

# 江苏工人报

国内统一刊号  
CN32-0003  
邮发代号27-45  
第10497期

星期五 2023年9月  
(农历癸卯年八月初八)

22

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



微信

微博

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

## 常州工会：打造「浸润式」职工思政育人模式

通讯员 常工宣



百名劳模开展316场党的创新理论宣讲，线上线下覆盖职工百万人次；10个常州市职工思想政治教育基地，为职工传承红色基因、赓续精神血脉注入了新的时代内涵和实践价值……这一系列醒目数字的背后，折射的是常州工会回应新时代新征程的现实需要，培根塑魂、凝心聚力，让党的创新理论如春风化雨般浸润职工心田的务实举措。

### 工会大讲堂“零距离”宣讲

今年3月2日，常州市人大常委会副主任、党组副书记，市总工会主席方国强来到常州比亚迪汽车有限公司总装工厂，为30名职工代表宣讲党的二十大精神，分享学习感悟，零距离宣讲、沉浸式互动、面对面交流，共同展望中国式现代化的美好愿景。这是全市工会100多场“主席课堂”中的一场。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，坚持自觉接受党的领导是做好工会工作的根本政治原则和根本政治保证。五年来，市总工会积极统筹资源，践行工会干部“娘家人”的初心使命，市、区、镇(街道)、开发区(园区)100多名工会主席身体力行、率先垂范，深入基层工会组织进行宣讲，带领全市工会干部和职工群众学习党的二十大精神、《中国共产党章程(修正案)》等，迅速形成了一级带一级的浓厚学习氛围。

除此之外，常州工会还进一步把红色工运遗址、场馆等作为开展党史学习教育的现场教学点，命名了首批常州市职工思想政治教育基地10个，开通了常州“工匠号”地铁专列，建立了常州市全国劳模档案展示馆，编撰了常州市全国劳模模范《榜样的力量》一书……以红色场馆为“教室”，由劳模先进当“教师”，以档案史料为“教材”，不断筑牢全市职工投身中国式现代化建设的共同思想基础。

### 企业班前会“面对面”交流

4月22日一早，常州经开区今创集团车间“匠心理论角”，20多名一线职工换上工作服整齐列队，这一天的班前会“插播”了一堂微党课，宣讲人从“别人”变成“自己人”，车间劳模代表、工会干事等踊跃展示，话时政、话先进、话安全、话心事、话礼仪，身边人身边事的启迪激励，触动了车间全体职工的心灵。

如何面向职工上好培根铸魂第一课？在常州，越来越多的企业通过党建带工建，把思政教育课堂搬到了工厂车间、生产一线。五年来，全市共有105家单位试点开展“班前十分钟·车间话奋斗”3万余场次，覆盖职工10余万人次。通过活动，培育选树了一支政治素质高、示范引领强、职业技能高的领讲骨干队伍，他们用广大职工听得进、听得懂、愿意听的话语体系，擦亮了新时代职工思政工作品牌。

此外，常州工会还依托智慧工会平台、“常州工人”微信公众号等新媒体平台，打造“劳模工匠领读”云接力、“每日一学”云打卡、“知识竞赛”云比拼等线上活动，采用视频、音频、文字等形式，鼓励职工通过云学习、云答题、云竞赛的方式，加深对党的创新理论的理解和把握，累计参与职工超过100万人次。

### 劳模工匠课堂“实打实”育人

一名劳模，一面旗帜。营造奋楫争先、建功立业的浓厚氛围，需要在广大职工群众中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。如何充分发挥劳模工匠的示范引领作用？常州工会组建了121人的“劳模工匠进校园、思政教师进企业”讲师团，用劳模的先进事迹感召社会，用劳模的优秀品格引领风尚，用劳模的高尚精神鼓舞人心，在全社会营造了劳动光荣、创造伟大的良好氛围。

