天功勋奖章”授予邓清明、张陆“英雄航天员”荣誉称号并颁发“三级航天功勋奖章”的决定》。

《决定》说，2022年11月29日，神舟十五号载人飞船成功发射，航天员费俊龙、邓清明、张陆驾乘飞船顺利进驻天和核心舱，在轨驻留6个月，先后进行4次出舱活动，开展一系列空间科学实验与技术试验，圆满完成空间站组合体各项运行管理任务，于2023年6月4日安全返回。费俊龙同志时隔17年再上太空并2次担任指令长，成为中国空间站全面建成后首位出舱活动的航天员。邓清明同志坚守25年飞天初心不改、执着追梦，出色完成一系列实验和试验任务。张陆同志12年如一日扎实训练，首次飞天即圆满完成4次出舱任务。为褒奖他们为我国载人航天事业建立的卓越功勋，中共中央、国务院、中央军委决定，给费俊龙同志颁发“二级航天功勋奖章”，授予邓清明、张陆同志“英雄航天员”荣誉称号并颁发“三级航天功勋奖章”。

《决定》号召，全党全军全国各族人民要以受到褒奖的航天员为榜样，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，大力弘扬“两弹一星”精神和载人航天精神，奋发有为、奋勇前进，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗！

全国高校工会工作座谈会在宁召开

守正创新 扎实推动高校工会工作高质量发展

谭天星出席并讲话

本报(记者 王鑫)9月7日，全国高校工会工作座谈会在南京召开。会议深入贯彻落实党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于教育的重要论述，总结交流经验，研究部署工作，推动高校工会高质量发展。中华全国总工会副主席、书记处书记谭天星出席会议并讲话。

谭天星指出，建设教育强国，高等教育是龙头，在加快推进教育现代化、建设教育强国新征程上肩负着特殊重要的责任和使命。如何准确把握新形势新任务，扎实推进新

时代高校工会工作创新发展，成为必须解答的课题。高校工会工作要加强思想政治引领，切实引导教职工听党话、跟党走；组织动员广大教职工建功立业，推动高等教育高质量发展；坚持以教职工为中心，认真履行维权服务基本职责；持续深化工会改革创新，激发基层工会生机活力；加强指导服务，为高校工会工作开展创造良好条件。

谭天星强调，高校工会要有重点、有步骤、多层次开展学习教育活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过开设“劳模工匠大

讲堂”、设立劳模工匠兼职导师等将劳动教育融入高校人才培养全过程，选树优秀教师典型、发掘师德模范，营造见贤思齐的良好氛围。要做大做强“全国高校青年教师教学竞赛”工作品牌，广泛深入持久开展多种形式的教学竞赛和教职工技术创新活动，把各类教学竞赛和学科竞赛全面融入教师教学能力提升体系，助力青年教师成长成才。

江苏省总工会党组书记、副主席徐大勇出席并致辞，介绍了江苏省情和工会工作、教育科技工会工作基本情况。他指出，江苏高校工会要认真

贯彻落实本次会议精神，对标全总工作要求和广大教职员工的期盼，认真学习借鉴兄弟省市的好经验好做法，找准重点难点，补齐短板弱项，不断提升全省高校工会工作水平。

中国教科文卫体工会副主席、一级巡视员高洁主持会议。教育部教师工作司副司长黄小华介绍了高等教育教师队伍建设的形势与任务。江苏省教育科技工会等9家单位从不同方面介绍了经验做法。中华全国总工会研究室主任王利中，中国教科文卫体工会副主席郑晋平，省总工会副主席张迎春等出席活动。



孩子们帮丁月玲竖起了心中的“灯塔”。

梦想，因青春织就；童心，因大爱无疆。38年来，她坚守幼教，无问冬夏，砥砺前行，不惧风雨，默默耕耘。她是童年的守望者，用情感播种，用爱心呵护。她也是幼教的领跑人，用智慧引领，用真诚倾注。她就是江苏省特级教师、正高级教师、海安市第二实验幼儿园园长丁月玲。

1982年，及笄之年的丁月玲，从数百人竞争一个指标的中考中脱颖而出，带着满脸的稚气走进了江苏省海门师范学校。三年后，丁月玲以优异成绩毕业，进入了海安市第二实验幼儿园。

