

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003
邮发代号 27-45
第 10597 期

星期五 2024年1月
(农历癸卯年十二月十六) 26

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 今日四版



E-mail: jsgbrs@126.com 江苏工会服务网: www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

团体总分第一! 江苏职工冰雪运动展风采

本报讯(通讯员 陈战)1月21日至23日,由吉林省总工会、吉林省体育局、吉林市人民政府和中国第一汽车集团有限公司主办的吉林省第二届职工冰雪运动会暨“红旗杯”省际职工冰雪友谊赛在吉林市滨江公园举办。江苏省职工代表团获得省际职工代表团团体总分第一名和省际职工代表团体育道德风尚奖;在省际组个人单项比赛中,江苏省职工运动员获得了3个第一名、3个第二名、1个第四名和1个第七名的好成绩。此次比赛设置短距离越野滑雪、高山滑雪和单板滑雪大回转3个雪上项目,500米和1000米速度滑冰2个冰上项目的专业竞赛,以及冰上龙舟、雪地足球、雪地拔河3个趣味项目竞赛。来自吉林省、辽宁省、黑龙江省、内蒙古自治区、江苏省、天津市、新疆维吾尔自治区代表团;吉林省内各市州总工会、省直机关工会工委代表团,共计360名职工运动员参与了各项比赛的激烈角逐。

江苏省总工会高度重视,把积极参与此项活动作为深入贯彻落实中国工会十八大报告中提出的“打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,不断满足广大职工精神文化需求”重要举措之一,积极动员并委托江苏省冰雪运动协会进行全省摸底,历时20多天,训练、选拔出9名职工运动员,组团出征吉林省。在高手如云的比赛中,江苏省职工代表团意外获得了惊喜。我省职工运动员吕鹏、应丹楠、杨志轩分别在高山大回转男子组、单板大回转女子组、越野滑雪男子1500米获得第一名;王超、赵思芳、炳文盈分别在单板大回转男子组、单板大回转女子组、高山大回转女子组获得第二名;刘精卫在高山大回转男子组获得第四名;陈英平在高山大回转女子组获得第七名。江苏省职工代表团发挥出了应有的水平,展示了江苏职工的时代风采,获得省际职工代表团团体总分第一名和体育道德风尚奖。

省政协十三届二次会议胜利闭幕

张义珍致闭幕词 选举惠建林为省政协副主席 通过会议决议

本报讯(记者 陶睿)中国人民政治协商会议江苏省第十三届委员会第二次会议历时4天,经过全体委员的共同努力,圆满完成各项议程,1月25日下午在江苏大会堂胜利闭幕。

省政协主席张义珍,副主席杨岳、洪慧民、胡刚、姚晓东、王昊、张乐夫、周岚、马余强,秘书长诸纪录在主席台前排就座。王昊主持大会。

大会选举惠建林为省十三届政协副主席,选举冯泉、朱从明、朱晓宁、孙丽、余琰、季红星、袁建华、黄和为省十三届政协常务委员。会议通过了政协江苏省第十三届委员会第二次会议决议。

会议期间,省委、省政府等领导同志出席开幕式,听取委员大会发言,参加联组会议专题讨论,看望港澳政协委员和特邀代表人士,与委员们共商发展大计、共谋创新良策。委员们以高度的政治自觉和强烈的责任担当,学习中共江苏省委书长信长星讲话,讨论政府工作报告,审议省十三届政协常委会工作报告及提案工作情况报告,通过大会发言、提案、社情民意信息、联组会议等形式,积极建言献策,广泛凝聚共识。

张义珍致闭幕词。她说,信长星书记在会议开幕时发表了热情洋溢的讲话,回顾习近平总书记对江苏的关心厚爱,总结过去一年取得的丰硕收获,提出新的一年“六个更加扎实”的明确要求,动员号召全省上下共同推进中国式现代化江苏新实践,努力交出“走在前、做示范”的好答卷,具有很强的政治性、思想性、指导性。讲话充分肯定政协工作,强调要以总书记重要讲话重要指示精神为指引,多建睿智之言、多献务实之策,希望广大委员更加奋发有为地履职尽责,一起携手把总书记为我们擘画的宏伟蓝图变为美好现实,这既是肯定和鼓励,更是要求和激励,我们一定要认真领会,抓好落实。

