每一个奋斗的你,都在闪闪发光

——“放歌新时代”劳动故事分享

从普通工人成长为电气工程师,全国五一劳动奖章获得者江敏的秘诀是——

“我是学技术的,就得精益求精!”

栾继业

通过刻苦钻研、积极参与技术革新,江敏练就了一身技术硬功。

扫二维码观看精彩视频

位于镇江市京口经济开发区的江苏鼎胜新能源材料股份有限公司厂区内,一辆辆运送铝材的半挂和重卡不时来回穿梭,到处一派繁忙景象。今年的全国五一劳动奖章获得者、该公司装备动力部主任工程师江敏,正在铝箔二车间36*轧机前忙碌着。从周一获知这台轧机有产品头尾升减速厚差的问题后,一直到周五,江敏都把时间扑在了这处工段,为及时解决问题殚精竭虑。

勤奋好学,锻造能手

“所幸我们找到了症结所在,通过排查厚度测量系统,解决了环境温度对X射线的影响,目前精度不够的问题已得到改善!你看这些冷轧后的铝材,每圈长38000米以上,成品厚度13微米,正负公差标准不超过2.5%,出来的产品不会再降等,从而造成损失了!”抹了把额头上渗出的汗,江敏对团队一周来辛苦付出取得的成果颇为自豪。

作为鼎胜新材装备动力部工程师组的领头人,江敏负责着整个企业的测厚仪、板形仪等进口设备的维护管理等工作,在遇到疑难电气故障时,他要紧盯现场查找故障点,在最短的时间内找到解决问题的办法,让机器正常运行起来,以保障生产任务的完成。同时,针对一些进口高额备件,他要做好国产化替代方案,开展设备技术的升级改造,为企业生产出高质量产品提供更好的技术保障。因此,江敏已是鼎胜有口皆碑的机械权威、技术能手。

让人意想不到的是,2007年刚从职业技术学院毕业进入鼎胜的江敏,当时只是一名普通的电气维护工。16年后的他脸颊而出,在一线岗位上迅速成长为企业的技术骨干、电气工程师,其成功的秘密在哪里呢?

江敏至今记得师傅李洪宝对他的谆谆教诲,“一个人可以没有文凭,但决不能没有知识,只要干一行、爱一行、钻一行,在哪里都能发光发热!”作为青年工人的江敏,很快以满腔热情、勤奋好学的劲头投入业务钻研和忘我工作中。憨厚朴实的他一方面向老同志虚心请教、积极进取,一方面利用休息间隙对拆换下来的零件进行研究、维修,把时间都花在了想方设法降低单位维修费用和购置成本上,全力以赴把工作吃透、干好。

刻苦钻研,屡立奇功

随着公司提前战略布局新能源电车电池箔,原先作为生产主力的18*、19*冷轧机已不能满足动力电池箔生产,江敏暗下决心,要对原有机器进行技术改造,啃下这块硬骨头。于是,他一有空就分析后台数据,探寻质量缺陷产生的原因。其间,有工友开玩笑说:“咱就是一维修工,操那份闲心干啥呀?”但江敏淡然处之,心中暗暗发力——“因为我是学技术的,就得精益求精。”

功夫不负有心人。经过多次试验,他的团队最终攻克了这一技术难题。经过改造的机器投入使用后,不仅解决了问题,还提高了工作效率,延长了使用寿命,为单位节省设备购置和维修费用数万元。

正是通过刻苦钻研、积极参与技术革新,江敏练就了一身技术硬功,如今只要听听设备的简单故障描述,就能大体判断问题出在什么地方。去年,因公司提高产能,江敏带领团队对公司二车间的7台老式铝箔轧机进行提速改造,历时9个月,终于把原机的设计速度从最多1000米/分钟提升到1500米/分钟,在实现设备最高运速的同时,还将设备产能提高了20%以上。

近年来,江敏出色地完成了公司多台进口设备厚控板形控制系统的国产替代升级改造,解决了轧机带头带尾超差、张力不稳定、一键升速到最高轧制速度等多项问题,还参与了智能化工厂的前期物联网数据采集项目等。因为江敏的努力,鼎胜的各类产品质量显著提升,大幅提高了成材率,而生产故障率则明显下降,操控能力也达到行业领先水平,每年能为企业降本增效、节约费用100万元左右。

