



微信



微博

魏国强在苏州、南通调研时强调

持续推动全省工人文化宫高质量发展 扎实做好新就业形态劳动者工会工作

本报讯（记者 王鑫）12月5日至7日，省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强在苏州和南通调研。他强调，各级工会要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实中国工会十八大部署和全总领导在江苏调研时提出的工作要求，突出工作重点，加大推进力度，推动工会工作高质量发展。

在苏州，魏国强实地考察了同享驿站运行模式以及工会服务情况，详细了解网约车司机建会入会、权益保障等方面的困难诉求。他强调，要进一步丰富建会入会模式，拓展工会服务内容，把工会工作做到离新就业形态劳动者最近的地方，把暖心服务送到他们最需要的地方。在苏州市总工会职工服务中心，魏国强指出，要积极探索新形势下职工服务中心工作和发展思路，延伸服务触角、拓宽服务领域，不断提升服务职工的质量和水平。

随后召开的座谈会上，魏国强听取了苏州市总推进产改、维护劳动领域政治安全等情况汇报。他指出，推动产改向纵深推进，重点要在健全机制、完善政策上下功夫。要创新工作思路，探索在职工服务中心建立新就业形态劳动者行业工会联合会，总结推广满运公司货车司机建会入会、会员落地方面的经验，建立健全诉求快速响应机制，进一步做好建会入会和维权服务工作，切实维护新就业形态劳动者队伍稳定。

在南通，魏国强调研了如皋市和海门区工人文化宫建设推进情况。他指出，要加大工作力度，结合当地实际，科学规划功能，满足基本需求，推动未建的工人文化宫早日开工建设。要总结推广海门区工人文化宫先进经验，已建的工人文化宫坚持公益性、服务性方向，积极探索社会化、市场化运作模式，在满足职工基本需求的基础上，不断拓展服务功能，优化服务手段，将工人文化宫打造成职工欢迎的学校和乐园。

在中天钢铁集团（南通）有限公司，魏国强对公司强化产业工人价值地位、增强素质能力、激发内生动力推进产改的做法给予肯定。他强调，各级工会要广泛开展各类劳动和技能竞赛，突出多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步深化产业工人队伍建设改革，不断提升产业工人政治地位、经济地位、社会地位，努力培养造就更多大国工匠和高技能人才。

全省工会联系引导社会组织工作高质量发展推进会在镇江召开

本报讯（通讯员 戴秀丽 林晓艳）12月7日，省总工会在镇江召开全省工会联系引导社会组织工作高质量发展推进会议，深入学习贯彻习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话和中国工会十八大精神，总结工作成效，分析存在问题，进一步细化工作举措，明确责任，完善协调机制，推动我省工会联系引导社会组织工作高质量发展。省总工会党组成员、副主席张迎春出席并讲话，镇江市总工会党组书记、副主席胡云霞到会并致辞，来自各县市区工会副主席及相关部门负责人参加了会议。

近年来，江苏省总工会认真贯彻落实党中央关于群团改革的决策部署，将联系引导社会组织工作纳入工会改革重要内容，切实加强对社会组织的政治引领、示范带动、联系服务，推进各级工会联系引导社会组织工作高质量发展。全省工会在工作中努力实践，探索了一些路径方法，取得了初步成效。三年来，实现社会组织动态建会率达70%以上，推动社会组织单独建会近2300个。开展全省工会联系引导社会组织工作调研督导行动，建立涵盖842家劳动领域社会组织、256名社会组织代表人士的资料信息库。全省工会共联系引导283家社会组织建立培训基地或产教联盟429个，培训职工17.8万人，开展职业技能

等级认定覆盖职工18万人。2023年，各级工会购买社会组织服务职工项目近300个，服务职工逾100万人次，全省共培训工会社会组织工作干部9000多人次，社会组织骨干6000多人次。

