

“让驿站成为户外劳动者的温馨港湾”

记者 吴文龙 通讯员 武工宣 张可馨

“没单的时候,来这坐一坐、歇一歇,和兄弟们聊两句,很不错。”外卖送餐员刘东东是常州市武进区南夏墅街道南苑社区户外劳动者驿站的“常客”。目前,南夏墅街道登记在册的外卖员有250多人、快递员100多人。为持续加强对快递、外卖等新就业群体的关爱服务,南夏墅街道对户外劳动者驿站进行提升改造。该驿站由7个集装箱组成,外部设有停车棚、电瓶换电站、公厕,内部配备空调、微波炉等便民设施,并划分议事室、读书角、休闲区等功能区。

“以前外卖员集中点和快递站都在

居民区,车辆、快递占道现象严重,影响居民出行安全。”据南苑社区副主任张洪强介绍,如今驿站建在社区空余广场,两家快递站也随之“搬迁”,路上不堵了,居民们都很高兴。

驿站虽小,功能俱全。位于常州西太湖科技产业园蓝领人才公寓的户外劳动者驿站,配备了桌椅、空调、饮水机等设施设备,主要面向环卫工人、快递员、货车司机等户外劳动者提供服务。每天中午12点,保洁员尉桂英都会拿着饭盒来到驿站,“早上出门带了饭,中午用微波炉加热一下,就能吃上热乎的。

在这里就像在家一样。”尉桂英说,有了驿站,自己中午累了也可以休息一下,不用再来回奔波了。

“奔波在路上,别人在意你快不快,只有‘娘家人’关心你累不累。”区总工会权益保障部部长陈伟平说:“我们将继续完善和丰富站点服务功能,持续开展各种关爱服务活动,切实发挥驿站作用,让驿站成为户外劳动者想得起、找得到、用得着的温馨港湾。”

近年来,武进区总工会深入推进户外劳动者驿站建设,选择商务楼宇、沿街商铺、物业公司等户外劳动者集聚处创

建驿站,在布局优化、设施配套、制度完善、管理规范上下功夫,不断扩大普惠服务覆盖面,全年新建提升户外劳动者驿站21家。截至目前,全区共建有户外劳动者驿站85家。同时,武进区外卖行业工会、快递行业工会、道路货运行业工会相继成立,全区960多名外卖员、2100多名快递小哥等新就业形态劳动者成为工会会员,感受到工会组织的温暖。武进工会还将通过召开集体协商恳谈会,进一步跟踪落实劳动报酬、算法优化、劳动保护等问题,织密劳动者权益保障网,切实维护劳动者合法权益。

首届中国商业技师大会在扬州举行

本报讯(王槐艾)近日,首届中国商业技师大会在扬州举行。中国商业技师协会是全国各行业成立的第一个技师协会。以“技师服务美好生活”为主题的首届中国商业技师大会,主要任务是让更多的技师充分展示良好的职业形象,通过交流合作,共谋广阔未来;向社会传递一种声音:技能劳动者听党的话跟党走,在满足人民美好生活的道路上自立自强,做出了不可或缺的贡献;向所有从业者输送一股力量:劳动创造伟大,拼搏成就梦想;在全社会营造一片氛围:与包括互联网平台在内的各方面力量携手合作,厚植沃土,助力高技能人才不断涌现。

大会为首届全国商业服务业职业技能大赛中获得“全国技术能手”称号人员举行了颁奖仪式。全国技术能手邵泽东和最美商业职工获得者张云美进行了事迹分享。现场还举行了协会团体标准编制证书发放仪式,美发短视频大赛获奖选手颁奖仪式和中国商业技师协会新会员入会仪式。美团研究院、58同城家庭服务教培中心、抖音集团、中国商业技师协会有关领导专家分别在大会现场作了主旨发言。

镇江市教育工会启用职工生活服务网络平台

本报讯(左中 戴秀丽)近日,镇江市教育工会举行“市直教职工生活服务网络平台”上线启动仪式。

镇江市教育工会坚持“以教职工为中心”,在中国农业银行镇江分行及市教育装备中心的支持下,建设了涵盖网络订餐服务、社团活动网上预约和各类场馆网上预约三大功能的服务平台,完善了职工服务体系,更好地服务于广大教职工。启动仪式后,市教育装备中心对平台使用进行了统一培训。

射阳县总工会深化班组思政建设

近年来,射阳县总工会坚持以社会主义核心价值观为引领,以深化班组思政工作为抓手,用中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化滋养职工心灵,打造健康文明、昂扬向上的职工文化,广泛开展职工群众喜闻乐见、寓教于乐的文化体育活动,不断加强职工思想政治引领,充分发挥工人阶级主力军作用。