“八十年代师范生任重道远，肩负为祖国、民族开发智力，培养人才，振兴中华的历史重任。”当年的这36个字，字重千钧。38年从教路上，丁月玲一刻未曾忘记过，始终站在工作的第一线经风雨、长才干。

实践中，她不忘初心，全身心地关爱每一个幼儿，了解、关心每位孩子的健康成长。她坚信每个孩子都有发展潜能，总是给他们以期待和希望，帮助他们找到适合自己的前进方式。她用自身芬芳，让自闭症、脑瘫儿童等特殊儿童享受正常教育、向阳而生，给特殊家庭带去春的温暖和生机，创造更和谐的家庭关系。

丁月玲无私地将爱给予孩子们，孩子们也用纯真和善良帮丁月玲竖起了心中的“灯塔”，让她更加坚定地在这条路上走下去。

38年来，身边的同事换了一拨又一拨，学生送了一届又一届，她的青丝渐渐化为缕缕白发，然而她坚守幼教的初心一直未变。因为出色的教学能力，不少单位纷纷抛出“橄榄枝”，高薪聘请其到外地发展，均被其一口回绝。

九十年代的幼儿教育，重知识轻情感的现象普遍存在。丁月玲敏感地捕捉到了教育科研的突破口，开始了唤醒潜能的生命教育研究，课堂教学越发生动活泼、个性鲜明，逐渐形成了“情感渗透、自主探索、情智共长”的教学风格。

从探究幼儿情感的教育实验研究，到幼儿情感发展课程开发，到自主性游戏促进幼儿情感发展案例研究，再到基于幼儿情智和谐发展的游戏化课程研究，丁月玲紧扣“情感”这一主线，加强幼儿教育研究。

丁月玲始终保持着研究热情和永不倦怠的精神状态，研究成果《让生命自由和谐》集结出版，为所有致力于园本课程改革实践的园所提供了一种完整的课程范式。她先后主持过四项省级、五项市级规划课题，40多篇研究成果在《人民教育》《学前教育研究》《中国教育报》《早期教育》等核心期刊上发表。她带领二幼成功申报省基础教育百校数字化学习试点学校，数字化学习与课程整合成效产生较大反响，十多次在全国省市斩获一等奖。

马踏风尘未停蹄，一片红心树标杆。潜心搞教研的同时，丁月玲还积极助力脱贫攻坚和乡村振兴，创新教育帮扶模式，引导团队成员全方位、多角度参与对口帮扶活动，带领工作室成员和二幼骨干远赴新疆伊犁、青海贵德、甘肃兰州等地开展送教帮扶活动。

作为对口帮扶指导专家，丁月玲带领团队成员每年通过线上、线下，从园所文化、课程建设、园本教研、队伍建设等方面对陕西略阳县红幼儿园、城关幼儿园，开展对口支教，促进了两所幼儿园办园水平的提高。

“海安老师给我们带来的不仅仅是前沿的幼教理念，还有昂扬向上的教育干劲、高效务实的工作作风和倾囊相授的慷慨大度。”受帮扶的陕西当地教师说道。目前，丁月玲团队已形成支教引领——示范性帮扶、跟岗培训——融入式帮扶、云端研讨——便捷式帮扶的“三维同向”教育帮扶模式。

一生只为一事来，一心只待苔花开。在幼教这一平凡的岗位上，丁月玲不惧平凡、拥抱平凡。38载光阴，她用“丁”香般的淡定、“月”季般的热情、“玲”花般的坚韧，守护朵朵苔花，迎来满园春色，让平凡绽放出璀璨的光彩。

2023江苏教师年度人物

劳模工匠进校园 上好开学第一课

本报(通讯员 高云)近日，扬州市各中小学积极开展劳模进校园活动，进一步弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发师生“强国复兴有我”的热情，向劳模看齐、向榜样学习，引导青少年树立“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的价值观。

扬大附中吴校长分享了“铁人”王进喜等数位全国劳模的故事，并以自己亲身经历为例，讲述了劳模们为社会做出的巨大贡献。江苏省五一劳动奖章获得者、翠岗中学副校长蒋晓美走进翠岗中学开设开学第一课。她现身说法，鼓励孩子们积极乐观，不怕挫折、奋勇前行，并告诉孩子们“机会是留给有准备的人”。