合作创新,示范带动

梅花香自苦寒来,背后的一组数据可充分说明江敏的辛勤付出:不修好故障就不下班,江敏曾连续工作20多个小时;忙于技改的他曾两个月连轴转,没有休息过一天;去年一年的加班时长超过了576个小时,可折算成72个工作日以上……早晨8点多到厂里,晚上10点后回家成了家常便饭,维修24小时待命更是常态。江敏为了补偿和女儿日常相处时间短的缺憾,主动承担了每天送女儿上学的任务,贴心的女儿为有这样优秀的工匠爸爸高兴。

“铝板厚差的大小,即使正负2微米,也可能导致产品的不合格。”江敏严谨的工作作风也深刻地影响着新一代的鼎胜产业工人。镇江市劳动模范、三分厂设备副厂长赵鹏是和江敏同期进厂的好同事。他透露,时常会看到江敏为了找到问题所在,反反复复地拆了装、装了拆。这也激励着他人用更好的态度去解决检修、维护和改造等任务。在合作互助的同时,工友们也暗自比赛,在你追我赶中成长成熟起来。此外,江敏还做好传帮带,积极培养新人,近年来企业各分厂维修班的班长基本都是他带出来的徒弟。

江敏谦虚地表示,为了做好带头示范,自己更要率先把事情做好,凡事要及时解决,绝不拖泥带水。“每个人都会有自己的精彩,只有脚踏实地、不怕困难,真正把工作做好,就是在为企业、为家庭、为社会、为国家做贡献。”

曾惠敏:车间里走出的研发“专家”

卢克余 张雪茹 朝阳

他从车间技术人员成长为公司技术领军人物;他在企业技术革新中攻克一道道难关,降本增效立下头功;他先后被授予江苏省劳动模范、江苏省企业首席技师、淮安市有突出贡献中青年专家、洪泽区十大杰出青年等诸多荣誉,前不久又获得首届江苏最美工匠提名奖。

他就是江苏华晨气缸套股份有限公司技术部部长曾惠敏。

多年来,曾惠敏立足岗位、钻研技术、敬业奉献,用实际行动诠释劳模精神,在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。他先后参与重大科技成果转化、重点研发计划等科技计划项目4项,研发出省市级高新技术产品6项,获得专利授权13件,研发的“大功率柴油机气缸套关键技术研发与应用”项目荣获国家机械工业科技进步二等奖,“陶瓷合金层强化发动机气缸套”通过国家级科技成果鉴定,填补了国内空白,技术水平达国际先进、国内领先。

首推精益制造,他是创新创效的“主攻手”

“干一行爱一行,专一行精一行。”这是曾惠敏牢记在心的一句话。

自2010年入职以来,先后任车间副主任、主任、技术部部长,一直在生产和技术一线,从事机械制造、发动机缸套产品生产、工艺设计、新产品试制与产品性能研究,以及产业化生产线建设等工作,成为公司名副其实的创新创效“主攻手”。

2011年,曾惠敏担任公司精益制造项目组组长,负责组织技术、设备、生产、质量等相关人员,对主机厂锡柴车机高档缸套生产线进行精益工艺优化改造。为了在行业竞争中取胜,他多次对生产线的工装进行重新设计、验证。精车芯轴一旦有涨点,就会引起产品变形,直接影响产品质量,甚至造成产品报废。他研究发现问题的根源,选用相匹配的刀具型号,满足产品切削加工需要,从而大幅度降低了制造成本。为把第一条高档缸套生产线改造成功,他和团队早起晚睡,一心扑在工作上,花了六个月的时间顺利改造完成生产线,投入使用后大大缩短了工艺流程,减少操作人员30%,降低制造成本10%、提高生产效率12%,废品率较原先降低了24%。随后,他又迅速组织相关部门和人员,将这种技术复制到其他19条缸套生产线上,大大提升了公司在行业中的竞争力。

初战告捷,曾惠敏没有沾沾自喜。2017年,公司新建“1000万只高性能发动机气缸套精益制造和智能制造生产线”项目。曾惠敏带领技术团队潜心钻研、日夜攻关,取得了重大突破,在国内同行业中率先推行精益制造和智能制造,铸造采用自动保温浇铸炉定量浇注铁水、自动化多工位双模腔离心浇注机系统、机器人自动取料等,减轻了工人劳动强度、提高产品稳定性、降低制造成本。自动保温浇注炉系统实现定量自动浇注,浇注精度达1%;多工位自动浇注系统自动喷涂、涂料厚薄均匀,确保产品质量稳定;伺服系统自动出模,自动抓取闷盖和模具,自动传送和码垛工件。现场操作由原来的10人操作20台,减少到只需要3人轻松操作,整个操作过程由人工转为智能化,生产效率提升16%,成本降低11%。

