

江苏政工新视界

权威 导向 贴近

第57期

专刊

2015年1月22日

http://wm.jschina.com.cn/siyanhui/

迈上新台阶 建设新江苏

刷新精神境界，学而信学而用学而行

中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在出席全国宣传部长会议并讲话时指出,做好思想工作,最根本的是用中国特色社会主义凝聚思想共识。要持续深入地学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,在领会精神实质上下功夫,在入脑入心上下功夫,做到学而信、学而用、学而行。云山同志强调,学而信,就要坚定理想信念,筑牢精神支柱;学而用,就要坚持问题导向,用讲话精神指导解决实际问题;学而行,就要内化于心、外化于行,形成推动事业发展、实现中国梦的强大力量。

党的十八大以来,习近平总书记站在党和国家全局的高度,洞察国内外发展大势,谋定中国前进的方向,发表了一系列重要讲话。习总书记的系列重要讲话围绕改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军各个方面,提出了许多富有创见的新思想新观点新论断新要求,是我们党在新时期治国理政的行动纲领,是马克思主义中国化的最新理论成果,是实现中华民族伟大复兴中国梦的强大思想武器。

“人无学,则不明理”“人之有学,则有力”,带领人民群众奋力实现中国梦,各级领导干部责任重如山,唯有认真学习习近平总书记重要讲话精神,才能明确是非、推进改革发展才有力量。在我们党团结带领全国人民向着实现中华民族伟大复兴中国梦奋力前行、我国改革开放和现代化建设迈上新征程的今天,深入学习、深刻领会、切实贯彻习总书记系列重要讲话精神,是全党的一项重大政治任务。改革进入深水区、经济迈入新常态,机

编者按:在全面深化改革不断推进、新老矛盾交织重叠、利益诉求更为多元的当今社会,思想政治工作者要学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神,用中国特色社会主义凝聚群众的思想共识和行动智慧,要通过学习刷新精神境界,要善于以讲话精神的引力为牵引,以知促行、以行促知,坚持学以致用、知行合一。2015年伊始,为了使广大思政工作者更好地以习总书记的新思想新观点新论断武装头脑、指导实践,推动事业新发展,助力实现中国梦,本刊特摘发新华社副社长慎海雄的署名评论《刷新精神境界,学而信学而用学而行》。

遇和挑战并存、优势和风险同在。在这样的关键时刻,更要以科学理论指引我们的行动,避免弯路和失误。因此,以习总书记的重要讲话精神武装全党、指导实践,是我们统一思想认识、凝聚奋进力量的迫切需要,是把握发展大势、明确前进方向的迫切需要,也是提高党员干部素养、开创事业新局面的迫切需要。

宣传思想工作是要做人的工作,最根本的是要用中国特色社会主义凝聚思想共识。习总书记的系列重要讲话,是中国特色社会主义的最新理论成果。作为宣传思想工作者,承担着“以文化人”的重要职责,必须持续深入地学习宣传贯彻总书记系列重要讲话精神。首先要从领会精神实质上下功夫,在入脑入心上下功夫。如果宣传教育者自己浅尝辄止、一知半解,就难以传播正能量、凝聚思想共识。真学,就必须做到静下心来,甘于“慎独”。人能慎独,才有时间和心境学习。如果沉湎享乐、玩物丧志,就做不到爱学;如果热衷应酬、忙于事务,就不可能勤学;如果学而不钻、不

求甚解,就谈不上是善学。沉溺于文山会海、杯觥交错者,忙于经营“小圈子”者,必然没时间也没有心境真学勤学善学。

“读书切戒在慌忙,涵泳工夫兴味长。”学习习总书记重要讲话精神,关键要通过学习清理思想,刷新精神境界,抵制奢靡庸碌和骄奢之风,以“浩然之气”驱散“浮躁之气”。如此,面对各种诱惑才能不坠青云之志,始终坚守“三严三实”;才能任何时候在大是大非面前都坚守信念和节操。毫无疑问,学习宣传贯彻习总书记系列重要讲话精神,是治党治世的重要“基本功”。