该县总工会积极探索思想政治引领工作新模式,以职工需求为出发点,以班组建设为切入点,丰富职工思想政治工作的形式和内容。上海题桥江苏纺织科技有限公司从2021年开始,打造班前十分钟红色文化教育,工会在职工人数较多的5#、6#两个车间,利用班前十分钟时间,开办“微课堂”,通过学材料、讲故事、谈体会等形式,为职工进行生动的爱国主义教育,激发职工爱岗敬业、创新创造的热情。两年多来,已经开展红色教育100多场次,学习内容也逐步向及时学习党的重要理论等方面拓展,成为职工提高理论素质、接受红色教育的重要平台。射阳县沿海投资有限公司工会坚持以理想信念教育为核心,以密切联系职工为基础,以文化育人化人为动力,巧用“加减乘除”班组思政教育运算法,奋力答好职工思政工作“综合卷”。此外,射阳农村商业银行、射阳供电公司等企业也在班组开办“周四晚间课堂”,加强职工的思想政治引领。

郁超

本报讯(记者 万森 赵叶舟)12月7日下午,江苏省生态环境厅召开新闻发布会,通报江苏省打击危险废物非法处置、重点排污单位自动监测数据弄虚作假和废水偷排直排环境违法犯罪专项行动(“三打”专项行动)工作开展相关情况。据悉,2021年专项行动开展以来,我省共查处涉及危险废物违法案件2119件,其中联合侦办涉刑案件510件;查办自动监测数据弄虚作假违法案件489件,其中联合侦办涉刑案件66件;查办涉水违法案件2969件,其中联合侦办涉刑案件370件。

2021年以来,省生态环境厅、省人民检察院、省公安厅结合我省实际,发挥各自专业优势,深化联动配合,始终保持对污染环境违法犯罪行为的高压态势,查办了一批新型、疑难复杂的重特大案件,案件查办质效位居全国前列。不过,江苏省生态环境厅二级巡视员、执法监督局局长崔恒武表示,当前生态环境仍面临严峻复杂的形势,违法犯罪行为具有趋向更加隐蔽化、链条化、科技化等特点。从涉案类型看,危废涉刑案件占比最重,此类案件具有成分复杂、鉴定周期长,上游企业数量多、溯源难度大等特点,危废非法处置倾倒不同于废水、废气偷排案件,犯罪现场污染程度深,环境损害难以根除,当前和今后一段时期,涉危废案件仍将频发高发。从作案手法看,自动监测数据造假污染环境案件具有犯罪嫌疑人专业水平高,反侦察意识强、作案时间跨度大、次数多,证据梳理固定难等特点,作案手法逐渐向更隐蔽化、更专业化的方向演变。从实施主体看,污染环境违法犯罪案件呈现点多线长,且链条化、跨行业的多元主体特征,侦办工作应按照“全环节、全要素、全链条”的要求,坚持头尾中间一起查、上中下游一起打,追根溯源、循线深挖。

记者了解到,“三打”专项行动期间,我省三部门紧密配合,始终保持主动进攻态势,突出重点、强化措施、全力推进,集中侦破一批污染环境犯罪案件,依法严惩一批犯罪分子,形成有力震慑。通过打击整治,以打促防、以打促管效果初步显现,今年以来发案数量同比降低27.3%。



近日,南京晨光集团公司邀请专业医疗机构在公司3个园区设立流动医务站,为职工进行现场检测,并一对一解读和分析体检报告,流动医务站还提供开药、送药“代跑腿”服务,满足职工日常健康需求。

潘宁 摄

突出“三大重点” 提升“三大指数”

楚州海螺:用真心出实招提升职工幸福感

本报讯(通讯员 卢克余 赵延会 朱豪 秦志贵)近年来,淮安楚州海螺水泥有限责任公司以壮大企业为出发点,以提高职工素质为立足点,以维权保障为着力点,以优化服务为关键点,用真心出实招全力提升职工的“成就指数、满意指数、幸福指数”,为企业高质量发展凝聚强大合力。

强技能,提升职工“成就指数”

企业发展靠职工,职工发展靠技能,技能提升靠培训。该公司以提高职工专业技能和综合素质为重点,通

过建立健全三级培训体系,多渠道多层次强化职工技能素质培训,提高本领,有效提高了企业竞争力。

紧贴生产经营,广泛征集各部门、工段员工培训需求,编制年度培训计划。全年组织安全和技能提升培训190场,参培人员及岗位覆盖面100%。其中,有6名职工晋升为中层干部和主管。针对人才特点,采取师徒培训模式,为21名“海星人才”定制三年期跟踪培养计划。内培外引7名建筑、实验高级技术员,组织开展混凝土知识培训,并与先进单位交流学习,建立“制度大讲堂”,由管理人员

牵头对制度要点进行辅导,还借助集团学习平台海螺大学及腾讯会议等平台,对员工进行应知应会和岗位操作技能提升培训。每年定期开展质量技能、船运发运效率、桥吊门机卸货效率大比武,全员安全和质量知识竞赛,以及掺和料生产技术研究和市场推广创新攻关。同时,加强素质提升,鼓励员工参加在职继续教育,并报销相关费用,按月发放技术津贴。全年累计发放4.5万元技术津贴,有9名员工参加大专、本科学历学习,38名员工取得高级工以上技术职称。