加速新品研发,他是攻坚克难的“急先锋”

新产品开发是企业生存和发展的根本保证。多年来,曾惠敏将自己学到的技术、掌握的技能,全部运用到为公司谋攻坚、创效益之中,成为企业人人敬佩的攻坚克难“急先锋”。

2014年,针对传统缸套的内孔表面磨损快,会造成发动机功率下降、启动困难、油耗增加、排放超标等问题,曾惠敏迎难而上,与技术团队一起攻坚,还与技术副总走访客户,到现场收集数据,与锡柴、玉柴等主机厂开展技术交流,同时与中国科技大学专家教授进行探讨。

功夫不负有心人。他通过等离子体技术对气缸套内孔表面进行处理形成陶瓷薄膜,制造出具有优异性能的内孔表面,降低了摩擦系数,可延长发动机使用寿命,减少污水排放。最终研发试制出一款减摩、耐磨、耐腐蚀和抗氧化性能的气缸套——陶瓷合金层强化发动机气缸套(简称:EDS气缸套)。2016年,他将EDS气缸套新产品投入市场试用验证,经重庆潍柴、中船动力、一汽解放、无锡柴油机厂、广西玉柴等国内知名主机厂使用与检测,节约机油50%以上、节约燃油1.3%。2017年,该成果通过了国家级科技成果鉴定。目前,EDS气缸套受到主机厂和市场用户的青睐,为公司带来了显著的效益。目前,该新产品大规模应用在汽车、舰船等发动机领域,具有广泛地民用和国防军工应用前景。

与此同时,他又牵头实施“发动机气缸套内表面复合陶瓷功能材料制备与应用关键技术项目”的研发,被列入省科技厅重点研发计划,获得无偿资助120万元。

注重成果转化,他是助企发展的“排头兵”

科技成果最终的目的是转化应用、产生效益。多年来,曾惠敏聚焦创新攻坚,更注重成果转化,取得了丰硕的成果,成为助推企业高质量发展的“排头兵”。

2012年4月至2015年3月,公司实施的“远洋船舶发动机气缸套研究开发与产业化”项目,被国家工信部立项,获得国家立项资金1000万元,项目已通过验收,执行期内累计实现销售收入1.24亿元、利税3177万元,申请专利14件。

2015年4月至2018年3月,公司实施的“远洋船舶用高性能新结构发动机气缸套研发与产业化”项目被江苏省科技厅立项,获得省科技厅立项资金1000万元,项目已经通过验收,执行期内累计实现销售收入1.27亿元,利税3142万元,申请专利12件。

2017年1月至2018年12月,公司实施的“节油环保型发动机气缸套研发及产业化项目”,获得市级成果转化奖补资金50万元,项目已经通过验收,执行期内累计实现销售收入440万元,利税117万元,申请专利5件。

除此之外,曾惠敏先后组织参与省级工程技术研究中心、省级企业技术中心等研发平台建设,为企业技术开发打下了坚实的基础,不仅成为企业的中流砥柱,还在行业领域里有很高的知名度。

孙云晓:信息系统的幕后守护者

叶迪卓然

孙云晓正在检查UPS设备上的屏幕显示。

孙云晓,2017年入职国网江苏电科院,现任网络安全技术室专职,参与“光伏电站海量数据应用分析关键技术、平台研制及应用”“垂直行业无线融合网络关键技术及应用”“电力行业无线融合网络关键技术与应用”等项目,获得江苏省科学技术进步奖二等奖、中国电力科学技术进步奖二等奖、江苏省电力科学技术奖一等奖等,申请发明专利8件,发表论文3篇。

早上6点,冬日的太阳懒洋洋地不想升起,不少人还沉浸在睡梦中。而位于国网江苏电科院二楼的信息机房里,密排的黑色机柜知沉默的巨人般矗立,轰鸣的服务器声音充斥整个空间。孙云晓和她的同事已经在这里忙碌着了,这是她开展信息机房运行工作的一环。