会议指出，充分肯定成绩，进一步增强做好工会联系引导社会组织工作的信心。全省工会坚持“巩固、拓展、提升”总要求，因地制宜、探索创新，推动工会联系引导社会组织工作深入开展。提高政治站位，进一步增强做好工会联系引导社会组织工作的重要意义。各级工会要充分认识加强社会组织建设的重要性和紧迫性，将其作为一项重要的基础性工作，发挥各自职责优势，加强联动配合，推动党中央和全总、省总的要求落地落实。突出工作重点，进一步提升做好工会联系引导社会组织工作的实效性。要积极顺应信息技术发展趋势，有序推动建立标准统一、数据共享、分级管理的工会联系引导社会组织工作管理信息系统，以数字化为新时代工会联系引导社会组织工作创新发展赋能。

会议表彰了10家2023年全省服务职工成效明显的社会组织，并为获奖代表进行颁奖，江苏省服装协会和扬州市职工生活管理协会进行了交流发言。来自镇江、扬州等4个市区总工会代表分享了他们在引导社会组织工作中取得的成效和经验。

会议强调，健全工作机制、完善应急预案，确保流浪乞讨、务工不着、寻亲不遇等各类临时遇困人员及时得到有效救助服务，让困难群众在寒冬中感受到党和政府的温暖、社会的关爱。据介绍，今年1—11月全省各地救助管理机构共出动街面巡查4.5万余次，救助流浪乞讨等临时遇困人员20282人次。

江苏启动“寒冬送温暖”专项救助行动

本报讯（通讯员 唐凡 记者 赵叶舟）寒冬来临，为确保流浪乞讨人员等各类临时遇困人员安全温暖过冬，江苏省民政厅日前印发通知，从即日起启动2023年度“寒冬送温暖”专项救助行动。

通知指出，各地民政部门 and 救助管理机构要制定工作方案、细化具体举

第三届道路货运新业态驾驶员百日安全行车知识竞赛收官

超46万人次！货运司机学习安全知识掀热潮

通讯员 胡宁 记者 陆夏彩君

12月7日上午，第三届道路货运新业态驾驶员百日安全行车知识竞赛颁奖仪式暨送文化到基层专场文艺演出在淮安金湖举行。中国海员建设工会、中国职工发展基金会、江苏省总工会、江苏省交通运输厅、江苏省总工会宣传教育和网络工作部、江苏省省部属企事业单位工会、江苏省交通综合执法局、淮安市总工会、金湖县委及县总工会、中储智运、江苏红运物流工会相关领导，以及新就业形态劳动群体共同见证仪式举行。据统计，截至12月4日，竞赛累计触达新业态货运司机超过46万人次。

竞赛参与人数达到历年最高水平

点击参与次数超35万次，参与答题人次达1.8万，达到历年最高水平……此次竞赛自8月线上启动，吸引了广大新业态驾驶员积极参与，期间共产生14位周冠军及476位“安全知识达人”，在货车司机群体中掀起“比、学、赶、帮、超”热潮。据介绍，今年的竞赛在往届的基础上增设“安全教育进一线、运宝安全助手”两个新项目，将竞赛从线上延伸到线下，进一步扩大了活动影响力。

自2021年以来，中储智运和江苏红运物流工会在江苏省总工会和江苏省交通运输厅的指导下，连续三年开展“道路货运新业态驾驶员百日安全行车知识竞赛”活动，围绕交通法规、安全驾驶、人身健康、专业技能、网络安全等方面的知识，以

赛促学，推动安全入脑入心。今年的知识竞赛成功入选了2023年度“暖途·货车司机职业发展与保障行动”签约项目。据悉，“暖途行动”是由中国海员建设工会、中国物流与采购联合会、中国道路运输协会、中国交通運輸协会、中国职工发展基金会联合发起的一项关爱货车司机行动，旨在发挥工会组织、行业协会协同参与社会治理的积极作用，鼓励引导行业组织和爱心企业履行社会责任，积极整合社会公益资源，共同营造关爱货车司机良好社会氛围。

“很多题目都是我们日常工作遇到的实际问题，这次竞赛让我进一步认识到安全驾驶的重要性，对道路运输安全工作有了更加深刻的理解。”来自河北邯郸的货车司机孙辉荣获一等奖，他已连续三年参加知识竞赛。在谈及安全行车的经验时，从业10年的孙辉分享了三个“不”：不疲劳驾驶、不超速行驶、不超载。活动现场，中储智运平台司机贺升军作为新业态货车司机代表发言，分享自己在平凡岗位上辛勤耕耘、默默奉献的劳动故事。

