

本报战略合作伙伴



江苏工人报

JIANGSU WORKERS' DAILY

职工维权窗口 工运强势传媒
社会热点快报 企业服务平台

我省发布工会法律援助十大典型案例

本报讯(记者 谢丹娜 鲍晶)251名职工工资拖欠案实现快速援助,恶意欠薪将承担刑事责任,非全日制制职工工伤所在单位应担责……近日,在省政府召开的新闻发布会上,省总工会对近5年来全省工会法律援助工作情况进行了通报,并发布了《江苏省工会法律援助十大典型案例》。

据省总工会副主席马永青介绍,江苏已建立工会法律援助机构1634个,其中县级以上工会法律援助机构114个,乡镇(街道)、开发区(园区)、村(社区)工会法律援助机构1520个,形成了省、市、县、乡镇(街道)、村(社区)五级上下配合、横向协助的工会法律援助网络体系,“基本上做到需要援助的困难职工,在全省任何地方都可以获得及时的法律服务和法律援助。”

近五年来,全省各级工会共受理违反劳动法律法规案件5.8万件,其中自行协调处理4.5万件,提请劳动监察部门处理7500多件;参与劳动争议处理21.9万件,调解成功18.9万件;为职工群众提供代书、咨询等非诉讼法律服务5.9万件,代理仲裁和诉讼案件9500多件。

江苏工会法律援助工作,得到了全国总工会的充分肯定。在近几年全国总工会和司法部联合开展的“全国维护职工合法权益杰出律师”评选中,我省连续三届榜上有名,连云港市总工会方美军、南京市总工会温可人、无锡市总工会曹祺先后被评为“全国维护职工合法权益杰出律师”,并被授予全国五一劳动奖章。近三年来,全省有42个市、县总工会获得全国工会法律援助维权服务先进单位称号。

去年,省总工会在全省范围内开展工会法律援助优秀案例的征集和评选活动,共收到近年来各级工会开展法律援助的候选案例55个,经各市总工会及有关方面专家讨论、投票评选,最终251名职工工资拖欠案实现快速援助等10个案件,被确定为“江苏省工会法律援助十大典型案例”。十大案例评选出来后,特别邀请省高级人民法院、省公安厅、省人力资源和社会保障厅、省劳动监察总队等相关部门的专家进行了点评。

这十大案例,分别涉及职工集体合法权益、恶意欠薪、非全日制用工中的工伤、工程分包中的农民工工资支付、劳动用工中的外包等问题,集中反映了当前职工权益容易受到侵害的几种常见情形,具有一定的代表性和典型性。案件的援助过程,紧扣职工权益维护,处置快速有效,充分展现了工会法律援助律师深厚的专业素养和敬业精神,对各地开展工会法律援助具有很强的示范和指导作用。

“我们选取这几个方面的典型案例进行发布,对推动劳动关系和谐稳定具有积极意义。”马永青说,一是可以及时提醒企业履行法定义务,依法规范用工行为,保障和落实好职工的合法权益;二是能够引导职工自觉学法尊法守法用法,依法理性有序地表达利益诉求,解决利益矛盾;同时,示范带动更多工会组织,积极回应职工期待,主动做好法律援助服务工作,更好地发挥工会组织在推进法治江苏、平安江苏建设中的积极作用。(江苏工会法律援助十大典型案例详析详见今日四版。)

镇江市总出台普惠职工新政策

本报讯(记者 严江 通讯员 方增真)近日,江天汽运客车驾驶员丁忠正从仪征驾驶班车安全返回镇江客运中心站,当他停好车来到休息室时,等候多时的镇江职工互助互济委员会主任蔡建平向他递上1000元慰问金,这位54岁的汉子十分惊讶,感激地说:“真的没想到她也能享受保障,谢谢互助互济会、谢谢工会了。”

丁忠正说的“她”是他相濡以沫的妻子。丁师傅的妻子几年前罹患癌症,给家里带来沉重的经济负担。一个月前,市职工互助互济会推出“老会员家属大病特别慰问行动”,惠及对象是连续参加职工互助互济保障活动计划二年以上,且未享受过互助保障金给付或慰问的那些互助会会员配偶及未成年子女,当他们患有重大疾病的,即可以享受1000元的慰问金。因为丁师傅本人参加了互助互济保障,他妻子即使没参加这个保障也一样可以获得慰问补助。

