

江苏油田:把职工“愿望清单”变为“幸福清单”

前不久,江苏油田车服中心真武分部驾驶员郑顺梅在进行抽油机防腐时,被抽油机上飘落的碎渣迷了眼。收车回场后她随口说了一句“要是有个护目镜就好了”。没想到,她的这句话被分部HSE监督员封苏祥听到了,他将情况反馈给领导,分部领导迅速着手购买护目镜,并第一时间分发给在采油防腐班值班的驾驶员。这是江苏油田听民情、解民忧、助民乐,把职工“愿望清单”变为“幸福清单”的一个缩影。

今年以来,江苏油田各级领导班子及各级工会组织聚焦制约油田高质量发展的问题和职工群众急难愁盼问题,采取分区分区走访、与基层员工面对面交流、通过大数据分析等形式深入开展了9项专题调研,并认真践行“深、实、细、准、效”五字诀。截至目前,已通过现场调研、座谈交流、检查慰问、专题研讨等形式开展基层调研40余次,收集

各类问题、困难、意见和建议158条,并一一督办落实到位。
“今年物价上得厉害,能不能把我们的伙食补助提高一些?”这是今年4月初,江苏油田矿业公司南方分公司工会主席经过调查研究后上报的一个员工小诉求。收到诉求后,江苏矿业工会立即与财务计划部、综合管理部等职能部门商讨解决方案,并将职工诉求及解决方案反馈给公司负责领导,不到3天公司同意了该申请,将员工伙食补助由原来的25元/每人每天提升到30元/每人每天。

供应中心是全油田生产物资采购的“粮草先行官”,员工工作压力大、力气消耗大、工伤危险大。党委得知员工希望配置药箱的诉求后,随即通过工会给基层供应站配备了医用急救小药箱,为每位员工配发了便携式药瓶和速效急救丸。“这个药盒可以挂在钥匙扣上随身携带,关键时刻这些小药丸还能救命!”中心工会太暖心了。小小药瓶承载着大大关爱,员工们都对此赞不绝口。

一年四季要数天天与火打交道的厨房最热。今年夏季,矿服中心扬州餐饮部领导在一线调研时发现厨师是夏天最“热”的岗位,后厨的温度最高可达50多度。大厨们每天烟火熏燎、全副武装,工作服常常被汗水湿透。矿服中心扬州餐饮服务部领导随即与厨师们商讨解决办法。大家表示能装空调最好,也可以每人发一个胸挂式小风扇。服务部工会当天行动,很快就为厨师们配上一款挂脖小风扇。

除了满足职工物质生活愿望外,江苏油田还注重满足职工的精神文化需求。采油一厂地处城郊,特别是各个班站遍布乡村,职工普遍反映文体设施缺乏,希望在基层班站增添活动器材。拿到职工“愿望清单”后,厂党政工齐发

力,先后在陈堡采油班站、油气集输班站、真武采油班站、花瓦班站等地腾出一间房间改造为员工的健身房,并添置新的拉力器、跑步机等室内外健身器材,为一线员工打造了集健身与休闲于一体的“幸福之家”。

在江苏油田,分片区建设了4个EAP工作室和10个心灵驿站,每个室站都设有个体疏导区、沙盘游戏区、减压宣泄区、团体辅导区、心理阅读区等“精神家园”,为职工打造了一个温馨舒适的“心灵驿站”。同时,培养一支200多人的专兼职心理咨询师团队,24小时接受职工电话咨询,并在各类培训过程中植入心理健康体检、心理技能培训及重点人群压力调试,建立员工心理档案、心理健康信息数据库,针对排查出的特殊人员群体及时辅导减压,为职工们送上幸福的“心灵鸡汤”。

苏晓莹 王槐艾

“有了停车棚,再也不用担心电动车日晒雨淋,车棚大院环境也更整洁美观了。”近日,看着新建好的停车棚,中国铁路西安局集团公司西安工务段西线铁路车间职工们高兴地议论道。(11月14日《工人日报》02版)

