本报网址:http: // www.jsgrb.com

2014 年12 月 8 日 星期一 (农历甲午年十月十七)

国内统一刊号 CN32-0003 邮发代号 27-45 第7921 期
电子信箱:jsgrbs@126.com
新闻行风监督电话: 83279192

本报战略合作伙伴

中国江蘇网 JSCHINA.COM.CN

江苏工人报

JIANGSU WORKERS' DAILY

职工维权窗口 工运强势传媒
社会热点快报 企业服务平台

泰州市区特困家庭获赠百万『红包』

记者 徐军霞 通讯员 罗维真

“从今年 7 月 1 日起，你每月都可以享受 240 元的粮油日用品补贴啦！这几天我们将把今年下半年的 1440 元一次性补给你。”12 月 5 日，泰州光明服装厂的王师傅接到海陵区总打来的电话时又惊又喜。

王师傅每月工资仅 2000 多元，她丈夫患重病正在接受化疗，女儿在上大学，家庭生活十分拮据。前不久，泰州市总党组书记、副主席申泰州在市总开展的“工会干部下基层、特困家庭大走访”活动中，专程来到王师傅家中，详细了解情况。针对她提出的市区特困职工同城不同待遇，尤其是没有享受到粮油日用品定期补贴的问题，申泰州要求工作人员尽快拿出解决方案。

据悉，今年 8-9 月，泰州市总分成 5 个小组，对市直和海陵、高港、姜堰三区的 425 户特困职工家庭进行了拉网式的走访，发现其中共有重病特困家庭 182 户，伤残特困家庭 166 户，单亲特困家庭 91 户，多重困难家庭 74 户；425 户特困职工家庭中有 266 名就学子女。 针对“大走访”摸底调查的结果，市总决定开展本次“特困家庭大慰问、阳光快车送温暖”活动。

根据不同的致困原因，市总明确帮扶工作首先要将工会组织的温暖送到工会会员本人，今后市总将针对其中职工本人重病或伤残的 148 户特困家庭作为工会帮扶的重点对象，加大针对性帮扶力度。对于经政府医疗救助后自付医药费仍较高的重病特困家庭，工会给予更高标准的救助，尽量减少职工自付部分费用；帮助有就业能力的特困家庭成员实现就业、与单位协调调整增加收入的岗位来提高家庭收入；帮助有一定就业能力未能就业的伤残人员介绍福利企业、保安等力所能及的就业岗位。

在本次“大慰问”活动中，市总为市区特困家庭实施“助医、助学、助生活”的“三助”慰问，预计市区特困家庭将分享到 100 多万元的大“红包”。凡本年度内自付医药费较高的重病、重伤残特困职工，每人可获 2000-4000 元不等的医疗救助，凡特困家庭上大学的子女每人可获助学金 1000 元。值得一提的是，针对主城区特困职工存在同城不同待遇的现象，市总决定在提高市直特困职工粮油日用品补贴的基础上，向海陵、姜堰、高港拨款 60 万元，用于提高特困职工一个年度的生活补助。

邢春宁在全省工会对口援疆援藏工作座谈会上要求

切实做到“四个更加” 扎实开展对口支援

本报讯（记者 **谢丹娜**）日前，省总工会召开全省工会对口援疆援藏工作座谈会，贯彻落实中央、省委和全国总工会对口支援工作的部署要求，总结近年来全省工会对口支援工作的成效和经验，研究部署下一阶段工作。省总工会主席、党组书记邢春宁出席会议并讲话，要求各相关施援工会组织从受援地的现实需要和我省工会工作的实际出发，明确目标任务，突出工作重点，扎实有效推进，进一步完善工会对口支援工作机制，切实做到思想上更加重视、措施上更加实在、感情上更加贴近、机制上更加科学，为推动新疆社会稳定和长治久安，推动西藏跨越式发展和长治久安，作出江苏工会应有贡献。

邢春宁充分肯定了全省工会系统对口支援工作取得的成绩，对各施援市、县（市、区）总工会所做的工作给予高度评价。江苏工会对口支援工作开展以来，各级工会把对口支援工作作为工会工作的重要组成部分，作为工会推动科学发展、服务职工群众的生动实践，将对口支援工作纳入重要议事日程，真抓实干、加强配合，扎实做好人才支援、民生支援、文化支援、设施支援等各项工作。几年来，全省工会对口支援工作累计投入资金近 5000 万元，培训 700 多名受援地工会干部，邀请 350 多名州、师以上劳动模范和先进工作者来江苏免费疗休养，并为受援地工会购置了办公用品、交通工具、职工书籍等，加深了与受援地各族职工的感情，增进了同受援地工会的友谊，江苏工会对口支援工作取得了显著成绩。