学习习总书记系列重要讲话精神,要重在实践、贵在落实。检验宣传思想工作者有无领会讲话精神实质、真正做到入脑入心的主要标准,就是山同志所提出的学而信、学而用、学而行。学而信,学而用、学而行的实质,就是“知行合一”。“学”的过程就是知的过程,是基础、是前提,“用”的过程就是通过实践,将讲话精神内

化于心、外化于行的过程。学习习总书记重要讲话精神,最关键的是要认识和理解讲话的深刻道理,亲身去实践,做到“善言铭座要躬行”“字字微言要力行”。要善于以习总书记讲话精神为牵引,以知促行、以行促知,坚持学以致用、知行合一。自觉与实践相结合、与人民群众相结合,许多难题都会豁然开朗,痼疾沉疴问题就能够迎刃而解。

习总书记指出:“我们的事业越前进,越发展,新情况新问题就会越多,面临的风险和挑战就会越多,面对的不可预料的事情就会越多。我们必须增强忧患意识,做到居安思危,懂就是懂,不懂就是不懂;懂了的就努力创造条件去做,不懂的就要抓紧学习研究弄懂,来不得半点含糊。”随着全面深化改革的不断推进,世情、国情、党情在变,我们不熟悉、不懂的东西实际上比我们已经熟悉、懂了的还要多。以“知识赤字”“能力赤字”为突出表现的“本领恐慌”,已经成为迫在眉睫的现实挑战。宣传思想工作者只有深入学习领会习总书记的系列重要讲话精神,学而信、学而用、学而行,才能“知不足然后能自反也,知困然后能自强也”,心有明灯、精神昂扬,才能高屋建瓴、有的放矢,自觉动员起广大党员干部在坚持和发展中国特色社会主义的新征程上“逢山开路、遇河架桥”,不断有所发现、有所创造、有所前进,形成推动事业发展、实现中国梦的强大力量。

权威发布

今天我们该如何「做工作」

中国共产党从成立之初就开始做发动群众的工作,时至今日,到群众中去“做工作”,依然是党员干部应该具备的一项基本功。

然而,现实生活中,有一些“做工作”正在变味、走样。比如,一有上级检查,一边赶紧动员各级干部上街、喷涂料、粉墙面,做鲜花、种绿草;另一路人马,夜以继日,补各种教育笔记、会议记录;还会千方百计打听检查人员的工作、生活习惯和爱好,真可谓无微不至。在这种“做工作”之下,许多工作过程看似非常扎实,实际上中看不中用,因为全程几乎全是经过“装饰”的现场,大多都是经过加工的“事实”。要说这些“做工作”能天衣无缝、不留痕迹吗?也未必见得,只是上上下下都心照不宣罢了。所以,这种敷衍和形式主义的背后,关键在于“眼光朝上”的官僚主义思想根深蒂固,而这正是“反四风”的重点和核心所在。

那么,我们该如何“做工作”?“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”。人民群众中蕴藏着丰富而实际的智慧资源,群众才是我们党员干部一切工作的标尺和重点。我们党员干部“做工作”,最重要的还是要“眼光向下”,关注群众、贴近群众、走进群众,把群众的呼声视为工作的“指南针”,作为谋划工作的“着力点”,把道理说透,把情况讲明,把疙瘩解开,激发群众的积极性和创造性,以法治精神为灵魂,以实事求是原则为底线,不走捷径,严格按照规章制度办事,按照客观规律办事。如此,“做工作”才不会偏离正确轨道而误入歧途,做工作的人才不会因害怕担责而裹足不前,才能在群众路线教育实践活动精神的指引下,发扬好我们党“做工作”的优良传统,用好这一加强党群关系的利器,为党和国家的事业不断创造新的胜利。

中国华

政工明眸



鸟巢书屋 蔡新/摄

书香飘进企业来 精彩大赛

本栏目 中铁四局二公司 冠名

中共江苏省委宣传部 江苏省新闻出版局 江苏省总工会 江苏省文学艺术界联合会 主办

以行之有效的思想政治工作推动企业改革转型

江苏苏豪国际集团股份有限公司

2008年国际金融危机爆发以来,江苏苏豪国际集团股份有限公司加大转型升级力度,确立了贸易、实业、品牌三大主业,经营范围扩展至国内贸易、茧丝绸产业链、品牌建设等多个领域。在这一过程中,面对部分员工信心不足、人心浮动的思想状况,公司始终坚持“四个结合”,将思想政治工作做实做细,帮助员工树立信心、转变观念、迎难而上,为公司的转型升级工作提供了强大的精神动力和良好的内部氛围。

