

# 江苏政工新视界

专刊

权威 导向 贴近

第266期

2023年9月21日



迈进“十四五” 奋斗新征程

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsl)

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 扬电公司:为高质量发展注入“红色动力”

奋进路上强党建,古运河畔党旗红。今年“七一”前夕,江苏华电扬州发电有限公司(以下简称扬电公司)党委先后荣获中国华电集团有限公司先进基层党组织、华电江苏能源有限公司先进基层党组织称号。近年来,扬电公司党委牢牢把握新时代党的建设总要求,牢固树立“抓党建就是抓发展,抓发展就是抓党建”的理念,大力实施党建“四推四力”工程,谱写出以一流党建引领推动高质量发展的新篇章。

### 强化政治引领 把稳企业发展方向

坚持党的领导是党建工作与生产经营深度融合的根本,是确保企业始终沿着正确方向前进、取得重大成效的根本政治保证。扬电公司党委在完善公司治理的过程中,落实两个“一以贯之”,建立健全“把方向、管大局、促落实”的领导体制,党委“第一议题”制度、党委理论学习中心组“述学、考学、督学”机制,及时跟进学习习近平总书记关于国企改革、能源革命、安全发展、生态文明和党的建设的重要论述以及党中央决策部署,着力在以学铸魂、以学提能、以学促行上见真章求实效,按期高效完成国企改革三年行动目标任务。坚决落实党中央关于能源保供的政治要求,积极融入以新能源为主体的新型电力系统建设,在泰兴

黄桥、扬州恒诚织布、赣榆墩尚等多个光伏项目的开发上取得突破性进展。

### 夯实“三基建设” 推进党建提质增效

制度是抓好基层党建的遵循和指导,是强化基层党组织政治功能的保障。扬电公司党委注重企业党建制度体系重构,健全完善领导班子成员党建工作联系点制度,制订全面从严治党“责任清单”,为各级党员干部量身定制“一岗双责”手册,促进党员干部党建工作责任制落实。围绕提高基层党支部党建工作质量,扬电公司党委以“做得好、融得进”为目标,以标准化引领规范化,建立完善了16项党建工作管理标准、10项工作标准及相关工作流程图,为示范党支部创建提供了一整套“导航图”和“说明书”。

坚持党的一切工作到支部,党支部的政治功能和组织力“强不强”是关键。扬电公司将1个党总支、15个党支部整合为6个党支部,实现了区域相邻、专业相近、业务相通部门党员干部的强强联合,推动党组织从有形覆盖到有效覆盖转变;按期抓好基层党支部换届改选,选优配强支部班子;每年举办党支部书记、党务骨干业务能力提升培训班;实施党员发展“双培输送”工程,

促进党员在机组大修、设备抢修、煤炭保供、新能源发展等艰巨繁重任务中挑大梁当先锋。

### 创新实践载体 激发双向融合动力

党员就是标杆,党员就是旗帜。扬电公司党委积极打造融入生产经营的“党建+”融合矩阵,推动党建工作质量和价值创造能力的“双提升”。330MW六、七号机组精品大修是扬电公司全面提升机组参与电力现货市场竞争力的重大检修项目,同步实施锅炉低低温降温段换热器改造等一系列重大项目,时间紧、任务重、目标高。检一、检二党支部以“攻坚我率先,大修展风采”为主题,成立25个党员攻关项目,领衔解难破题,有力保证了两台机组大修后实现综合供电煤耗降5克/千瓦时以上的目标。

针对前所未有的生产经营困难,扬电公司党委搭建党员“五亮工程”实践载体,将提质增效任务分解到党员“岗区队”,电气保生产增效党员先锋队克服长期驻外、条件艰苦的困难,将新能源场站常维、检修市场由15个拓展至19个。面对两台330MW燃煤发电机组日耗煤量6000吨的现实,燃煤成本压降党员责任区的党员长年累月奔波在内蒙古和长江沿岸各大港口,实现

了2022年长协煤最高85.3%的兑现率。供热销售党员服务队精心做好管网热用户营销服务,积极争取热价调整政策,有效疏导了供热成本。

### 打造红色家园 凝聚团结奋进力量

党建是企业的根,根深才能叶茂。扬电公司党委筑牢改革关键期、经营困难期、发展攻坚期队伍稳定、团结奋进的基石。扬电公司党委领导班子成员主动走进党建联系点,开展专题党课讲授、形势任务宣讲和专题调研,及时了解职工思想动态、重点难点问题推进落实情况,帮助一线解决实际问题。