邢春宁指出，下一步全省工会系统对口支援工作要切实做到“四个更加”。一要思想上更加重视，切实增强做好工会对口支援工作的责任感和紧迫感。要深入学习贯彻习近平总书记关于新疆和西藏工作的新要求，充分认识工会对口支援工作的重要意义；围绕中心、服务大局，从政治上和大局上把握好工会对口支援工作；明确目标任务，进一步增强工会对口支援工作的责任意识。要把对口支援工作作为一项重大而紧迫的政治任务来抓，真正让工会对口支援成果惠及受援地职工群众，把各族职工群众紧密团结在党和政府的周围。二要措施上更加实在，助推受援地工会工作不断取得新进展。要按照中央、省委和上级工会的要求，认真开展职工素质提升活动，推进受援地职工文化建设；认真组织劳动竞赛活动，做好受援地职工群众凝心聚力工作；认真开展服务职工活动，促进受援地各族职工共享经济和社会发展成果；认真开展“双争”活动，加强受援地工会基层组织建设。要突出重点、创新思路，破解难题，狠抓落实，上下一致，协同推进，扎实做好全省工会系统对口支援工作。三要感情上更加贴近，着力为受援地职工群众排忧解难。要带着深厚的感情扎实做好与受援地多领域多层次的交流协作工作、依法维权工作、受援地职工帮扶救助工作。通过为受援地职工群众排忧解难，以实实在在的成效增加双方的深情厚谊。四要机制上更加科学，为推进对口支援工作提供有力保障。要加强组织领导，健全工作机制，形成领导有力、衔接有序、配合密切、协调顺畅、运转高效的工作格局；要加大宣传力度，营造良好氛围；要主动作为，齐心协力，把工会对口支援工作纳入党委政府对口支援工作的整体中思考和把握，积极争取领导和支持，善于借力借势，突出工会特点、体现工会作为。

省总工会巡视员王兆喜主持会议。省总工会秘书长孙晓宁就《江苏工会 2015—2018 年对口援疆援藏工作指导意见》等作了情况说明。省总工会相关部门主要负责同志，有援助任务的市、县（市、区）总工会主要负责同志，省各驻会产业工会主要负责同志等参加座谈会，多家有援助任务的单位在会上作了交流表态发言。

仪征化纤杯 头条新闻竞赛 2014 仪征化纤 江苏工人报 联办

《永不忘却》大型交响音乐会上周末奏响在南京人民大会堂，该场音乐会由中国国家交响乐团和江苏省演艺集团共同演绎，《永不忘却》、《和平祭》、《让历史告诉未来——南京安魂曲》等充满悲怆而又昂扬的曲目，既是对死难同胞的祭奠，也是对历史的反思，更是对未来的警策与人类和平的呼唤。 **建华** 摄

江苏邮政杯 2014.10~2014.12 新闻摄影季赛 江苏省邮政工会协办 图片信箱：jsgrbphoto@163.com

宿迁市总助困难职工自主创业

本报讯（通讯员 **邓舒友** 记者 **丁彬彬**）今年以来，宿迁市总工会在对困难职工进行常规性帮扶救助的同时，把促进他们自主创业作为治本之策，从资金、项目等多个方面为他们提供服务，帮助他们解决在创业过程中遇到的实际问题。

通过提高职工技能实现创业。通过购买服务的方式委托专业培训机构为下岗失业人员、农民工提供免费的创业培训，并建立了专家咨询组为学员提供服务，帮助学员结合自身优势选择确定合适自己的创业项目，通过专家指导实现创业目标。

通过典型示范带动创业。积极协助政府做好再就业工作，在下岗失业人员、农民工中以交流座谈的方式展示创业成果，带动他们树立创业信心，拓展创业思路，寻求商机，实现自主创业。组织创业成功人士介绍他们的创业历程及经验教训，以现身说法方式鼓励他们实现自己的创业理想。