“我们今天要开展机房UPS(不间断电源)倒换试验,依次关闭蓄电池、UPS电源主机,检测机房内基础设施能否安全切换至旁路供电,确保UPS出现故障时设备供电可靠。UPS电源机柜下接了很多蓄电池,操作时一定要当心!”孙云晓拿起手手边的《信息机房交流不间断电源通用运行规程(试行)》,与同事逐一交代了操作注意事项。

“你看得还真仔细,我记得往年的规程里没有要求做这项试验,一直也没做过。没想到规程这阶段一修订,就没逃过你的‘火眼金睛’。”同事打趣地说。

孙云晓与同事们戴好安全帽,进入机房隔壁一个被称为电源间的小房间里,操作UPS设备上的交互式触摸屏,仔细地调整和监控相关设置,之后检查服务器的运行情况。此时,她不仅是一个技术人员,更是这个信息枢纽的守护者。

“信息系统运行保障的相关工作虽然大多数时间是在幕后,但每一个调整、每一次维护,都是确保信息畅通、数据安全无忧的关键。”孙云晓介绍说,从去年开始,她先是转到了信息机房运维的岗位,然后又承担起了全省信息系统上线前的安全检测的工作。

由于信息系统的运行稳定容不得失误,孙云晓需要按照江苏电网的数字化专业通用运行规程,对机房基础设施、网络设备、服务器等相关设备开展常态化运维工作,及时排查并消除设备、网络运行缺陷,保障软硬件基础设施安全稳定运行。每逢重大活动或节假日前后,她便会特别忙碌。

而到了年底,更多新开发完成的信息系统“扎堆”准备上线,安全检测的业务量和工作量都会增加,孙云晓在信息安全检测方面的工作就会变得更加繁忙和重要。尤其有些信息系统关系到重大工程项目的推进,更是时间要求紧、责任重大。

不过,孙云晓通过努力,把自己的工作统筹安排得很好。作为全省信息化系统的“质检官”,孙云晓带领检测团队试行重点项目保障机制,为这些紧急项目提供7×24小时快速响应服务,这种已经成规模的制度缩短一半以上。今年已完成国网江苏电科院、营销、生产、设备等业务领域1400余轮次安全检测,提前消除5万余个漏洞。

同时,作为院信息化系统运维“守门员”,孙云晓还承担了全院信息内网、数十套信息系统、300余台桌面终端的运行维护工作。她积极对接各相关部门,明确办公终端、服务器等重点保护对象。

“比如说,我们制定了计划,每周三、周五进行桌面终端后台扫描杀毒任务,每月进行一次系统漏洞扫描,每天进行四次网络流量特征查验,这样才能更好保障网络及设备稳定可靠。”孙云晓详细解释道,“我是计算机与软件工程的专业背景出身,和信息机房运行、信息安全检测有一定相关性。但信息安全检测是一个更加细分的领域,要求相对较高。我意识到,还有很多东西需要我从头开始学习。”

星光不负赶路人,孙云晓在信息安全检测方面的提升“一步一个脚印”。

面对技术的不断革新和日益增长的安全挑战,她从信息安全检测技术标准和规范学起,对每个送检的系统项目,仔细研读检测技术方案和检测报告,研究常见漏洞类型、技术原理等,并积极向中国电科院等系统内先进的检测机构学习交流,逐步掌握了从基础到高级的技术知识和技能。

她还成功考取了中国信息安全测评中心颁发的“注册信息安全专业人员(CISP)”证书,这是国内信息安全权威测评机构对信息安全从业人员的认可。

在谈到如何做好当前的工作时,孙云晓坚定,“钻研精神”是一个非常重要的品质。

“在进行信息系统安全测试时,为了保持技术的前沿性,我需要不断跟进最新的技术要求和管理要求,关注新工具的使用和新漏洞的发现。这就要求我保持不断地学习。”孙云晓说,“包括这次开展的UPS倒换试验,也是我在研读最新的运行规程时注意到的。根据今年最新的数字化专业通用运行规程,只要信息机房中有UPS电源,就必须每年进行一次这种保障性的基础性试验。这种不断地更新和学习对于保持工作的高效性和安全性至关重要!”