针对新形势下职工思想意识多元、多样、多变等新特点,扬电公司党委探索实践“418”思政工作新样本,结合“创新奋进、奋勇争先”企业文化建设实践和思想政治教育实践活动,实施“三力”文化、“清竹”廉洁文化提档升级行动,举办企业生产经营困难“怎么看、怎么办、怎么干”主题大讨论活动,引导职工主动适应、奋勇争先。同时,充分发挥群团组织优势,组织职工、团员青年当好主力军、奋力争先,公司工会、团委分别荣获获华电模范职工之家、全国电力行业最美共青团组织称号。 通讯员 夏元明



近日,中国石化扬子石化公司对新任党支部书记进行能力提升培训,让基层党支部书记在理论学习和研讨中补齐短板弱项,解决突出问题、提升综合能力,继而进一步提高企业党建工作的规范化、精细化、体系化水平,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。 李树鹏 曹立豪



9月18日,新四军纪念馆走进盐城市鹿鸣路初级中学,开展铭记九一八事变爆发92周年暨“铁军魂 盐城红”大思政课进校园活动,并通过设置红色故事宣讲、爱国诗歌朗诵、观看九一八事变爆发历史短片等环节,引导广大青少年铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、热爱祖国。 顾海霞 蔡悦

## 中车戚墅堰所:以「共同体模式」推动「产改」走深走实

8月31日,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平深入中车戚墅堰所车间一线,调研产业工人队伍建设改革工作并给予高度评价;9月6日,全国总工会劳动和经济工作部副部长吴微来到中车戚墅堰所调研职工创新工作,对其建机制、搭平台、重激励,开辟产业工人技术创新快车道做法给予充分肯定。

七天两次调研中车戚墅堰所,中车戚墅堰所的产改工作经验为何频频受到全国总工会的关注?这缘于中车戚墅堰所近年来大胆探索创新,以“共同体模式”建设强有力的产业工人队伍的独到做法。

打造“发展共同体”,让产业工人建功有沃土。“我们自主开发的便携式锥形硬合金捣固捣固设备,成功实现了销售并获得客户好评。”该项目的负责人唐成平说,“我们和公司签订了项目激励协议,多劳多得、技高多得,大家干活都很有干劲。”面对产业工人占比超过半数的现状,中车戚墅堰所致力于把产业工人队伍和企业打造为“发展共同体”,组织开展《产业工人重点项目激励协议》签订工作,鼓励产业工人立足岗位、释放活力、争作贡献,打通项目成果与产业化的快速转化通道,近年来签订《协议》23项,完成攻关8项,兑现激励30余万元,3项成果实现产业化,1项成果进入市场化培育阶段。与此同时,中车戚墅堰所还为产业工人量身打造科技创新平台,让产业工人有资格牵头进行科研立项,并设置专项序列开展成果评价,激发产业工人的创新积极性。自此项举措实施以来,产业工人累计获得专利33项,相关成果获得了江苏省科学技术奖三等奖、全国职工优秀技术创新成果三等奖等荣誉。

打造“奋斗共同体”,让产业工人晋升无障碍。“以前别人叫我‘张工’,我还不好意思答应,因为这个称呼一般都是对技术人才叫的。”在一线工作了20余年的铸造工张剑云说,“自从我通过了铸造工程师的职称评审后,我成了一名同时拥有高级技师和工程师职称的‘双师型’人才。现在别人叫我‘张工’,我敢大大方方地答应了!”在推进“产改”过程中,中车戚墅堰所构建“双师型”人才培养机制,打破评审制度身份界限,鼓励高技能领军人才参加工程系列职称申报,鼓励具备条件的工程师考取技师职业资格,培养出像张剑云一样的“双师型”人才50余名。除了职称申报方面的改变,中车戚墅堰所还为产业工人畅通职业发展机制,构建了“三位一体”员工职业发展平台,形成了18级职业发展等级体系,“产改”以来,中车戚墅堰所累计晋级产业工人达1069名,占工人总数的66.8%,累计培养骨干及以上高层级产业工人177名。

