泰州市海陵区举办新能源光伏行业集体协商观摩,确定职工技术创新发明最高可获奖励50万元——

为6000多名光伏业员工添“薪”火

记者 **徐军霞** 通讯员 **刘阿兰**

“分别给予初级工、中级工、高级工每人每月发放技能工资分别不低于300元、500元、800元……”日前,泰州市海陵区举办了一场新能源光伏行业集体协商观摩会,为6000多名员工再添一把“薪”火,也为行业的创新发展注入新动能。

作为海陵新能源产业园区支柱产业之一的光伏行业,一直对员工的技能等级有严格要求。目前,该园区企业给员工设定了不同程度的岗位技能工资,但由于技能工资标准不一、有些岗位差别较大,常发生行业内企业间职工频繁跳槽的现象,不少企业面临着用工需求大,一线职工离职率高的难题。

今年初,在海陵区总工会的指导下,九龙镇总工会、工业园区总工会对区域内新能源光伏行业内企业职工的工资收入、福利待遇等进行调查,并召开职工座谈会、发放调查问卷,听取和收集职工的意见和建议。7月20日,各企业工会方向行政方发出协商要约。7月30日前,各企业行政方纷纷应约,就“规范员工技能等级工资、增设创新成果奖励、确定工资最低涨幅、女职工相关权益”等四项议题达成协商共识。

“只有职工队伍稳定了,企业才能和谐发展,才能有效减少招聘成本、上岗培训成本等费用。”职工方代表、江苏隆基乐叶光伏工会主席刘雪健开场就率先提出,将每个岗位的一线职工按照初级、中级、高级三个等级进行技能评定,分别给不同的津贴补助。经过沟通,双方决定给予初级工、中级工、高级工每人每月发放技能工资分别不低于300元、500元、800元的津贴,以增加职工的认同感、归属感,减少人员流失率。

“增设创新成果奖励”成为本次协商关注度最高的议题。行政方协商首席代表、江苏隆基乐叶光伏人事经理叶菲认为,让个人薪资待遇与个人技能、创新要素挂钩,可以极大地调动职工参与技术创新热情,不断提升工作效率,提高产品质量,让成本消耗大幅下降。她建议,借鉴周边企业“揭榜挂帅”奖励经验,职工参与“五小”创新、“金点子”以及合理化建议等创新创效活动按产生实际效益发放团队奖励。

“100万以内的项目按10%来定一次性奖励,100万~500万的项目不超过20万,500万~1000万及以上的项目不超过50万。企业年终优秀员工奖励500元,海陵工匠一次性奖励1000元,市劳模一次性奖励2000元,省劳模一次性奖励3000元。其他级别工匠参照同级劳模标准。”经协商确定的行业发明创造奖励标准,让行业职工满心欢喜。“每家企业年终要召开发明创造激励表彰大会,奖励在表彰大会上发放,让技术创新员工走上领奖台,享受荣耀带来的成就感,鼓动干劲。”职工方首席代表、泰州隆基乐叶光伏工会主席骆晓松关于这项议题的一番话让全场掌声雷动。

“建立合理的薪资涨幅机制”是更多一线职工的期盼。“经过前期的调查了解,由于物价不断上涨,现代人消费水平不断提升,普通家庭开支不断增长,特别是有孩子上学或身患重病的家庭,员工对上涨工资有强烈的需求,建议企业一线职工工资每年至少上涨8%。”职工方代表、泰州锦能新能源工会委员张旭的一席话道出了一线职工的心声。行政方表示,近几年来新能源行业更新换代快,市场竞争激烈。今年来,订单呈下滑趋势,工资增幅过高无法实现。双方代表摆事实、讲道理,最终确定“一线职工工资每年增幅至少6%”。同时明确,行业将因地制宜打造康乃馨服务站,“三八节”女职工休假半天,组织庆祝活动,发放节日福利等。

在职企双方首席代表签署了《泰州市海陵区新能源光伏行业专项集体合同》后,协商圆满落下帷幕。海陵区总工会党组书记、主席胡建萍表示,此次协商在引导企业形成合理收入分配制度的同时,真正践行了“企业稳发展、职工得实惠”的协商宗旨,让一线职工能够共享企业发展成果,获得更多“真金白银”;让技改人才在创新大潮中施展身手,获得更多期盼,形成职企命运共同、发展共赢的良好机制。

高邮工会擦亮“金秋助学”品牌

本报讯(通讯员 **唐佩 王文静 徐艳** 记者 **刘涛**)“我们八个人的行囊里多了一份来自江苏卫星新材料公司工会的关爱,我父亲在这样的企业中定能愉快工作。未来,我也会好好学习,报答父母和社会。”日前,江苏卫星新材料股份有限公司职工子女代表对工会“金秋助学”表达谢意。