知行合一,将思想政治工作和领导班子建设相结合

公司加强政治理论、党的路线方针政策、国内外经济形势及经营管理知识的学习,提升领导班子的理论素养和政策水平,

提高他们分析问题、解决问题的能力;公司加强党风廉政建设,领导班子和中层以上管理人员带头学习并执行《廉政准则》和《国有企业领导人员廉洁自律若干规定》,营造风清气正、廉政氛围;公司坚持民主集中制,重大决策、重要人事、重大项目安排、大额资金运作等三重一大事项,均按照中央规定发扬民主、集体研究、集体决策;公司依靠制度加强领导干部作风风建设,制订了《关于严格执行中央八项规定、省委十项规定切实改进工作作风的实施办法》,就改进领导班子和各级领导干部的工作作风做出明确规定。

行胜于言,将思想政治工作与解决实际问题相结合

深入一线,倾听呼声,公司每年召开职工座谈会十十余场,与职工群众面对面沟通交流,在密切干群关系、党群关系的同时,还及时把握了职工群众的思想脉搏,了解了职工群众的现实困难,便于尽早将问题和矛盾解决在萌芽状态;及时响应,认真整改,针对员工会议上提出的体育活动场地不足的问题,领导当场拍板予以妥善解决,并建立了正常的薪酬增长机制,解决新员工的后顾之忧;公司用员工职业生涯规划激励人,为优秀青年员工量身定制培养计划,提供职业培训;公司用家的氛围温暖人,举办青年员工座谈会,发动他们参加单身联谊活动,组织他们共度中秋节,鼓励他们积极参加公司春节联欢会和文体活动,还重新改造员工食堂,以焕然一新的就餐环境和经济可口的饭菜吸引职工就餐,为他们营造一个温馨舒适的大家庭。

以人为本,将思想政治工作与企业文化建设相结合

针对80后、90后职工的个性特点,公司用企业核心价值观感召人,新员工入职培训时,公司领导亲自将公司的发展历程、企业使命、核心价值观通过亲切的嘱托教导传达给新员工;公司用身边的优秀榜样鼓舞人,开展创先争优活动,选树一批爱岗敬业、乐于奉献、善于创新的青年榜样,并发挥先进典型的示范作用,在青年员工中形成了比学赶超的良好风气;公司用优厚的薪酬留住人,数次调整薪酬水平,重点提高了新员工的起薪工资,并建立了正常的薪酬增长机制,解决新员工的后顾之忧;公司用员工的职业生涯激励人,为优秀青年员工量身定制培养计划,提供职业培训;公司用家的氛围温暖人,举办青年员工座谈会,发动他们参加单身联谊活动,组织他们共度中秋节,鼓励他们积极参加公司春节联欢会和文体活动,还重新改造员工食堂,以焕然一新的就餐环境和经济可口的饭菜吸引职工就餐,为他们营造一个温馨舒适的大家庭。

走“文化立企”之路 奏“和谐发展”之歌

——江苏安惠生物科技有限公司加强企业文化建设纪实

菌文化,不断拓展思想政治工作的空间,以达到“外树形象、内聚人心”的目的。

走进安惠生物科技有限公司,仿佛来到了一座公园。呈现在你面前的是整洁的厂区、宽敞的马路、耸立的厂房、葱茏的树木、绿色的草坪,园区如意湖里的金鱼在欢快戏游、成群的鸟儿不时在安惠上空翱翔,彰显出一种人与自然的和谐之美。为弘扬灵芝文化,创新灵芝产业,更好地展现安惠的灵芝等食药两用菌文化,公司以“四圣园”为起点,向西依次增添如意、徐福东渡求仙草图、老寿星、炎黄二帝等雕塑和浮雕,在安惠如意湖畔增添“八仙过海”雕塑,安惠园内十多处以灵芝为主线的雕塑,自然形成了一条特色文化长廊,使得整个园