打造“责任共同体”,让产业工人登台当主角。中车戚墅堰所充分发挥党政工团协同作用,引领各条线、全级次推动改革向优,打造各尽其职的“责任共同体”,让产业工人真正成为主角。中车戚墅堰所通过梳理工作要点、明确目标任务与责任分工,形成160项具体措施,并每年确定重点突破任务,召开产改工作推进会,将产改重点任务纳入公司党委等工作要点考核督办,推动工作取得实效,还深化职工创新创效工作,实施“体面、关爱、舒心、快乐”四大职工对产改工作的认同感。为推动产改工作向纵深发展,中车戚墅堰所组建产改观察员队伍,助推产改政策和措施落地生根;定期召开联席会,及时掌握一线实情,畅通沟通渠道。在此期间,以全国五一劳动奖章获得者张剑云为代表的产业工人主讲的产改案例,获评江苏省优秀宣讲案例;中车戚墅堰所产改工作成果多次被央视《新闻联播》报道,一大批优秀产业工人成为全社会追捧的“明星”。

今年是中车戚墅堰所深化改革的关键一年,也是持续深化改革、发挥国企示范带动作用的关键一年。中车戚墅堰所将突出党建引领建产改,突出价值创造,突出提质升级,以产改工作成效推动实现企业的高质量跨越式发展。 通讯员 黄玉明 记者 陶睿

## 王加鹏:潜心养殖的青年“鱼专家”

通讯员 刘兴



人物心声 做自己想做的事,就不会畏难怕苦。

“既提得起笔杆子,又穿得了下水裤。”这是江苏农垦东辛水产养殖公司职工对王加鹏最多的评价。作为上海海洋大学水产养殖专业的一名硕士研究生,2014年,刚毕业的山东小伙王加鹏怀着满腔的热血与抱负,来到江苏农垦东辛农场,从水产公司最基层的一名技术员干起,逐步成长为农场公认的水产专家。

东辛水产公司位于农场最东边,因地处偏僻,当地人多年前都称其为“东大滩”。面对较为简陋的工作条件,王加鹏没有抱怨,而是以最快速度适应了养殖塘口的生活。高温季节是一年鱼类生长的高峰期,但随着温度升高、水中溶氧下降,也是鱼类容易缺氧的养殖关键时段。每年夏天,王

加鹏都格外关注鱼类生长,不敢有丝毫懈怠,经常凌晨时分还在集体养殖塘口巡塘。由于水生生物生存环境、给药方式及生长节律的特殊性,水产养殖行业需要从从业人员克服严寒酷暑、偏僻的工作环境以及长期加班、没有节假日等困难,与王加鹏同期入职的大学生中,目前只有他还工作在水产一线。“坚守初心很重要,只要真正明白了自己想做什么,就不会畏难怕苦。”为随时处理养殖过程中出现的应急突发事件,王加鹏以养殖基地为家,长期吃住住在塘口,从清塘进水到鱼苗放养,从饲料投喂到病害防治,从清早巡查到夜间巡塘,他始终勤勉感恩,任劳任怨。长期的一线工作,逐渐把王加鹏锻炼成一位能吃苦、重实干、懂业务的基层党员干部。

“他就是水产公司的养殖专家”“他总是毫无保留地教我们养殖技术”……提起王加鹏,水产公司的同事们总是不吝夸赞。工作之余,王加鹏立足本

职岗位,刻苦钻研养殖技术,加强业务知识学习,取得了水产中级工程师职称,并在行业权威期刊发表《斑点叉尾鮰套养南美白对虾养殖试验》《斑点叉尾鮰套养管理要点》等学术论文,他参与研发的“沥水传送装置”和“一种水产养殖用悬浮式鱼苗投放装置”项目获得国家实用新型专利。2019年至2022年担任水产集体养殖场场长期间,王加鹏带领团队优化养殖结构、精细化管理措施、强化病害防控,连续4年实现利润500万元以上,其中2021年更是实现利润1001万元,鱼虾产量、养殖利润均取得历史性突破。

多次获得东辛农场公司优秀管理者、连云港市青年岗位能手等荣誉称号;今年担任水产公司经理,多举措加强生产环节管控,推动物资供销改革,狠抓虾苗产销协同工作;“七一”前夕,获得江苏农垦优秀共产党员称号……对于这些,王加鹏总是朴实的笑笑:“成绩只能说明过去,重要的是现在和未来。”也正是这种永不满足、永不止步的坚定信念和坚韧个性,成就了他的水产事业。