一直以来,高邮市各级工会坚持助人与树人、扶困与扶志相结合,积极探索、勇于创新、擦亮“金秋助学”这个“工”字品牌,努力当好职工最贴心的“娘家人”。每年对全市建档立卡困难职工家庭的学生进行认真审查,根据学生的家庭经济困难程度、学习成绩和综合素质等方面进行综合评估,确定资助名单,保证金秋助学活动的公平性和真实性,并及时通过银行转账将资助金准确地发放到每个家庭手中。同时,还开展关注困难学生的交流活动,通过走访家庭、与孩子们互动等形式,传递工会和社会的关爱与温暖,鼓励他们树立信心,努力向上。

各企业工会也积极行动开展奖学助学活动。江苏卫星新材料公司工会组织召开高考升学职工子女“家长会”,奖励考入高校职工子女;弘盛集团公司成立“弘瑞爱心教育基金”,已发放奖学金40余万元;江苏华富公司工会设立“华富奖学金”,已向考上心仪高校的职工子女发放奖学金逾百万元;高邮市灯具厂工会一直以来在周山镇中小学发放“金秋助学”助学金,连续7年结对帮扶困难学生。

会员团建一家亲

9月16日上午,在泗洪县总工会的大力支持下,由泗洪县家政服务业联合工会组织的会员团建活动在上塘镇的产业工人改革创新精神教育基地拉开帷幕。活动的主题是“强体魄、悦身心、增友谊、促团结”。

会员们首先到“春到上塘大包干发源地”纪念馆参观,解说员现场声情并茂的讲述,让大家的思绪一下子回到波澜壮阔的40多年前。一位会员说:“‘春到上塘’的改革创新精神在今天依然有重大意义,我要把这种敢为人先的精神结合实践运用到家政服务中去。”会员们还参观了县总精心打造的“春到上塘”劳动美展厅和碧根果劳模创新基地,深刻领会劳模精神、劳动精神、工匠精神。

在县总劳动课实境课堂,会员们有的动手采摘辣椒、茄子,有的割韭菜、拔大葱、剥毛豆,大家分工合作,分享秋天里的丰收喜悦,也感慨美好生活要靠劳动的双手创造。大家还在实境课堂食堂一起动手做午饭,忙得不亦乐乎,在欢声笑语中品尝了一顿不一样的午餐。下午,联合工会组织全体会员参加趣味运动赛,在比赛中获奖的会员还领到了奖品。

泗洪县总工会党组书记、副主席高学升表示,在“改革高地”上塘镇建设工会阵地,让职工在接受教育之余,又多了一处带有乡愁的“娘家”。 记者 **丁彬彬** 通讯员 **李魏雅**

『啄木鸟』要多拍问题少唱赞歌

汤飞

据9月15日《劳动报》报道,由一群户外工作者组成的“啄木鸟”志愿服务队正式集结就位,他们将为城市安全运行查隐患、补缺漏。这是加强社区治理的创新举措,希望“啄木鸟”保持并发扬无私的奉献精神,发挥监督、促进作用,有问题必拍,有建议必报,多关注与民生息息相关的堵点、难点、痛点,少唱或不唱赞歌。上下联动、齐心协力,推动社区治理长效发展。

“啄木鸟”是对流动志愿者的尊称。由于职业特性,户外工作者平时走街串巷和老百姓接触的机会较多,他们总能第一时间或近距离发现、搜集到隐患或其它问题。把他们作为基层治理的补充力量和延伸触角,能缩短反应时间,及时化解潜在矛盾或危险,避免或减少损失。这种行为以完善提升优化为目的,不是无的放矢,不等同于“揭短”“挑刺”,属于治未病、重调理,未雨绸缪。

“啄木鸟”是对志愿者的寄望。啄木鸟有“森林医生”的美誉,用它命名志愿服务队,当然是希望他们像啄木鸟那样勤劳、专注,路见“不平”不放过,遇上问题肯思考,共建共治多贡献,成为“城市调理师”。

“啄木鸟”还是一种激励与鞭策。成为其中一员,肩头便多了一份责任,要用心用情,把责任转化为靠得住的信任。每当自己报送的问题得到了解决,提出的措施得到了采纳,心底自然充满自豪感,动力十足。同时鞭策自己多看多听、多学多思,不断成长,理得清家长里短,看得透鸡毛蒜皮,讲得清处事条理。