做好小额贷款贴息工作。为帮助困难群体解决创业资金短缺问题，实施了工会创业小额贴息贷款项目。在财务部的支持下，按照简化手续，加大救助力度，对有技能有项目有特长的职工尽早尽快帮扶创业。

扩大服务领域，为更多的职工提供服务。面对目前部分企业经营困难、经济进入新常态等不利因素，市职工服务中心将与部分困难企业联手开展创业培训和后续服务工作，为企业解难，为困难职工服务。

八项规定两周年处理近 9 万人

据新华社电 至本月 4 日，八项规定实施已满两周年。昨日，中纪委发布今年 10 月全国查处违反八项规定精神问题汇总表。结果显示，八项规定实施以来，也就是自 2012 年 12 月 4 日至今年 10 月 31 日，全国共查处违反八项规定问题 67737 起，处理 89585 人。

在处理的 89585 人中，乡科级仍是违规主要群体，共计 85554 人，占比高达 95.49%；其次是县处级，3742 人，占比 4.2%；地厅级，286 人，占比 0.32%；省部级，3 人。

对比去年 10 月的“月报表”，今年 10 月查处问题数量和处理人数均有所提高。去年 10 月查处了 2386 起，今年 10 月为 5263 起；去年 10 月处理 3034 人，今年 10 月则达 6977 人。受访专家认为，查处问题数、处理问题数有所增长，表明奢侈浪费等恶习根深蒂固，容易反弹，“反四风”是一场持久战。但同时，社会风气明显有好转，查处力度越来越大，重点查处八项规定实施以来不收敛不收手的人员。

“收送节礼”前十月共计查处了 880 起，占比 1.3%。对于今年开始单列“收送节礼”，国家行政学院教授许耀桐、竹立家等受访专家认为，查处的腐败案件表明，“节礼”易于成为索贿、受贿工具。中纪委将“收送节礼”单列，有利于发挥震慑作用，提高查处违规问题的指向性。

南京工会打造职工“心灵驿站”

本报记者 **朱波**

南京市总工会举办的首期职工心理健康辅导员培训班日前结业，首批 100 名工会学员领到了由该市总工会和南京心理学会联合颁发的“职工心理健康辅导员”资格证书。这是该市总工会稳步推进职工心理健康教育，重力打造职工“心灵驿站”的一个新举措。

“我已经在这里做了有 5 年多了，每天都重复着枯燥的操作。现在虽然工资涨了一些，却总感觉没有出头之日，看不到希望。”“工作感觉就像是一个机器，流水线上单调枯燥的动作要反复不停地重复着。”在培训班上，作为教员之一的南京市总工会宣传教育部部长薛大刚给出了这样一个案例。他说，国内外的研究表明，中国目前有世界上最大的精神健康问题，各阶层、各个年龄段的人，几乎都受到心理疾病和精神疾患的困扰。主要表现为：工作过于繁忙，身心疲惫不堪，时常烦躁易怒，心情沮丧，疑虑重重，挫折感强，悲观失望等等。薛大刚认为，工会在缓解员工心理压力方面应有所作为，要把关心职工心理健康作为工会维权的一个新的重点。在条件允许的情况下，工会可以设立专门的心理咨询热线和咨询中心，由训练有素的心理咨询员帮助员工，用干部职工心理上容易接受、愿意接受的方式开展心理辅导，努力帮助干部职工解决心理方面的疑难。

担任本次培训的教师有南京知名高校、心理研究机构的心理学专家和教授。考虑到当下广大职工心理健康状况及基层单位心理健康教育的需求，授课内容侧重于心理健康相关知识在工会工作中的实际应用，涵盖了心理健康基础理论、心理危机干预、沟通艺术与技巧、情绪管理等方面。如心理咨询专家李建军在谈到《压力与情绪管理》时就说，医学心理研究表明，许多疾病，如高血压，心脏病，消化系统疾病，以及各种恶性肿瘤疾病都与压力水平高度相关，压力已经成为影响个体健康的一个重要因素。因此，不能让我们的身体长期处于紧张、战斗和耗竭状态，应该在不需要战斗时，尽快恢复到正常水平，这就是自我调整和主动放松的意义所在。此外，培训形式不仅局限于理论知识的讲授，还包括分组讨论及现场模拟的心理疏导技巧的实务提升培训。