郭友强:人生价值在攀登中升华

本报记者 刘蕾蕾 通讯员 胡杏扣

江苏苏力机械股份有限公司的郭友强,是农民工中的优秀代表,他10多年如一日,坚守在自己的工作岗位上,钻研技术,默默奉献,获评江苏省优秀农民工,当选为盐城市人大代表,他的人生价值在攀登中不断升华。

辛勤汗水铺就成功路

郭友强是盐城市盐都区大纵湖镇人,由于家境贫寒,初中毕业后放弃了继续读书的机会,先后在家务农、工地打零工,一路重活、苦活、脏活都不曾累倒,反而练就了他勤恳的本色和硬挺的脊梁。一次偶然的机会,郭友强进入位于盐都区楼王镇的江苏苏力机械股份有限公司,倍加珍惜这个来之不易的工作岗位,暗下决心要在苏力公司扎下根、做出成绩。

进入公司以后,他刻苦钻研,遇到技术难题不放弃,时刻严格要求自己,以出色的工作能力赢得领导和同事们的一致称赞。为了既顺家又顾厂,郭友强直接将家搬到厂里来。“之所以能从一个普通工人,逐渐成为企业的技术骨干,多亦获得荣誉,并被评为全省优秀农民工,是因为他全身都闪烁着爱的光芒,既尽心照顾自己的亲人,努力承担起家庭的责任;又能出色地完成各项工作,始终担当员工队伍的领头羊角色。”公司负责人这样评价郭友强。

从生产、管理再到研发,每一项工作郭友强都反复历练。公司工会开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”创新活动,郭友强积极参与,不少创新成果还受到市区表彰。工作中,他不断创新技术,优化设计方案,降低生产成本,提高工作效率,数年如一日默默付出的同时,也累积了丰富的工作经验。一次,在为客户生产涂装生产线过程中,郭友强发现在喷粉时粉末气流中含有大量粉末颗粒,原有的回收装置回收效率低下,没有构成一套完整的循环使用系统。他凭借自身掌握的知识和经验,向技术攻关小组头加班加点,吃三睡五干十六,生产效能大大提高了,近5000万元的涂装生产线仅用80天时间就完工,比计划提前一个多月完成了安装调试任务。

郭友强深知,要做好车间主任,还必须具备一定的管理能力,“活要靠大伙干”,而现场管理的关键就是充分调动工人的积极性,相互配合,协同操作。为了让员工能够更好地休息,郭友强通过长时间的观察和思考,提出了员工弹性工作制的方案,在不影响产能的情况下,充分利用资源,合理安排工作,让员工能够有更多的休息时间,深受员工的赞誉,同时也提高了生产效率。

安全工作是企业永恒的主题,事关企业的发展和员工的生命。郭友强是个不认人的“黑脸包公”,不管生产多忙、任务多重,都将安全管理作为重中之重。对“不安全行为”人员的处理,他既之以理、动之以情,直至你能认识到危害性为止。一些车间员工深有体会地说:“在郭主任手下干活,最好老老实实按章作业,不然有苦头吃。”正是因为郭友强的严抓细管,安全成为车间不可逾越的一根红线。自担任车间主任以来,郭友强负责的车间未发生一起安全事故,年年获得公司安全奖励,被评为“零事故车间”。

在求知与拼搏中追梦

郭友强经常把自己比喻成“徜徉于汪洋中的一叶扁舟,正在经历着惊涛骇浪的考验”。因为实践使他深知,只有经得起困难与挫折的考验,才能不断地增长自己的才干,才能增强自己的专业理论知识、现场实践经验、组织协调能力和综合分析问题、处理问题的能力;只有结合自己的工作特点,熟悉并掌握与生产技术相关的知识及行业标准,学习先进的科学技术知识,才能不断丰富自己的专业理论知识,提升自己的业务素质。郭友强说,学习、钻研和实践,使自己的心胸豁然开朗。肯吃别人不愿吃的苦,肯学别人不愿学的技术,肯动别人不愿动的脑筋,肯牺牲别人不肯牺牲的工作以外的时间,这就是郭友强一步步走向成功的催化剂。

他坦言,刚到公司上班时,自己内心也没底,害怕因学历低、技术水平不到位不能胜任工作。但为了使自己尽快适应新环境、新要求,他把大部分业余时间都用在钻研业务上,别人打牌聊天,他捧着书埋头看。为了求证一个技术参数,他经常通宵达旦。在他的宿舍里,最抢眼的就是那码得像小山一样的专业类书籍。