区“一步一景”,成为名副其实的安惠文化园,激励着安惠人不断迈向前进。

产品文化——展现不朽艺术魅力

安惠公司深挖丰富的产品文化,影响员工和消费者的思想,丰富思想政治工作的内涵,以保证企业文化建设的方向。

公司以灵芝等食药两用菌为原料,不仅通过现代科学技术手段和中华传统医学的有机结合,融合了中西文化的精髓研制、生产而成,而且还通过其包装让我国古代灿烂的艺术焕发出耀眼的光彩,使安惠产品展示

出不朽的艺术魅力。产品瓶贴均选自汉画中与产品有关的图画题材。两汉文化艺术的题材极其丰富,生动反映了当时的社会生活,有表现人们农耕、纺织、渔猎、驾车、斗兽的场面,也有宴享、巡游、田猎的内容;有优美生动的歌舞杂技表演,也有历史故事和神话传说;还有建筑图饰以及飞禽走兽等精美雄健的造型等。公司借助这些故事和造型阐述产品的诉求和信息,突出表现了安惠产品是现代科技与传统文化的结晶。

人本文化——履行企业公民责任

安惠公司树立了“人本至善”的企业核心精神理

社会主义核心价值观基本内容

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

多年来,江苏精科智能电气股份有限公司秉承“服务电力、创造价值、成就员工、回馈社会”的发展理念,把社会主义核心价值观融入公司发展的方方面面,大力弘扬中华传统美德和企业优良作风,打造出特色鲜明的企业文化,为江苏经济的快速发展做出了自己的贡献。

找准结合点,将社会主义核心价值观融入到企业文化之中

公司在企业精神文化中融入社会主义核心价值观,秉承“敬业、包容、激情、创新”的企业精神,以客户需求为永续动力,与员工共享成功,并将企业文化手册下发到员工手中,增强他们对精科文化的了解度和对核心价值观的认同感;公司在企业制度文化中融入社会主义核心价值观,健全“党支部统一领导、党政工团齐抓共管”的组织机制,推行卓越绩效管理模式,并做好思想政治工作,引导党员领导干部讲党性、重品行、作表率,自觉遵守廉洁自律的各项规定;公司在企业行为文化中融入社会主义核心价值观,建立了行为规范体系,将行为文化渗透到企业的工作目标、管理制度、考核评价体系之中,并组织了“我与精科共成长”演讲比赛等文化活动,营造了弘扬核心价值观的文化氛围。

把握关键点,将社会主义核心价值观融入到企业活动之中

公司通过主题教育活动引领员工践行社会主义核心价值观,开展了“中国梦·精科梦·我的梦”等主题教育活动,使员工在解决改革发展难题、攻克省级重大科技成果、打造苏北智能电网产业研发制造基地的过程中践行核心价值观;公司通过廉政教育活动强化思想政治工作,开设了廉政讲堂进企业、进车间、进班组,拍摄了廉政建设成果专题片《廉风化雨润精科》,公司已被江苏省和宿迁市列为廉政示范点;公司通过典型宣传培训活动培育社会主义核心价值观,定期组织先进班组、科室和个人的评选,在党员中开展争当“业务技能星、开拓创新星、实干奉献星、发明革新星”活动,以事迹感人的先进典型带动身边职工争当好人、争做好事,如今,各部门抢抓工期保质量、青年志愿者学雷锋做好事已在公司内部蔚然成风。

找好着力点,将社会主义核心价值观融入到企业管理之中

公司建立长效的管理机制,成立了纪律检查委员会,形成了“纪检、法律、风险控制”三位一体的纪检监察工作机构,并明确“一岗双责”要求,推行“第一责任人”工程,将思想政治工作成效列入年度目标管理和领导干部考核项目;公司注重员工素质的提升,大力开展各类技能培训,以内部讲师为主,外聘专家为辅,培训内容涉及专业知识和企业管理的方方面面,并每年选送一批职工出去培训,目前已送40多名职工去西安交通大学进行技术培训,其中80%的人已经成为公司的技术骨干;公司强调职工的全面发展,在“职工之家”被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”称号的基础上,公司进一步贴近基层接地气,实施“六个一”工程,建设宿迁智能电网产业园展示馆这个思想政治教育的平台,促进了员工综合素质的全面发展。