本栏目由航空工业南京机电协办

## 毛国扬:油、气储层改造征途中的“创将”

通讯员 沈志军 周剑

国内首次全流程电动自动化压裂、国内首次大规模撬直连试验、国内首次全程自动化加砂试验、国内首次连续压裂注液纪录……近年来,华东油气分公司通过创新创造解决压裂技术难题,形成了一系列工程技术突破。这些成果的取得,来源于一支战斗力满满的技术攻关团队的共同努力。

这个技术攻关团队名叫毛国扬电动压裂创新工作室。工作室的领头人是42岁的毛国扬,他2009年硕士毕业后来到了华东油气分公司,并在十几年的职业生涯中获得了集团公司“十三五”高效开发油气田涪陵气田南川开发突出贡献奖、中国石化优秀共产党员等多项荣誉,同事们都称呼他为油、气储层改造征途中的“创将”。

压裂创新的引领者。“这项技术既能顺应绿色发展的时代潮流,又满足了油气田效益开发的迫切需要。”2017年,刚接触电动压裂技术的毛国扬格外兴奋,主动请缨参与电动压裂技术的实验。彼时电动压裂技术就如“襁褓中的婴儿”,因供电条件的不完善、装备设计的不成熟等诸多瑕疵,现场应用困难重重。但毛国扬并没有因此退缩,而是带领攻关小组与宏华电气技术研发部门多次沟通、讨论、研究、改进,解决了盘根润滑、电子元件温度高等多项技术问题,并于2019年8月4日在焦页211-4HF井实现中国石化首次全电泵压裂。此后,毛国扬带领团队持续推进电动压裂技术及配套工艺创新攻关,实现国内首次全流程电动自动化储层改造。为满足华东油气分公司开发深层页岩气的战略目标,他首创“偏心一万向大通径”井口直连

技术,成功绕开国外专利壁垒,实现国内首次大规模撬直连的压裂技术突破,施工压力提高至130兆帕以上。2023年6月,在溱页1平台实现国内首次全程自动化加砂压裂,大幅降低了员工吊装加砂的劳动强度,消除了高处作业的风险,提升了压裂施工的效率。近三年来,毛国扬共组织完成了88口井1623段压裂施工,以丰富的创新成果推动了华东油气分公司压裂技术的跨越式进步,逐步成为国内压裂行业的引领者。

笃实好学的好大哥。“看完一本书,哪怕只有一句话有用、能推进工作进展,这都是值得的。”从《京瓷哲学》到《创新驱动中国》再到专业的压裂技术期刊,毛国扬给自己制定了每天必须读书的硬性指标,并时刻关注新理论、新技术,以开放的思维和谨慎的态度将前沿技术运用到压裂施工之中。在加强自我学习的同时,毛国扬也很关心身边人的技能成长,经常会主动询问他们最近看了哪些书、学到了什么、有哪些收获。“我觉得他就像一个大哥哥,在工作技术上、为人处世上都教会了我许多。”正如参加工作不到三年的压裂技术员工周继所说,在毛国扬的带领下,员工中掀起了一股学习热潮。目前,工作室通过积极吸纳、用心培养各种人才,形成了“工程师+技师”的团队合作攻关模式。

风雨同舟的主心骨。作为项目经理,毛国扬不仅要把控好项目结算、压



人物心声 创新创造,永不止步。

裂技术等专业性工作,还要解决好组织协调、施工安全等事项。2019年9月大石1井施工过程中,他考虑到大部分员工是第一次参加大型酸压施工,便在酸罐区、高压施工区指导、督促员工认真检查,大家仅用一天半的时间便完成了酸压施工且喜获高产;2020年3月,焦页210平台是疫情期间首个连续24小时不间断压裂的平台,因担心员工情绪不稳定,长时间施工、安全意识变差,他24小时现场带班,参与重点部位巡检、风险隐患排查,直到施工顺利结束……多年来,每每碰到关键工序或遇到突发情况,毛国扬总会到现场为大家排忧解难,提振队伍士气,鼓励大家合力完成目标任务。员工们都觉得:“有他在,就好像有了主心骨。”

“习近平总书记说过:‘依靠劳动创造扎实推进中国式现代化。’在我的理解中,在我的岗位上,这就是要通过创新创造,去帮助员工向技术工人转型,为华东油气高质量发展持续推进压裂效率变革。”毛国扬说。