深厚的技术积累,帮助郭友强攻克了一个又一个技术难题。2021年,在实施省重大科技成果转化项目——高效精细喷涂监测系统和可扩展自动涂装线研发项目时,郭友强主动请缨,参与承担项目规划建设和生产管理等任务,今年顺利通过省专家组的验收,解决了国外多年“卡脖子”难题。

王歌:杆塔车间里的“女汉子”

本报记者 胥明虎 通讯员 于菁 鹿娅

王歌已从当初的“小白”,成长为一名资深技术员。 韩志明 摄

干练、利索,在车间里走路带风,同事们都称她为“女汉子”。

在徐州三元杆塔有限公司,有这样一位女职工:她思路开阔、善于学习、勤于思考、敢于实践,先后大胆进行15项技术革新并全部运用到生产中去,为公司节约成本200多万元。公司先后授予她“先进工作者”“技术能手”等荣誉称号,今年她还被评为徐州市第二届十佳最美产业工人。她就是徐州三元杆塔有限公司车间技术员王歌。

“切割的时候,注意电片别漏里面了;还有这个外径、尺寸一定不要弄错了……”近日,记者来到该公司采访时,王歌正在指导同事切割钢板。自2003年入职徐州三元杆塔有限公司,她已从当初的“小白”,成长为一名资深技术员。

王歌不善言谈,但说起图纸的设计和运用却头头是道。20年的生产现场摸爬滚打,让她练就了一双“火眼金睛”。看一眼图纸,就能知道该如何操作,同事们看不懂的设计,她“三下五除二”就能分解得清清楚楚。

“我的工作就是在加工之前认真审图,把可能出现的失误损杀在萌芽状态,在容易疏忽的位置做好标识,减少井杜绝加工中出现的错误带来时间和物资上的浪费。”王歌说,审图之后会进入生产环节,如果有工人遇到看不懂图纸的情况都会咨询她,她会详细进行讲解。

2018年7月,公司接到湖北省电力公司一批220KV杆塔订单,杆塔图纸相对复杂,工期紧,且图纸里出现以前未加工过的转角平台,如果在没有经验前提下生产,极可能导致加工完成后实验时出现的缺陷,这样不仅会返工浪费时间和材料,同时也耽误了客户安装时间。

“怎么办?现学现卖,也不能让这种情况发生!”王歌说。在没有经验也没有相关资料的情况下,王歌废寝忘食在网上查询相关资料并结合产品工序,经过深度揣摩和反复实践,终于吃透了图纸,通过科学指挥和班组成员密切配合,顺利完成了生产、发货,保证客户顺利安装使用。

干一行、爱一行,专一行、精一行,这是“女汉子”王歌始终恪守的专业信条。她常说,做这一行,必须要敢于创新、虚心请教,不懂就去学习、去钻研。多年来,她始终把学习作为提升专业本领的首要条件,同时结合实际生产情况,实施了一系列的技艺工法改造。先后完成了“钻床洗水降温节能”“U型座折制防裂纹”“模担点制加防板坡口方向”“高压输电线路钢管杆塔转角平台放样法”“部分预应力混凝土电杆中间连接用内法兰”等一系列项目的技艺工法改造。这些创新改进项目,在保证安全生产前提下,不仅提高了公司的生产效率,也进一步提高了产品质量。

“王歌作为我们公司的一名老党员,20年来勤勤恳恳、认认真真,我们各个班组、各个工序一旦发生质量问题或者是工艺上的图纸问题,王歌都会第一时间到现场帮忙解决,成为我们班组生产技术的主心骨!”徐州三元杆塔有限公司电杆三车间主任姚勇这样评价王歌。

王歌表示,未来将继续发挥自己的技术优势,立足本职,一步一个脚印,为公司高质量发展作出更大贡献。

秦卫华:怀匠心 铸匠艺 深耕技术创新

张纯

“择一事,终一生。”工匠情怀是对劳动的坚守和热爱,也是江苏宏宝集团有限公司宏宝工具技术部部长秦卫华始终坚守的信念。多年来,秦卫华执着专注、精益求精,在技术岗位至精至善,逐梦向前。