唱赞歌、多表扬并非“啄木鸟”志愿服务队的职责,所以在实际运行中要少一点“锦上添花”“花上添香”的行为。务实据实、立足可行,有则上报、无则不报,碰到疑难思索后再报。要讲速度、效率,更要讲事实、质量。只有这样,“啄木鸟”才名副其实。

也许“啄木鸟”不会唱悦耳动听的歌谣,没有鲜艳夺目的外表,但他们对城市的贡献,人们是有切身感受的,将牢记在心、感恩于心。他们在大街小巷飞驰的身影,将把城市装扮得更靓丽。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

淮安开展网络安全宣传

9月17日,淮安市总工会工作人员走进淮安西游乐园游客中心,开展网络宣传周个人信息保护日主题宣传活动,现场通过宣讲和散发宣传资料等方式,向游客宣传和普及网络安全知识,注意个人隐私和个人信息保护。图为工会工作人员在向游客宣传。 **朱剑 卢克余** 摄

工会养生讲座为职工送健康

本报讯(通讯员 **胡素娟 卢克余**)为提高产业职工自我保健意识和能力,日前,淮安市驻会产业工会举办《经络养生》直播讲座。讲座被大家纷纷转发分享、点赞,参与互动评论达5000多人次。

本次直播讲座特邀中国保健学会理事、国家高级健康管理师、中医食疗养生师、淮安市粉红丝带志愿者协会公益大使朱玉兰授课。朱老师从《黄帝内经》中的经脉奥秘开讲,解析传承千年的经络养生智慧,深入介绍十四经络的循行运转规律和养生之道,引导大家要调整饮食结构、保持良好心态、注意规律起居和科学运动,提醒大家保健养生贵在坚持。

今年以来,淮安市驻会产业工会紧贴职工需求,从职工情绪管理、眼部常见病的预防与治疗、经络养生、手机摄影教学、民法典知识普及等方面举办了6期产业职工大讲堂,累计培训人次约2万名。

贾汪区总紧扣“四力”打造产改“新标杆”

本报讯(记者 **胥明虎 昆博 兆超**)今年以来,徐州市贾汪区总工会立足新形势新任务,围绕引领力、向心力、融合力、增活力,共画产改“同心圆”,助推产改工作再升级,着力打造企业产改新标杆。

区总结合双讲宣讲先后开办8期“贾汪职工大讲堂”,吸引1200名职工、学生聆听学习,推动新思想新精神进企业、进车间、进班组。扎实开展“情系职工 温暖相伴”志愿服务,联席成员单位明确产改工作职责,强化企业产改理念,让老企业有前进的动力方向,新企业有学习的标杆。组织职工参加省市区举办的各项活动,在全区职工拔河比赛中囊括团体第一名,乒乓球赛荣获团体第一名和优秀组织奖。上半年贾汪区开展各类产改专班17场次,评选“贾汪工匠”10人,推荐徐州市“最美产业工人”1人。

区总健全产改联席会议制度,积极发挥工会组织牵头抓总作用,细化工作任务,促进各项工作任务完成;健全联络员沟通机制,加强部门联动,统筹推进产改工作不断取得新进展。强化职工创新支持机制,加强分类指导,推动企业根据自身特点建立职工创新支持制度机制。完善产业工人分配激励机制,切实提高技术工人待遇,实现劳资共赢,促进构建“劳资命运共同体”。

区总工会深化产教融合,采取“人社+”工会培训、“基地+”普惠培训、“需求+”精准培训方式累计培训产业工人1600人,技能等级提高810人。达成校企合作项目43项,获得各项专利63件。加快“双师型”教师队伍建设,推进现代学徒制和企业新型学徒制建设。

区总拓展站点服务功能,依托户外劳动者服务站、康乃馨服务站等服务站点,广泛开展送温暖、送清凉、健康体检和女职工关爱行动等形式多样服务活动,实现“小角落”汇聚“大能量”。按照“会、站、家”一体化建设要求,在升级工会阵地的同时,实施“工会技能培训促创业就业行动”计划。同时联合区卫健委、税务局、人社局开展技能竞赛3场次,覆盖职工2000余人,引领全区产业工人成为知识型、技能型、创新型劳动者。

企业邀请劳模进讲堂鼓士气

本报讯 (记者 **范翊** 通讯员 **刘艺琳**)日前,江苏句容抽水蓄能有限公司邀请全国劳模沈春雷走进企业设在电站工程建设现场的道德讲堂,为一线劳动者进行一场以《让青春在新征程中绽放绚丽之花》为题的宣讲活动,激励全体职工坚定信念、笃行实干。