据介绍，2012 年以来，南京市总工会先后完善和规范职工心理健康教育三级服务网络体系，新建 40 家职工心理健康教育服务站室，启动“南京市职工心理健康教育宣传月”活动。举办首届职工心理健康辅导员培训班，通过专家授课、案例分析、互动交流等形式，切实提高广大工会干部开展职工心理健康教育活动的能力。在市总援助中心内设立南京市职工心理援助服务中心，相继出台了《关于进一步推进全市职工心理健康教育工作的意见》、《2013 年职工心理健康教育服务工作实施方案》，新建心理健康教育服务站点 50 家，开办职工心理健康教育服务培训班 10 期，并完成职工心理健康教育讲座 100 场和提供职工心理健康教育检查 1 万人的具体目标任务。今年，新建了 50 家南京市职工心理健康教育服务中心及站、室，并成立职工心理健康教育讲师团，以及开展职工心理健康教育服务进基层、进企业、进车间，送讲座、送培训、送书籍“三进三送”活动，这些举措大大推进了该市职工心理健康教育服务工作的贯彻落实。

扬州市总市妇联相互学习交流

本报讯（记者 **王槐艾**）日前，扬州市总工会党组书记、副主席李明安与扬州市妇联主席杨敏，分别带领工会、妇联领导班子成员和机关部室负责人，开展“走邻居、看兄弟，互相学、共发展”活动，就群众团体如何更好地做党和政府密切联系群众的桥梁纽带，服务扬州经济社会发展，维护职工和妇女儿童合法权益等事项，交流经验、探讨问题，研判形势、共谋发展。

在走访交流中，工会与妇联负责同志首先分别介绍了各自单位的概况和今年总体工作完成情况，并就有关问题进行了探讨交流。同时，两个单位部室负责人代表介绍了各自的特色、亮点工作。妇联组宣部介绍了妇女社团组织建设和作用发挥情况，儿童部介绍了春蕾计划实施和“亲子大讲堂”活动开展情况，工会宣教部介绍了“义工教授”活动开展情况，保障部介绍了帮扶工作转型升级情况。通过交流探讨，大家普遍感到，通过“走邻居、看兄弟，互相学、共发展”活动，促进了相互学习、互相启发，为推动工作发展拓展了思路，借鉴了经验。同时，聚焦群众团体共同面对的新情况、新问题，大家进行了深入研讨和磋商，坦诚布公、激励鞭策、凝聚共识。

工会与妇联主要负责同志都表示，各自的做法和经验很有借鉴意义，将在今后的工作加以消化吸收。今后将进行深度交流合作，形成常态化走访，常态化交流，常态化互学，常态化互帮，真正把工会、妇联建成职工之家、妇女之友。

“长征”火箭实现第 200 次发射

据新华社电 北京时间 7 日 11 时 26 分，我国自主研制的长征四号乙运载火箭在太原卫星发射中心将中巴地球资源卫星 04 星准确送入预定轨道。这是我国长征系列运载火箭的第 200 次发射。

长征系列运载火箭先后把载人飞船、月球探测器、北斗导航卫星等 250 余颗国内外航天器成功送入太空，我国航天事业走出了一条独立自主、创新超越的发展道路，运载火箭的可靠性、安全性和发射测控能力均达到世界先进水平。

据介绍，长征系列运载火箭由中国航天科技集团公司研制生产，实现第一个 100 次发射，从 1970 年到 2007 年历时 37 年；第二个 100 次发射仅用了 7 年。44 年间，我国运载火箭经历了从无到有、从串联到捆绑、从常温推进剂到低温推进剂、从一箭一星到一箭多星、从发射卫星到发射载人飞船和月球探测器的重大跨越，研制形成了长征一号、二号、三号和四号 4 个系列 13 种型号的运载火箭，成为具有我国自主知识产权和较强国际竞争力的高科技产品。

国家食药监管总局：

791 种饮料不合格

据新华社电 近日，国家食药监管总局公布了今年第二阶段 19 类食品及食品添加剂监督抽检信息。瓶(桶)装饮用水、纯净水等微生物超标问题仍较为突出，不合格率超过两成，791 种各类饮料被曝不合格，其中饮用纯净水、天然矿泉水、其他瓶(桶)装饮用水样，抽检样品不合格就达 775 种，占 97.97%。不合格样品中，也不乏乐百氏、汇源、怡宝等知名品牌产品。食药监总局已责令相关省市，对不合格产品及企业依法查处。