成长——在刻苦钻研中铸就技能

“2000年,从大学机电一体化专业毕业后,我的第一站就是宏宝集团,我们这批技术员也是企业招聘的第一批大学生。”秦卫华说。

秦卫华是土生土长的张家港大新人,大新镇的工业以五金、机械装备等为主,“凭借我的专业,回到家乡就能大显身手。”初生牛犊不怕虎,刚入职时,秦卫华意气风发、信心满怀。

但现实很快泼了秦卫华一盆冷水。走进车间,对着五花八门的设备和仪器,如何把理论知识转化为实际能力,成为摆在秦卫华面前的第一道坎。秦卫华深知,技术是制造业的立身之本,他迅速调整心态,拜师学习。

在车间,秦卫华常常一呆就是半天,他发挥眼尖、嘴勤、手快的优势,虚心向前辈们请教。从熟悉生产环境,了解生产工艺,到在师傅手把手地指导下亲自参与生产流程,秦卫华心无旁骛,刻苦钻研,把每件产品都做成精品,这是他对自己的要求。

师傅的教诲,秦卫华至今仍牢记心中。“进了工厂,厂门以内都是你的办公区域,办公室可以用来画图、写资料,但只能占用你20%的工作时间。其余时间,你要去车间多看多问,才能快速成长。”“我允许你犯错,但绝不允许你犯同样的错。”

“我跟着师傅整整学了5年,企业才正式分工。”回忆这段难忘的学习经历,秦卫华心存感激,“搭建发展平台,鼓励员工创新,宏宝集团的经营理念为年轻员工提供了宝贵的成长机会。”

创新——为企业提供核心竞争力

技术创新是制造业企业的核心竞争力,勤于思考,敢于创新的秦卫华在工作中,经常会灵感迸发,他的“奇思妙想”恰恰成为企业技术创新的关键动力。

为了大幅度减少手工具骨产品组装变形,秦卫华提出想法:“能不能将手工具骨改成热铆接?”说做就做,他主导实施手工具骨热铆接项目,将变形量由厘米级降至毫米级,灵敏度提高30%,后期产品加工效率也提高30%,极大地提高了产品在同行中的认可度和竞争力。

五金工具是为制造业发展提供基础性支持的工业服务型产品,如何结合客户需求,从设计研发开始将服务前移,结合功能开发、技术指标等要素做好产品创新,这是秦卫华一直思考并为之奋斗的方向和目标。

在工业级锻压剪线骨项目的开发中,秦卫华与宏宝工具技术部团队大胆创新,对工具骨加工方法进行了突破,完全颠覆固有加工方法,从无到有设计建立完整的剪线骨加工生产线,“不仅降低了人员配置数,缩短了生产线,还提高了产品加工精度、质量和一致性,达到提产、提质、降本、省人工的目的。”秦卫华说,“锻压剪线骨成功量产后,至今已累计完成销售约1080万元,成为宏宝工具高品质拳头产品的代表,为我们开发更高端工业级产品打下基础。”

传承——将工匠精神发扬光大

创新之路,永不止步。在秦卫华的带领下,宏宝工具技术部拧成一股绳,不断结出丰硕创新成果——成功开发工业级水泵骨,累计完成销售约3639万元;主导开发三星电视机支架机械加工项目,累计完成销售约2293万元,产生利润近1011万元……

近年来,通过深入推进新品开发积累,宏宝集团逐步形成“批量生产一批,开发完成一批,开发储备一批”的良性循环。琳琅满目的科研成果骨后,凝聚着秦卫华团队的心血,无数个夜晚,他们坚守在岗位,加班加点,乐此不疲。2018年,宏宝工具技术部成立“技术攻坚党小组”;次年,“技术攻坚党小组”被评为大新镇“两新”组织“党员先锋突击队”,宏宝工具技术部被评为张家港市工人先锋号。

在宏宝集团工作23年,秦卫华先后获得张家港市2017年最美职工年度人物提名奖、苏州市第九届百佳文明职工等荣誉,今年荣获苏州市五一劳动奖章。

荣誉是激励,也是动力,“回想刚入职时,师傅毫无保留,手把手地指导。如今身份转变了,我也带起了徒弟,但我的初心从未改变。”秦卫华坦言,技术创新在企业发展提供源源不断的动力,未来,他仍将专注于技术创新和技能人才队伍建设,推动团队不断超越,让精湛技术在传承中创新发展,让更多大国工匠、高技能人才在宏宝集团脱颖而出。