沈春雷分享了他从一名泥瓦工成长为既有高超技能又懂建筑施工管理技术的建筑人才的人生经历和心路历程,畅谈了他对于“匠心”的理解。现场还播放了今年“五一”前夕由镇江市总工会出品、浓缩沈春雷成长历程的微电影《匠者》。部分青年职工结合自身经历分享了体会感想。

企业相关负责人表示,句容抽水蓄能电站是国家电网公司“十三五”发展规划重点工程之一,计划于2024年年底首台机组投运,目前正是工程攻坚阶段,邀请身边的全国劳模来分享奋斗故事,可以激励全体建设者的士气,更好地为工程做贡献。

赣榆交通局创新打造“榆法同行”交通运输法律服务品牌,依托榆快驿·赣榆区货车司机之家和赣榆区汽车客运站,实现交通运输法律服务站点全覆盖。图为举行法律讲座活动现场。 **徐恒东 王举明 闫婷** 摄

鑫华工艺品公司:产改促进职工成长成才

本报讯(通讯员 **伏在江** 特约记者 **刘毅**)9月6日,刚领到3000元工资的连云港市鑫华工艺品有限公司缝纫车间员工张启花兴奋地说:“今年新进公司那会儿,我每月只能领到基础工资2200元。公司开展师徒结对后,经过师傅手把手的教,我已经领到熟练工工资了。虽然工资还不算高,但是在家门口上班,挣钱和照顾家庭两不误,我觉得在鑫华有奔头。”

位于连云港市赣榆区厉庄镇工业集中区的连云港市鑫华工艺品有限公司,自2022年7月被列入赣榆区产业工人队伍建设改革试点单位以来,牢固树立人人都是人才、人人都能成才的理念,以素质提升技能精湛为目标,不断创新岗位成才载体,激励员工为公司高质量发展提供强有力的人才支撑。

为帮助新员工快速适应岗位、融入团队,公司指导车间安排业务精湛、经验丰富、责任心强的老师傅与新员工签订“师徒结对”协议,实行“一对一”传帮带。裁剪车间资深员工张福翠用一年时间带出了李江艳、李鑫如两名优秀的裁剪师傅,上个月这两名员工又与4名新员工结成对子。目前,已有22名新入职员工与业务骨干签订了“师带徒”结对协议。结对期间,师傅每天带着新员工深入现场传授操作技能,讲解设备工作原理,指导排查风险隐患,实行每天一总结、每周一考评、每月一考试,检验结对成效。

高中学历的韩宝丽2021年进入公司,由于文凭低,接受现代企业生产管理知识慢而深感压力大。在公司提升学历政策的激励下,韩宝丽于当年秋季报名江苏开放大学管理专业,目前已修过10多门专业课程,很快就能拿到大专文凭。实施优秀一线员工学历提升“圆梦行动”也是鑫华公司技能提升和岗位成材的一项重大举措。公司出台了学历奖励办法,规定从高中到大学本科,每上一档次分别奖励工资50元和100元。不到两年时间,已有7名在职职工报名了江苏开放大学,为公司的高质量发展注入了活力。

公司还注重发挥“领头羊”的先进引领作用。曾被评为市、区创业女能手和巾帼建功标兵的公司总经理程淑华,利用自身业务熟练、销路广等优势向职工言传身教,让职工尽快掌握操作技能和经营技巧。在她的影响和带动下,缝纫车间吴伟等6名员工由原来的基础工升级为熟练工,销售公司4名职工成为销售骨干。员工程日良一直跟随程淑华创业,现在不仅光荣入党还成为企业的生产厂长。公司党支部本着把劳模培养成党员、把职工党员培养成企业管理骨干的原则,已培养两名技术能手和优秀工人加入党组织。

江苏产改进行时

日前,南京市六合区教育局、六合区市场监管局联合开展秋季校园食品安全检查,重点检查食材来源及加工过程,以及食品贮存等,全力保障广大师生“舌尖上的安全”。 **徐金龙** 摄

句容华阳街道走访慰问困境儿童

在秋季新学期开学之际,句容市华阳街道开展了困境儿童走访慰问活动,为辖区内的困境儿童及家庭送去暖心关怀和问候。

慰问组一行带上书包、书籍等慰问品来到困境儿童家中,给孩子家长送上了慰问金,并耐心地和孩子互动交流,细心了解孩子暑假期间的生活、身体状况、学习情况以及其亲属照顾情况,仔细倾听了孩子的诉求与心愿,嘱咐他们有困难要及时联系村委会。