本次监督抽检涉及粮食及粮食制品、食用油和油脂及其制品、肉及肉制品、蛋及蛋制品、蔬菜及其制品、水果及其制品、水产及水产制品、饮料、调味品和乳制品等 19 类食品及食品添加剂，抽检食品生产企业数量 14202 家，抽检样品共计 27614 批次。抽检结果显示：粮食及粮食制品、食用油和油脂及其制品等 15 种产品的合格率超过 95%；蛋及蛋制品抽检样品合格率为 98.95%；蔬菜及其制品样品合格率为 96.76%；水果及其制品抽检样品合格率为 97.36%。此外，本次抽检还发现品质指标不达标问题明显，涉及产品主要是食用油和油脂及其制品、熏煮香肠火腿及腌腊肉、风味鱼制品、调味品等。

盐城市总组织国家宪法宣传日活动

本报讯（记者 **刘蕾蕾** 通讯员 **曹露**）为“弘扬宪法精神，建设法治盐城”，深入宣传以宪法为统领的中国特色社会主义法律体系，12 月 4 日至 12 月底，盐城市总工会在全市组织开展国家宪法日宣传活动。

4 日上午，市总联合亭湖区总和盐都区总在盐城市迎宾公园法制广场特设宣传咨询台，为路过的群众提供包括《宪法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》、《女职工特殊权益保护法》、《江苏省工会劳动法律监督条例》及其《实施细则》等一系列法律法规的咨询服务。其他县（市、区）也同步开展宣传活动。滨海县总制作宣传展板 6 块，上路开展沿街宣传；大丰市总在商业区集中的广场开展现场咨询服务；阜宁县总开展多场法制宣传培训活动。

叶文芝：在发展和谐劳动关系中体现作为

通讯员 **赵芸花 黄赟** 记者 **谢丹娜**

[人物档案]叶文芝，1969 年出生，江苏新潮科技集团有限公司工会主席，被评为江苏省优秀工会工作者。

“工会既要在企业发展上当好助推器，更要维护好职工合法权益，通过发展和谐劳动关系体现作为。”叶文芝看起来文静秀气，肩膀上挑着的却是 8000 余名职工的信任和期盼。自担任江苏新潮科技集团有限公司工会主席以来，她始终秉持服务企业发展、服务职工群众的理念，努力当好职工群众的“娘家人”。

做职工权益的维护者

当好职工合法权益的维护者和代表者，是企业工会工作的生命线。作为一名基层工会主席，叶文芝首先抓的是源头维权。一直以来，工会在推动企业制定管理决策、制度、措施和办法时，以广大职工认可不认可、满意不满意、赞成不赞成、拥护不拥护为基本出发点，反复调查论证，及时修改完善，切实做到每一项涉及企业经营、职工福利的重大决策，都要在职代会上经全体职工代表讨论，并无记名投票表决通过后方可实施。

2013 年，企业聘请了台湾专家林治国先生当总经理。林总是一位管理风格非常强势的职业经理人，到任后马上推行了新的管理模式。为加强企业执行力，他要求行政重新修订《职工奖惩制度》并于次月推行。

“奖惩制度必须经职代会讨论通过才硬气，强势推行可能会受到员工的抵触！”叶文芝闻讯后，主动找林总沟通，说服林总在制度实施前先提交职代会讨论，充分听取广大职工的意见，以利于今后更顺畅地在全公司推行实施。她紧急召集各代表组长开会，要求他们认真组织好职工讨论。最初各代表组长对此不是很重视，收集的意见也不是很多，叶文芝再次召开会议，对各代表组长特别强调了充分征求职工意见的重要性。最后在短短几天的时间内就收集到了几十条职工提出的修改意见。

叶文芝把这些意见建议，及时通过书面的形式向林总反映。林总看后非常认同，召开副总级领导层会议进行专题讨论，并对奖惩制度重新进行了修改完善。在职代会当天讨论时，职工代表们又提出了多条建设性意见，林总当即采纳了部分意见，对一些不能修改需要坚持执行的条款，林总也耐心作了详细解释，得到了职工代表们的一致认同。最后，全体代表慎重表决通过了该项制度。

正是工会的积极作为，使企业行政及时了解职工利益方面的诉求，畅通了企业与职工的沟通渠道，及时化解各种影响稳定和谐的因素。

做企业发展的推动者

促进企业发展、维护职工权益，这是企业工会工作原则。叶文芝认为，工会工作的基点就是关注企业与职工的共同发展，充分调动职工参与企业管理的热情。企业发展得快，职工的腰包就鼓得快，日子就过得幸福，这就是工会对职工最大的维护。