扬州市第一中学邀请扬州市十大杰出青年、扬州市先进工作者袁有顺向全校同学作了《新学期、新起点、新征程》为主题的宣讲。“广陵区劳动模范”、解放桥小学副校长蒋延纲，以工作中的几个真实的故事，讲述了自己在教育岗位上默默奉献的事迹，引起了全校师生的共鸣。扬州市非物质文化遗产项目“冶春面点制作技艺”工匠倪秋香走进学校烹饪教室，为烹饪社团的孩子们带来了不一样的“开学第一课”。

扬州市汶河小学东校区、扬州市东关小学联手扬州市总工会邀请了扬州大学马克思主义学院吴林斌教授到校开展了开学思政第一课活动。扬州市育才教育集团开学典礼暨“开学第一课”在东花园小学举行。集团特邀扬州市雕版印刷传承人李江民先生，扬州市五一劳动奖章获得者、扬州市育才教育集团党委书记、总校长李菊梅，扬州市五一劳动奖章获得者、育才小学副校长严杰敏参加，积极引导从小养成劳动的好习惯，树立正确的人生观，扣好人生第一粒扣子。



9月4日，国网无锡供电公司举办师徒带教成果检验暨“赛马制”练兵比武活动，30名青年员工参加了变电检修、变电二次检修专业理论和实操两项比赛，检验师徒带教成果的同时，进一步夯实业务核心班组建设，提升青年员工秋季检修技能。 潘正光 摄



省职工心理健康大讲堂首讲走进徐州

本报(记者 胥明虎 通讯员 王欢)9月5日，2023年“江苏省职工心理健康大讲堂”首讲走进徐州公路工程总公司，为交通一线建设者送去心理健康知识辅导。省总工会和徐州市总工会在线平台同步直播，全省近70万名职工收看。

本场“职工心理健康大讲堂”由江苏省团体心理辅导与咨询专委会副主任委员、南京师范大学心理学院季秀珍教授主讲。季教授结合交通行业建设者工作压力大、常年项目一线奔波等特点，量身定制了《快乐工作 幸福生活——职业倦怠缓解与幸福感提升》专题辅导，介绍了提升幸福感的一个中心、两个原则、三大策略，帮助职工们正确地面对压力，保持积极心态，加强情绪调节，科学时间管理，做一个更会沟通、乐于合作的人，更善于处理职业平衡的人，在工作中寻找到更多价值感的人，远离职业倦怠、创造幸福生活。

讲座中，在场职工频频互动，纷纷表示本次心理辅导讲座针对性强，使大家对心理健康知识有了更加深入的了解，懂得需要加强自我关爱，从“心”出发提升情绪管理能力，树立积极乐观健康的生活态度，为交通强国建设持续贡献自己的力量。

活动期间，省总工会宣教和网络工作部调研组还实地调研了徐州公路工程总公司、江苏康盛农业、徐矿发电、中国移动徐州分公司等单位开展职工思想政治工作情况，召开专题调研座谈会听取不同类型企业代表的意见建议。

沟通、乐于合作的人，更善于处理职业平衡的人，在工作中寻找到更多价值感的人，远离职业倦怠、创造幸福生活。

讲座中，在场职工频频互动，纷纷表示本次心理辅导讲座针对性强，使大家对心理健康知识有了更加深入的了解，懂得需要加强自我关爱，从“心”出发提升情绪管理能力，树立积极乐观健康的生活态度，为交通强国建设持续贡献自己的力量。

活动期间，省总工会宣教和网络工作部调研组还实地调研了徐州公路工程总公司、江苏康盛农业、徐矿发电、中国移动徐州分公司等单位开展职工思想政治工作情况，召开专题调研座谈会听取不同类型企业代表的意见建议。

第十届“紫金奖·建筑环境设计大赛”启幕

本报(记者 万森)记者从江苏省住房和城乡建设厅获悉，第十届“紫金奖·建筑环境设计大赛”近日开展专场宣讲。据了解，与往届相比，本届大赛新增了城市、专业、企业3大专项合作赛道，赛道合作方将在成果落地转化、优秀选手就业等方面提供相应支持。