多举措持续为新业态货车司机护航

作为中国物流集团旗下的全国性数字物流基础设施平台，中储智运坚持党建引领，牢记央企担当，着力构建联系广泛、服务货车司机的工作体系，增强广大货车司机获得感、满足感和幸福感。活动现场，中储智运“红运”党建和社会责任品牌正式对

外发布。中储智运总裁岸峰表示，未来“红运”品牌将围绕红运党支部、红运工会、红运驿站三大体系，以红运戎耀之家、红运先锋队、“智运星”项目作为补充，不断激发货车司机群体车轮上的红色动力。

货车司机的工作时长是多少，司机是否有购买货物保险的习惯……现场，由中储智运编制的《2023年新业态货车司机安全意识大数据报告》对外发布。该报告是结合平台大数据、安全知识竞赛结果以及1万多份调研答卷汇总分析而成，主要围绕安全意识、安全知识、安全技能等方面深度分析货车司机群体的安全情况，增强货车司机安全行车意识，提升整个货运行业的安全水平，并为交通运输等相关部门政策制定等提供一定的参考。

为进一步宣传道路运输安全，提升货车司机安全技能和意识，中储智运联合江苏省交通运输厅推出“小仲说法”栏目组织开展“小仲运宝说安全”公益项目。“小仲说法”是江苏省交通运输综合行政执法监督局开设的普法专栏，“运宝”则是中储智运平台吉祥物。

多方合力传递暖心更暖“新”

新就业形态具有就业容量大、门槛低、灵活性强等特点，不仅在保就业、稳就业中发挥了积极作用，对于方便群众生活、促进经济发展也产生了巨大影响，因此，新就业形态劳动者的劳动权益保障一直受到社会各界的关注和重视。

活动现场，“新就业形态货车司机温暖服务季”专场活动启动。中国海员建设工会、中国职工发展基金会向“第三届道路货运新业态驾驶员百日安全行车知识竞赛”项目给予10万元专项资金支持，江苏省总工会向货车司机代表赠送慰问物资。

江苏省总工会副主席高立波表示，长期以来，江苏省总工会按照中央和全总的指示精神和工作部署，聚焦新就业形态劳动者群体，最大限度将劳动者吸纳到工会中来，最大程度将党和政府的温暖送到职工心中，工作取得了明显成效。未来，各级工会组织将继续共同努力、加强合作，为新就业形态劳动者打造一个快乐工作、幸福生活的良好环境。江苏省交通运输厅副厅长殷干部方建华表示，近年来，江苏积极探索货车司机群体党建“江苏方案”，率先创新构建起“行业党委+网格化党支部”组织体系，构筑全覆盖的组织堡垒，打造全覆盖的服务阵地，开展全覆盖的关爱帮扶活动。

此外，江苏省总工会宣传教育和网络工作部组织的送文化到基层新业态专场文艺演出同步开演，由中储智运全国运营中心职工、南京市工人文化宫和南京市心连心工人艺术团带来的弦乐五重唱、相声表演、大合唱等诸多节目轮番上演，为新就业形态劳动者送上了一场精彩纷呈的文化盛宴。

省航空产业协会在宁成立

本报讯（记者 陶睿）为深入践行“航空报国、航空强国”初心使命和《江苏省航空航天产业发展三年行动计划》，加速推进航空领域科技创新，大力推动江苏省航空产业高质量发展，近日，江苏省航空产业协会和航空未来机电科技创新共同体成立大会在南京举行。

江苏省航空产业协会是由省工信厅作为主管部门、省民政厅核准，以航空工业南京机电（609所）为牵头单位，由10家具有航空业务的大型国企、民企作为发起单位，以重大科技创新项目为纽带，聚焦军民机、通用航空和无人机等重点领域，努力推进会员单位在航空产业的市场培育、制造突破、创新融合、聚集发展等方面的协同发展。同时，致力于为会员搭建政策研究、科技攻关、成果转化、管理创新、国际合作、人才培养、社会服务等方面的交流合作平台。