全国劳模邓建军就是其中的典型代表。长期扎根基层的邓建军身上，体现了一种兢兢业业、精益求精、勇于创新、百折不挠的工匠精神，体现了平凡人在平凡的岗位上都可以具有的一种优秀品质。他表示，作为一名技术工人代表，自己应该当好践行工匠精神的“排头兵”，引导更多年轻劳动者走技能成才、技能报国之路。这是劳模工匠们的共同心愿，更是义不容辞的使命担当。五年来，仅他一人线上线下就先后累计做了100多场报告，受到广大职工群众的欢迎。

在全市各级工会的组织推动下，越来越多的劳模工匠投身党的创新理论宣讲一线，在答疑解惑、倾囊相授的同时，也把劳模精神、劳动精神、工匠精神带到了更多人的身边，筑牢了新时代新征程广大职工团结奋斗的共同思想基础。

## 第二届全国职业技能大赛在天津举办

# 江苏选手勇夺13金，获奖率达95.8%

本报记者 李珏

近日，第二届全国技能大赛在天津举办。这是我国目前赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高、影响范围最广的综合性国家职业技能赛事。本届大赛以“技能成才、技能报国”为主题，共设109个竞赛项目，来自国内36个代表团的4045名选手参赛，江苏选手勇夺第二届全国职业技能大赛13金。

技在手、能在身，技能成才之路前景广阔，广大技能人才报国正当时。据悉，本届大赛以“智慧、绿色、安全、特色”为目标，设置世赛选拔项目和国赛精选项目两大类，109个赛项，较第一届增加26.7%；各省区市、新疆生产建设兵团和4个行业部门共36个代表团参赛，参赛选手4045名，较第一届增加近60%。

### 对接产业需求 技术能手亮出绝活

先在电脑前敲出串串代码、完成编程，再针对比赛要求调整尺寸和工法，拿起焊枪开始操作……9月17日，工业机器人焊接技术比赛现场激战正酣，来自各代表团的27名技术能手同台竞技，仅单日比赛时长就达4个小时。

“这个项目是本届大赛的新增项目，既是产业发展需求，也顺应国家发展需要，对提高智能制造质量水平和竞争力，具有深远影响。”机器人焊接技术

赛项保障经理彭芳介绍，这一新赛项具有很强的专业性和技术性，要求选手既要熟练掌握机器人编程技术，又要具备丰富的焊接技术理论及实际应用经验。

本届大赛，高学历选手大幅增加是其中一大特点。据统计，在所有选手中，博士25人、硕士546人、本科1131人。“高学历参赛选手多数集中在新职业和数字技术技能领域，表明技术技能人才的需求加大。”人力资源和社会保障部职业能力建设司副司长王晓君说。

“通过参赛，不仅让我的科研工作更加聚焦前沿领域，对未来教学工作帮助也很大。”重庆代表团选手冯伟告诉记者，他的本职工作是重庆科技学院的讲师，本次参加智能制造工程技术项目的比赛，以赛促学、以赛促教，让他对未来培养更多技能人才充满信心。

据介绍，为充分适应技术技能融合发展新趋势，本届大赛新增智能制造工程技术、集成电路工程技术等5个专业技术类竞赛项目。近四成项目属于先进制造业项目，近三成属于战略性新兴产业项目。

### 13金14银16铜93优胜 江苏交出“满意答卷”

记者从江苏省人社厅获悉，江苏共派出142名选手、109名裁判员和109

名教练。参赛选手是经层层选拔、优中选优的全省技能佼佼者，最年轻的只有17岁，代表江苏参加全部赛项的角逐，以技会友。

从获奖赛项看，江苏142名选手中有136人取得有效名次，获奖率达到95.8%。夺金项目中，既有江苏省传统优势的延续，也有新兴赛道的突破。在CAD机械设计、电气装置、糖艺西点制作、烘焙等项目上，江苏均实现了金牌蝉联；在水处理技术、工业机器人、工业机器人系统运维、混凝土建造、化学实验室技术、精细木工、商务软件解决方案等项目上，则实现了金牌破零。