蔡建平介绍说,去年镇江共有28万职工参加市总工会职工互助互济保障计划,已有2150名职工享受到了540万余元保障赔付。这次特别慰问行动的出台就是为充分体现工会开展职工互助互济保障活动的宗旨,鼓励基层工会和职工会员长期参加互助互济保障活动,进一步扩大会员受益面。相关申报材料一经核实,就发放慰问金,截至目前,已有42名职工享受到这一特别慰问。

苏州表彰一批精神文明建设先进

本报讯(记者 计洪才)日前,苏州市文明委开展的2014年度苏州市道德模范·精神文明建设十佳新人、精神文明建设十佳好事和苏州好人·百名文明市民标兵评选结果发布。

据悉,苏州市文明委组织开展了本次评选活动。经活动组委会按照程序严格评审,最终评定昆山民办小学校老师王文荣等十位(组)市民为2014年度苏州市道德模范·精神文明建设十佳新人;“共建美丽新苏州 同享美好生活”——十大专项行动助推文明城市建设新高度等十件好事为2014年度苏州市精神文明建设十佳好事;丁环等124位(组)市民为2014年度苏州好人·百名文明市民标兵。



1月4日,泰州市举行万人健身长跑活动,迎接新一年的到来。图为金融系统职工跑步现场。 小雨 徐军霞 摄

值班主任 鲍晶 版式设计 王伟 本版校对 聂晶

扬州重点工程建设者谱写假日奉献之歌

通讯员 张孔生 记者 王槐艾

新万福路工地热火朝天

元旦当天,记者在扬州重点工程施工现场采访时发现,城区万福路连通上的一个重要“节点”江扬大桥,目前新建桥梁施工正进入最后冲刺阶段。该桥钢结构主骨架,宛如一道彩虹,横跨在京杭大运河东西两岸,与原先的江扬大桥一道,呈现“双虹卧波”新景观;桥下河面上,一台航吊正伸展臂膀,起吊横梁,工人们正在现场焊接安装。寒风凛冽,不少工人被冻得直跺脚,但没有一个人喊苦喊累。

记者随后从江扬大桥向东行进,在沙湾路东侧的施工现场记者看到,老万福路西半侧正在拓宽改造,东半侧建成通车。而万福大桥上是塔吊高悬,上百名施工工人正在进行主塔和引桥的施工。而在凤凰桥头,头道桥已进行最后冲刺……从江扬大桥到头道桥的新万福路施工场地上,近千名建设者放弃假日休息,奋战在一线。

“去年五台大桥竣工通车,沙湾路以西段建成通车,其它4座桥梁正在紧张施工之中,近千名建设者正奋战在新万福路沿线,为这一东西向交通干道的建设奉献。”项目负责人介绍说,经过前期努力,目前已经完成约75%的工程量。目前城控集团工程建设者和施工单位正在集中力量,全力加快建设进度。

科技馆进行楼顶打造

扬州科技馆位于城庆广场的南侧、高家河北侧。记者走进扬州科技馆施工现场,这里同样是一派热火朝天的施工场景。

扬州科技馆位于广陵新城启动区南北中轴线上,东至宝林路、南至规划河道、西至秦邮路、北侧为在建的城庆广场,总占地面积42亩,总建筑面积11.08万平方米,计划总投资约112亿元。

在现场记者看到,建筑施工进展较快,在建筑封

顶后,施工人员正在全面进行楼顶打造和室内建设。“虽然这两天天寒地冻,但大家都是蛮拼的。几百名施工工人正在抢抓有利天气,加班加点奋战,力争早一天完成工程施工任务。”施工人员介绍说。据悉,扬州科技馆由四个部分组成,地上四层,地下两层,其中,地上建筑面积7.68万平方米,地下建筑面积3.4万平方米。

“越是节假日越是忙。20多年,我元旦几乎没有休息过。”在科技馆,正忙着施工的建筑工程人姜涛告诉记者,他住在仪征的新集镇,每天骑摩托车1个小时走40多公里赶到这里。