培育和弘扬核心价值观 经验交流

政工之声

中铁四局二公司开展新提职中层干部廉洁教育

本报讯“今天,我郑重承诺:作为中铁四局二公司中层干部,我肩负着企业发展的责任,在工作和生活中,我一定努力学习党纪国法,带头遵守各项规章制度……”近日,在中铁四局二公司杭州秋石快速路项目部的会议室,公司纪委书记王立功带领杭州片区项目的10名新提职中层干部进行着廉洁承诺宣誓。

据悉,公司在所属机关和30余个项目一线新提职了46名中层干部。在他们任职前,公司采取划分片区的方式,通过组织开展集体任职谈话、上廉洁课、签订《廉洁从业承诺书》等活动,促使领导干部带头遵守和执行廉洁从业的各项规定,做到自重、自省、自警、自励,在公司内营造出“勤学、勤思、勤政、廉政”的良好工作氛围。

李旭

中核华兴组织十八届四中全会精神专题学习

本报讯为深入学习贯彻党的十八大四中全会精神,推进法治企业建设,近日,中国核工业华兴建设有限公司召开中心组学习(扩大)视频会议,邀请十八届四中全会精神江苏省宣讲团成员、南京大学法学院院长李友根教授,就学习贯彻党的十八届四中全会精神,推进依法治企开展专题讲座。公司总经理部成员、总部全体党员,各单位总经理部成员、党群部门负责人等

近300人分别在主会场和分会场参加了学习。

公司党委书记张卫兵作总结讲话,希望各单位努力营造学习全会精神的良好氛围,并坚持学以致用,做到对外依法经营、对内依法治理,严格落实“两个责任”,强化对权力的监督制约,提升依法决策水平。

董海鹏

中铁十局六公司党委召开集体学习会议推进党风廉政建设

本报讯1月14日,中铁十局六公司党委召开了2015年第1次中心组集体学习会议,中铁十局有关领导、公司领导班子成员、三总师副职、工会副主席、各部门负责人参加了会议,并集中学习了《中央经济工作会议精神》、习近平《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》等内容,特别就十八届中央纪委五次全会上习近平总书记提出的强化“两个责任”的四点

要求进行了专题学习。

公司党委副书记、纪委书记左伟就如何履行纪委监督责任作了《学习中纪委十八届四中全会的几点体会》的发言。局副总经理汪保华充分肯定了这次学习会议,并要求六公司班子成员提高法律意识,严格按照国家法律法规管理企业,把2015年的各项工作做好做实。

张化鹏

东航江苏公司举办拔河比赛提升职工凝聚力

本报讯为鼓舞员工士气,振奋企业精神,备战即将到来的春运旺季生产,1月14日,中国东方航空江苏有限公司党委副书记、工会负责人钟鸣吹响了发令哨,拉开了东航江苏公司“迎新年”职工拔河比赛的序幕。本次比赛由公司工会办公室组织,共有14支代表队参赛,队员们团结协作,为了本部门的荣誉而奋勇拼搏。经过激烈角逐,国旅实业代表队获得了比赛的冠军。寇灵楠



念,以文化塑造着企业稳健、大度的社会形象,并积极履行企业公民责任,主动肩负社会责任并尽力回报社会,实现人与社会的和谐,也使广大职工提高了思想境界,培养了大批关爱社会、无私奉献、助人为乐的安惠人。

公司党员干部带头投身于各类社会公益事业,以实际行动融入社会,塑造安惠企业文化精神。他们与当地政府联合举办“安惠杯”今日南通全国摄影大赛、“安惠杯”全国跳伞锦标赛、全国“小蘑菇、大产业”健康万里行活动、“国学孝道”全国公益巡讲活动;他们在江苏、湖北、贵州等十多个省、市、自治区,向社会弱势群体提供帮助和人文关怀;他们还资助农村失学儿童重新走进课堂,捐赠巨灾抗击非典,帮助癌症患者摆脱病魔,把浓浓爱意洒向社会。为响应国家低碳环保的号召,公司还努力创建节约型企业,利用农业和林业生产的废弃物作原料,经生物转化后变废为宝,化腐朽为神奇,实现资源上的循环利用。