张义珍指出,我们要坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为统领政协一切工作的总纲,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入贯彻落实习近平总书记对江苏工作、政协工作重要讲话重要指示精神,牢牢把握推进中国式现代化这一最大的政治,坚持高质量发展这一新时代的硬道理,“江山就是人民、人民就是江山”这一根本立场,在中共江苏省委领导下,发扬优良传统,牢记政治责任,以党建强引领、以协商促发展、以团结聚共识、以担当树形象,把实际行动、实的作风、实的成果体现到政协履职各方面全过程,做到扎实务实、求真务实、守正创新、提质增效,助力书写好“走在前、做示范”的新答卷。要在理论武装上务实效,更加自觉用党的创新理论凝心铸魂;在助力发展上谋实策,紧紧围绕“走在前、做示范”献计出力;在凝聚共识上求实效,广泛汇集“强富美高”现代化建设正能量;在服务为民上出实招,用心用情助力增进民生福祉;在担当作为上重实绩,不断开拓新征程政协工作新局面。

张义珍强调,新征程赋予新使命,新使命呼唤新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的中共中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在中共江苏省委领导下,牢记谆谆嘱托、同心感恩奋进,助力走在前列,为中国式现代化江苏新实践作出新的更大贡献。大会在雄壮的国歌声中胜利闭幕。

留住产业工人、培养高素质技能人才 劳模代表支招经济发展

本报记者 万森

苏州的经济发展不仅体现在其发达程度,更在于这座城市提供了广泛的就业机会和良好的创业环境。与“北上广”相比,苏州的经济发展更趋向均衡,不仅有大型企业总部,还有中小企业蓬勃发展,而这些年苏州市的成功离不开众多的建设者。在苏州代表团,来自企业一线的省人大代表们面对媒体的镜头和话筒,畅谈在不同地域、工作领域的履职心得,分享各自奋斗故事。两位全国“劳模”人物,接受本报记者专访时,提供了他们的思考和建议。

要留住产业工人,城市的生活成本不能太高

虽说“不谋全局,不成大业”,但落笔实处,全国劳动模范、省人大代表、苏州路之遥科技股份有限公司董事长周荣称,“所有的市场经济比拼到最后,一定是关键技术的较量。”

面对一些地方产业工人流失甚至出现的“抢人”现象。这位企业家对记者表示,如何留住产业工人留住人才,首先要看当地的社会环境怎么样,适不适合发展。

“因为每个人生存都要成本,有些地方盲目把城市生活成本搞得很高,可能就留不住人。”周荣举例,理论上房价不能太高,不能让产业工人一辈子都买不起房。

此外,他强调,无论城市还是企业,要想获得长远发展必须依靠科技创新才有未来。而产业工人是支撑制造业的主体,无论科技如何创新,最终要依靠产业工人来实现。周荣认为,对于企业家而言,首先要成就员工的梦想,员工才会成就企业家的梦想,这是双向奔赴。

这位省人大代表认为苏州是块风水宝地,1995年来苏州创业的他,在江苏时间比在老家温州的时间还长。他认为,江苏不少地方有前瞻性地布局,民营企业的潜力和潜力正在释放。

“很多民营企业可能都会成为国际一流企业,这种概率在江苏会比较高。”他以苏州为例说,营商环境还是非常好的,开放、包容而且不排外。

高素质的技能人才培养,需要时间周期和社会基础

省人大代表、苏州易德龙科技股份有限公司培训师皮欠红,曾获江苏省五一劳动奖章、全国五一劳动奖章等荣誉。这一次她带来了“关于加强技能人才培养的建议”。

皮欠红来自基层一线,刚进入企业的时候,就是一名普通的流水线作业员,干的活是手工焊接。

“有的元器件比芝麻还小,要用镊子去夹,焊成什么样子都有相关标准。”说起手工焊接这门手艺活,皮欠红认为,目前还不大可能被机器替代。

“焊接有温度,机器容易把元器件烧坏。”皮欠红形容,有的元器件不仅比芝麻还小,一些高端设备中会有曲折曲折的排线。“机器只能大批量做没有特殊性的产品,手工焊接有着不可替代的作用。”

(下转第四版)

一个个“加油站”,让职工收获满满的幸福

——无锡市总工会团结带领职工推动高质量发展新实践(三)

本报记者 徐崑 刘涛 李勇 鲍晶

“在职工书屋就能借到无锡图书馆的藏书,真是太方便了”“上班时再也不用担心没人照顾孩子了”“在他乡也能吃到热乎的家乡菜了”……近年来,无锡市总工会关注职工需求,丰富“锡馨·关爱”服务品牌、评选“幸福食堂”、开展“为办实事”项目,从细微处着力,为职工打造一个“加油站”,推动解决职工急难愁盼问题,不断提升职工获得感、幸福感、安全感。