最大人防工程开始地下装修

在扬州建城2500周年纪念馆广场,地面是机身隆隆,地下是烟花朵朵。

城庆广场工程占地面积约100亩,由地下人防工程和地面景观广场两部分构成。建成后,其地下总建

筑面积约7万平方米,集步行系统、社会停车、购物休闲、配套服务以及人防功能于一身,将成为扬州最大的广场、最大人防工程及“地下城”。

记者看到,上百名施工人员在浇灌混凝土场地和建设管理中心,在地下进行管道安装和内部装修。工程负责同志告诉记者,这一工程体量大,施工难度大,但他们克服了低温等众多不利因素,加班加点施工,目前已进入最后的攻坚阶段。“不拼不行啊!时间不等人,再过几个月,这个工程就要完工和投入使用了。”正在测试管道压力的李师傅笑着对记者说。

在李宁体育公园、在新城河综合整治施工现场、在文昌路西延施工现场……新年第一天,上千名建设者正在重点建设工程工地,用他们的汗水,谱写假日奉献之歌。



元旦期间,25位回家过年的赣榆籍医学博士,来到赣榆区人民医院为乡亲们开展“情系故乡、助医帮扶”义诊活动。他们多来自北京、上海和江苏等地的著名医院,涵盖了神经、泌尿、消化、心血管等十几个专业。据悉,三年来,外埠赣榆籍医学博士利用假期为家乡患者义诊这一万多人次。



南通泰州工会启动“两节”送温暖活动

本报讯(通讯员 王海兵 罗维真 记者 王君东 徐军霞)1月4日下午,南通市总工会主席葛玉琴等将92万元大病医疗救助金送到了184名患重大疾病的特困职工、困难职工手中,而以“工会相伴,贴心送暖”为主题的一系列送温暖活动当天也在该市工会系统全面启动。

据介绍,从现在起,该市各级工会将深入困难企业和困难职工家中了解困难职工(农民工)、困难劳模家庭情况,致函原因和帮扶需求,采取多种措施切实帮助他们解决生活、医疗、子女教育、就业、心理等方面的困难。在此基础上,市总还将组织开展“1+1+N”系列关爱行动:为特困职工家庭

送一份慰问金,帮助他们缓解生活压力;与市餐饮商会合作,向特困职工赠送一份“温情年夜饭”;开展“送健康、送电影娱乐、送法律、送岗位、送心理辅导”等贴心服务项目,帮助每个困难职工家庭都能度过一个温暖祥和的春节。

日前,泰州市总工会集中慰问市直特困职工和帮扶人员家庭,向农业开发区、交通系统、医药高新区等26个系统单位的265名困难职工和困难农民工送上近56万元的慰问金。此举拉开泰州以“工会干部进万家、阳光快车送温暖”为主题的2015元旦、春节送温暖暨“阳光快车集中服务”活动的序幕。

据了解,从现在起到春节前,泰州市总将开展多种形式的关爱困难职工活动,包括阳光快车开进市级机关事务管理局慰问机关后勤困难职工;组织市直特困职工家庭到爱心企业山海印象万达店共吃捐赠的年夜饭;开展市区餐饮企业、市直系统单位工会向困难职工赠送温情年夜饭活动;集中慰问市直特困职工和帮扶人员家庭,每户发放3000元的节日慰问金、万达电影票、年点、年夜饭、超市卡和水电煤补贴等;根据市直特困家庭“工会贴心送暖”帮扶需求征集情况,制订落实帮扶项目,并对职工服务中心来访的困难职工、社区困难职工等进行慰问。

苏州市区工会会员特殊困难救助办法实施

大病救助每年最高2万元

本报讯(记者 计洪才)日前,《苏州市工会会员特殊困难救助办法(暂行)》及实施细则正式公布施行。该办法适用范围包括市本级(即市属单位)以及姑苏区、苏州工业园区、苏州高新区,覆盖近100万名在职工会会员。

据了解,符合条件规定的工会会员,在遭遇重大疾病时,当年度最高可获2万元的医疗救助。苏州市总领导表示,制定该办法,旨在发挥工会在社会保障、社会救助体系中的补充作用,使患病职工和受到意外伤害及财产损失等特殊困难的职工得到及时有效的救助,增强工会会员的抗风险能力。该办法所指的特殊困难,包括工会会员遭遇重大疾病、意外伤害及财产损失等三类。

根据办法及实施细则,在医疗救助方面,满足“年度内发生的符合基本医疗保险范围的医疗费用达到规定标准的在职工会会员”条件的,可以申请医疗救助。工会将根据救助对象年度内累计自负医疗费用,给付相应的医疗救助金(年度内医疗救助起付线和救助金额,将根据苏州市医保政策确定的年度救助标准和工会经费结余情况适时调整)。

