

创建幸福企业 感悟幸福生活

“奋进新征程·幸福在路上”主题征文优秀作品选登

编者按:近年来,在“强富美高”新江苏现代化建设的号角声中,我省幸福企业创建试点工作全面开展、扎实推进。为充分展示工作成效、放大创建效应,推动和促进幸福企业创建试点工作向纵深发展,2023年9月,省总工会在2023年度全国总工会和省总工会确定的幸福企业建设试点单位中,开展了“奋进新征程·幸福在路上”主题征文活动。根据主题征文活动计划安排,本报推出专版刊登部分优秀获奖作品,与广大读者共同分享幸福企业创建试点工作的成效与喜悦。衷心期盼全省广大职工群众在新时代的征程上,人人唱响幸福歌,处处绽放幸福花。

“幸福兴澄”里的那些事儿

江阴兴澄特种钢铁有限公司 刘影



运动场里“激战正酣”,观众席上“摇摆呐喊”,笑语、点评、直播音,声声交织汇聚,尽情释放着兴澄人的幸福模样……这是兴澄特钢炼铁事业部“铁超”火爆上演的现场,与赛事同时火爆的,还有兴澄特钢各种各样看得见、摸得着的幸福模样!

像办学校一样办企业

“仿佛回到了学生时代,圆自己的状元梦。”兴澄特钢炼铁分厂炉前工刘志谦下了班,换下工装,拿出培训记录本,走进了兴澄特钢中特移动学院。兴澄特钢中特移动学院是兴澄特钢员工思想锤炼的熔炉和能力提升的高地,技术交流讲座、研修培训、管理能力讲堂、模拟仿真操作提升班等广而泛的培训体系,成为不少员工自我提高的重要途径。针对职工需求,兴澄特钢还建设了实训基地,开设了电仪、工装、钳工、焊接、液压实

操技能培训,为职工量身制定“理论+实操”培训大餐,使新职工能尽快熟悉和掌握岗位操作。

“建设中特学院就是为职工提升幸福力办的一件实事,干啥学啥、缺啥补啥、做啥学啥,在兴澄特钢,只要你想当将军驰骋沙场,当技术专家指点江山,就都会实现自身价值,成为所需之才。”兴澄特钢工会主席如是说。

每年,兴澄特钢都以提升职业素质和技能为核心,以高技能工匠人才发展为重点,分层次、分形式、分内容开展培训体系,并按照工资总额2%比例计提教育培训费用,同时制定了“你提升学历,我承担费用”的政策,为职工打造了有成长、有未来、有希望的幸福平台,让职工感受奋斗“甘甜”。

像抓生产一样抓文化

“人间烟火气,最抚凡人心”。兴澄特钢烟火气就是让职工工作舒心、生活开心。近年来,兴澄特钢从“衣、食、住、行”入手,提升职工生活品质,提升职工幸福感。

2023年6月,一件大事悄然而至,兴澄特钢完成了城区职工集体宿舍改造工程项目,项目总投入达1500万元,建成后可容纳200人住宿,并配套健身区、乒乓球区、桌球区和综合活动区四大区域的文体活动场所,配备了多台跑步机、椭圆机、国际乒乓球桌及台球桌、卡拉OK系统和棋牌活动室,让职工一见钟情,成为异地职工的“幸福之家”。

职工能够安居乐业,就是最大的幸福。在兴澄特钢,时时处处感受到安居乐业的幸福。停车难?兴澄特钢投入上千万建立了7000多个停车位,工作没有灵感?兴澄特钢每季安排员工免费去西安、桂林、杭州等地旅游;生活没有活力?兴

澄特钢把读书沙龙、运动会、太极协会、管乐团、歌唱团、铁超、文化节组织起来。“员工有所呼,企业必有所应”。兴澄特钢用一件一件办成的实事、好事,真正温暖着、宠爱着员工!