今年9月,西安工务段党委每周组织段领导班子成员、各科室干部深入包保车间、班组,采取实地走访、跟班盯点、座谈交流等方式,了解职工的操心事、烦心事、揪心事,并推动落实集团各项惠民政策。

了解职工“心事”,有利于针对性地开展工作,解决职工关心的实际问题。为此,很多单位通过召开座谈会、设置“意见箱”,或者开展“厂长经理接待日”等方式,广泛征集职工意见和建议。不过,征集意见、掌握诉求只是第一步,拿出实际行动,让职工提出的问题得到圆满解决,才是关键。

西安工务段“跟踪督促”的做法,值得肯定。针对职工反映的问题,该段及时制定整改方案,指定专人负责,并通过电话抽查、现场验证、职工评价等方式,跟踪问题整改效果,确保职工满意。相比之下,现实中有单位对职工意见建议存在“重征集轻落实”的现象。征集职工意见时热闹非凡,过后却悄无声息;接待职工反映问题时“高度重视”,“记录在案”后却没了下文。别说“跟踪督促”,建议有没有被采纳,有没有被列入整改清单,甚至有没有被人重新提起,职工一概不知。

职工诉求“跟踪督促”,有必要做好“两个公开”。一是公开“跟踪进度”,针对职工提出的问题,将工作措施、具体责任人、完成期限等内容列表公布,并及时更新工作进度,接受职工监督。二是公开“跟踪效果”。规定的期限一到,组织职工对整改事项进行评判,职工满意了,问题才算“销号解决”。职工不满意,责令相关部门和责任人给出“说法”,并纳入年终评优考核。

对职工的诉求“跟踪督促”,才能切实解决职工关心的问题,提升职工的安全感和幸福感,进而实现征集职工意见的意义。倘若对职工诉求“只打雷不下雨”,或者虎头蛇尾半途而废,不仅打击了职工提合理化建议、参与企业管理的积极性,同时也会令人生发“表面文章”“形式主义”的慨叹。

职工诉求就该“一跟到底”,督促问题彻底圆满解决。

投稿邮箱:jsgrby@126.com

快语

（上接第一版）

近年来,她带领团队手把手指导2万多名农民掌握现代信息技术,教会近1万名留守老人和妇女学会了使用智能手机,对农村信息化率的提升产生了极大的促进作用。

传承匠心,孵化成长成才团队

“我以产业工人代表的身份,当选党的二十大代表。从北京回来后,多次与女职工创新工作室成员和康乃馨示范站点联系单位的女职工分享自己的成长经历,激励更多女职工在劳动中实现人生价值,在奋斗中创造美好未来。”全国劳模吴红梅告诉记者,江苏荣威娱乐用品有限公司成立了以她的名字命名的女职工创新工作室,团队成员62人,全部为女职工,先后为公司培养23名业务骨干。

全省各地十分注重培养女职工技术技能人才典型,积极发挥劳模、先进和工匠的“传帮带”作用,使女职工创新工作室(班组、团队)成为培养女职工技术技能人才的孵化器,激发和带动了一批女职工投身创新创造。

江苏康乃馨制造公司的女劳模张顺琴,带领团队签订“师徒责任状”,开展质量攻关、技能比武等系列活动,完成6项技术改造,创造经济效益30多万元。

淮钢全面推行企业人事管理和工人劳动管理双轨体制改革,打通职工职业发展的技术、技能、管理“三通道”,该公司有10余名女性技能人才晋升技师、高级技师,20余名女职工晋升高级工。鑫源烟草薄片有限公司设置“管理、技术、操作、业务”四个通道序列,1名90后女职工取得发明专利3项、实用新型专利3项,获评淮安市五一创新能手。