此外,公司拓宽发展渠道,打造

全绿色建材循环产业链,新能源项目并网发电、200万吨绿色建材项目如期投产。同时,培育大批先进典型,有多名员工荣获区级以上模范先进称号,公司先后荣获13项市级以上荣誉称号。

重保障,提升职工“满意指数”

该公司始终把维护职工合法权益益作为重要任务,把构建和谐劳动关系作为重要目标,健全工会内部组织,完善全员劳动合同、集体合同、工资协商、劳动保护和劳动争议调解等

板、填空白,助力提升产业链、供应链的韧性和服务水平。

同时,该公司坚持以设计研发为源头,着力推进智能信息化与工业化的“两化融合”工作,强化提升选料、配比分析、工艺流程设计等一系列研发设计能力和科技创新之路。公司拥有高性能环保皂漆零凝胶剂工程技术研究中心,可降解抗菌医用敷料材料工程研究中心,并依托江苏省双创人才优势与多所高校科研院所单位建立良性合作关系,将研发与服务需求相结合,全力打通产学研创新链,加速科研成果产业化。该公司以优异的产品质量,快速的服务响应,全面提升生产、管理、营销等各项流程的数字化水平,逐步实现了制造企业从单一提供产品向提供“智能产品+增值服务”的转变,为全县服务型制造企业树立了典范。

南师大附小开展主题活动

让宪法精神根植于学生心中

本报讯(通讯员 宁人宣 记者 陶睿)近日,南京师范大学附属小学以“大力弘扬宪法精神,建设社会主义法治文化”为主题开展“国家宪法日”主题活动,让礼敬宪法、尊崇宪法的意识浸润学生的心灵,让宪法精神根植于学生心中。

活动当天,来自南京市玄武区人民法院的徐理检察官以《争做知法守法好少年》为题,为同学们带来了

一场“国旗下讲话”。徐检察官向同学们讲述了公民的基本权利和义务,让他们明白宪法不是冷冰冰的法律条文,而是与每个人都息息相关,在人生的每一个重要时刻都有宪法在保护和陪伴。听完宣讲后,同学们纷纷表示,今后自己要努力学习宪法知识,成为一名爱国守法、明礼诚信的好少年,争做新时代的“宪法小卫士”。

为了让同学们学法铭于心、守法践于行,活动现场,南京市玄武区人民法院还为同学们精心准备了与未成年人相关的法律类书籍,这些书籍图文并茂,适合同学们理解学习,也受到了同学们的喜爱。

当天,来自该校四牌楼校区的54名少先队员进行了《中华人民共和国宪法·序言》摘录的晨读,以铿锵有力的朗诵表达对宪法的尊崇和敬畏。

制度,不断提高职工的“满意指数”。

该公司每年进行一次工资协商,根据岗位不同,技术高低,贡献大小按劳分配,建立完善职工工资增长机制。同时,抓好生产安全,建立安全生产宣教室,不断改善职工安全生产作业条件,劳动合同签订率达100%,全年职工累计发放防暑降温费13.92万元、安全奖励36.46万元,排查700余项隐患,整改率100%,全年安全无事故。此外,重视女职工关爱,设立母婴室、心理咨询室,为哺乳期女职工提供安全、卫生、私密、温馨的休息环境及情绪疏导场所,提升了女职工的幸福感和获得感。

优服务,提升职工“幸福指数”

该公司始终坚持以职工为中心,加大服务力度,让服务更贴心,让广

大职工更暖心,不断提高广大职工的幸福感和获得感。

公司为员工缴纳六险二金,落实企业年金、补充医疗保险等制度,共享发展成果。每年投入30多万元,对职工进行职业健康检查,并进行全面跟踪。积极落实保障机制,累计发放各种福利近30万元。另外,还从实际出发,用心打造职工满意食堂,坚决打赢保“胃”战,让职工吃得营养、吃得健康、吃得满意、吃得舒心,让职工的幸福感成色更足、获得感更可持续、安全感更有保障。

● 苏州恒仁文化传媒有限公司遗失财务章 3205010831587, 法人章(张仁寒) 3205010831588, 作废。

● 根据 2023 年 12 月 7 日股东会决议, 昆山析源鸿电子科技有限公司 拟将注册资本从 800 万元减至 500 万元。 债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或提供担保。

遗失声明

● 苏州恒仁文化传媒有限公司遗失财务章 3205010831587, 法人章(张仁寒) 3205010831588, 作废。

● 根据 2023 年 12 月 7 日股东会决议, 昆山析源鸿电子科技有限公司 拟将注册资本从 800 万元减至 500 万元。 债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或提供担保。

破产公告

● 根据 2023 年 12 月 7 日股东会决议, 昆山析源鸿电子科技有限公司 拟将注册资本从 800 万元减至 500 万元。 债权人可自公告之日起 45 日内要求本公司清偿债务或提供担保。