与此同时,经市总工会认定的家庭人均月收入在苏州市居民最低生活保障标准2.5倍(含)以下,本人当年度符合基本医疗保险范围的自负医疗费用达到3000元(含)以上的,即时给付一次性医疗救助金3000元(当年度内自负医疗费累计使用情况,按照该标准执行,低于按照年度市区医疗救助区间标准执行的金额时,按就高原则补足)。此外,对因各种原因暂未参加苏州市基本医疗保险,在苏州市区医保定点医院就医,年度内符合基本医疗保险范围的医疗费达到20000元(含)以上的,给付一次性医疗救助金3000元。

“意外伤害对象”指从事与职业无关的活动时遭受意外伤害,因外来的、突然的、非本意的客观

事件使身体受到严重伤害,且无法确认赔偿责任人或赔偿责任人无力承担赔偿责任的死亡、伤残的在职工会会员。将根据意外伤害对象死亡、伤残情况给予救助金:直接身亡的,给付10000元救助金;完全丧失劳动能力,给付6000元救助金;部分丧失劳动能力,给付4000元救助金;部分丧失劳动能力,给付2000元救助金。

“家财损失对象”指因遭遇火灾、台风、洪水、泥石流等意外灾害造成目前在苏州市的住所和经常居住地,包括住宅、租赁住房、集体宿舍等家庭财产损失,在在职工会会员。将根据家财损失对象受灾损失情况,给付2000元至10000元的家财损失救助金。据初步估算,《办法》实施后,覆盖范围内一年将有5000至6000人获得相关的救助。另据了解,苏州各市(县)和吴江区、吴中区、相城区等地总工会,将根据各自实际情况,适时参照执行。

事件使身体受到严重伤害,且无法确认赔偿责任人或赔偿责任人无力承担赔偿责任的死亡、伤残的在职工会会员。将根据意外伤害对象死亡、伤残情况给予救助金:直接身亡的,给付10000元救助金;完全丧失劳动能力,给付6000元救助金;部分丧失劳动能力,给付4000元救助金;部分丧失劳动能力,给付2000元救助金。

“家财损失对象”指因遭遇火灾、台风、洪水、泥石流等意外灾害造成目前在苏州市的住所和经常居住地,包括住宅、租赁住房、集体宿舍等家庭财产损失,在在职工会会员。将根据家财损失对象受灾损失情况,给付2000元至10000元的家财损失救助金。据初步估算,《办法》实施后,覆盖范围内一年将有5000至6000人获得相关的救助。另据了解,苏州各市(县)和吴江区、吴中区、相城区等地总工会,将根据各自实际情况,适时参照执行。

职工之家建设筑牢丹徒工会发展“底座”

通讯员 王纲 记者 严江

关于家园的梦想,工会与职工总是最相似的。在镇江丹徒区,职工之家建设就像是一幅最美的画面,里面有人情的温暖,有平淡的絮语,有激情的张扬,也有压力的释放。这个画面平常而感人,存着厚厚的积累,载着满满的希望。

用服务留住心底的那一片柔软

“都说我们基层工会没有权,说话不顶用,但这么多年干下来,我感觉工会的权力就是职工的权益,只有在服务职工中才能感受到工会存在的价值。”镇江润丰建筑工程有限公司工会主席孙先林如是说。从2002年企业改制开始,孙先林在工会主席岗位上干了一干就是12年,早已过了退休年龄的他,禁不住职工和老总的一留再留,每天还在为企业发展和职工福利奔波忙碌。作为一个建筑企业,孙先林对职工之家建设有自己的看法,“公司外来务工人员较多,我们就围绕他们的需求,利用办公楼两层楼建起了‘农民工之家’。”这个“农民工之家”不仅有职工书屋,有专门的上网室、歌舞厅,配备了基本的文体活动设施条件,另外还为职工建起了设施较好的食堂、宿舍。除了生活上的关心,工会更注重权益上的维护,公司职工代表大会坚持了12年,工资协商每年基本保持2位数的增幅,每年组织职工体检,看望生病职工和重病家属。“最多的时候我们有500多名