目前，江苏省城镇化率已达74.42%，城乡建设方式由增量扩张到存量挖潜，城市空间更新日趋常态化。第十届大赛以“更新的家园 更美的生活”为主题，聚焦城乡建设模式发展转型及城乡空间品质和活力提升。专场宣讲活动中公布了三份设计任务书，分别对应“平江九巷”城市合作赛道、“第十三届江苏省(无锡)园艺博览会”专项合作赛道、“交通设施与城市有机融合”企业合作赛道。

以城市合作赛道为例，该赛道结合片区内历史文化遗产保护利用、特色街巷打造、公共空间品质塑造、城市家具品质提升和产业业态更新等发展诉求，推荐了悬桥巷、肖家巷等特色街巷塑造，古建老宅活化利用，东升里人才社区打造3个设计选题，参赛者可选用推荐选题，也可在项目范围内自选与竞赛内容相关的题材进行设计。

据了解，本次大赛采用网上报名，参赛者可通过“紫金奖·建筑及环境设计大赛”官方网站(www.iarchis.com)报名参赛。参赛报名截止日期：2023年9月30日。参赛者可为个人或团队，鼓励组建跨专业团队参赛。作品提交截止日期：2023年10月10日。

职工提素能 新业态增活力

南通崇川区聚焦新业态群体推进“产改”

本报(记者 谢丹娜 通讯员 袁海春 顾伟)“我只是一名普通的快递小哥，是企业帮助了我，工会成就了我。好多同事看到这份改革方案，他们都对未来充满信心！”自己所在的南通顺丰速递有限公司被列入崇川区2023年新业态“产改”试点名单，全国五一劳动奖章获得者张鑫激动不已。

日前，《崇川区新业态产业工人队伍建设改革实施方案》印发，这是全国首个面向新业态群体的整体性建设改革方案，以职工提素能、新业态增活力为目标，实施思想引领、素能提升、暖心服务工程。

据介绍，崇川是南通主城区，GDP每年过千亿，但经济构成七成是服务业，大型生

产企业较少。目前货车网约车司机、快递外卖配送员等新业态群体近3万人。

“去年底规模以上企业用工是62000人左右，并且规模以上企业大多属于市级企业或央企。显然，传统意义上在规模制造业推动改革培育大国工匠的产改路径，崇川并不具备条件。”崇川区总工会主席沈建宏说，“我们因地制宜、结合实际，针对日益壮大的新业态群体，用产改的思维把他们凝聚起来，保护他们的合法权益，提升他们的素质技能。由于新业态群体的劳动关系比较特殊，劳动场所、工作时间完全不固定，这方面没有现成模式可以参照，需要我们去探索和实践。”

崇川区总工会调查发现，该区新业态劳动者主要集中在18-45年龄段，需求排名依次是收入的增加及可持续性发展、子女教育问题、住房需求，以及自身健康权益。

为此，《实施方案》提出：以互联网平台头部企业和品牌快递企业等为重点，合力推进新业态产业工人组建；在劳动模范、五一劳动奖、工人先锋号评选中选拔一批新业态企业、班组和劳动者；探索建立“网约配送员”职业技能等级标准，为新就业群体提供学历教育和职业技能教育相结合的“1+N”培训，将技能竞赛向新业态领域延伸；全域打造新业态劳动者服务阵地，实现15分钟服务圈，提供心理咨询、免费

体检、疗休养等普惠服务；围绕劳动定额、报酬规则、工作时间等重要事项，积极与行业协会、头部企业或企业代表组织开展集体协商。

南通顺丰速递作为华东一个大区级的团队，如今已经壮大到5000余人。在工会主席缪美华看来，“工会实施的新业态产改，就是要秉持‘成就幸福劳动者’的宗旨，不断深入解决一线员工在工作劳动、日常生活等方面的需求，鼓励员工提升学历及职业能力。”他们将积极进行探索和试点，让所有快递员实实在在感受到幸福在身边、劳动有所得。



丁月玲：心中有灯塔 守护苔花开