据了解,近年来,华阳街道一直高度重视关爱关心困境儿童工作,定期安排人员开展困境儿童走访慰问活动,了解他们的学习和生活情况,让身处困境的家庭感受党和政府的温暖,不断拉近街道和困难群众的距离。

樊敏 唐探

大光路街道城管开展国庆节前整治行动

为迎接即将到来的国庆节假期,也为给市民创造一个良好的市容环境,近日南京秦淮区大光路街道城市管理部联合城市治理公众委员及城市治理志愿者开展了一系列环境整治工作。街道城管部联合执法局、派出所、社区等多部门,对大光路36号的新搭违建进行拆除。据悉,除了居住环境的改善,营商环境优化也是本次整治行动的重点,城管部负责人称,长假前夕是占道经营的频发时期,为保障来宁游客及本地市民的出行权益,城管部门及执法中队结合“屯兵街面”管理模式,对占道经营、倚门出摊的乱象进行集中整治,对各项违规行为进行了查处。 **陆颖**

拍卖公告

本公司受委托,兹定于2023年9月28日上午10时在武进区湖塘镇淹城常乐坊71号本公司拍卖厅举行公开拍卖会,有关事项公告如下:
一、拍卖标的:纪念币等一批。
二、展示时间:公告刊登之日起接受咨询(双休、节假日除外),并与常州市三和拍卖有限公司联系资料查阅。
三、竞买人必须在2023年9月27日下午4时前持有效身份证件至本公司办理竞买登记手续,并缴纳竞买保证金到拍卖公司指定账户。
拍卖公司联系电话:0519-88100547 13912338777
联系人:胡先生

常州市三和拍卖有限公司
2023年9月19日

遗 失

遗失淮安亿众联装饰工程有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失苏州旭棠墨贸易有限公司法定名称章(3205051100454)、财务专用章(3205051101934)、法人名章(王召3205051101936),寻回后不再使用,声明作废。
遗失海陵区寅卯生鲜经营部公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失泰州市泰倍贸易有限公司公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失海陵区鑫宏五金建材经营部法定名称章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失江阴市金三角亿宏建材商行营业执照正副本,注册号320281601093389,正本编号320281000201506250559,副本编号320281000201506250929,声明作废。
遗失惠山区阳山镇李欢欢奶茶店营业执照正本,统一社会信用代码92320206MA26L7TD0B,编号32020600020210721 0110,声明作废。
遗失南京市六合区窦长金机械配件加工部公章、法人章,声明作废,并承诺寻回后不再使用。
遗失南京力达消防器材商店公章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失海陵区久林钢管租赁站公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失连云港健展工程机械设备租赁有限公司公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失连云港世通汽车销售有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失泰兴市楠杰生猪养殖场公章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失昆山市巴城镇聚仙餐饮管理服务部法定名称章(3205830151154),寻回后不再使用,声明作废。
遗失无锡森家环保科技有限公司营业执照正本,统一社会信用代码91320214MA1YUTR55R,声明作废。
遗失贵州景辰建设有限公司泰州分公司法定名称章一枚,声明作废,并声明寻回后不再继续使用。
遗失江苏世纪恒达土地房地产评估咨询有限公司宿豫分公司公章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失泰兴市银隆装饰工程有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失泰州仁鼎机械制造有限公司法定名称章、财务专用章、法人名章,寻回后不再使用,声明作废。
遗失南京欢欢网络科技有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。
苏州楚风人力资源服务有限公司遗失劳务派遣经营许可证正本,证号320505202107290117,声明作废。
遗失靖江市臣佳服饰有限公司财务专用章壹枚,现声明作废,并声明寻回后不再继续使用。
遗失兴化市隆康畜禽有限公司财务章、公章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

减 资 公 告

根据2023年9月18日股东(大)会决议,江苏祺嘉物业有限公司拟将注册资本从1220万元减至1000万元,现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。联系人:周勇13921899255 江苏祺嘉物业管理有限公司 2023年9月18日
根据2023年9月15日股东会决议,江苏嘉道智能科技有限公司拟将注册资本从1000万元减至100万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。
根据2023年9月15日股东会决议,江苏兴明威农业科技发展有限公司 拟将注册资本从1350万元减至1000万元。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。

遗 失 声 明

遗失无锡恒远起重设备有限公司公章一枚,声明作废,寻回后不再继续使用。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;
◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

宣传品牌 展示形象 传播文化 拓展市场

江苏工人报
江苏工人报社广告部
(江苏工人报报业发展有限公司)
电话:025-83279186
电箱:83279186@163.com
地址:南京市中山北路202号
邮编:210003
江苏工人报新闻网
网址:www.jsgrb.com
订阅二维码