像关怀亲人一样关怀员工

“刘影,集体婚礼报名一个”,印象中已经记不得这是第几届集体婚礼了,然而每次,兴澄特钢都是花尽了心思,给足了福利,这次是迪士尼2天1晚蜜月旅行。不限于此,兴澄特钢还为单身青年定制了“脱单工程”,为单身青年职工搭起通往幸福的鹊桥,寻觅自己的另一半,一起迈向幸福的人生。

“我要说的只有一句话,我替孩子谢谢兴澄特钢,只要兴澄需要我,我会用全部所能为兴澄特钢贡献一份力。”这是今年圆梦助学中,一名员工的肺腑之言。对于这名员工来说,今年他有喜有忧。喜的是子女考取了大学,忧的是子女上学学费很是问题。得知这一情况后,公司为其申请了5千元的金秋助学金。考上大学是家长和公司共同的骄傲,2023年兴澄特钢为职工的124名高考学子送去了30余万元的“圆梦助学金”。同时,还针对职工子女兴趣爱好,举办了暑假书法培训班等活动。

公司一名职工去年患上严重的脊柱炎,花费很多的医疗费。经医保报销后,尚有几万元费用需要个人承担。“好在参加了职工互助帮困基金,领到了2万多元,不然的话,经济真有很大压力啊。”兴澄特钢为减轻职工及家属的医疗负担,开展了“互助帮困”项目,让职工及家属有所依,给了职工妥妥的安全感。

兴澄特钢是科技炼成的,兴澄特钢职工的幸福是责任和爱炼成的。未来已来,兴澄特钢这份看得见、摸得着的幸福生机,将持续鼓舞着兴澄特钢和职工,双向奔赴,一起成长,一起奋斗,把“生活的理想”变为“理想的生活”。



代”,新时代的青年当是奋斗着的青年。我深知,唯有不停奋斗,在工作中创造个人价值,做到“南水有我挺好的”,才能够被别人问及时坚定地答出“我在南水挺好的”!

他们这样解锁“幸福密码”

江苏交通控股有限公司 张泽原

他庆生。

“集体生日会”并不是个例,为了让职工关爱不仅有温度而且重实效,公司把职工的“急难愁盼”作为重点工作,逐项落实宿舍改造、暖心食堂等关爱举措,切实关心一线职工们吃得好不好、穿得暖不暖。公司各级工会作为员工的娘家人,举办各种特色活动,这不仅仅是一种仪式,更是心灵的沟通、情感的共鸣。

幸福在哪里——

幸福就在你我“饱食暖衣”的生活里

去年春节前的一个晚上,刚参加完冬防工作布置会的溧水排障大队队员们都一脸惆怅,期盼着不要下雪。“主要是太冷了!记得2018年那场大雪,铲雪时我的鞋就湿没过,袜子全湿了,双脚一直泡在冰水里……”一名队员显然对那一年的铲雪除冰心有余悸。队长见状,向大家透露了“神秘”消息:今年的“新年礼物”与众不同,档次还挺高!真的吗?可别就是胶鞋和雨衣吧!大家顿时来了兴致,议论纷纷。一时间,这份礼物成为了大家茶余饭后的热点话题。

两天后,大队公车突然从公司拉回了几大箱物品。车还没进站,队员们就已经聚集在门口,打开车后备厢,一双双精美的工装

靴,一件件笔挺的毛呢大衣映入眼帘。顿时喜悦的气氛被点燃了!大家欢呼着拿到崭新的毛呢大衣与工装靴,每个人脸上都洋溢着发自内心的喜悦和幸福。

一件件大衣,一双双靴子,承载着满满的温暖。这是员工们所期盼的事,公司党委领导看到了,也做到了。关爱聚焦在一线,既是宁杭公司的一项重要工作,更是传递公司关心关怀的重要载体。职工利益无小事,关爱一线的核心要义就是传递温暖、直面问题、凝聚人心。

幸福在哪里——

幸福就在“梦想成真”的成才里

未来三年内的目标是什么?

一群学员在南京管理中心的会议室里围坐着,台上的导师向大家提出了这个问题。有的说三年内要获得晋升,有的说要考取本科学历,学员们逐一发言,每个人说完后都是一片掌声,气氛十分热烈。这个生动的场景,正是宁杭公司人才发展战略的落地工程之一——“8595”后备人才培养计划。

由于岗位特殊性,部分员工落入“舒适”陷阱却不自知,当发现时却来不及做出正确的抉择。宁杭公司清楚地认识到这点,想方设法搭建平台,提供舞台,让员工在学习中

我与梅钢有个约会

梅山钢铁股份有限公司 方培卿



“鼓钟将将,淮水汤汤”,小时候啊,淮河之水哺育了我。

“滔滔江汉,南国之纪”,长大后啊,长江之水滋养了我。

小时候啊,淮河之水养育了我,长大后啊,长江之水又滋养了我。

从淮南南岸一路走来长江南岸,2011年的那个阳光明媚的冬日午后我与梅钢结了缘,淮河和长江本无交集,却因梅钢而紧密相联系。

时光冉冉,斗转星移,12年的光阴弹指一挥间。我在梅钢这片沃土里成长、成才、成家。借着公司组织的“家属看梅钢”活动的东风,带着爱人一起打卡梅钢,见证梅钢翻天覆地的变化。