国家科技创新创业领军人才仇云杰领衔成立了江苏长虹智能装备股份有限公司的“仇博士”科创工作室,成员9人,均为女性,主要围绕汽车及航空航天领域的涂装进行技术攻关与创新,工作室建立以来,已为公司新增产品销售收入近5亿元,每年还依托公司定期举办的专业技术人员培训考核,进行女工优秀技术人才的发现和吸纳,以技术难题为研究课题,开展“揭榜挂帅”行动,鼓励成员立足岗位发挥特长、勇挑重担,为企业发展增加女性科技人才储备,不断扩大女性科研人员影响力。

中国东航“穆慧妹空中服务创新工作室”于2021年4月28日挂牌成立,现有成员5名,均为女性,领衔人为江苏省五一劳动奖章获得者、江苏省交通工匠穆慧妹。作为负责人,她成立了“QC创新小组”,以师徒结对形式激发成员的创新热情与创造活力,还重视发挥示范引领,努力“以小团队推动大集体”。在全体成员的共同努力下,工作室成员先后获得江苏省五一巾帼标兵、江苏省女职工“双争”典型等荣誉。



11月15日,国网建湖县供电公司组织新员工学习“盐城好人”事迹,引导新员工从身边榜样汲取精神力量,增强崇德向善的责任感和使命感,激发守初心、担使命的内生动力,迈好职业新征程第一步。肖兵摄

这场职工联谊活动“色香味”俱全

“感谢‘娘家人’组织的这次活动,有趣的‘稻香课’加上蓝天碧水的好风景,还有好玩的游戏和自助烧烤,真是‘色香味’俱全!”日前,“乐在山水·青阳有约”泗洪县第33期流动职工主题活动与青年职工相约柳山湖。此次活动由泗洪县总工会指导,泗洪县教育局工会主办,泗洪县青阳小学承办,石集乡工会协办。

在风景如画的柳山湖景区,“唯美如诗”自我介绍,“遇见快乐”“破冰”游戏,以及“才华出列”登台秀艺,让大家逐渐打破沟通、增进了解。在“机缘巧合”中,有三对男女完成“心动默契100”,在大家的见证下浪漫牵手。

“青春正当时,不负好时光……在奋斗中成长,在成长中奋斗,我们终将收获属于自己的鲜花和掌声。”在青春寄语环节,泗洪县青阳小学党总支副书记,江苏省优秀教育工作者、江苏省家庭教育指导师顾伶俐为青年学员上了一堂生动的励志课。

在游学观景点——泗洪苏北股份功能米加工体验中心,青年职工们了解了泗洪在稻米生产和加工过程中对华夏稻香文化的传承发展作出的贡献,感悟到泗洪人的奉献精神以及特有的乡土人情。

泗洪县总工会党组书记、副主席高学升表示,近年来县总围绕“离职工更近”的工作理念,持续做优做强“流动职工”等特色品牌,不断探索新路径、丰富新体验、拓展新形式,帮助广大职工在新征程中导航定向、充电加油、赋能创优,提升他们的幸福感,从而持续释放干事创业的新动能。

通讯员 朱娜 周贤坚 记者 丁彬彬

全年技能比武和竞赛方案,与晨源培训学校等社会组织联合开展技能培训,形成“畅通”“新八级工”之路推动一线产业工人成长成才的实施意见》初稿,从人才发掘、技能认定、薪酬激励、荣誉表彰等方面鼓励一线职工、青年职工走技能成才之路。

“促安联盟”多角度筑起安全生产“防火墙”。该区举办覆盖13个镇街的安全生产专题培训班,与姜堰应急局开展职工30天安全习惯养成行动,将其作为安全生产示范班评选的硬核标准。企业班组根据自身安全注意事项,组织一线职工每日开展“岗前五分钟”安全宣讲,“微信五分钟”安全交流,设立“安全反省屋”,杜绝违规操作;联动区域管局