2008 年 9 月，受国际金融危机的影响，产品订单呈坠落状直线下降，企业经营遭遇到前所未有的困境，企业行政提出将对生产经营作重大调整，要求全员增加危机意识，齐心协力共渡难关，同时提出了下降工资待遇等要求。

针对这种状况，叶文芝马上联系经营集团代表、劳资代表和职工代表多次召开会议，听取各方代表的情况意见，共同研究协商。经过反复讨论商量，提出了降薪的议案：领导干部带头降工资，高管下调 30%、中层下调 15%，科员、操作工人下调 5%……同时工会和有关部门对职工们耐心细致地解释了保岗降薪的作用和意义，取得了职工的理解和支持。该议案同样通过了几上几下的职工代表传阅修改，完善了关于暂时取消年终有关奖励、福利及降薪等多个与职工工资福利相关的提案，随后召开了全体职工代表大会，会上所有代表都认真慎重地对议案逐个进行讨论并达成共识，最后以无记名投票方式通过了议案。

2009 年初市场刚开始有些复苏的迹象，便有职工提出要恢复工资待遇，工会及时将意见和建议反馈到行政上。虽然企业尚未脱离金融危机的影响，但行政听取了工会的提议，提前恢复了一线职工的工资待遇，并且还提高了一线工人运转班补贴等。

值得一提的是，多年来，新潮企业工会形成了“一早、二保、三分层、四同时”的颇具特色的工资集体协商工作格局。职工的权益得到了有效维护，各种矛盾得到了化解，职工队伍更稳定、更和谐了，公司呈现出良好发展态势，职工的收入也连年增加。

叶文芝还广泛组织开展职工技术创新、合理化建议和职工岗位技能竞赛活动，充分调动和激发了员工的积极性和创造性。每年仅职工小改小革就有几百项，不但为企业创造了上千万元的利润，又促进了职工素质、技能的不断提高，先后有多名职工在全市技能大赛中脱颖而出，并获得市、省级表彰与奖励，得到了企业行政和广大职工的一致好评。

做职工群众的娘家人

多年来，叶文芝把竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点，开通了工会 QQ 热线群，坚持定期和党委、行政一起召开职工思想座谈会，倾听职工心声，帮助职工排忧解难。

2012 年，在江阴市总领导的支持下，为了适应形势的发展变化，叶文芝不断创新工作方式，率先在全市建立了企业职工帮扶服务点：在企业职工之家管理办公室增设了服务点，为新潮职工尤其是困难职工提供更为直接的帮扶服务。帮扶服务点的成立，标志着工会服务对象由过去单一为困难职工服务向全体职工和所有会员服务转变，活动方式也由单纯的帮扶救助向全方位服务转变。

目前工会共建有三类帮扶专项基金，分别是困难大学生住房扶持基金、职工互助互济基金和职工扶困基金。工会按照基金的帮扶类别，对有困难的职工每季度给予适当的补助，平均每年发放救急救难补助费 20 多万元。每逢春节等重大节日还对困难职工上门慰问。近年来，工会已发放送温暖慰问金 85 万元，上门慰问困难职工 280 多户。

叶文芝代表职工与企业行政方签订集体合同。

作为全国模范职工之家的工会负责人，叶文芝始终保持与职工的密切联系，把职工需要作为第一选择。工会组织开展了丰富多彩的知识竞赛、球赛、运动会、外出采风等文体活动，不断完善和建设职工活动场所，做到“工会工作有阵地、职工活动有场所”。投资 300 万建成 4000 多平方米的实体职工之家面积达 4500 平方米，各项功能齐全，并配备 7 名专职管理人员，一年 365 天开放，全天候为职工服务。如今，对于集中住宿的 3000 多外地员工来说，职工之家已经成为他们缓解压力、自主学习不可或缺的温馨家园。

“我们特别注重帮助职工提升技能。”叶文芝告诉记者，今年上半年的全员大练兵大比武，企业工会仅奖励优胜者就花了 20 多万元。

寻找职工信赖的娘家人 省总工会组织部 宣教部 江苏工人报社联办

值班编委 **吕芳岭** 版式设计 **王 伟** 本版校对 **蔡 欣**