值得一提的是，在参加世界技能大赛选拔项目的选手中，近四成人选国家集训队，有望代表中国参加第47届世界技能大赛。

从培养单位看，江苏取得金银铜牌的43名选手中，32名来自省内技工院校，占比74.4%，其中金牌选手8名，占总数的61.5%，本次有1位企业选手和4位职业院校选手摘金。

从地区和年龄分布看，江苏省内10个设区市的选手为江苏夺得奖牌，其中常州选手贡献最多，共拿下5金2银5铜12块奖牌。苏州、徐州分别收获3块和2块金牌，南京、盐城、镇江各有1名选手获得金牌。获得金牌的选手中，最小的不满18岁，有10位冠军是00后，其中有9位是在校学生。

据了解，“十四五”期间，江苏省加快构建以世界技能大赛、全国职业技能大赛为引领，江苏技能状元大赛为龙头，“江苏工匠”岗位练兵活动等为基础的职业技能竞赛体系，打造备战世界技能大赛、全国职业技能大赛的省集训基地109个，研制技能竞赛标准81个，备案举办省级一类大赛185个。聚焦产业需求，每年组织各类智能制造类、数字技能类、新职业赛项占到赛事总数的60%、40%和10%以上。注重办赛创新，打造竞赛申办“放开”、办赛主体“放宽”、赛事组织“放活”、办赛标准“放样”和质量监管“不放手”的“4+1”办赛模式。突出表彰激励，以赛选才、以赛促用，将世界技能大赛、全国职业技能大赛成绩优异的选手及其教练团队作为紧缺急需高层次人才引进，切实推动竞赛成果转化。

此外，本届全国职业技能大赛集“赛展演会”于一体，同期举办技能展示交流、绝技展演、技能强国论坛等活动。江苏省结合江苏技能发展亮点特色，精心布置120平方米展区，重点展示近年来江苏打造“江苏技校”“江苏技工”“江苏技师”三大品牌成就。

## 省部属企业文化服务组产改工作巡讲举行 扛起国企产改新使命

本报讯(记者 陆夏彩君)9月21日，“比学赶超同心行”省部属企业文化服务组产改工作巡讲在溧水举行。省总工会副主席高立波出席并讲话。

现场，11家成员单位围绕党建引领有力、人才发展有通道、技能提升有平台和创新创效有成果等四个特点，交流了推进产改工作的好经验好做法。上海金陵紫金山大酒店首创上海市五星级酒店党建阵地“金陵红Bar”，苏体集团创新打造党建“三微”载体，江苏大剧院积极探索“艺术+党建”模式，在思想引领上做到更加可知、可知、不断增进了广大企业职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。南京金陵酒店管理有限公司、钟山宾馆、江苏银行、紫金财产保险股份有限公司构建管理序列与专业技术序列并行的培养机制，通过建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制，打通行政岗位职务序列和专业技术技能职务的横向转换通道，形成纵向有阶梯、横向可贯通的人才发展路径。省信用再担保集团成功承办中国长三角地区首届融资担保职业技能大赛，中国铁塔江苏公司创立劳模创新工作室和边缘计算AI研究技术创新工作室，搭建平台促进职工的技能提升，为企业高质量发展提供人才支撑。省规划设计集团成立设计大师工作室，聚力打造“新型创新产品研发应用平台”，省农药研究所股份有限公司研发防治小麦赤霉病的“产品”，在我国农药创制中实现两项零的突破。

● 中国外交部副部长马朝旭20日在纽约联合国总部代表中国政府签署了《〈联合国海洋法公约〉下国家管辖范围以外区域海洋生物多样性养护和可持续利用协定》。

● 记者21日从世界互联网大会国际组织获悉，2023年世界互联网大会乌镇峰会将在往年特色基础上开展全新亮点活动，颁发“十年纪念荣誉”，纪念世界互联网大会“全球青年领军者计划”。