在城区主干道“数字化”改造6家户外劳动者驿站,“扫码进门”提供24小时不间断服务,营造主城区15分钟即达的“服务圈”;会同区教育局发动中小学开展“安全教育进万家·泰有安全我参与”活动,以职工家庭为单元,以“安全+文化”为模式,指导学生为职工家长书写安全寄语,描绘安全图画,制作安全提醒手抄报,增强职工对自己负责、对家庭负责的安全责任感。

“科工联盟”多措并举调动科企职工参与“创新导师团”,鼓励技术职工“带薪”求援、“导师”上门问诊;联动“幸福企业”创建,在13个镇街至少打造20个职工“幸福之家”的基础上,推动劳模工匠、产改尖兵、技能大师工作室同步组建,已有30家企业入选培育库;建立健全工作室科创班底,目标任务,为“导师问诊”“产学研深化”提供服务指导基地、头脑风暴场所;总结“职工提案”特色做法,草拟政策支持方案,对有条件落实、有发展潜力的“职工提案”,邀请“导师团”专家把关指导,列入实施日程,对成果转化或攻关的提案项目,优先申报区级以上科技、人才、工信方面政策奖补,评选表彰和奖励“三十”“五十”职工科技创新成果。

姜堰区产改“三大联盟”联出硕果

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 唐艳张永欣)今年以来,姜堰区总工会进一步发掘产改“联盟制”的机制优势,深化“厉兵、促安、科工”三大联盟建设,群策群力、联动同心,推动产业工人队伍建设改革惠及更多企业和职工。

“厉兵联盟”多渠道组建素质提升“练兵场”。文旅研学地“小杨人家”打造的“劳模林”景观与“互联网+工会”有机融合,精心制作的劳模个人事迹二维码开辟出劳模精神弘扬传承的全新载体;姜堰职工学校与无锡太湖学院签订本科学历教育合作协议,举行姜堰区生源基地和校外教学点授牌,将全区4所“工匠学院”纳入合作范畴,为职工“求学圆梦”开辟崭新通道;与姜堰人社局联合制定

淮安举行政务服务职业技能竞赛

本报讯(卢克余)日前,2023年度淮安市“暖心准·安心办”行政办事员(政务服务综合窗口办事员)职业技能竞赛(决赛)举行,共有10支队伍、30名选手进入决赛。

竞赛活动由淮安行政审批局、市总工会、市人社局、团市委主办,自7月份启动以来,各县(园)区、有关部门踊跃参与,经过初选、复赛,最终10支队伍进入决赛。决赛中,选手们经过必答题、抢答题、实操题等环节比拼,“三合一”代表队获得团体一等奖,来自“海棠先锋”代表队的邢炜烽获得个人第一名。大赛还为前四名获奖选手颁发“淮安市青年岗位能手”“淮安市五一创新能手”“淮安市技术能手”荣誉。其中,个人第一名获得者“淮安市五一劳动奖章”。

苏晓莹 王槐艾

“8+X”综合服务邳州专场活动举行

本报讯(胥明虎 张育玮)11月14日,由江苏省总工会、徐州市总工会主办,邳州市总工会承办的“温暖新业态·当好娘家人”苏工暖“新”行动——“8+X”综合服务集市邳州专场活动举行。200余名货车司机、快递员、外卖配送员、环卫工人、家政服务员等新就业形态劳动者参加活动。

“8+X”综合服务集市是针对新业态新就业群体专门量身定制的服务品牌,以流动体检车为主体,包含健康服务、专项保险、工会服务、暖“新”礼包、困难帮扶、能力提升、法律服务、心理咨询等8项内容,以及本地特色服务项目。活动现场还安排了求学圆梦、交规解读、创业指导等12个服务项目,吸引了众多新业态劳动者广泛参与。