阅读空间多元延伸,成为职工“精神加油站”

上下两层,挑高设计,空间开阔,复古又充满艺术气息,每一处细节都彰显出巧思……最近,凭借超高的颜值,位于无锡地铁一号线文化宫站附近的无锡市职工书房——观山书房开放即成“网红”,吸引了众多市民前去打卡。在这里,传统的“职工书屋”升级成了集自助阅读、休闲、文创、沙龙等功能于一体的“职工文化客厅”。

近年来,无锡市总工会推进职工书屋建设,让广大职工“人人享有”图书馆变成现实。无锡市总工会利用地铁站点人流密集的优势,在地铁沿线的主要站点打造了升级版“职工书屋”样板,盘活全市职工书屋资源,实现阅读共享。

“我们平时穿梭在城市里,职工书屋的建设让我们不仅有了落脚点,也能在闲暇时坐下来读读书。”顺丰快递的王喆说。去年,无锡市总工会积极协同行业主管单位,围绕“以文化人、以德育人、以智助人”,在“骑手之家”、户外劳动者“安康·爱心驿站”等服务阵地建设职工书屋示范点、“读书角”等,并组织

丰富多彩的职工读书活动,孵化了一批优秀新业态企业职工读书组织。

在华润微电子无锡有限公司,职工书屋设在员工休息室、更衣室,打通职工阅读“最后一公里”。该公司工会主席赵艺杰在和职工们聊天的时候发现,许多人都有阅读需求,希望能有一个空间静下心来专注学习。有需求就有回应,目前华润微电子已建成8个职工书屋,总计藏书约1万册,职工们不仅可以在书房里看,还可以把书籍借回家读。该公司职工沈蕊说:“走上工作岗位后仍然有个地方可以与书为伴、以书会友,真好。”

截至2023年底,无锡市已建职工书屋示范点586家,其中国网无锡供电公司、无锡灵山文化旅游集团有限公司等70家单位职工书屋获评全国工会职工书屋示范点,村田新能源(无锡)有限公司、中辰电缆股份有限公司等144家单位职工书屋获评省职工书屋示范点。

无锡市总工会还探索组建市职工阅读推广联盟,招募10家致力于职工阅读阵地共享、职工阅读组织共育共办的机关企事业单位、社会专业组织,通过项目申报,认定并资助一批优秀阅读推广项目,孵化更多优秀读书组织,推动职工阅读活动延伸覆盖更多企业职工。

小食堂+小托管,创建职工“幸福加油站”

“我吃住都在公司,一个月交280元就可以每天吃三顿饭,晚上9点以后还有免费夜宵。公司提供的两人间员工宿舍,空调、洗衣机设施齐全,还有

独立卫浴,每个月只要交100元。”云南90后小伙李枝海中专毕业后来到英特派铝业股份有限公司,在这里工作8年了,目前正向着高级技师的目标努力,“我打算在这里长期工作下去,希望将来能进入公司管理层。”

“我们制定合理营养的菜谱,每周更换上墙,做到一周内菜式不重复,力求做到搭配精致、口感适宜,不仅要让职工吃饱,更要吃得舒心、放心。”英特派铝业股份有限公司工会主席何曼介绍。

近年来,无锡会以满足职工需求为导向,开展提升职工生活品质试点工作,推选出一批高质量服务职工、环境良好的企业,江阴兴澄特种钢铁有限公司、英特派铝业股份有限公司等首批26家企业,获评无锡市幸福企业建设示范点。

“创建职工幸福食堂为我们推进产改打开了一扇门,改善职工就餐环境、提升餐饮服务水平,是一件小成本、高回报的幸福工程,职工满意度高了,产改推进也就更顺畅了。”在锡山区总工会召开的集中评审会上,企业工会干部在分享“幸福食堂”参建感言时,无不透露着欣喜,小食堂真正成为了职工成长发展的“幸福加油站”。

如果说一餐一饭包裹着民生百味,蕴含着烟火人间,那么职工子女教育尤其假期托管则是不少职工家庭的急难愁盼问题。秉承“看管好、陪护好、教育好”的宗旨,近年来,无锡市总工会支持、规范工会爱心托管班的运行,组建专业团队提供服务,策划丰富多彩系列活动,力求聚焦更多群体、联动更多领域、培育更多典范,为各类劳动者子女提供公益假期托管服务,解