● 记者21日从公安部获悉，9月20日晚，随着三架中国民航包机分别降落在北京大兴国际机场和济南遥墙国际机场，前期中国警方和印度尼西亚警方通过警务执法合作抓获的153名实施跨境裸聊敲诈的电信网络诈骗犯罪嫌疑人，被北京、山东公安机关从印尼押解回国，涉及全国多个省市的百余起跨境裸聊敲诈案件成功告破。

● 9月21日，中国人民对外友好协会主办的2023年国际议员友好交流论坛在广东深圳举行。论坛主题为“共同实现可持续发展”。



日前，无锡市城市重点建设项目管理中心“弘扬工匠精神，争做最强‘焊’卫者”钢结构焊接工艺技能比武大赛在中铁四局无锡312国道XW15标项目施工现场举行，来自无锡交通和市政重点工程各参建单位共计70余人参加了此次活动。本次竞赛从焊接操作手法、焊接外观质量、耗材用量及焊接时长等方面进行综合考评，切实提高了焊工操作技能，激发员工对岗位技能钻研创新的热忱，营造了“人人争当工匠”的浓厚氛围。 鲍晓波 王昊 摄



## 江苏“老博会”打造四大适老化居家场景 多层次多样化满足老年人美好生活

本报讯(记者 赵叶舟)由江苏省民政厅、中国国际贸易促进委员会江苏省分会、江苏省工业和信息化厅、江苏省市场监督管理局、江苏省残疾人联合会共同主办的2023江苏国际养老服务博览会昨天上午在南京国际展览中心开幕。江苏省政府副省长方伟出席开幕式和巡馆活动。

记者在现场看见，老博会在南京国际展览中心A、B、C厅设置八大展区，展出规模约25,000平方米，来自美国、日本、英国、德国、罗马尼亚、荷兰等16个国家和地区的343家海内外企业参展，相比2021年增幅

19%。同时，今年的老博会同期举办2023江苏国际养老服务高峰论坛等多场平行活动。

本届老博会参展企业形成科技、产业、服务三端融合，汇聚了天与、禾康、银城、天泉湖等养老行业老牌企业，今年还有诸多新面孔亮相，普康、福寿康、朗高等企业为大家带来养老服务新模式和新业态；美标、伊奈等企业现场展示适老化家居新产品；邦邦、康尼等品牌为老年人和伤残人士带来最新研发的康复辅具及助行产品。海外企业方面，全球卫浴第一品牌日本骊住集团带来美

标品牌全系适老化卫浴新品，水印美国、英国大云吉祥医疗、德国网易达通讯、荷兰帝斯曼、罗马尼亚宝赛客、日本松下、欣岳年吉宝等企业也组成国际展团，带来行业领先的养老服务产品和技术。

活动现场，最受老人们关注的“苏适养老生活体验馆”凸出江苏“供给高质量、普惠高水平、享老高品质”的“苏适养老”服务内涵，以“科技赋能适老化”为主线，打造卧室、卫浴、餐厨、康复护理四大适老化居家场景，聚焦老年人吃饭、如厕、洗浴、睡眠、活动等生理需求和心理需求，运用互联网、人工智

能、大数据等技术，整合碳酸泉、360能量仓、电力脉象、鹰眼健康预警系统、八爪鱼康复运动机器人等产品，创新规划集设计、产品、系统平台为一体的展陈模式，多层次、多样化满足老年人对美好生活的向往。

养老服务既是关系民生保障和经济社会发展发展的“国之大者”，也是关乎千家万户安康幸福的“民之关切”。近年来，江苏省着力构建“苏适养老”服务体系。《江苏省“十四五”养老服务发展规划》明确提出，“继续做强江苏国际养老服务博览会品牌”。江苏国际养老服务博览会深耕养老行业12年，作为我省养老服务业发展的重要载体和开放窗口，已成为长三角乃至全国范围具有较大影响力的养老服务专业展会，为有效带动养老产业提质扩容、激发养老服务市场活力、以市场化机制助力江苏养老服务高质量发展发挥了积极作用。