当我们在公司门口前,威武雄壮的梅山钢铁赫然印在眼前,爱人忍不住称赞道,这可比以前那个大门气派多了,瞬间就能够让人感受到一种稳重大气。我说那是当然,这也是我们梅钢事业蒸蒸日上写照呀。

跟着导游我们进入了第一站厂史馆,听着导游娓娓道来梅钢的发展历程,我自然是很熟悉。我爱人仿佛是进入了大观园,看到啥都是特别新奇,当看到第一座竖起的高炉模样,还有印着“抢出梅山铁”的面包铁,特别有年代感,赞叹梅钢的先辈们艰苦创业艰苦奋斗的不易。我说,双创精神是梅钢人宝贵的精神财富。吃水不忘挖井人,现在梅钢翻天覆地的变化,美好的生活离不开当初先辈们毫无保留的付出。

继续我们的观光之旅,在观光大道上,郁郁葱葱的树木花草迎风招展,一派生机勃勃的景象让我们陶醉,爱人疑惑地问我,这是钢铁企业吗,这不是公园吗?我自豪地说,那可不,我们可是城市花园钢厂,AAA级风景区啊。她一脸错愕地看着我,惊喜这种巨大的变化。

路过钢铁之歌广场的时候,她兴奋

地指着对我说,这不是我们当时集体婚礼的地方吗?“你还记得呢,当时我们就是在这个舞台上走上红地毯,在众多梅钢人的见证下完成了婚礼仪式,还有电视直播哦。这里可是我们婚姻的幸福起点啊。”爱人顿时羞红了脸,细心地向着广场张望。

我们流连忘返在钢铁文化长廊上,励志书屋,绿皮慢

铁,一种厚重的历史文化气息扑面而来,仿佛仿佛在诉说着钢铁与文化相互交织的故事。励志书屋对我而言有一种更特别的情感,我对爱人诉说励志书屋的故事。励志书屋是我们励志读书会的活动根据地,在这里举办过很多次的活动,这里的一桌一书我都非常熟悉。我在这里能够静下心来看书、思考,激发灵感,也倾注了自己的情感和心血。爱人说:“改天陪你一起来看书喝奶茶。”我说:“一言为定,非常期待。”我相信陪伴就是最简简单单的幸福吧。

离开了钢铁文化长廊,我们进入了厂区。爱人是第一次进入厂房,顺着参观通道一路走去,参观了转炉集控中心、连铸浇钢平台、吊运远程操作集控。除了震撼就是新奇,眼睛都看不过来了。她说这是炼钢吗,感觉跟自己的印象差距太大了吧。我说:“‘傻大黑粗’的形象早就落伍了,早就跟不上时代了,现在有了科技的加持赋能,厂里是更高效更智能,产能、降本、质量等方面大步迈进,取得了一个又一个突破。”爱人说:“这也是你们一步一个脚印,辛勤干出来的成绩。”我笑着说:“这些努力也是我们全体梅钢人的缩影,虽然辛苦,但无怨无悔,业绩的突破也是我们的幸福。”

12年的时光如白驹过隙,我把最美好的年华留在了梅钢,从当初的小杆子逐渐成长起来,如今我也已经过了而立之年。我,伴随着梅钢的成长而成长。跟大多数人一样,我们没有惊人的业绩,也没有耀眼的光环,有的是脚踏实地的努力和不懈努力的执着。

在梅钢这片沃土上我收获了友情和亲情,也收获了爱情和家庭,感受到小家庭的温暖和幸福,也感受到了梅钢大家庭的温暖和幸福。幸福就在身边。我与梅钢的约会还会一直延续下去……



提升,在反思中成长,让每名员工内心深处都发出一个声音——我的未来我做主!

后备人才培养计划,正是为了让每位员工最终都能“身怀绝技”,摹画自己人生的美丽“蓝图”。

几朵关爱员工的闪亮的浪花,抑或是宁杭公司为员工办实事,构建“幸福企业”的一张张答卷。这既是对向着美好生活奋斗的宁杭人的充分肯定,也是对广大职工建功立业新时代中展现忠于职守、实干担当等先进品质的褒奖。所有的关爱如涓涓细流,激励宁杭人凝心聚力,汇聚起奋进的磅礴力量,不断创造属于宁杭人的非凡。