决职工后顾之忧。

“去年暑假的一天,我下班后来去托管班接孩子,正好看到老师带着孩子们为刚刚考上大学的志愿者送上鲜花,我相信那个美好的场景会深深地留在孩子们的记忆里,让他们学会欣赏优点、共享快乐。”无锡市唐誉一纳金属制品有限公司职工王莉萍告诉记者,从一年级到三年级,她的孩子已经连续3年暑假在惠山区钱桥街道总工会的爱心托管班托管,孩子在这里不仅能学到知识、提升人际交往能力,还学到了不少优秀品质,自己在暑假里也能安心工作。

“我们从2020年开始,每年7-8月开办爱心托管班,第一年的时候家长们还将信将疑的,不敢送孩子过来,但是从第二年开始就供不应求了。”钱桥街道总工会主席章芳说。

在惠山区,部分职工子女暑假托管班先面向环卫工人、物流司机等新就业形态劳动者职工子女招生,设置红色教育、传统文化、科普活动、安全反诈、公益服务、课业辅导、兴趣培养等课程板块,通过既“托”又“管”还“教”的方式,帮助孩子们度过充实、快乐的暑假。“我们基层就是要发挥一线优势,找准职工的新需求和新困难,把服务做到职工心坎里去。”洛社镇总工会主席谢玲说。

从2022年起,无锡市总工会把职工子女托管服务纳入女职工康乃馨服务体系中,丰富“锡馨·关爱”服务内容,配置专项经费,制定出台《无锡市工会爱心托管班建设管理办法(试行)》,明确工会托管班开办时间、建设标准、安全规定等。(下转第四版)



1月24日下午,省政协十三届二次会议举行联组会议。在工青妇、社科、教育、体育、福利保障、保卫联组会上,代表们围绕“加强民生保障和基层治理,创造人民群众高品质生活”进行专题协商讨论。



政协委员建言推动职业教育高质量发展——

让“灰领”人才越来越吃香 让劳动教育越来越有效

本报记者 陶睿



“今年省两会上,省委书记信长星提出新的一年要更加扎实地推进强链补链延链,这让我印象十分深刻。”作为一名职业教育工作者,省政协委员、民盟徐州市委常委、徐州财经高等职业院校教授王维婷坦言,“职业教育是与区域经济同频共振、同轴共转的跨界教育,是培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠的蓄水池,理应为江苏‘在强链补链延链上展现新作为’提供有力的人才支撑。”

功以才成,业由才广。相关数据显示,预计到2025年,我国制造业十大重点领域人才需求总量将接近6200万人,人才需求缺口约3000万人,缺口率达48%。“只有挖好高层次人才

蓄水池,才能集聚人才、推动发展。”王维婷介绍道,“作为制造业大省,江苏不仅技能人才的总量是严重短缺的,而且在结构上还存在失衡现象,尤其是‘灰领’人才的短缺,不利于我国制造业转型升级战略目标的实现。”

王维婷口中的“灰领”人才,是介于“蓝领”和“白领”之间的复合型人才,他们不仅具备较高的理论基础和知识水平,还具有较强的操作能力和实践经验。如今,随着新一轮科技革命和产业变革迅猛发展,智能车间操作工、动漫设计师、网页设计师、编程人员等群体也被列入“灰领”人才行列。

技术投入相对较少,高端人才需求较低;择业观念尚未转变,职业教育动力不足;用工企业教育缺位,人才供需脱节严重;晋升培训成本过高,制造企业负担乏力……在梳理“灰领”人才

短缺的现实原因时,王维婷解释道,“具备高技术本领但薪资要求更高的‘灰领’人才与普通工人相比在市场上缺乏竞争优势,职业院校培养的学生与企业需要的人才之间的弥合度也不高。‘灰领’人才的储备不足是当下亟需解决的问题。”

为此,王维婷建议,增加“灰领”人才储备量,助力我省制造业转型升级和高质量发展。要在加快传统制造业转型升级,提高劳动市场的技术需求的同时,通过举办各行各业技能比拼大赛、宣传学习大国工匠和尖端技能人才事迹,给予职业院校学生接受普通教育体系培养深造的机会,在落户、住房、社会保障等方面给予高技能人才优惠或补贴等方式,促进平等择业观念形成,打通职业教育发展道路;通过政府邀请企业到职业院校开展技术工人(劳模工匠)进校园活动,职业院校把校外实训基地建在企业和生产一



省政协委员王维婷 张旭 摄

线,企业与院校签订点合作协议并成立人才储备基地等方式,推动“校企研社”深度合作,保证技术人才定向储备。(下转第四版)