外来务工人员,从来没有拖欠过一分钱工资,从来没有发生过职工上访。”孙先林告诉记者。

与润丰公司相比,江苏名和混凝土公司建家方向侧重于“文化之家”建设。每年4—5月份,工会都要举行企业文化活动。公司还建了电视室、网络室,开展形式多样的电影放映活动,每周一次的员工内训,内容包括入职培训、企业文化、领导艺术、服务理念、个人拓展训练等。公司开展的每月员工生日旅游活动,很受职工喜爱。用公司工会主席孙婷的话来说“我们企业是做服务的,工会也是做服务的,服务职工,凝聚职工,不光是为了企业的发展 and 职工的增收,更为了留住职工心底深处的那一片‘柔软’。”

社区职工之家,一样可以大有作为

丹徒新城镇南社区联合工会,辖区内有基层工会23家,工会会员480余人,规模不大,但工会干部却有36名,其中6人是工会法律志愿服务者。正是这些基层工会干部常年的坚守和努力,镇南社区工会为辖区内的职工营造了一个有事找得到、靠得住、能办事、办好事的“温暖之家”。去年,社区工会为地方、找资源,投入30余万元,在全区率先成立村级文化大院,指导辖区内6家规模企业建立了职工俱乐部,成为全区职工文化活动的示范点。工会还争取多方资源,建起了社区职工技能培训基地。几年来,

社区工会组织职工参加上岗培训、继续教育培训和各类专题培训等,累计有社区内外的2000多名职工参加了安全知识、劳动法律、妇女权益等讲座和知识竞赛。

有了阵地,就有了方向、有了干劲。随着区域工会职能的拓展深化,社区工会又把目光放在了职工解聘事宜上,成立了社区劳动争议调解站,配备了专职的调解室和3名专兼职工作人员,专门负责辖区内企业的劳动争议案件调处。两年来,调解站调处了15起劳动争议案件,有力保障了劳动关系和谐发展和当地的稳定。社区联合工会主席张菊芳说:“职工遇到一些难点问题,换了我们社区工会从维护本地稳定、和谐关系的角度去说,效果就出奇的好。”今年在镇江市和丹徒区总工会的全力推广下,丹徒已经有16个村(社区)按照“一会(联合职代会)一站(劳动争议调解站)一院(村级文化大院)”的格局,全面推进村级职工之家建设。不少职工感叹,“没想到在村里面也能找到工会的感觉”。职工之家已成为他们生活中的温馨港湾,化解矛盾的心灵驿站,展示才艺的表现舞台。

职工民主生活会有“事您说话”

“集体宿舍下水管道堵塞,啥时候能修好?”“空调效果不好,快帮我们解决。”镇江北固海螺有限公

司工会主席赵超权每天都很忙,有时一个星期要办理十几条职工提出的意见和建议。在他的办公桌上,整齐地堆着几摞职工意见交办簿,记录着企业与职工生产生活的点点滴滴。

为了充分发挥民主生活会的功能,公司配套建立了例会、听证、评议、巡视、督办及检查等制度,形成了“议行融合”的基层民主自治格局。在面向职工提出的问题的时候,由行政、职工、职工代表组成的民主生活会员间加强联系沟通,通过民主协商、众人评议的方式,由工会负责协调解决难点问题,提高了工会在职工中的影响力和亲和力。

“职工之家建设,职工的认可和参与太重要了。”赵超权有着自己的见解。走进职工宿舍,空调、电脑、书籍,样样不少;与职工一起在宽敞明亮的食堂吃个午餐,我们感受到一种浓浓的家的氛围。厂区路面干净整洁,厂务公开栏沿路的一面排开,有20多米长,里面有公司的内容,工会的内容,更多的是职工自己的活动。南侧的小山坡上有一个标准的篮球场,两端还有不少健身器材和草坪。“公开栏我们是分开的,有几块版面属于职工自我创作的空间。篮球场那一块地也是职工自己在休息时间整出来的,公司非常支持。”赵主席介绍说。

“拉近工会与职工之间的距离,是我们深化职工之家建设的出发点。今年我区有100多家企事业单位、村(社区)和乡镇在积极申报市、区模范和合格职工之家,明年还会有更多的单位加入进来。下一步,我们将以职工之家建设为战略引擎,构建平台、拓宽领域,推进全区工会工作升级迈进。”丹徒区总工会主席王正平充满信心地说。