当天,出席活动的有关领导还共同为邳州市家庭服务业联合会、东湖街道物业业联合会揭牌,为新就业形态劳动者代表赠送了职工互助保险和暖“新”安康礼包。

亭湖区总为一线女职工送关爱

本报讯(刘静 尹兰)近日,盐城市亭湖区总工会联合区司法局在立恒精密盐城有限公司举办“三送服务”进企业 精准护航促发展”为一线女职工送关爱活动。

活动现场,区康乃馨服务专家、心理咨询师唐慧老师为一线女职工讲解心理健康的相关知识,进行团体心理辅导和游戏互动,整场讲座精彩风趣,气氛活跃。江苏和兑律师事务所婚姻部王福珍主任、江苏盐海中亚律师事务所婚姻家庭事务部戴静主任通过典型案例教学,增强女职工法治观念。结合“青洋园区区总调解工作室”,亭湖区人民调解协会的调解员们走进立恒,与一线女职工面对面交流,帮助她们化解工作、生活中的矛盾,引导大家遇到问题可以通过“苏解纷”小程序依法维权。

南京文旅部门深化公平竞争审查

本报讯(蔡健)11月14日,根据南京市推进落实公平竞争审查制度及实施方案等有关要求,南京市召开市、区文旅部门公平竞争审查工作推进会。

南京市文旅局对开展文旅系统公平竞争审查工作进行了宣讲部署,江北新区宣传和统战部、各区文旅局分别分享了各自做法和经验。在充分沟通交流基础上,市、区两级文旅部门就不断深化公平竞争审查工作凝聚共识。与会人士表示,今后将进一步贯彻落实中央关于加快建设全国统一大市场工作部署,大力消除阻碍公平竞争的各种制度束缚,充分发挥市场竞争机制创新激励作用和资源配置功能,积极打造市场化、法治化、国际化一流营商环境,为更高水平推动文旅高质量发展提供有力保障。



11月14日,南通市通州区兴仁镇总工会、兴仁社区新时代文明实践站联合公安、邮电、医院等单位开展暖“新”活动,活动现场,为快递小哥、环卫工等新就业户外工作者宣传交规、讲解冬季抗寒防冻小技巧等,并送上温暖大礼包。季永健 钱亚虹 钱铭 摄

本报公告刊登之日起60日内,该弃婴亲生父母或者其他监护人持有有效证件与南京市江宁区民政局联系认领,电话:025-52161309。逾期将依法送养。

1. 现名:彭承启,男,南京市公安局栖霞分局仙林派出所于2022年9月26日出生,具证明称:2022年3月5日17时接收留人父亲报警“2020年10月15日21时许在南京市仙林区仙隐北路21号亚东城东苑1幢101室门口捡到一名男婴,放在纸桶里,随身携带生日字条”,后交给收留人抚养至今。2020年9月24日出生。于2023年8月25日入南京市社会儿童福利院。

2. 现名:李怡欣,女,南京市公安局高淳分局双牌派出所于2022年5月27日出生,具证明称:2021年7月13日10时20分接收留人母亲报警“2021年6月28日5时许在南京市高淳区漆桥镇和平村童村37号自家院子门口捡到一名女婴,随身携带婴儿用品”,后交给收留人抚养至今。约2021年6月20日出生。于2023年8月25日入南京市社会儿童福利院。

因保管不善,如东悦泰美容美发店(92320623MACUF6M71A)遗失公共场所卫生许可证,编号:苏卫公字(2023)第320623-000248号,声明作废,自公告之日起60日后不再使用,声明作废。

江苏瑞华再生资源有限公司股东会于2023年11月15日决议解散公司,并于同日完成清算,所有债权债务于公告之日起45日内向清算组申报债权。联系人:郭刚强,电话:13665162026。

根据2023年11月15日股东会决议,无锡市远达机械有限公司拟将注册资本2000万元减至1200万元,债权人可自公告之日起45日内向清算组申报债权。联系人:郭刚强,电话:13665162026。

江苏工人报 江苏工人报社广告部 (江苏工人报发展有限公司) 电话:025-83279186 电子邮箱:83279186@163.com 地址:南京市中山北路202号 邮编:210003 江苏工人报新闻网 网址:www.jsgrb.com