航空未来机电科技创新共同体由航空工业南京机电发起，联合行业内科研院所、高校、企事业单位等37家单位共同成立，旨在围绕航空机电领域和行业的技术发展，深入开展技术研究、产业孵化、学术交流、人才培养等活动，持续增强自主创新能力，努力打造科技创新新高地，形成利益共同体的创新发展共同体，协同解决行业问题。

据悉，江苏省航空产业协会和航空未来机电科技创新共同体，集合了相关精锐力量，把科技成果充分应用到航空全产业链领域中去，共同推动我国航空产业的高质量发展。



在日前举行的“2023仪征市文化节”上，中国石化仪征化纤公司厂区被授予“市级工业旅游区”。仪征化纤的“市级工业旅游区”，也是中国石化公众开放日的示范站点和第三批红色教育基地。区内特色鲜明，主题明确，内容丰富，多角度展示了公司绿色发展理念、科技创新成就和化工化纤与人们衣食住行等美好生活需求的密切联系。

刘玉福 摄

集实践之道创协商之新

沛县全年28场协商让薪酬激励开花结果

本报讯（记者 胥明虎 通讯员 秦健）今年以来，徐州沛县总工会创新建立“薪酬激励、学历奖励、安全保障、困难帮扶、女职工特殊权益维护、新业态群体权益保障”六大机制为基础的集体协商等级评价体系，多维推动集体协商。全县分不同区域/行业分别召开集体协商要约会、调研会、沙龙会、推进会、恳谈会、观摩会28场次，签订集体合同196份，覆盖企业926家、职工8万余人，职工薪酬平均增幅6%，形成了底部突破、梯次递进、争相跨越、全面开花的局面。

沛县总工会推进集体协商，坚持以“集党政之力筑协商之本、集团队之智增协商之效、集实践之道创协商之新”为工作原则，融入产改大局重点推进。为增强各镇（街）区对开展薪酬激励集体协商工作的推进力度，沛县将产改工作与健全产业工人薪

酬激励有机融合并纳入全县高质量发展和党建考核大局中统筹部署。他们推行的职工技术创新专项集体合同、开展能级工资集体协商工作，被纳入《新时代沛县产业工人队伍建设改革试点工作方案》。2022年实现“产改”试点企业全覆盖，其薪酬激励集体协商工作成为徐州乃至全省产改工作的一张名片。

凝聚三方合力统筹开展薪酬激励集体协商，优化企业工资收入分配制度，出台《劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划》。同时，加强培训指导，县总工会分层次、分批次对各镇（街）区总工会的主席、基层工会干部和专职集体协商指导员开展专题培训；对专职指导员的培训中，重点突出可操作性，采用参与式教学方式，通过案例分析、模拟协商等形式，增强指导员对协商内容

和方式的理解。

经过持续推进，全县涌现出一批典型案例，沛县快递行业、纺织行业、葡萄行业、徐州恒辉编织机械集体协商分别入选并在全市推广，形成了一批可借鉴的案例汇编为基层提供参考借鉴。在2023年全省集体协商集中要约行动暨促进集体协商提质增效推进会上，沛县以《完善机制精准赋能 多维协商职工共赢》为题作典型发言；在全国集体协商工作提质增效培训会上，沛县以《行业协商传播理念，权益改善助推发展》为题作沛县快递行业集体协商工作经验分享。

建立完善企业职工按技术、贡献等要素参与分配的机制，将薪酬待遇与技能提升、荣誉获得挂钩。县纺织行业为数百名技术工人增加了30万元以上的津补贴（奖金）。县总工会对开展集体协商将“六项

机制”写入集体合同的企业共计发放奖补资金100多万元，受益职工达到440余人。不久前，沛县纺织行业发布2023年主要工种工资指导价，纺丝工、卷绕工、保全工等10个主要工种工资增长6%。沛县辣椒育种行业、葡萄种植行业通过集体协商建立行业薪酬激励制度，覆盖企业47家，受益职工达万余人，行业劳动关系和谐程度和整体经济效益明显上升。目前，全县集体合同覆盖率达到建会企业总数的93%，在更大范围、更高层次上形成了“化解劳动关系矛盾靠协商”“调整工资要协商”的社会共识，有力促进了企业发展和职工增收。

扎实推进“县级工会
加强年”专项工作